



# ESG- RAPPORT 2023

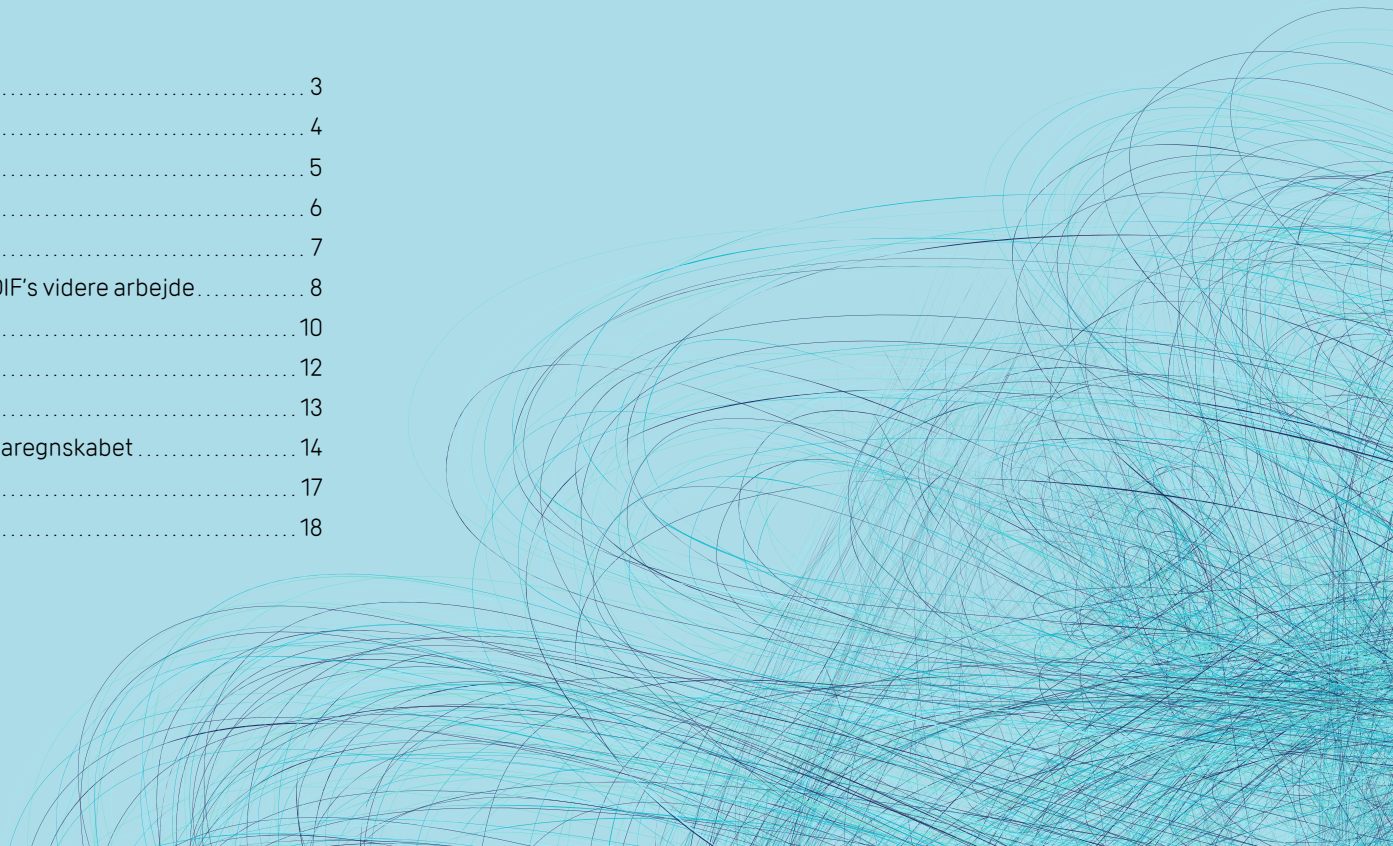
**ESG-RAPPORT 2023**  
DANMARKS IDRÆTSFORBUND



BEVÆGER  
DANMARK

# INDHOLD

Fra én til flere bundlinjer .....	3
Danmarks Idrætsforbund .....	4
DIF's arbejde med ansvarlighed .....	5
ESG-rapportering i DIF .....	6
DIF's ESG-nøgletal .....	7
Uddybning af udvalgte nøgletal og DIF's videre arbejde .....	8
Regnskabspraksis .....	10
Beregning af DIF's klimaaftryk .....	12
Klimaregnskab 2023 .....	13
Organisatorisk afgrænsning for klimaregnskabet .....	14
Ledelseserklæring .....	17
Revisorerklæring .....	18



# FRA ÉN TIL FLERE BUNDLINJER

Det er med stor glæde og ydmyghed, at vi i DIF (Danmarks Idrætsforbund) nu kan præsentere vores første ESG-rapport. Hos DIF har vi altid lagt vægt på at være en transparent og ansvarlig organisation, når vi arbejder for at fremme idrætten. Som landets største civilsamfundsorganisation har vi et særligt ansvar for at gå forrest i bestræbelserne på at sikre en mere bæredygtig og ansvarlig udvikling inden for idrætten og samfundet generelt.

DIF har flere bundlinjer. DIF's formål er ikke at levere økonomisk overskud, men at "Bevæge Danmark". Det understreger den afgørende betydning af at rapportere på mere end blot økonomi. Vi ønsker at forstå og måle vores indvirkning på samfundet, miljøet, vores medarbejdere og good governance i DIF. For at sikre troværdighed omkring vores nye ESG-rapport, har vi derfor valgt at inkludere den i DIF's årsmødematerialer, og DIF's eksterne revisionsfirma EY har afgivet en erklæring om opstillingen af ESG-rapporten.

Idrætten og foreningslivet spiller en stor rolle i samfundet. Hver dag udgør landets idrætsforeninger rammen for mange menneskers sociale liv og idrætsudfoldelse. Da denne ESG-rapport udelukkende har til formål at rapportere på DIF, vil vi også introducere en ny ansvarsrapport, der har til formål at vise eksempler på vores specialforbunds og foreningers samfundsind-

satser i det forgangne år. Ansvarsrapporten vil ligesom ESG-rapporten for DIF blive gentaget årligt og publiceret i forbindelse med DIF's årsmøde.

Med de to publikationer ønsker vi ikke blot at opfylde fremtidige krav for rapportering, men også at inspirere andre inden for idrætsverdenen. Derfor vil vi i samarbejde med forbundene de kommende år videreudvikle vores rapportering og målemetoder, så vi højere grad kan vise hele DIF-idrættens effekt og skærpe vores indsats for en endnu mere ansvarlig og bæredygtig idræt. Nu har startskuddet for denne rejse lydt og vi ser frem til at gøre os nye erfaringer.



Hans Natorp  
Formand for DIF



Morten Møhlholm Hansen  
Administrerende direktør



**DIF's medlemstal  
2023**

2.076.213 medlemmer  
8.488 foreninger



# DANMARKS IDRÆTSFORBUND

DIF er interesseorganisation for 62 forbund med næsten 8.500 idrætsforeninger og over 2 millioner medlemmer i hele landet. DIF's mission er at bevæge Danmark gennem idræt, frivillighed og glæde. Det gør DIF ved at styrke idrættens position i samfundet, fremme bredde- og eliteidrætten samt at sikre gode rammer for både udøvere, frivillige og tilskuere. DIF arbejder for at skabe et sundt og aktivt samfund gennem idræt, fællesskab og foreningsliv.

DIF er ydermere national olympisk komité og har ansvar for Danmarks deltagelse ved alle olympiske aktiviteter i samarbejde med forbundene og Team Danmark. Derudover står DIF for den danske operation til de paralympiske lege sammen med Parasport Danmark som national paralympisk komité og Team Danmark.

DIF havde i 2023 111 fuldtidsansatte. DIF's politiske ledelse udgøres af en bestyrelse med én formand, to næstformænd, en økonomiansvarlig og seks menige medlemmer, der alle vælges af repræsentantskabet,

som foruden DIF's bestyrelse består af de 62 specialforbund, atletkomiteen samt repræsentanter fra landets idrætsråd. Derudover udpeger DIF's atletkomite ét medlem til DIF's bestyrelse.



## DIF's finansiering og økonomi

DIF modtog i 2023 337 mio. kr. via Udlodningsloven. Ca. 2/3 af disse midler uddeler DIF som direkte støtte til forbundene. Derudover modtager DIF støtte fra flere fonde til et stort antal projekter og initiativer i samarbejde med forbund, foreninger, kommuner og mange andre samarbejdspartnere. Til DIF's olympiske aktiviteter modtager DIF's støtte fra IOC samt sponsorer igennem DIF og Team Danmark Kommerciel.

Læs mere om DIF's samlede økonomi i **DIF's årsregnskab**.

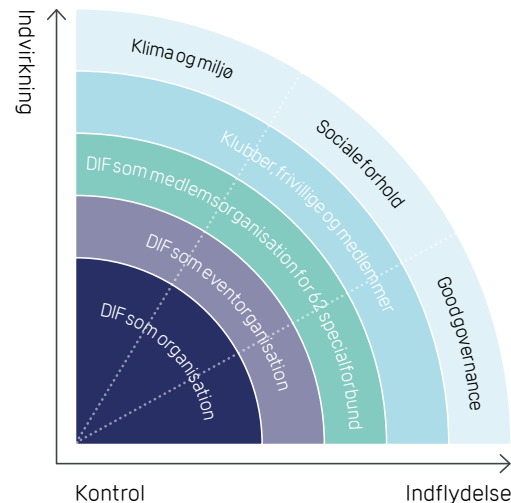


# DIF'S ARBEJDE MED ANSVARLIGHED

Idrætten har en markant plads i samfundet, og det ønsker DIF at værne om. Igennem foreningsudvikling, træneruddannelser, kampagner, politisk interessevaretagelse, events, nationale initiativer og meget andet arbejder DIF og forbundene derfor på at skabe en endnu mere ansvarlig, fair og inkluderende idræt for alle. Med udgangspunkt i DIF's politiske program 2021 – 2024 arbejder DIF bl.a. med at reducere idrættens klimaaftryk, skabe plads til alle i idrætten og sikre god ledelse.

Det er DIF's ambition at påvirke foreningsidrætten til at være endnu mere åben, tage et endnu større samfundsansvar og bidrage til bæredygtig udvikling. På den anden side hviler DIF's muligheder for at påvirke medlemmer og frivillige på et tæt samarbejde med forbundene. Med udgangspunkt i nedenstående ansvarlighedsmodel forsøger DIF derfor at være sig bevidst om, hvor og hvordan DIF har størst positiv indflydelse på samfundet.

DIF har direkte indflydelse på egne aktiviteter der f.eks. vedrører DIF's ansatte og Idrættens hus. Dernæst er DIF medarrangør af en række events, som DIF i høj grad selv kan påvirke, men også er afhængig af gode samarbejdspartnere for at lykkes med. DIF er tillige medlemsorganisation for 62 specialforbund, som DIF i tæt samarbejde med kan påvirke. Sidst men ikke mindst repræsenterer DIF på vegne af forbundene lokale klubber, frivillige og medlemmer i hele Danmark. Dem har DIF sværest ved at påvirke direkte, men her ligger samtidig de største potentialer for at have en positiv indvirkning på samfundet. Det er i dette afgørende samspil og med bevidstheden om DIF's indvirkning og indflydelse, at DIF forsøger at fremme en bæredygtig udvikling.



# ESG-RAPPORTERING I DIF

ESG står for *Environmental* (klima og miljø), *Social* (sociale forhold) og *Governance* (god ledelse). ESG-rapportering er blevet stadig vigtigere for virksomheder, myndigheder, sponsorer, fonde og samfundet generelt, da der er en stigende forståelse af, at organisationers og virksomheders præstationer inden for disse områder kan have betydelige økonomiske, sociale og miljømæssige konsekvenser. Ved at rapportere om deres ESG-nøgletal kan organisationer og virksomheder demonstrere deres engagement i bæredygtighed og ansvarlig forretningspraksis samt give interessenterne indsigt i deres samlede performance ud over finansielle resultater.

DIF er på nuværende tidspunkt ikke forpligtet til at udarbejde en ESG-rapport. Derfor er denne ESG-rapport udarbejdet med inspiration fra andre organisationer og virksomheder, men tilpasset DIF's primære formål med rapporteringen. Rapporten lever ikke op til kravene for EU's rapporteringsdirektiv CSRD (Corporate Sustainability Reporting Directive). DIF følger med stor interesse EU's arbejde med en kommende frivillig standard for organisationer og virksomheder, der ikke er omfattet CSRD-kravene.



# DIF'S ESG-NØGLETAL

Valgene af nøgletal er sket på baggrund af en intern væsentlighedsanalyse. Alle nøgletal er som udgangspunkt valgt, fordi DIF ønsker at sætte fokus på områderne, ønsker at forbedre dem eller finder det relevant at være transparent omkring dem.



	Enhed	2023
<b>Klima og miljø</b>		
CO2e, scope 1	Tons	0
CO2e, scope 2	Tons	507
CO2e, scope 3	Tons	2.365
<b>Sociale forhold</b>		
Fuldtidsansatte - ikke eksternt finansieret	FTE	65,6
Fuldtidsansatte eksternt finansieret	FTE	45,8
Andel ansat på sociale vilkår	%	0,8
Kønsdiversitet	% kvinder	48,5
Kønsdiversitet for ledere med personaleansvar	% kvinder	33,3
Lønforskelle mellem køn	Gange (mænd)	1,11
Medarbejderomsætning	%	20
Gennemsnitsalder	År	41,3
Sygefravær	Dage/FTE	3,8
<b>Ledelse og governance</b>		
Fremmødeprocent for DIF's bestyrelse	%	99
Kønsdiversitet for DIF's bestyrelse	% kvinder	36,4
Lønforskelle mellem DIF's administrerende direktør og medarbejdere	Gange	3,7



# UDDYBNING AF UDVALGTE NØGLETAL OG DIF'S VIDERE ARBEJDE

DIF vil benytte 2023 som baseline for arbejdet med at måle på og forbedre udvalgte nøgletal. Derfor vil DIF med udgangspunkt i denne ESG-rapport sætte langsigtede mål for relevante nøgletal og igangsætte tiltag.

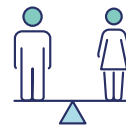
## Scope 1, 2 og 3

DIF's samlede klimaaftryk var i 2023 i alt 2.872 tons CO<sub>2</sub>e. Det er næsten uændret i forhold til 2022, hvor DIF's klimaaftryk var 2.851 tons CO<sub>2</sub>e.

DIF har sat sig som mål at reducere sit samlede klimaaftryk med 50 % inden 2030 og gå mod CO<sub>2</sub>-neutralitet i 2040. Det skete i forbindelse med underskrivelse af FN's Sports for Climate Action Framework. Som led i det implementerer DIF i 2024 en ny transportpolitik, der har til formål at reducere udledningen fra DIF's rejseaktiviteter, som i 2023 står for 24 % af DIF's samlede klimaaftryk. Derudover har DIF fokus på at reducere klimaaftrykket

fra Idrættens hus igennem løbende energireovering, adfærdstiltag og fokus på mindre klimabelastende reovering af bygningerne. Sidst har DIF i 2023 vedtaget en indkøbspolitik og meldt sig ind i FSC, der er en mærkningsordning for produkter af træ og papir. DIF vil igennem mere bæredygtige indkøb i alle afdelinger reducere klima- og miljøaftrykket samt styrke cirkulært forbrug.

Udover bestræbelserne på at reducere DIF's eget klimaaftryk, så forsøger DIF at inspirere andre og understøtte forbundene i at reducere deres klima- og miljøaftryk. Derfor har DIF i 2023 lanceret Grøn idræt, der er en ordning for alle forbund med ambitioner om at gøre en særlig indsats for klima og bæredygtighed. Derudover arbejder DIF på, at alle store events, som DIF er medarrangør af, bliver afviklet med et så lille klima- og miljøaftryk som muligt til inspiration for andre.



## Sociale vilkår

I DIF er én person ansat i fleksjob, i løn-tilskud eller på seniorordning. DIF har imidlertid en række medarbejdere, der arbejder på nedsat tid eller som på anden vis har en særlig aftale med DIF, som falder uden for definitionen af sociale vilkår. DIF har derudover løbende unge i erhvervspraktik, studerende på praktikophold og voksne i virksomhedspraktik.

For DIF er det afgørende at være en åben arbejdsplads, hvor alle finder det attraktivt at arbejde. Derfor vil DIF også fremadrettet sikre gode rammer for alle ansøgere og være mere opsøgende over for ansøgere med forskellige behov til deres arbejdsliv.

## Kønsdiversitet for ledere med personaleansvar

I DIF er 4 ud af 12 ledere med personaleansvar kvinder. Det er flere end for få år siden, men DIF ønsker fortsat at påvirke kønsdiversiteten. DIF arbejder på nye måder at kommunikere om DIF som arbejdsplads og tænke kønsdiversitet ind i employer branding. Derudover bestræber DIF sig på, at der er både mænd og kvinder i ansættelsesudvalg, og på at synliggøre kvindelige rollemodeller i ledelsen.

DIF har i 2023 også lanceret en ny HR-strategi, som DIF frem mod udgangen af 2025 vil implementere. Strategien sætter blandt fokus på ledelsesudvikling, medarbejderudvikling, fællesskab og trivsel.



Læs forklaring af den organisatoriske afgrænsning for DIF's klimaregnskab samt scope 1, 2 og 3 sidst i rapporten.

## Lønforskel mellem køn

I DIF tjener mandlige ansatte i gennemsnit 11 % mere i løn end kvinder. Det er lidt mindre end det danske arbejdsmarked generelt, hvor 2023-tal fra Beskæftigelsesministeriet viser, at lønforskellen er 12,3 %. Hovedårsagen til lønforskellen i DIF er, at der blandt medarbejdere med høj anciennitet er mange mænd, der i gennemsnit har over 1 års højere anciennitet i DIF end kvindelige medarbejdere. Det har ydermere en betydning, at der blandt ledere med personaleansvar er dobbelt så mange mænd end kvinder.

DIF har imidlertid for få medarbejdere til at kunne beregne lønforskellen på kvinder og mænd med samme jobbeskrivelse, alder, uddannelse og anciennitet.

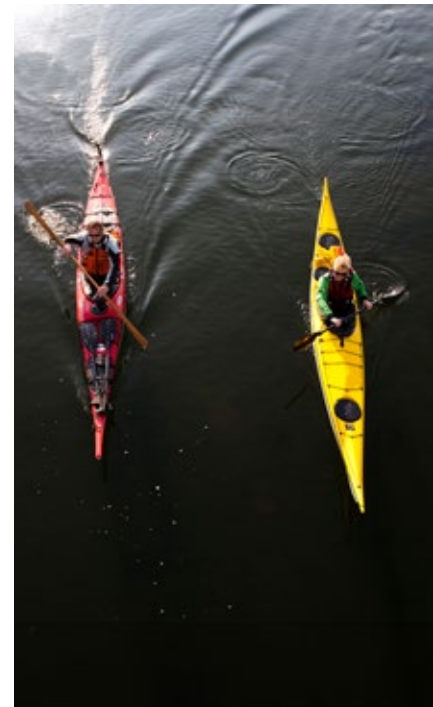
## Medarbejderomsætning

I 2023 var medarbejderomsætningen 20 % i DIF. Det bør her bemærkes, at halvdelen af fratrædelserne skyldtes udløb af tidsbegrænsede kontrakter. Til sammenligning var medarbejderomsætningen 27 % i de danske departementer i 2022.

## Sygefravær

I 2023 havde hver fuldtidsansatte i DIF i gennemsnit 3,8 sygedage. Det er lavt sammenlignet med det danske arbejdsmarked, hvor data fra Danmarks Statistik viser, at medarbejdere i virksomheder og organisationer i gennemsnit havde 8,8 sygedage i 2022.

En mulig årsag kan være, at flere medarbejdere vælger at arbejde hjemmefra ved en lettere forkølelse for at minimere smitte. DIF mener, det er vigtigt, at medarbejdere sygemelder sig, når de er syge. Derudover gør ledere i DIF jævnligt opmærksomme på, at det ikke forventes, at man arbejder, når man er syg. DIF vil yderligere bede alle medarbejdere være opmærksomme på at registrere sig syge ved sygdom.



# REGNSKABSPRAKSIS



Dataindhentningen og beregningerne er foretaget, så nøgletallene i videst muligt omfang kan sammenlignes med andre organisationers rapporteringer. Derfor har DIF valgt at læne sig opad Virksomhedsguiden og fælles anbefalinger udarbejdet af Finansforeningen, Danske Revisorer og NASDAQ Copenhagen. Til alle nøgletal hvor antal FTE'er indgår i beregningen er eksternt og internt finansierede medarbejdere anvendt.



## **CO2e, scope 1**

*Antal ton CO2e for Scope 1  
Da DIF ingen Scope 1-aktiviteter har, er værdien nul. Aktivitetsdata er opgjort for perioden 01.01.2023-31.12.2023.*

*Omregning fra aktivitetsdata til emissioner er foretaget af 2.0 LCA Consultants.*



## **CO2e, scope 2**

*Antal tons CO2e for Scope 2  
Inkluderer elektricitet og fjernvarme fra eksterne leverandører. Aktivitetsdata er opgjort for perioden 01.01.2023-31.12.2023 på baggrund af årsopgørelser.*

*Omregning fra aktivitetsdata til emissioner er foretaget af 2.0 LCA consultants.*



## **CO2e, scope 3**

*Antal tons CO2e for Scope 3  
Inkluderer indirekte emissioner for alle indkøb, tjenesteydelser, forsikringer, pension og affald i Idrættens Hus. Til beregning af emissioner er anvendt økonomidata. Økonomidata for flytransport og kollektiv transport til forretningsformål er suppleret med aktivitetsdata for kørsel i bil. Data for medarbejderpendling er udeladt på grund af manglende data.*

*Omregning fra aktivitetsdata til emissioner er foretaget af 2.0 LCA Consultants.*



## **Andel ansat på sociale vilkår (%)**

*Antal ansatte på fleksjob, i løntilskud eller på seniorordning/total antal ansatte. Opgøres som totalt antal ved udgangen af året og ikke FTE'er.*



## **Fuldtidsansatte ikke eksternt finansierede (FTE)**

*Gennemsnitligt antal fuldtidsansatte medarbejdere af DIF's centrale midler inkl. deltidsansatte omregnet til fuldtidsansatte. Udregnes som et gennemsnit. Årsværksnormen er 1924 timer (inkl. ferie).*



## **Lønforstel mellem køn (mænd/kvinder)**

*Median mænd/median kvinder. Udregnet efter årsværksløn inkl. pension.*



**Fuldtidsansatte eksternt finansierede (FTE)**

Gennemsnitligt antal eksternt finansierede fuldtidsansatte medarbejdere inkl. deltidsansatte omregnet til fuldtidsansatte. Udregnes som et gennemsnit. Årsværksnormen er 1.924 timer (inkl. ferie).

**Kønsdiversitet for ledere med personaleansvar (% kvinder)**

(Antal kvinder blandt direktør, chefer og øvrige ledere / total antal direktører, chefer og øvrige ledere) \* 100

**Gennemsnitsalder**

Alle ansattes gennemsnitsalder (år) ved udgangen af året.

**Kønsdiversitet (% kvinder)**

(Kvindelige FTE'er + kvindelige midlertidige arbejdere) / fuldtidsarbejdsstyrken \* 100. Opgøres som totalt antal ved udgangen af året og ikke FTE'er.

**Sygefravær (dage/FTE)**

Antal sygedage for alle FTE'er i perioden / Total FTE'er. Tallet indeholder også langtidssygemeldinger.

**Medarbejderomsætning (%)**

Fratrædende fuldtidsarbejdsstyrker / fuldtidsarbejdsstyrke \* 100. Opgøres som totalt antal ved udgangen af året og ikke FTE'er.

**Fremmødeprocent for DIF's bestyrelse (%)**

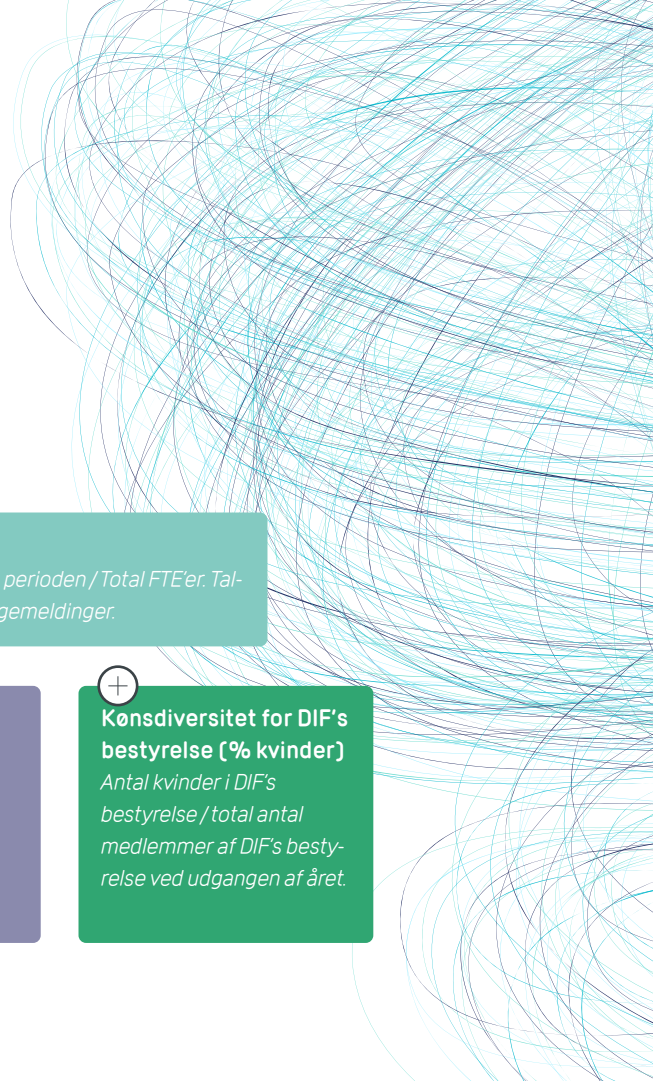
Totalt antal bestyrelsesmedlemmer til stede fysisk eller online på bestyrelsesmøder i år / antallet hvis alle bestyrelsesmedlemmer havde været til stede på alle møder.

**Lønforstel mellem DIF's administrerende direktør og medarbejdere (gange)**

DIF's administrerende direktørs løn inkl. pension / alle medarbejders medianlø. Udregnes efter årsværksløn.

**Kønsdiversitet for DIF's bestyrelse (% kvinder)**

Antal kvinder i DIF's bestyrelse / totalt antal medlemmer af DIF's bestyrelse ved udgangen af året.



# BEREGNING AF DIF'S KLIMAAFTRYK

I 2022 udarbejdede DIF sit første klimaregnskab. Det byggede på data fra 2019, da data fra 2021-2022 var influeret af COVID-19. DIF har siden udarbejdet klimaregnskaber med data fra 2022 og nu 2023. Arbejdet med at kvalificere og udbygge DIF's klimaregnskab er en løbende proces og en læring for hele organisationen. For DIF er klimarapportering derfor en rejse, hvor datakilder og den organisatoriske afgrænsning løbende vil blive skærpet og arbejds gange ændret.

DIF's tre klimaregnskaber er alle foretaget af virksomheden 2.-0 LCA consultants. Der er til beregningerne blevet anvendt ISO standarderne 14040:2006 og 14044:2006, som er de seneste standarder for livscyklus

analyser (LCA). Derudover er den internationalt anerkendte database EXIOBASE v.3.3.16b2 blevet anvendt til beregning af klimaafttryk baseret på økonomiske udgifter.

Data fra allerede fremlagte klimaregnskaber viser, at rejseaktiviteter, indkvartering og indkøb af OL-tøj - især ved sommer OL - har en markant betydning for DIF's klimaafttryk. Derfor bør DIF's klimaregnskaber på sigt analyseres i lyset af de fireårige olympiske cyklusser, da udsvingene vil være markante alt efter olympiske aktiviteter og den geografiske afvikling af dem.

De primære datakilder til DIF's klimaregnskab er energiforbrug i Idrættens hus, transport og indkøb. Alle datakilder er i videst muligt omfang forsøgt omregnet til tons CO<sub>2</sub>-ekvivalenter via aktivitetsbaseret metoder.



## Hvad svarer 1 ton CO<sub>2</sub>e til?

Eksemplerne herunder er tilnærmede gennemsnitsværdier, der hver repræsenterer cirka 1 ton CO<sub>2</sub>e.

- 8.500 km i bil
- 10 timers flyrejse
- 10 smartphones
- 91 T-shirts
- 3.000 agurker
- 5.000 kg kartofler

Kilde: Samvirke



## Hvad er et klimaregnskab?

Et klimaregnskab er en metode til at kvantificere og dokumentere de samlede drivhusgasemissioner, der genereres af f.eks. en organisation, virksomhed eller institution. Formålet med et klimaregnskab er at måle den samlede mængde af drivhusgasser, såsom kuldioxid (CO<sub>2</sub>), metan (CH<sub>4</sub>) og lattergas (N<sub>2</sub>O). Ved at udarbejde et klimaregnskab kan en organisation identificere, kvantificere og vurdere sine primære kilder til drivhusgasemissioner og rapportere på sine klimamål.



# KLIMAREGNSKAB 2023

Kategori	Tons CO2e	Procent
<b>Idrættens Hus</b>		
El	55	1,9 %
Fjernvarme	429	15 %
Vand	23	0,8 %
Renovering	457	16 %
<b>Materialer i Idrættens Hus</b>		
Papir	11	0,4 %
Metal	7,2	0,3 %
Træ	15	0,5 %
Tekstiler	264	9,2 %
<b>Genanvendelse i Idrættens Hus</b>		
Genanvendelse: Papir	-4,1	-0,14 %
Genanvendelse: Metal	-32	-1,1 %
Forbrænding: Træ	-1,9	-0,07 %
Forbrænding: Tekstiler	-2,1	-0,07 %
Spildevand	86	3,0 %

Kategori	Tons CO2e	Procent
<b>Transport</b>		
Fly	241	8,4 %
Bil	285	10 %
Anden transport	175	6,1 %
<b>Andre aktiviteter</b>		
Ophold og forplejning	435	15 %
Post og telekommunikation	42	1,5 %
Forsikringer og pension	170	5,9 %
IT	173	6 %
Uddannelse og kurser	17	0,6 %
<b>Ikke klassificerede udgifter</b>		
Ikke klassificerede udgifter	26	0,9 %
Total	2.872	100 %



## Hvad betyder scope 1, 2 og 3?

Scope 1, 2 og 3 er kategorier, der bruges til at klassificere forskellige kilder til drivhusgasudledninger i virksomheder og organisationer.

Scope 1 omfatter direkte emissioner fra kilder, som virksomheden ejer eller kontrollerer, såsom fabrikker, biler og produktionsanlæg.

Scope 2 dækker indirekte emissioner fra den eksterne elektricitetsproduktion, som virksomheden køber og bruger.

Scope 3 dækker alle andre indirekte emissioner, der stammer fra virksomhedens aktiviteter, men som er uden for dens direkte kontrol, f.eks. leverandørkæden, transport og brug af produkter af kunderne.

Disse scopes hjælper virksomheder og organisationer med at identificere og måle deres samlede klimapåvirkning og udvikle strategier til at reducere den.



# ORGANISATORISK AFGRÆNSNING FOR KLIMAREGNSKABET

I kraft af DIF's rolle som eventafvikler, interesseorganisation, national olympisk organisation og ejer af en stor bygning med mange lejere, er det nødvendigt at være tydelige omkring den organisatoriske afgrænsning for udarbejdelsen af klimaregnskabet. Den mest signifikante organisatoriske afgrænsning er, at DIF's klimaregnskab er for DIF og ikke for de 62 specialforbund eller de næsten 8.500 foreninger under DIF.

En anden organisatorisk afgrænsning er, at aktiviteter i eksternt finansierede projekter som Royal Run, Skole OL, DIF Get2sport, DIF

Soldaterprojekt og Veteran Match ikke er indeholdt i DIF's klimaregnskab 2023. Dét skyldes, at DIF ikke er den eneste afvikler af disse events og lokale aktiviteter. Dog er flere aktiviteter, der knytter sig til de involverede medarbejdere, inkluderet i klimaregnskabet.

Selvom de førnævnte events og projekter ikke er inkluderet i DIF's klimaregnskab, så er miljøbelastningen kontinuerligt i fokus. I nogle tilfælde laves der særskilte beregninger af klimaaftrykket fra events som grundlag for valg af relevante reduktionstiltag.



## Idrættens Hus

DIF ejer Idrættens Hus i Brøndby, som er arbejdsplads for ca. 500 medarbejdere fra DIF, specialforbund og andre lejere. DIF ejer foruden Idrættens Hus Hotel & Konference i samme bygninger. I klimaregnskabet medtages her elforbrug, vandforbrug, varmeforbrug og affaldsmængder for hele huset og alle brugere. Selvom DIF kun optager ca. ¼ af husets faste arbejdsstationer og ikke benytter hotellet, så er hele husets energiforbrug medregnet. Det skyldes både manglende bi-målerdata, og at DIF både ejer og drifter bygningen.

Det er valgt at fraregne ¾ af Idrættens Hus' samlede affaldsmængder, hvilket svarer til specialforbundenes

andel af husets arbejdsstationer. Fraregningen er konservativt sat, da affaldsmængderne også påvirkes af hotellet og konferencecentrets gæster. De samlede affaldsmængder benyttes også til at beregne klimaaftrykket forbundet med renoivering af huset, hvilket ekskludering af ¼ af affaldsmængderne derfor også influerer på.

Herudover benytter et stort antal af husets brugere dagligt en restaurant i Brøndby Hallen, som er forbundet med Idrættens Hus. DIF lejer lokalerne, men restauranten er forpagtet ud, og energiforbruget afregnes af Brøndby Hallen. Derfor medregnes det ikke i DIF's klimaregnskab. DIF vil på sigt inkludere flere data fra restauranten, så igangsatte klimatiltag kan måles.

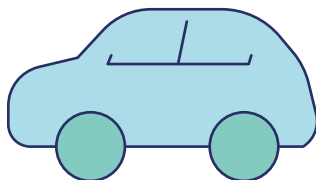


## Transport

Beregningen af klimaaftrykket fra bilkørsel er aktivitetsbaseret, da beregningen foretages på baggrund af kørte kilometer indberettet ved udbetaling af omkostningsgodtgørelse.

Beregningen af klimaaftryk fra flytransport og "Anden transport", der dækker over tog, bus, parkering, bro og færge, er foretaget på baggrund af økonomidata og så vidt muligt opdelt i de rette emissionskategorier. DIF er i 2024 begyndt at registrere data mere detaljere og vil derfor kunne foretage en mere nøjagtig beregning i den næste ESG-rapport.

I DIF's klimaregnskab 2023 er medarbejderes transport til og fra arbejde ikke inkluderet, da data på nuværende tidspunkt ikke er tilstrækkelig. DIF arbejder på at inkludere dette i et kommende klimaregnskab.



## Andre aktiviteter

En betydelig del af DIF's klimaaftryk kommer fra indkøb, tjenester og ydelser under kategorierne 'ophold og forplejning', 'post og telekommunikation', 'forsikringer og pension, 'IT' og 'uddannelse og kurser'. Alle disse er Scope 3-udledninger og er for nuværende beregnet på baggrund af økonomidata ved den kategorisering, som DIF's kontoplan tillader. Her ligger der de kommende år et stort arbejde med at sikre brugbare data om DIF's faktiske ressourceforbrug, som er nødvendigt for at kunne udarbejde et mere detaljeret klimaregnskab.



## Fra økonomibaseret til mere aktivitetsbaseret klimarapportering

Aktivitetsbaseret og økonomibaseret klimarapportering er to forskellige måder at måle og rapportere en organisations klimapåvirkning.

Aktivitetsbaseret klimaregnskab fokuserer på at måle klimapåvirkningen direkte relateret til virksomhedens aktiviteter og processer. Dette kan omfatte måling af CO<sub>2</sub>-udledninger, energiforbrug, vandforbrug og affaldshåndtering. Denne tilgang er mere operationel og detaljeret, da den kræver, at organisationer måler på forbrug og aktiviteter.

Økonomibaseret klimarapportering måler klimapåvirkningen gennem en organisations økonomiske udgifter. Ved brug af data fra anerkendte databaser ganges økonomiske udgifter med en specifik faktor for at få en klimapåvirkning. Økonomibaseret klimarapportering er mindre præcis end aktivitetsbaseret, men kan i mange tilfælde være bedste måde at måle klimaaftrykket. Det gør sig især gældende ved måling på klimaaftryk forbundet med en organisations indkøb.

DIF vil gerne udvikle en mere præcis klimarapportering, så regnskabet bliver et bedre redskab for beslutninger. Derfor har DIF i 2024 igangsat et arbejde for mere aktivitetsbaseret klimarapportering. Det vil dog få den konsekvens, at klimaregnskabet for 2024 vil se noget anderledes ud end tallene fra 2022 og 2023.



# LEDELSESERKLÆRING

Danmarks Idrætsforbunds ledelse har i dag behandlet og godkendt ESG-rapporten.

Rapporteringen er blevet udarbejdet i overensstemmelse med den regnskabspraksis der er beskrevet i denne rapport på side 10-11.

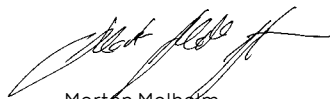
Vi mener at ESG-rapporten giver et retvisende billede af aktiviteten og resultatet vedrørende Danmarks Idrætsforbunds miljømæssige og samfundsmæssige indvirkning. Derudover mener vi, at oplysningerne i tabellen på side 7 er i overensstemmelse med den anvendte regnskabspraksis.

Den 9. april 2024

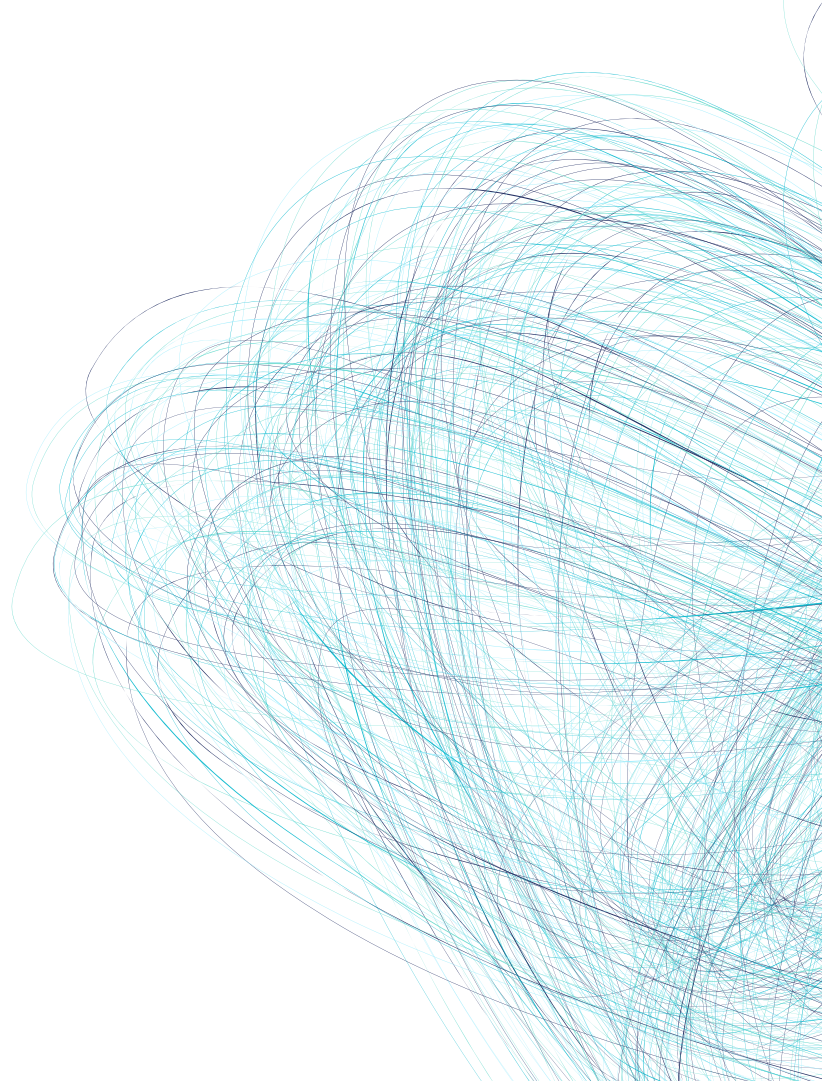
Underskrevet:



Hans Natorp  
Formand for DIF



Morten Mølhørm  
Administrerende direktør for DIF



# DEN UAFHÆNGIGE REVISORS ERKLÆRING PÅ ESG-RAPPORT 2023

## Til bestyrelsen i Danmarks Idrætsforbund

Vi har efter aftale foretaget en undersøgelse med begrænset sikkerhed, som defineret i den internationale standard om andre erklæringsopgaver med sikkerhed af ESG KPI'erne for Danmarks Idrætsforbund på side 7 for perioden 1. januar til 31. december 2023.

Ved udarbejdelse af KPI'erne har Danmarks Idrætsforbund anvendt regnskabspraksis, der er beskrevet i afsnittet Data- og metodebeskrivelser på side 10-11. KPI'erne skal læses og forstås i sammenhæng med den beskrevne regnskabspraksis, som ledelsen udelukkende er ansvarlig for at udvælge og anvende. Fraværet af en etableret praksis til at udlede, evaluere og måle KPI'erne giver mulighed for forskellige, men acceptable måleteknikker og kan påvirke sammenligneligheden mellem enheder og over tid.

Ud over det ovenfor beskrevne, som fastlægger omfanget af vores erklæringsopgave, har vi ikke udført arbejdshandlinger med sikkerhed for den resterende del af den information, som er indeholdt i ESG-rapporten for 2023, og vi udtrykker derfor ingen konklusion herom.

## Ledelsens ansvar

Danmarks Idrætsforbunds ledelse har ansvaret for at udvælge den anvendte regnskabspraksis, og for i alle væsentlige henseender at præsentere KPI'erne i overensstemmelse med denne regnskabspraksis. Dette ansvar omfatter etablering og opretholdelse af interne kontroller, opretholdelse af passende registreringer og udøvelse af skøn, der er relevante for udarbejdelsen af KPI'erne, således at det er uden væsentlig fejlinformation, uanset om denne skyldes besvigelser eller fejl.

## Revisors ansvar

Vores ansvar er at udtrykke en konklusion om præsentationen af KPI'erne på grundlag af vores undersøgelser og det bevis, vi har opnået.

Vi har udført vores undersøgelser i overensstemmelse med ISAE 3000 Andre erklæringsopgaver med sikkerhed end revision eller review af historiske finansielle oplysninger og yderligere krav ifølge dansk revisorlovgivning med henblik på at opnå begrænset grad af sikkerhed for vores konklusion.

EY Godkendt Revisionspartnerselskab anvender International Standard on Quality Management 1, ISQM1, som kræver, at vi designer, implementerer og driver et kvalitetsstyringsystem, herunder politikker og procedurer vedrørende overholdelse af etiske krav, faglige standarder og gældende lov og øvrig regulering.

Vi har overholdt kravene til uafhængighed og andre internationale retningslinjer for revisoreres etiske adfærd udgivet af International Ethics Standards Board for Accountants (IESBA Code), der bygger på de grundlæggende principper om integritet, objektivitet, faglig kompetence og fornøden omhu, fortrolighed og professionel adfærd samt etiske krav, der er gældende i Danmark.

## Beskrivelse af udførte handlinger

Formålet med vores handlingerne er at opnå information og forklaringer, som vi finder nødvendige for at opnå tilstrækkeligt og egnet bevis til at kunne udtrykke en konklusion med begrænset sikkerhed vedrørende KPI'erne i tabellen på side 7.

Arten og den tidsmæssige placering af de handlinger, der udføres ved erklæringsopgaver med begrænset sikkerhed, er forskellig, og omfanget heraf er betydeligt mindre end de handlinger, der udføres ved en erklæringsopgave med høj grad af sikkerhed. Som følge heraf er den sikkerhed, der opnås ved en konklusion med begrænset sikkerhed, væsentligt lavere end den sikkerhed, der opnås ved en konklusion med høj grad af sikkerhed.

Som led i vores gennemgang, har vi udført følgende handlinger:

- Interviewet de medarbejdere, der er ansvarlige for KPI'erne, for at opnå en forståelse for processen for udarbejdelse af KPI'erne og for udførelse af interne kontrolprocedurer.
- Analytiske reviewhandlinger vedrørende data og tendenser for at identificere områder indenfor KPI'erne, hvor der er betydelig risiko for vildledende oplysninger eller væsentlig fejlinformation og opnået en forståelse af eventuelle årsagsforklaringer på væsentlige afvigelser.
- På baggrund af forespørgsler har vi vurderet hvorvidt den anvendte regnskabspraksis er hensigtsmæssige, anvendt konsistent samt vurderet relaterede oplysninger i KPI'erne. Dette omfatter også hvorvidt ledelsens vurderinger er rimelige.
- Udformet og udført yderligere handlinger som reaktion på risici samt opnået bevis, der er tilstrækkeligt og egnet til at danne grundlag for vores konklusion.
- Vi har i forbindelse med vores handlinger læst andre oplysninger vedrørende bæredygtighed i Danmarks Idrætsforbunds ESG-rapport og i den forbindelse overvejet, om øvrige oplysninger vedrørende bæredygtighed er væsentligt inkonsistente med KPI'erne eller viden opnået i forbindelse med vores gennemgang eller på anden måde synes at indeholde væsentlig fejlinformation.

Det er vores opfattelse, at de udførte undersøgelser giver et tilstrækkeligt grundlag for vores konklusion.

## Konklusion

På grundlag af vores undersøgelser og det opnåede bevis er vi ikke blevet bekendt med forhold, der giver os anledning til at konkludere, at data i tabellen på side 7 i Danmarks Idrætsforbunds ESG-rapport for perioden 1. januar 2023 til 31. december 2023 ikke i alle væsentlige henseender er udarbejdet i overensstemmelse med regnskabspraksis som beskrevet på side 10-11.

København, 10. april 2024  
EY Godkendt Revisionspartnerselskab  
CVR-nr. 30 70 02 28

Ulrik Benedict Vassing  
statsaut. revisor  
mne32827