



## BESTYRELSESMØDE

FORUM	BESTYRELSEN
Mødenr.:	08
Mødedato:	14.-15. november 2025
Mødestart:	15.00
Mødested:	Comwell Borupgaard, Snekkersten
Referent:	RLI
Deltagere:	Bestyrelsen og chefgruppen.
Afbud:	

### 0. Bestyrelsens Rum

#### Strategisk drøftelse

##### 1. Medlemsundersøgelsen

Bestyrelsen blev præsenteret for medlemsundersøgelsen 2025.

DIF laver en medlemsundersøgelse hvert andet år blandt specialforbundene – senest i 2023. I år har 58/62 forbund svaret. Formålet med undersøgelsen er at monitorere og følge op på, om DIF's administration lever op til vores ambition om at være "en værdsat og værdifuld samarbejdspartner, der løbende arbejder på at modsvare forbundenes behov og ønsker."

NPS-scoren er steget fra 31,7 i 2023 til 41,4 i 2025. Undersøgelsen viser desuden, at 79 pct. af forbundene i meget høj eller høj grad mener, at tilbuddene fra DIF's administration skaber værdi (72 pct. i 2023), samt at særligt 'digital rådgivning' og 'analyser og videnindsamling' er tilbud, som i 2025 har skabt værdi for væsentligt flere forbund, end det var tilfældet i 2023. Særligt det digitale område har rykket sig meget ift. sidste undersøgelse.

Bestyrelsen konstaterede, at det er et meget flot resultat. Bestyrelsen pointerede, at fokus fremadrettet fortsat skal være på, hvor DIF giver et godt værditilbud til specialforbundene, snarere end at fokusere mere målrettet på de relativt få detractors blandt forbundene.

##### 2. Kommunalpolitiske temaer

Bestyrelsen havde på baggrund af et oplæg fra næstformand, Thomas Bach, en strategisk drøftelse af de kommunalpolitiske temaer, som skal prioriteres efter kommunalvalget.

Bestyrelsen drøftede, hvilke politiske områder/temaer DIF i fremtiden skal søge samarbejde på i kommunerne.

Disse politiske rammer vil være gældende i samarbejdet med DGI om de største kommuner samt i DIF's politiske dialog med kommuner, som ikke er en del af det fælles samarbejde med DGI.

De politiske områder/temaer er:

- Foreningernes og frivilliges rammevilkår
- Idrætsfaciliteter og byudvikling
- Beskæftigelsesindsatsen
- Skoler og institutioner
- Børn og unges trivsel
- Boligsociale områder
- Ældre/seniorer
- Sundhed
- Natur/miljø

Bestyrelsen godkendte efter en grundig strategisk drøftelse de politiske temaer, og at disse politiske temaer fremover vil indgå i vores fremadrettede kommunesamarbejder.

Bestyrelsen besluttede endvidere, at administrationen arbejder videre med at integrere de politiske temaer i kommende dialoger og aftaler med kommuner – med respekt for lokale prioriteringer og eksisterende samarbejdsaftaler

Endelig vil bestyrelsens kommentarer og input blive medtaget på en kommende drøftelse i formandskaberne mellem DIF og DGI samt på det kommende fælles bestyrelsesmøde mellem DIF og DGI i forhold til, at der mellem de to idrætsorganisationer kommer en fælles kommunalpolitisk ramme for, på hvilke politiske områder dansk idræt skal søge indflydelse på i kommunerne.

## **Taktisk beslutning A**

### **3. DIF's politiske og organisatoriske ramme for samarbejdet med kommunerne**

I forlængelse af punkt 2, drøftede bestyrelsen en ny politisk og organisatoriske ramme for samarbejdet med kommunerne med henblik på, at DIF skaber en mere samlet model, når det gælder organisationens fremtidige kommunale samarbejde. Modellen skal ligeledes sikre, at DIF har mulighed for at bringe de vigtigste politiske dagsordener helt ind borgmesterkontoret.

Bestyrelsen var enig om, at fokus i den strategiske kommunalpolitiske tilgang i første omgang er på de kommuner, som DIF aktuelt ikke samarbejder med DGI om i regi af "Bevæg dig for livet" visionskommunerne. I visionskommunerne er der allerede indgået aftaler på højt politisk og administrativt niveau, der giver DIF en god mulighed for både at



forfølge de ønskede politiske dagsordener samt få forankret eksisterende kommunale initiativer på et tilfredsstillende politisk og administrativt niveau.

Bestyrelsen godkendte den nye politiske og organisatoriske ramme, der vil indebære en bredere politisk forankring af kommunesamarbejdet i DIF's bestyrelse hos Hans Natorp, Thomas Bach, Frans Hammer og Camilla Lyngsø

Bestyrelsen godkendte også, at nedsættelsen af en administrativ task force i DIF's administration, der kan sikre en bredt koordineret forberedelse og opfølgning på de politiske møder, som DIF afholder med strategiske vigtige kommuner om styrkelsen af vores kommunale samarbejde. Ligeledes skal taskforcen sikre en inddragelse af specialforbundene i DIF's overordnede strategiske kommunale samarbejde. Taskforcen ledes af DIF PA og samfundsindsatser.

Endelig godkendte bestyrelsen, at den nye, organisatoriske ramme igangsættes pr. 1. januar 2026 mhp på at få aftalt de første kommunemøder i andet kvartal 2026.

#### **4. Økonomi**

Budgettet for 2026 blev præsenteret på budgetmødet 2025, hvor der ikke var bemærkninger. Bestyrelsen godkendte budgettet for 2026.

Den økonomiansvarlige, Jens Hornemann, præsenterede bestyrelsen for halvårsregnskabet for 2025, som bestyrelsen tog til efterretning.

#### **5. Initiativpuljen**

Bestyrelsen drøftede, om Initiativpuljens nuværende kriterier og overordnede rammesætning skal fastholdes eller justeres.

Kriterierne for tildeling af støtte er i dag i) relativt potentiale og ii) sandsynlighed for succesfuld eksekvering. Derudover er det muligt for SPF både at have egne initiativpulje projekter og deltage i fællesansøgninger (som fx GDPR, Leadgenerering og andre større udviklingsprojekter m.v.), det har betydet, at flere og flere forbund går sammen i fællesansøgninger.

DIF har i sensommeren 2025 gennemført en intern analyse af Initiativpuljen for 2022–2025. Analysen består af en spørgeskemaundersøgelse hos specialforbundene og en gennemgang af data fra initiativpuljeprojekterne.

Samlet set kan det konkluderes, at både Initiativpuljens rammesætning og selve ansøgningsprocessen i høj grad fungerer efter hensigten. De væsentligste pointer er, som følger:

- Puljen opleves som enkel, fleksibel og værdifuld af specialforbundene.
- De fleste projekter når deres mål i høj eller meget høj grad, uanset bevillingsstørrelse.
- Puljen har skabt konkrete resultater inden for især rekruttering, nye målgrupper og digitalisering.





På denne baggrund drøftede bestyrelsen initiativpuljens overordnede ramme og kriterier. Bestyrelsen besluttede, at rammen og kriterierne som udgangspunkt fastholdes, men at der gennemføres mindre justeringer og administrative forbedringer, jf. den gennemførte analyses konklusioner

Endvidere godkendte bestyrelsen:

- 1) at større og mere komplekse projekter med et samlet budget på kr. 500.000 eller mere kan tildeles en projektperiode på op til 24 måneder, uden at det skal godkendes som et ekstraordinært tilfælde.
- 2) at digitaliserings- og it-projekter i højere grad skal have en klar organisatorisk forankring, herunder en forbundsforpligtelse til at afsætte midler til drift og vedligehold efter projektets afslutning. Dette vil i så fald blive tydeliggjort i ansøgningsproceduren og det vil blive formuleret som en forudsætning i bevillingsskrivelserne.

Bestyrelsen lagde endelig vægt på, at forbund, der modtager initiativpuljemidler, skal være forpligtet til at dele viden til andre forbund, når dette er relevant.

## **6. Afrapportering på selskaber, projekter og politisk program**

Bestyrelsen drøftede afrapporteringen vedr. henholdsvis IHKK, IKC, DTK, større projekter og politisk program.

På bestyrelsesseminaret i marts 2025 drøftede bestyrelsen målsætninger og mål for implementering af det politiske program. På bestyrelsesmødet i juni blev de endelige målsætninger og mål besluttet. Afrapporteringen forelægges nu for bestyrelsen.

Bestyrelsen drøftede de enkelte opmærksomhedspunkter i afrapporteringen, herunder udfordringer med at finde økonomi til DM-ugen på den længere bane. Bestyrelsen noterede sig, at der er gode dialoger i gang med flere virksomheder ift. at finde finansiering til DM-ugen. Administrationen håber, at der kan landes et eller flere partnerskaber inden for de kommende måneder. Derudover er DIF og DR i dialog omkring fondsansøgninger til DM-ugen.

Bestyrelsen tog den øvrige afrapportering til efterretning.

Bestyrelsen vil på et senere bestyrelsesmøde få en grundigere gennemgang af DIF's større projekter.

## **7. Lukket punkt**

## **8. Lukket punkt**

**Lørdag**

**Strategisk drøftelse**



## 9. DIF DM-ugen

Bestyrelsen drøftede det strategiske sigte for DIF DM-ugen.

DIF DM-ugen blev i 2025 afviklet for fjerde gang. Siden starten i 2022 har eventet udviklet sig fra år til år, og der er lagt yderligere niveauer på. DIF DM-ugen er på den ene side endnu ikke selvfinansierende, men rummer på den anden side en række store potentialer, som på sigt muliggør, at eventet kan blive endnu mere markant og i endnu højere grad brande DIF-idrættens mangfoldighed samt bidrage til opfyldelse af det politiske program og en række af vores kerneopgaver og politisk interessevaretagelse.

Bestyrelsens drøftelser fokuserede særligt på følgende temaer:

- DIF DM-ugens vigtighed for DIF ift. branding af DIF-idrættens mangfoldighed, understøttelse af det politiske program, politisk interessevaretagelse, værdiskabelse for forbundene etc.
- Økonomi.
- Specialforbundenes deltagelse og eventmodenhed.
- Det sportslige niveau.

## 10. Interessepolitisk strategi

Med udgangspunkt i udvalgte samfundstendenser drøftede og identificerede bestyrelsen DIF's rolle i forhold til disse samt kom med bud på konkrete politiske interesser, som DIF skal arbejde for i de kommende år. Bestyrelsens drøftelser og input skal bruges til en kommende interessepolitisk strategi for DIF.

Den nye interessepolitiske strategi skal fungere som et samlet overblik over DIF's politiske interesser og politiske prioriteter overfor regering, ministerier og folketing i et langsigtet perspektiv. Bestyrelsen fandt det vigtigt for en interessepolitisk strategi, at den udstikker DIF's politiske interesser og politiske prioriteringer med et 5- eller 10-årigt perspektiv.

Med en kommende interessepolitisk strategi, er det bestyrelsens vurdering, at vi i DIF får et meget solidt politisk og strategisk grundlag for organisationens virke i de kommende år. Det politiske program udstikker de politiske ambitioner i forhold til relationen til forbundene samt udviklingen af idrætten. Fremtidssikringen af DIF-idrætten sætter rammerne for den fremtidige organisering af DIF og forbundene, mens den kommende interessepolitiske strategi kommer til at sætte de politiske og strategiske rammer for DIF's eksterne politiske arbejde.

På baggrund af bestyrelsens drøftelser vil DIF's administration udarbejde et udkast til en samlet interessepolitisk strategi, som bestyrelsen kan beslutte i første kvartal af 2026.

Endeligt besluttede bestyrelsen, at DIF's formandskab deltager i det opfølgende arbejde med den interessepolitiske strategi, inden bestyrelsen endelig godkender strategien.



## 11. God organisationsledelse

Som opfølgning på budgetmødet drøftede bestyrelsen det videre arbejde med standarder for god organisationsledelse. Bestyrelsen drøftede den nedsatte arbejdsgruppes anbefalinger til minimumskriterier for god organisationsledelse.

DIF's love §6, stk.1 forpligter medlemsorganisationerne til at følge almindeligt anerkendte principper for god organisationsledelse. DIF's bestyrelse har ifølge DIF's love §16 ansvaret for den politiske og strategiske udvikling af DIF, herunder vedtagelsen af DIF's Standarder for God Organisationsledelse samt en tilsynspligt af medlemsorganisationernes efterlevelse af disse.

Bestyrelsen drøftede og godkendte, at arbejdsgruppen i samarbejde med specialforbundene kunne arbejde videre med en model med fire områder med dertilhørende minimumskriterier: 1) Strategisk målrettethed, 2) Økonomisk ansvarlighed, 3) Åben- og gennemsigtighed og 4) Klarhed i rolle- og ansvarsfordeling. Inden for hvert af disse områder drøftede og definerede bestyrelsen fælles minimumskriterier, som skal efterleves, fx Bestyrelsen sikrer åbenhed og gennemsuelighed i forbundets økonomiske forvaltning og regnskabsafklæggelse, hvilket bl.a. betyder at bestyrelsen sikrer, at forbundet til enhver tid følger Kulturministeriets gældende regnskabs- og revisionsinstruks.

Bestyrelsen drøftede endvidere sin tilsynsrolle iht. DIF's love §16, herunder politisk og administrativ håndtering af forbund, der ikke efterlever kravene. Bestyrelsen var enig i arbejdsgruppens opfattelse af, at DIF's bestyrelse i den forbindelse har ret og pligt til (a) at få adgang til relevant indsigt; (b) at følge op på usikkerhed om efterlevelse af standarderne; samt i sidste instans (c) at reagere på specialforbunds manglende overholdelse af de vedtagne standarder.

Endelig gav bestyrelsen arbejdsgruppen mandat til at arbejde videre med forslag til håndtering og sanktionering af standarden for god organisationsledelse. Det påhviler i forlængelse heraf DIF's bestyrelse at beslutte og formidle en palet af reaktionsmuligheder – fra støtte og dialog til påtale og ultimativt økonomiske sanktioner. Bestyrelsens klare udgangspunkt er, at eventuelle udfordringer håndteres i en ligeværdig dialog og altid med henvisning og af hensyn til DIF's samlede idrætsfællesskab.

## 12. Årlig risikoanalyse

Bestyrelsen drøftede risikonotat for DIF. Bestyrelsen tog risikonotatet til efterretning.

### Mundtlig orientering

## 13. Fremtidssikring af DIF-idrætten

Hans Natorp præsenterede status på processen, herunder arbejdsgruppens første møde d. 13. november samt det kommende formandsmøde i Herning. Bestyrelsen tog orienteringen til efterretning.

#### **14. Fælles bestyrelsesmøde med DGI/DIF**

DIF's bestyrelse blev orienteret om dagsordenen for det fælles bestyrelsesmøde med DGI d. 11. december 2025. Udkast til dagsordenen bliver også drøftet på formandsmødet med DGI den 24. november. Bestyrelsen tog dagsorden til efterretning.

Under dette punkt blev der også orienteret om, at Thomas Bach træder ind i en kommende styregruppe ift. IdrætsID. Digitaliseringsudvalget fortsætter med Kenneth Plummer og Camilla Lyngsø.

### **Skriftlige orienteringer**

#### **15. Direktørens orientering**

Direktørens orienteringer forelå inden mødet.

#### **16. Eventuelt**

