



BESTYRELSESMØDE

FORUM**BESTYRELSEN**

Mødenr.:	06
Mødedato:	26. august 2025
Mødestart:	16:00
Mødested:	Allan Simonsen, Idrættens Hus
Referent:	RLI
Deltagere:	Bestyrelsen og chefgruppen.

0. Bestyrelsens Rum

1. Budget 2026

Bestyrelsen drøftede budgettet for 2026 på baggrund af økonomiudvalgets budgetudkast. Bestyrelsen drøftede også udkast til dagsorden for DIF's budgetmøde 2025.

Den økonomiansvarlige, Jens Hornemann, gennemgik ændringerne i budgetudkastet siden bestyrelsens sidste drøftelse heraf. Den væsentligste ændring siden sidst var, at der igen opspares midler til strategiaftalerne for 2030-2033.

Bestyrelsen drøftede også medlemstilskud til den tværgående fitness-indsats. Bestyrelsen godkendte i forbindelse med den drøftelse, at

- At DIF's administration over en treårig periode manuelt opgør antallet af fitnessmedlemmer i foreninger, der indgår i et strategisk samarbejde med GymDanmark om udbredelse af fitness i øvrige forbund.
- At der i DIF's budget afsættes en særskilt årlig pulje på 100.000 kr., som kan anvendes til pilotprojektet og økonomisk tilskud til de forbund, der yder en dokumenteret, proaktiv indsats i det tværgående samarbejde. Tilskuddet ydes med udgangspunkt i den gældende sats for medlemstilskud, pt. 18,19 kr. pr. medlem.

Bestyrelsen drøftede også finansiering af henholdsvis DM-ugen og Sportsgallaen. Bestyrelsen besluttede, at der i forbindelse med fritagelsen af grundskyld og dækningsafgift for Idrættens Hus B hensættes engangsindtægter herfra til at dække for et evt. underskud på Sportsgallaen og DM-ugen i 2026.

Bestyrelsen drøftede endvidere reguleringen vedr. de kollektive forsikringer. Bestyrelsen besluttede at fastholde DIF's andel på 5,0 mio. kr.

På den baggrund godkendte bestyrelsen at fremsætte budget 2026 til budgetmøde 2026.

Bestyrelsen drøftede afslutningsvis dagsordenen til budgetmødet, der blev godkendt.



2. Anvendelse af standarder for god organisationsledelse i DIF i forbindelse med hovedaftaler

På baggrund af en nedsat arbejdsgruppe med medlemmer af DIF's bestyrelse og specialforbund er der hen over sommeren arbejdet med revitalisering specialforbundenes "Code of conduct" i form af en DIF-standard for god organisationsledelse, og hvorvidt denne skal indgå i hovedaftalerne med specialforbundene. Bestyrelsen konkluderede på baggrund af arbejdsgruppens arbejde, at hovedaftalerne med specialforbundene allerede har en henvisning til god organisationsledelse via DIF's love i § 6 stk. 1, hvor der står følgende:

§ 6 Medlemsorganisationerne, deres medlemmer samt medlemmer af foreninger og aktive på skoler er forpligtet til:

1) At underkaste sig Danmarks Idrætsforbunds love og ordens- og udelukkelsesbestemmelser samt alle beslutninger, der i henhold hertil træffes af Danmarks Idrætsforbund og dets organer, og af fællesidrætslige samarbejdsorganer, hvor Danmarks Idrætsforbund deltager, og endvidere for medlemsorganisationernes vedkommende at følge almindeligt anerkendte principper for god organisationsledelse og kulturministeriets gældende regnskabs- og revisionsinstruks samt beslutninger, der træffes af Danmarks Idrætsforbund i henhold hertil.

Bestyrelsen besluttede, at der skal arbejdes videre med en DIF-standard for god organisationsledelse, hvor den nedsatte arbejdsgruppe skal afslutte sit arbejde med udgangen af 2026.

3. Fremtidssikring af DIF-idrætten

På baggrund af et oplæg fra Hans Natorp og Morten Mølholm drøftede bestyrelsen rammen og fortællingen for fremtidssikring af DIF-idrætten samt drøftede nedsættelsen af en arbejdsgruppe.

Bestyrelsen besluttede i juni 2025 at sætte gang i et arbejde, der har til formål at fremtidssikre DIF-idrætten. Det blev aftalt, at DIF's bestyrelse skulle have en videre drøftelse af, hvad fortællingen om dette arbejde skal være.



Fortællingen skal bidrage til at skabe en fælles forståelse blandt specialforbundene om behovet for reformer samt sikre, at der fastholdes et fokus på formålet i det videre arbejde.

Bestyrelsen godkendte denne fortælling:

DIF-idrættens særegenhed og legitimitet er i høj grad bundet op på mangfoldigheden i DIF-idrætten. Det er i DIF-idrætten, at de mange forskellige tilbud til alle gennem hele livet findes: Et væld af små, mellemstore og store specialidrætter giver hver dag idrætsstilbud til alle samfunds- og aldersgrupper, der favner alle idrætslige niveauer: Elite, talent, bredde og motionister.

DIF-idrættens særegenhed er i de seneste år kommet under pres. Især mindre idrætter og mindre foreninger har mistet terræn. Hvad kan vi i DIF-idrætten selv gøre for at sikre, at DIF-idrætten om 10 år fortsat er præget af mangfoldighed. Hvorledes sikrer vi den nødvendige balance mellem store og små idrætter i DIF, således at DIF fortsat er en mangfoldig idrætsorganisation, der giver rimelige vilkår til både store og forbund? Hvorledes sikrer vi, at DIF-idrætten fortsat er i stand til at løse de mange opgaver, vi har?

I det kommende udvalgsarbejde vil der derfor skulle drøftes forhold som ændrede organisatoriske strukturer, øget samarbejde på tværs af idrætter, styrkede serviceenheder på tværs af forbund mv. med henblik på at fremtidssikre DIF-idrættens organisatoriske rammer til de seneste års udviklingstendenser.

Bestyrelsen godkendte også at nedsætte en arbejdsgruppe bestående af følgende seks specialforbundsformænd.

Mette Nissen-Jakobsen (Softball), Umair Butt (Cricket).

Carina Kallan Langvad (KFUM), Lars Werge (Atletik).

Anders Jakobsen (Gym), Lars Broch Christensen (Golf)

Arbejdsgruppen præsenteres på budgetmødet.

Gruppen vil have deltagelse af Hans Natorp (formand for arbejdsgruppen), Thomas Christensen og Anna Falkenberg.

4. Talentudvikling

Bestyrelsen drøftede rammen for orientering og drøftelse af talentudvikling på DIF's budgetmøde 2025.



Bestyrelsen besluttede, at punktet på budgetmødet fokuseres snævert på talentudvikling i DIF-idrætten, der er forankret i det politiske program og således højt prioriteret.

Endelig besluttede bestyrelsen formen og afviklingen af punktet på budgetmødet.

5. Præsentation af ny trivselsmodel

Bestyrelsen fik en præsentation af DIF's nye trivselsmodel, der lanceres senere i 3. kvartal.

Skriftlige godkendelser

6. Revideret strategi for DIF's arbejde med København

Punktet blev udskudt til næste bestyrelsesmøde.

7. Etisk Kodeks

DIF's bestyrelse godkendte revidering af Etisk Kodeks.

I overensstemmelse med Lov om Eliteidræt skal Team Danmark og DIF i fællesskab udvikle et etisk kodeks for eliteidrætten. Kodekset bygger på de nationale og internationale regler og love, der gælder for idrætten, samt på værdierne fra konkurrenceidræt for både individet og samfundet. I 2022 blev kodekset revideret og forældremålgruppen blev i den sammenhæng inkluderet i dokumentet.

Siden ændringen tilbage i 2022 er Etisk Kodeks indskrevet i hovedaftalen med SPF og DIF som et vilkår for aftalen. Heraf fremgår det bl.a. af punkt 8.3:

"Danmarks Idrætsforbund har en klar forventning om, at specialforbund, der modtager strategistøtte til udvikling af konkurrenceidræt og talent- og eliteindsatser arbejder efter principperne i Etisk Kodeks for dansk konkurrenceidræt og værdisæt for talentudvikling udarbejdet af DIF og TD. Dertil er samtlige specialforbund forpligtet til at efterleve DIF's love herunder regler om dopingbekæmpelse samt bekæmpelse af matchfixing."

8. Kontaktpersonsordning

Bestyrelsen godkendte kontaktpersonsordning for bestyrelsen for 2025/2026, herunder besluttede bestyrelsen at udskyde revidering af kontaktpersonordningen til efter det forestående arbejde med fremtidssikring af DIF-idrætten. Fordelingen af specialforbundene forbliver således den samme som hidtil. Pia Johansen overtager Rikke Rønholts kontaktforbund.

9. Ungeinddragelse og medbestemmelse

Som opfølgning på det nationale børne- og ungesyn og politisk program besluttede bestyrelsen at nedsætte en arbejdsgruppe, der skal udarbejde forslag til, hvordan DIF fremadrettet skal arbejde med ungeinddragelse og medbestemmelse i DIF Idrætten. Arbejdsgruppen består af Frans Hammer, Camilla Lyngsø og Pia Johansen, der med frist 1. april 2026 udarbejder oplæg til en styrket medbestemmelse for børn og unge i DIF-idrætten.



Skriftlige orienteringer

10. Nationale udtagelseskrav- og kriterier til OL/PL

Bestyrelsen tog de reviderede nationale udtagelseskrav- og kriterier til OL/PL til efterretning.

11. Status for aktivitetsgodkendte idrætter

Bestyrelsen tog den årlige tilbagemelding om specialforbundenes arbejde med de aktivitetsgodkendte idrætter til efterretning.

12. Direktørens orientering

Direktørens orienteringer forelå inden mødet.

13. Eventuelt