

Spydspidsforeninger 2.0 i Fremtidens idræt for børn og unge

1.0 Kort introduktion

Med *Fremtidens Idræt for Børn og Unge* (FIBU) sætter Danmarks Idrætsforbund (DIF) med støtte fra A. P. Møller Fonden fokus på at styrke indsatsen for børn og unge i danske idrætsforeninger.

Som led i dette skal FIBU-projektet fra 2026 understøtte op til 20 nye ansættelser i landets idrætsforeninger. Dette sker med afsæt i erfaringerne fra projektets nuværende spydspidsforeninger og børne- og ungeansvarlige, som siden 2023 har arbejdet med at styrke de lokale idrætsmiljøer for børn og unge.

De kommende spydspidsforeninger 2.0 skal have fokus på at styrke børne- og ungemiljøerne gennem implementering af de koncepter og tilbud, som er udviklet i projektets første år (fx Trænerløftet, Trivselsmetoden og FIBU's Unglederuddannelse). Derudover vil der for de kommende spydspidsforeninger være krav om egenfinansiering og selvstændighed i ansættelsesprocessen.

Der vil fra FIBU-projektets side være en række udvalgte udviklingsområder (se afsnit 3.1), som vurderes særlig interessante, hvilket også vil få indflydelse på, hvilke foreninger som i sidste ende får mulighed for at få tilskud til en ansættelse.

2.0 Overblik:

Herunder er et overblik med relevante informationer:

- Fra april 2026 til oktober 2026 skal der ansættes og opstartes op til 20 ansættelser, som skal bidrage til at styrke idrætsforeningers lokale børne- og ungemiljøer ved bl.a. at implementere koncepter udviklet i FIBU.
- Som udgangspunkt er der tale om fuldtidsansættelser, hvor den ansatte er tilknyttet 2-3 lokale idrætsforeninger og har sin daglige gang ude i idrætsmiljøerne. Dvs. at flere foreninger skal have gavn af ansættelsen.
- De kommende ansættelser kan formelt ansættes i enten 1) én af de involverede foreninger, 2) i én større flerstrengt forening, 3) i en facilitet som ansætter på vegne af 2-3 idrætsforeninger eller 4) i en kommune eller idrætsråd, som ansætter på vegne af 2-3 udvalgte foreninger, som således drager nytte af ansættelsen. Nærmere information om ansættelsesforhold og involverede foreninger uddybes senere (afsnit 3.3 og 3.4).
- Ansættelsen skal som minimum være en 1-årig projektansættelse, men der vil blive set positivt på længerevarende ansættelser.
- Budgettet er minimum 400.000 kr./årligt pr. ansættelse. FIBU yder et tilskud på 200.000 kr. det første år (udbetalt i rater), mens de resterende 200.000 kr. skal ske via egenfinansiering fra foreninger, facilitet og/eller kommune/idrætsråd. Ved ansættelser over 1 år vil der være fuld egenfinansiering efter år 1.
- Ansættelsesprocessen foregår lokalt, med mulighed for at benytte skabeloner, guides og webinarer fra FIBU-projektet.

- Interesserede parter kan tilkendegive deres interesse fra 1. november 2025 til 31. januar 2026, forudsat at de involverede foreninger – og eventuelt faciliteter/kommuner - allerede har givet samtykke til at deltage i projektet samt efterlever de opsatte krav. Nærmere information om krav til foreninger uddybes senere (afsnit 3.4).

3.0 Udviklingsressourcer, som skal komme flere lokale idrætsforeninger til gavn

De kommende ansættelser har til formål at styrke lokale idrætsmiljøer for børn og unge, og styrke den lokale videndeling og sammenhængskraft ved at arbejde med flere lokale idrætsforeninger på én gang.

Erfaringerne med de nuværende spydspidsforeninger viser, at det er muligt at videreudvikle de lokale børne- og ungemiljøer ved at ansætte en ressource, som udover arbejdet i den enkelte forening, kan arbejde på tværs af og understøtte foreningernes samarbejde med hinanden og lokalsamfundet.

Derfor ønsker FIBU-projektet at understøtte flere lokale idrætsforeninger, som ønsker at styrke deres lokale børne- og ungemiljøer og sammen med andre idrætsforeninger i lokalsamfundet bidrage til børn og unges idrætsdeltagelse.

3.1 Udviklingsområder: Hvad skal de kommende spydspidsforeninger og ansættelser være med til at udvikle?

De kommende spydspidsforeninger og ansættelser skal arbejde med ét eller flere af følgende udviklingsområder:

- Trivsel: Foreninger som ønsker at arbejde målrettet med trivsel blandt børn og unge i foreningen. Dette bl.a. ved brug af FIBU's Trivselsmetode.
- Ungeinvolvering: Foreninger som ønsker at styrke deres evne til og muligheder for at inddrage unge i foreningens aktiviteter og generelle udvikling. Dette bl.a. ved brug af FIBU's Unglederuddannelse og guides til involvering af unge.
- Trænerudvikling: Foreninger som ønsker at styrke kompetencerne og adfærden blandt trænere af børn og unge, og herunder arbejde med videndeling mellem trænere. Dette bl.a. ved brug af DIF's Trænerløfte.
- Frivillighed: Foreninger som ønsker at arbejde målrettet med frivillige i foreningen, der nu eller på sigt skal varetage initiativer målrettet børn og unge. Dette bl.a. ved brug af materialer udarbejdet i FIBU-projektet
- Lokale samarbejder: Foreninger som ønsker at lave samarbejder med lokale dagtilbud, SFO'er og eventuelt skoler. Dette bl.a. ved brug af materiale udarbejdet i FIBU-projektet
- Andet: Mulighed for selv at beskrive udviklingsområdet

Ovenstående udviklingsområder kan på forskellig vis bidrage til foreningernes ønske om fx at tiltrække og fastholde flere børn og unge i idrætsmiljøerne, afprøve nye aktiviteter og styrke fundamentet for en vedvarende udvikling af miljøerne, og vil kunne suppleres med yderligere relevante udviklingstiltag i de involverede foreninger.

Det konkrete udviklingsområde aftales i en samarbejdsaftale mellem foreningen og DIF.

3.3 Hvor og hvordan ansættes de kommende ansættelser?

Det er af afgørende betydning, at de kommende ansættelser får deres daglige gang ude i idrætsforeningerne, da en del af formålet med FIBU-projektet er at teste værdien af lokale foreningsansættelser herunder hvordan én ansat kan understøtte et udviklingsarbejde i flere foreninger.

Som udgangspunkt er der tale om fuldtidsansættelser, og hvor den ansatte er tilknyttet 2-3 idrætsforeninger og har sin daglige gang ude i idrætsmiljøerne. Dvs. at flere foreninger skal få gavn af ansættelsen.

Da det kan være forskelligt, hvilke muligheder og kompetencer foreningerne har for at varetage den formelle ansættelse, er det skitseret herunder, hvor ansættelsen formelt kan placeres. Det er dog vigtigt at understrege, at uanset om ansættelsen formelt er direkte i en forening eller i en facilitet/kommune/idrætsråd, så skal den ansatte have sin daglige gang ude i og samarbejde med de udvalgte foreninger.

De kommende ansættelser kan formelt ansættes i enten:

1. Én af de 2-3 involverede foreninger
2. En større flerstrengt forening (+1.000 børne- og ungemedlemmer), hvor flere afdelinger ønsker at indgå i et udviklingsarbejde for børn og unge
3. En facilitet, som ansætter på vegne af 2-3 foreninger, som benytter faciliteten og som ønsker at indgå i et udviklingsarbejde for børn og unge.
4. En kommune eller et idrætsråd, som ansætter på vegne af 2-3 udvalgte foreninger, der ønsker at indgå i et udviklingsarbejde for børn og unge.

Ansættelsesproces

Ansættelsesprocessen foregår lokalt og de involverede foreninger er forpligtet til at have opstartet deres ansættelse senest 1. oktober 2026.

Det er herunder foreningernes ansvar – eventuelt sammen med kommune/idrætsråd/facilitet – at stå for udarbejdelse af jobopslag, afvikling af jobsamtaler og håndtering af ansættelseskontrakt ud fra de skabeloner, guides og webinarer som FIBU-projektet stiller til rådighed i perioden marts-oktober 2026.

3.4 Hvilke krav er der til de involverede foreninger?

Uanset hvor den formelle ansættelse er placeret, er der tale om et udviklingsarbejde ude i foreningerne, og hvor samarbejdet mellem foreninger og ansatte bliver afgørende for både de idrætslige gevinster og trivslen hos den ansatte og involverede personer i foreningerne.

Derfor er der opsat en række krav, som de involverede foreninger skal acceptere og efterleve i forbindelse med deres deltagelse i projektet. Disse krav skal foreningerne være indforstået med inden, der gives en tilkendegivelse til DIF om deres interesse for at blive en del af projektet.

Kravene til de involverede foreninger er:

- Alle involverede foreninger skal have konkrete udviklingsambitioner på børne- og ungeområdet og prioritere et udviklingsarbejde omhandlende én eller flere af ovenstående udviklingsområder og herunder arbejdet med de konkrete koncepter (afsnit 3.1). Dette formaliseret gennem en samarbejdsaftale med DIF. I forlængelse af dette er

foreningerne indforstået med, at der skal ansættes en udviklingsressource, hvis funktion er at arbejde med de pågældende udviklingsområder.

- Alle involverede foreninger deltager aktivt i ansættelsesprocessen for at sikre ejerskab til den kommende ansættelse.
- De involverede foreninger er stabile, og foreningernes bestyrelser har involveret og sikret ejerskab til den nye ansættelse i andre dele af foreningen (fx blandt trænere, udvalg eller lignende) for at styrke forudsætningerne for et godt samarbejde i den enkelte forening.
- Hver forening skal sikre, at den nye ansatte får flere kontaktpersoner – gerne på både bestyrelses- og træerniveau - som kan understøtte udviklingsarbejdet.
- En af de involverede foreninger skal have faciliteter til at have en ansat i dagligdagen (kontorplads).
- Foreningerne skal selv eller gennem kommune/idrætsråd/specialforbund/facilitet kunne finansiere den kommende ansættelse med minimum 200.000 kr. til en minimum 1-årig ansættelse. Denne økonomi suppleres med et engangstilskud på 200.000 kr. fra FIBU-projektet. Det samlede årlige budget på 400.000 kr. skal gå til aflønning af ansættelse, køb af computer og mobiltelefon samt udgifter til mobilabonnement og PC-licenser.
- Foreningerne skal være medlem af minimum ét specialforbund under DIF.

4.0 Hvordan tilkender man sin interesse for at blive udvalgt?

Fra 1. november 2025 til 31. januar 2026 har specialforbund, kommuner, idrætsråd, faciliteter og foreninger mulighed for at indstille foreninger, som ønsker at blive taget i betragtning til at indgå i projektet.

En forudsætning for at tilkendegive sin interesse er, at de involverede foreninger allerede har accepteret ovenstående krav og at der herunder er fundet finansiering til minimum at lave en 1-årig ansættelse jf. tidligere beskrivelse af ansættelsesforhold og finansiering (afsnit 3.4).

Indstilling og tilkendegivelse af interesse gøres via dette [link](#)

Hvis der er spørgsmål til ovenstående, kan dette rettes til Martin Bro, mbro@dif.dk tlf.: 20673715.

På vegne af DIF

