

DIVERSITET GIVER BEDRE OG HURTIGERE BESLUTNINGER



Når vi lykkes med at sammensætte grupper/bestyrelser med en høj diversitet, får vi adgang til en række fordele:

- Vi forbereder os bedre til møder
- Vi forholder os mere til fakta
- Vi gør os mere umage
- Vi kommunikerer tydeligere
- Vi får adgang til mere innovativ tænkning
- Vi udfordrer os selv mere
- Vi træffer bedre og hurtigere beslutninger

De nævnte fordele giver gode forudsætninger for at lykkes med at skabe udvikling, en mere kønsinkluderende kultur samt et godt miljø for ledere og aktive i klubben.

Kilder:

Adam D. Galinsky, Andrew R. Todd, Astrid C. Homan, Katherine W. Phillips, Evan P. Apfelbaum, Stacey J. Sasaki, Jennifer A. Richeson, Jennifer B. Olayon, and William W. Maddux, [“Maximizing the Gains and Minimizing the Pains of Diversity: A Policy Perspective,”](#) *Perspectives on Psychological Science*, vol. 10, no. 6 (2015): p. 742-748.

Alison Reynolds and David Lewis, [“Teams Solve Problems Faster When They’re More Cognitively Diverse,”](#) *Harvard Business Review* (March 30, 2017).