

ORGANISATION OG LEDELSE



I DET FØLGENDE PRÆSENTERES EN RÆKKE STATEMENTS SAMT EN OPSUMMERENDE ANBEFALING OMKRING FORENINGENS ORGANISATION OG LEDELSE.

DE ENKELTE STATEMENTS SKAL FORSTÅS SOM INDSATSOMRÅDER, SOM FORENINGEN MED FORDEL BØR FORHOLDE SIG TIL, MEN IKKE NØDVENDIGVIS SKAL ARBEJDE MED ELLER IMPLEMENTERE, DA DETTE AFHÆNGER AF DEN KONKRETE KONTEKST I FORENINGEN.

IKKE DESTO MINDRE ER DET RELEVANT, AT FORENINGEN TAGER STILLING TIL INDSATSOMRÅDERNE, DA DE ENKELTVIS - I DEN RETTE KONTEKST - KAN VÆRE UDBYTTERIGE FOR FORENINGEN.

ORGANISATION OG FORENINGSLEDELSE



1. FORENINGER BØR VÆRE OPMÆRKSOMME PÅ OM FORENINGSSTRUKTURERNE KAN OG BØR JUSTERES/TILPASSES ALT EFTER BEHOVET HOS MEDLEMMERNE ELLER LOKALSAMFUNDET.
2. FORENINGEN SKAL EFTERSTRÆBE AT HAVE EN PROAKTIVT ADFÆRD OG MOD TIL FORANDRING, SÅFREMT DET VURDERES RELEVANT.
3. FORENINGEN SKAL SIKRE EN AFSTEMT RETNING, VISION, MÅLSÆTNING GENNEM EN INVOLVERENDE PROCES.
4. FORENINGEN BØR FOKUSERE PÅ AT SIKRE ET TILHØRSFORHOLD PÅ TVÆRS AF MEDLEMMER OG FRIVILLIGE GENNEM SKABELSEN AF GODE SOCIALE FÆLLESSKABER OG SAMMENHOLD.
5. FORENINGEN BØR GENNEM GOD KOMMUNIKATION OG MEDBESTEMMELSE SIKRE STRUKTUR OG ANSVARSOMRÅDER I DENS DAGLIGE DRIFT MED HENBLIK PÅ AT HØJNE STABILITET, TILFREDSHED OG MOTIVATION.
6. AT PROFESSIONALISERE FORENINGEN ER IKKE KUN ET UDTRYK FOR OM DER ER LØNNEDE MEDARBEJDERE ELLER EJ. DET ER I LIGE SÅ HØJ GRAD ANDRE MEKANISMER SOM UNDERSTØTTER KVALITET OG DRIFT.
7. FORENINGEN BØR GENNEM EN ÅBEN OG SYNLIG LEDELSESSTRUKTUR FOKUSERE PÅ EN HØJ GRAD AF INVOLVERING PÅ TVÆRS AF FORENINGEN.

ORGANISATION OG FORENINGSLEDELSE

ANBEFALING



I frivillige organisationer centrere ledelse sig omkring, hvordan bestyrelsen skal arbejde, og om samarbejdet mellem bestyrelsen, frivillige og eventuelt lønnede medarbejdere. Her er nøgleordene i høj grad er transparens og demokrati, samt information og kommunikation på tværs.

Ildrætsforeninger bør derfor arbejde bevidst med sine visioner og målsætninger, og inddrage sine medlemmer i beslutningsprocesser og samskabelse på tværs. Dette kan med fordel gøres gennem løbende og åben dialog, hvor ansvarsområder og opgaver uddelegeres samt ved tilstrækkelig information gennem synlighed og aktiv tilstedeværelse fra bestyrelsen.

Bestyrelsens arbejde bunder yderligere i at sikre foreningens udvikling og overlevelse, og skal derfor arbejde mod at skabe tilpassede rammer og foreningsstrukturer, der kan efterkomme de ønsker og behov som der gives udtryk for. En forudsætning for dette er at foreninger skal turde at være omstillingsparate og prøve nye ting af - det er bedre at lave fejl, end at lave ingenting.

Det betyder også at ledelsen bør arbejde proaktivt med professionalisering, i form af konstant sikring af kvalitet og optimering på tværs i foreningen. Dette kan være gennem ansættelsen af fagspecifikke medarbejdere, gennem kurser og uddannelse eller i investeringen af konsulenthjælp udefra.