

**BESTYRELSESSEMINAR****FORUM BESTYRELSEN**

Mødenr.: 03
Mødedato: 28.-29. marts 2025
Mødetid: 15.00
Mødested: Egelund Slot, Hillerødvej 92, 3480 Fredensborg
Referent: RLI
Deltagere: Bestyrelsen og chefgruppen
Afbud:

FREDAG DEN 28. MARTS**0. Bestyrelsens rum**

Bestyrelsen drøftede følgende under bestyrelsens rum:

- a. Årlig drøftelse af succession.
- b. Drøftelser af resultaterne af direktørevalueringen mv.

1. Skærpet tydelighed overfor forbund med uro

Bestyrelsen havde en strategisk drøftelse af, hvilke konsekvenser det har for DIF, når der er uro/konflikter i specialforbundene, og hvad DIF og specialforbundene kan gøre på kort og langt sigte. Bestyrelsen vil fortsætte drøftelserne, herunder også at inddrage specialforbundene i drøftelserne, om hvordan vi for fremtiden undgår uro i forbundene.

2. Kommunalvalg 2025

Der er kommunalvalg den 18. november 2025. Kommunalvalget er et valg, hvor idrætten og foreningslivet altid er højt på dagsordenen, og hvor DIF traditionelt har spillet en aktiv rolle med aktiviteter og politiske udspil.

Bestyrelsen havde en strategisk drøftelse af, hvilke mærkesager DIF skal spille ind i det kommende kommunalvalg. Bestyrelsen besluttede følgende mærkesager, som DIF og i eventuelt samarbejde med specialforbundene skal spille ind i kommunalvalget:

- Faciliteter.
- Outdoor.
- Børn og unge.
- Idrætten skaber sammenhængskraft.



LØRDAG DEN 29. MARTS

3. Besøg fra NOC Holland

Bestyrelsen fik et inspirationsoplæg af Guido Davio, Head of Sports for all Department, NOC Holland.

Holland har haft succes med at opnå resultater på både elite- og breddeområdet i de seneste år. Guido Davio fortalte om NOC Hollands struktur, organisering og finansiering både nationalt og lokalt, og hvordan det er lykkedes hollænderne at skabe disse resultater.

Guido Davio berettede også, hvordan Holland har arbejdet med talentudvikling, samt hvordan samarbejdet og dynamikkerne er imellem NOC Holland og deres specialforbund.

4. Målsætninger i politisk program frem mod 2030

Bestyrelsen havde en drøftelse om målsætninger og mål i det politiske program frem mod 2030.

Bestyrelsen indledte med en generel drøftelse af, hvad DIF skal stræbe efter på længere sigt. Dernæst drøftede bestyrelsen konkrete mål og målsætninger, fsva. Indsatsområderne i det politiske program.

Det blev besluttet, at administrationen skulle arbejde videre med bestyrelsens input, og at drøftelserne genoptages på bestyrelsesmødet i juni.

5. International strategi

På baggrund af bestyrelsens drøftelse i december drøftede og godkendte bestyrelsen den internationale strategi.

DIF's internationale engagement er forankret i en målrettet indsats på centrale områder, hvor dansk idræt kan styrke sin indflydelse og skabe værdi. Gennem globalt engagement, strategiske alliancer, idrætsdiplomati og stærke nationale og europæiske partnerskaber arbejder DIF for at sikre, at dansk idræt er repræsenteret der, hvor beslutningerne træffes.

Frem mod 2029 vil DIF arbejde for at styrke dansk idræts internationale position gennem en tættere kobling mellem nationale prioriteringer og internationalt engagement. Dansk idræts internationale samarbejder og dialoger vil tage afsæt i

nøje udvalgte strategiske indsatsområder som fx klima og bæredygtighed, innovation og sportsteknologi og integritet, diversitet og menneskerettigheder.



6. Årsmødet 2025

Bestyrelsen drøftede og godkendte endelig fremsættelse af dagsorden, årsregnskab for 2024 og DIF's ESG- og ansvarsrapport 2024 og forslag (herunder medlemsoptagelse af Dansk Padel Forbund, Atletkomiteens formål og sammensætning samt ophør af suppleantordning i DIF's bestyrelse),

Bestyrelsen kvitterede endvidere for Triatlon Danmarks forslag om nedsættelse af en elitearbejdsgruppe samt forslag fra Danmarks Bowling Forbund, Bueskydning Danmark, Dansk Vandski & Wakeboard Forbund, Dansk Orienterings-Forbund og Dansk Kano og Kajak Forbund om, at DIF skal understøtte The World Games deltagelse.

7. Årshjul

Bestyrelsen godkendte det generiske årshjul på baggrund af bestyrelsens drøftelser af årshjulet i februar.

SKRIFTLIG ORIENTERING:

8. Medlemstal

Bestyrelsen blev fortroligt orienteret om medlemstallene for 2024, der offentliggøres den 2. april.

9. Første orientering om godkendte strategiaftaler 2026-2029

Bestyrelsen blev orienteret om godkendte strategiaftaler fra Dansk Kugle Forbund, Dansk Golf Union og Dansk Sportsdykker Forbund.

10. Orientering vedr. diversitetsundersøgelsen 2025

Bestyrelse blev orienteret om resultaterne af den årlige diversitetsundersøgelse blandt specialforbund og DIF.

Det har været DIF's målsætning, at der skal være en kønsfordeling i bestyrelserne med mindst 30 pct. af begge køn. DIF indsamler årligt oplysninger fra specialforbundene og DIF's egen bestyrelse om diversiteten i bestyrelserne.

Bestyrelsen tog resultaterne til efterretning, herunder bl.a., at:

Andelen af kvindelige bestyrelsesmedlemmer i specialforbundene inkl. DIF er steget til 34 pct. i 2025. Det er to procentpoint mere end i 2024, hvor målsætningen om en fordeling på 30/70 blev nået første gang.



36 specialforbundsbestyrelser har en kønsfordeling på mindst 30 pct. af begge køn. Til sammenligning var tallet 32 i 2024. Ét forbund har ingen kvinder i bestyrelsen. Yderligere 8 forbund ligger tæt på grænsen til at opfylde diversitetsmålsætningen med en andel kvinder på 29 pct. og ét forbund har 71 pct. kvinder.

Bestyrelsesmedlemmer under 31 år udgør 8 pct. i 2025, mens de 46-59-årige, som udgør den største andel af bestyrelsesmedlemmerne, udgør 43 pct.

Andelen af 60+-årige er steget med to procentpoint til 25 pct.

Antallet af bestyrelsesmedlemmer fra øvrige Europa/vestlige lande og ikke vestlige lande er på 13 personer i alt, hvilket er én færre end i 2024. Disse udgør 3 pct. af alle bestyrelsesmedlemmer.

11. Direktørens orientering

Direktørens orienteringer forelå inden mødet, herunder større sager i Q2. Bestyrelsen tog orienteringerne til efterretning.

12. Eventuelt