

NÅR ANSÆTTELSESUDVALGET KUN BESTÅR AF BESTYRELSESMEDLEMMER

Når ansættelsesudvalget udelukkende består af bestyrelsesmedlemmer, uden deltagelse fra trænere, udvalg eller andre frivillige i foreningen, kan det være en enkel og effektiv måde at organisere

processen på, men det kan også have betydning for ejerskabet til den børne- og ungeansvarlige og samarbejdet i foreningen.

VÆR OPMÆRKSOM PÅ EJERSKABET

Når ansættelsesprocessen foregår alene i bestyrelsen, kan der opstå en situation, hvor andre centrale frivillige i foreningen ikke føler sig inddraget i beslutningen. Det kan betyde, at trænere, udvalgsmedlemmer eller andre nøglepersoner oplever, at den børne- og ungeansvarlige primært "tilhører" bestyrelsen, fremfor at være en ressource for hele foreningen. Derfor kan det være en fordel, at bestyrelsen overvejer, hvordan andre dele af foreningen kan blive hørt eller inddraget, selv hvis de ikke sidder direkte i ansættelsesudvalget. Det kan f.eks. ske ved at indsamle input til stillingsindholdet eller ved at orientere om processen undervejs.

FORSTÅELSE FOR DEN KOMMENDE ANSÆTTELSE

Foreningen bør også være opmærksom på, at den børne- og ungeansvarlige ofte skal samarbejde med mange forskellige frivillige i hverdagen. Hvis disse personer ikke har haft mulighed for at bidrage med perspektiver i ansættelsesprocessen, kan der opstå uklare forventninger til den børne- og ungeansvarliges rolle og opgaver. Derfor kan det være en god idé, at bestyrelsen tydeligt kommunikerer den børne- og ungeansvarliges opgaver og formål i foreningen, så alle i foreningen ved, hvad den børne- og ungeansvarlige skal arbejde med, og hvordan samarbejdet er tænkt.

FAGLIG INDSIGT I ARBEJDSOPGAVERNE

Bestyrelsen har ikke altid det samme indblik i den daglige praksis som f.eks. trænere, frivillige eller udvalg. Hvis ansættelsesudvalget kun består af bestyrelsesmedlemmer, kan der derfor være risiko for, at den tiltænkte rolle ikke i tilstrækkelig grad afspejler de konkrete behov i hverdagen. Ofte er andre end bestyrelsen tættere på aktiviteterne og kan bidrage med et realistisk billede af, hvad der er muligt at opnå, og hvilke opgaver der bør prioriteres.

FORANKRING AF DEN BØRNE- OG UNGEANSVARLIGES ROLLE

Når ansættelsen alene håndteres i bestyrelsen, kan den børne- og ungeansvarliges arbejde i høj grad blive knyttet til den siddende bestyrelse. I foreninger, hvor bestyrelsen kan skifte løbende, kan det give udfordringer, hvis den børne- og ungeansvarliges rolle ikke er bredt forankret i foreningen. Det kan derfor være en fordel at sikre, at den børne- og ungeansvarliges opgaver og formål er tydeligt beskrevet og kendt i hele foreningen.

SAMARBEJDSRELATIONER FRA START

Den børne- og ungeansvarlige skal typisk samarbejde tæt med mange frivillige i hverdagen. Hvis disse personer ikke har mødt den børne- og ungeansvarlige eller været en del af processen, kan det være sværere at etablere gode samarbejdsrelationer fra starten af ansættelsen. Bestyrelsen kan derfor vælge at lade centrale frivillige være en del af ansættelsesprocessen for at styrke samarbejdsrelationen fra start.