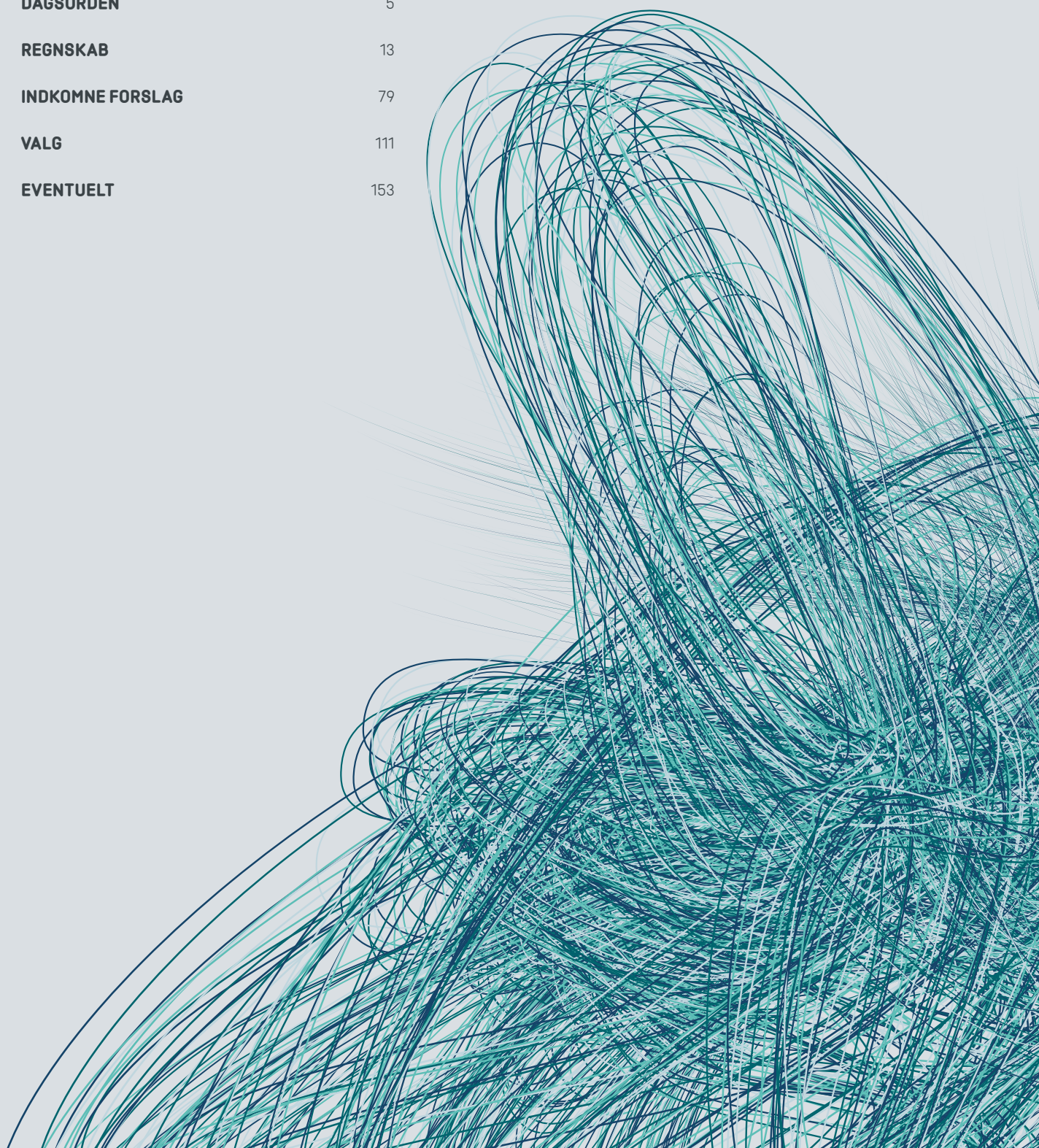




ÅRSMØDE 2016
Danmarks Idrætsforbund

INDHOLD

DAGSORDEN	5
REGNSKAB	13
INDKOMNE FORSLAG	79
VALG	111
EVENTUELT	153



DAGSORDEN

DEN 30. APRIL 2016



DAGSORDEN

DAGSORDEN TIL ÅRSMØDE 2016

FORUM REPRÆSENTANTSKABET

Mødedato: Den 30. april 2016
Mødestart: 09:00
Mødested: Gunnar Nu Kongressen
Referent: Rasmus Lyhne Ibsen



Dagsorden i henhold til Danmarks Idrætsforbunds love, § 11

1. Valg af dirigent

2. Formanden for Danmarks Idrætsforbund aflægger beretning

Den skriftlige beretning vedrørende DIF's virksomhed fremgår af vedlagte publikation "Årsberetning 2015".

3. Forelæggelse af revideret regnskab til godkendelse

Regnskabet omhandler perioden 1. januar - 31. december 2015.

4. Behandling af forslag

4.1 Forslag om en ny økonomisk støttestruktur i DIF - Mere Idræt for Pengene

Forslaget fremlægges med henblik på repræsentantskabets vedtagelse.

4.2 Forslag om ophævelse af ordningen vedrørende Medlemsudvalget

Forslaget fremlægges med henblik på repræsentantskabets vedtagelse.

5. Valg af to næstformænd for to år

Preben Staun afgår efter tur og er ikke villig til genvalg.

Bestyrelsen indstiller Thomas Bach og Lotte Büchert til næstformænd for DIF's bestyrelse.

PROTEKTOR
HENDES MAJESTÆT DRONNINGEN



Thomas Bach indstilles endvidere af Dansk Arbejder Idrætsforbund, GymDanmark, Danmarks Bokse Union, Dansk Handicap Idræts-Forbund, Danmarks Brydeforbund, Dansk Skytte Union, Danmarks Moderne Femkampforbund, Dansk Taekwondo Forbund, Dansk Militært Idrætsforbund, Den Danske Billard Union, Dansk Vandski og Wakeboard Forbund og Danmarks Sportsdanserforbund.

Lotte Büchert indstilles endvidere af Dansk Petanque Forbund, Dansk Klatreforbund, Dansk Softball Forbund, Dansk Militært Idrætsforbund, Dansk Floorball Union, Danmarks Bowling Forbund og GymDanmark.

Formand for Dansk Sejlunion, Hans Natorp, stiller op til næstformand for DIF's bestyrelse.

Hans Natorp indstilles af Dansk Sejlunion, Badminton Danmark, Danmarks Basketball-Forbund, Danmarks Bokse-Union, Danmarks Bowling Forbund, Danmarks Brydeforbund, Danmarks Moderne Femkampforbund, Danmarks Motor Union, Dansk Amerikansk Fodbold Forbund, Dansk Automobil Sports Union, Dansk Judo og Ju-Jitsu Union, Dansk Kano og Kajak Forbund, Dansk Minigolf Union, Dansk Skytte Union, Dansk Sportsdykker Forbund, Dansk Svæveflyver Union og Dansk Taekwondo Forbund.

Formand for Dansk Golf Union, Jim Staffensen, stiller op til næstformand for DIF's bestyrelse.

Jim Staffensen indstilles af Dansk Golf Union og Badminton Danmark.

6. Valg til bestyrelsen

6.1 Valg af tre medlemmer til bestyrelsen for to år

Thomas Bach afgår efter tur og er villig til genvalg.

Bent Clausen afgår efter tur og er villig til genvalg.

Niels-Christian Levin Hansen afgår efter tur og er villig til genvalg.

Bestyrelsen indstiller Thomas Bach, Bent Clausen og Niels-Christian Levin Hansen til genvalg.

Thomas Bach indstilles endvidere af Dansk Arbejder Idrætsforbund.

Bent Clausen indstilles endvidere af Dansk Boldspil-Union.

Niels-Christian Levin Hansen indstilles endvidere af Dansk Faldskærms Union.

Formand for KFUMs Idrætsforbund, Frans Hjorth Hammer, stiller op som medlem af DIF's bestyrelse.

Frans Hjorth Hammer indstilles af KFUMs Idrætsforbund, Dansk Handicap Idrætsforbund, Dansk Arbejder Idræts-Forbund, Danmarks Sportsdanserforbund,

PROTEKTOR
HENDES MAJESTÆT DRONNINGEN

BEVÆGER DANMARK

Danmarks Moderne Femkampforbund, Dansk Klatreforbund, Dansk Militært Idrætsforbund, Dansk Minigolf Union, Dansk Softball Forbund, Dansk Squash Forbund, Dansk Taekwondo Forbund, Dansk Vandski & Wakeboard Forbund og Gym Danmark.

Formand for Dansk Golf Union, Jim Staffensen, stiller op som medlem af DIF's bestyrelse.

Jim Staffensen indstilles af Dansk Golf Union.

Agi Szocska stiller op som medlem af DIF's bestyrelse.

Agi Szocska indstilles af Dansk Tennis Forbund.



6.2 Valg af 1. og 2. suppleant for et år

Ved fristen udløb var der ikke indkommet indstillinger til valg af 1. og 2. suppleant. Forslag til valg modtages på årsmødet.

7. Valg til DIF-Idrættens Højeste Appellinstans

7.1 Valg af et medlem for fem år

Medlem Ole Borch afgår efter tur og er villig til genvalg.

Bestyrelsen indstiller Ole Borch til genvalg.

8. Valg til dopingnævnet

8.1. Valg af medlem for tre år

Medlem Nanna Blach afgår efter tur og er villig til genvalg.

Bestyrelsen indstiller Nanna Blach til genvalg.

8.2. Valg af to suppleanter for et år

Medicinsk suppleant Inge-Lis Kanstrup afgår efter tur og er villig til genvalg.

Juridisk suppleant Mikael Friis Rasmussen afgår efter tur og er villig til genvalg.

Bestyrelsen indstiller Inge-Lis Kanstrup og Mikael Friis Rasmussen til genvalg.

9. Valg til Matchfixingnævn

9.1 Valg af et medlem for to år

Medlem Peter Schønning afgår efter tur og er villig til genvalg.



Bestyrelsen indstiller Peter Schønning til genvalg.

9.2 Valg af en suppleant for et år

Suppleant Mikael Friis Rasmussen afgår efter tur og er villig til genvalg.

Bestyrelsen indstiller Mikael Friis Rasmussen til genvalg.

10. Valg af statsautoriseret revisor

Revisionsfirmaet EY afgår efter tur og er villig til genvalg.

Bestyrelsen indstiller EY til genvalg.

11. Valg af en intern revisor for to år

Jørgen Meyer afgår efter tur og er villig til genvalg.

Bestyrelsen indstiller Jørgen Meyer til genvalg.

Per Værndal ønsker at fratræde uden for tur.

Bestyrelsen foreslår Rolf Lind til valg for 1 år.

12. Eventuelt

REGNSKAB

1. JANUAR - 31. DECEMBER 2015





Danmarks Idrætsforbund

Årsrapport 2015

Indhold

Ledelsespåtegning	17
Den uafhængige revisors erklæring på årsregnskabet	18
Revisionspåtegning – intern revision	20
Oplysninger om forbundet	21
Ledelsens beretning	23
Anvendt regnskabspraksis	47
Resultatopgørelse	50
Balance 31. december	52
Pengestrømsopgørelse	54
Noter	55
Antal fuldtidsansatte pr. 31. december	74
Regnskab opstillet efter Kulturministeriets bekendtgørelse	75
Noter til regnskab opstillet efter Kulturministeriets bekendtgørelse	78

Ledelsespåtegning

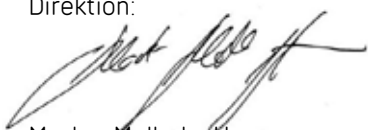
Bestyrelse og direktion har dags dato behandlet og godkendt årsrapporten for 2015 for Danmarks Idrætsforbund.

Årsrapporten er aflagt efter gældende regnskabsbestemmelser. Vi anser den valgte regnskabspraksis for hensigtsmæssig, således at årsrapporten giver et retvisende billede af forbundets aktiver, passiver og finansielle stilling pr. 31. december 2015 samt resultat og pengestrømme for regnskabsåret 1. januar – 31. december 2015.

Årsrapporten for 2015 for Danmarks Idrætsforbund indstilles til repræsentantskabets godkendelse.

Brøndby, den 19. marts 2016

Direktion:



Morten Mølholm Hansen
Administrerende direktør



Morten Herup Olesen
Økonomidirektør

Bestyrelsen:



Niels Nygaard
formand



Preben Staun
næstformand



Christian Pedersen
økonomiansvarlig



Thomas Bach



Flemming Knudsen



Lotte Büchert



Bent Clausen



Tine Rindum Teilmann



Susanne Ward



Niels-Chr. Levin Hansen

Den uafhængige revisors erklæring på årsregnskabet

Til repræsentantskabet for Danmarks Idrætsforbund

Påtegning af årsregnskabet

Vi har revideret årsregnskabet for Danmarks Idrætsforbund for perioden 1. januar – 31. december 2015 der omfatter anvendt regnskabspraksis, resultatopgørelse, balance, pengestrømsopgørelse og noter. Årsregnskabet er udarbejdet efter bestemmelserne i Kulturministeriets bekendtgørelse nr. 1701 af 21. december 2010, kap. 4 og 6.

Ledelsens ansvar for årsregnskabet

Ledelsen har ansvaret for udarbejdelsen af et årsregnskab, der giver et retvisende billede i overensstemmelse med Kulturministeriets bekendtgørelse nr. 1701 af 21. december 2010, kap. 4 og 6. Ledelsen har endvidere ansvaret for den interne kontrol, som ledelsen anser for nødvendig for at udarbejde et årsregnskab uden væsentlig fejlinformation, uanset om denne skyldes besvigelser eller fejl, samt valg og anvendelse af en hensigtsmæssig regnskabspraksis og udøvelse af regnskabsmæssige skøn, som er rimelige efter omstændighederne.

Herudover er det ledelsens ansvar, at de dispositioner, der er omfattet af årsregnskabet, er i overensstemmelse med meddelte bevillinger, love og andre forskrifter samt med indgåede aftaler og sædvanlig praksis.

Revisors ansvar og den udførte revision

Vores ansvar er at udtrykke en konklusion om årsregnskabet på grundlag af vores revision. Vi har udført revisionen i overensstemmelse med internationale standarder om revision, god offentlig revisionsskik og yderligere krav ifølge dansk revisorlovgivning samt bestemmelserne i Kulturministeriets bekendtgørelse nr. 1701 af 21. december 2010, kap. 4 og 6. Dette kræver, at vi overholder etiske krav samt planlægger og udfører revisionen for at opnå høj grad af sikkerhed for, om årsregnskabet er uden væsentlig fejlinformation.

En revision omfatter udførelse af revisionshandlinger for at opnå revisionsbevis for beløb og oplysninger i årsregnskabet. De valgte revisionshandlinger afhænger af revisors vurdering, herunder vurderingen af risici for væsentlig fejlinformation i årsregnskabet, uanset om denne skyldes besvigelser eller fejl. Ved risikovurderingen overvejer revisor intern kontrol, der er relevant for Danmarks Idrætsforbunds udarbejdelse af et årsregnskab. Formålet hermed er at udforme revisionshandlinger, der er passende efter omstændighederne, men ikke at udtrykke en konklusion om effektiviteten af Danmarks Idrætsforbunds interne kontrol. En revision omfatter endvidere vurdering af, om ledelsens valg af regnskabspraksis er passende, om ledelsens regnskabsmæssige skøn er rimelige samt den samlede præsentation af årsregnskabet.

Revisionen omfatter desuden en vurdering af, om der er etableret forretningsgange og interne kontroller, der understøtter, at de dispositioner, der er omfattet af årsregnskabet, er i overensstemmelse med meddelte bevillinger, love og andre forskrifter samt med indgåede aftaler og sædvanlig praksis.

Det er vores opfattelse, at det opnåede revisionsbevis er tilstrækkeligt og egnet som grundlag for vores konklusion.

Revisionen har ikke givet anledning til forbehold.

Konklusion

Det er vores opfattelse, at årsregnskabet giver et retvisende billede af Danmarks Idrætsforbunds aktiver, passiver og finansielle stilling pr. 31. december 2015 samt af resultatet af Danmarks Idrætsforbunds aktiviteter og pengestrømme for regnskabsåret 1. januar – 31. december 2015 i overensstemmelse med Kulturministeriets bekendtgørelse nr. 1701 af 21. december 2010, kap. 4 og 6.

Det er ligeledes vores opfattelse, at der er etableret forretningsgange og interne kontroller, der understøtter, at de dispositioner, der er omfattet af årsregnskabet, er i overensstemmelse med meddelte bevillinger, love og andre forskrifter samt med indgåede aftaler og sædvanlig praksis.

Supplerende oplysning om forståelse af revisionen

Danmarks Idrætsforbund har i overensstemmelse med Kulturministeriets bekendtgørelse nr. 1701 af 21. december 2010, kap. 4 og 6, som sammenligningstal i resultatopgørelsen og noterne for regnskabsåret 2015 medtaget de af bestyrelsen godkendte resultatbudgetter. Budgettal for 2015 og 2016 er ikke omfattet af vores revision.

Udtalelse om ledelsesberetningen

Vi har gennemlæst ledelsesberetningen. Vi har ikke foretaget yderligere handlinger i tillæg til den udførte revision af årsregnskabet. Det er på denne baggrund vores opfattelse, at oplysningerne i ledelsesberetningen er i overensstemmelse med årsregnskabet.

København, den 19. marts 2016

ERNST & YOUNG
Godkendt Revisionspartnerselskab
CVR-nr. 30 70 02 28



Torben Kristensen
statsaut. revisor



Thomas Bruun Kofoed
statsaut. revisor

Revisionspåtegning - intern revision

Til repræsentantskabet for Danmarks Idrætsforbund

Som repræsentantskabsvalgte interne revisorer i Danmarks Idrætsforbund har vi i tilknytning til den revision, der er foretaget af de eksterne revisorer, revideret årsregnskabet for 2015.

Den udførte revision

Vores revision har været baseret på en række revisionshandlinger med henblik på at opnå bevis for, at årsregnskabet ikke indeholder væsentlig fejlinformation. Vi har herunder analyseret afvigelser mellem regnskabet og budgettet, gennemgået udvalgte konti, vurderet de administrative rutiner i relation til interne kontrolfunktioner og gennemgået årsregnskabets indhold og præsentation.

Konklusion

Det er vores opfattelse, at årsregnskabet giver et retvisende billede af Danmarks Idrætsforbunds resultat for 2015 og finansielle stilling pr 31. december 2015.

Vores revision har ikke givet anledning til bemærkninger.

København, den 19. marts 2016



Per Værndal
intern revisor



Jørgen Meyer
intern revisor

Oplysninger om forbundet

Danmarks Idrætsforbund
Idrættens Hus
Brøndby Stadion 20
2605 Brøndby
www.dif.dk

Telefon 43 26 26 26
Telefax 43 26 26 28

Bestyrelse

Niels Nygaard (formand)
Preben Staun (næstformand)
Christian Pedersen (økonomiansvarlig)
Flemming Knudsen
Thomas Bach
Bent Clausen
Niels-Christian Levin Hansen
Lotte Büchert
Tine Rindum Teilmann
Susanne Ward
Hans Kongelige Højhed Kronprins Frederik (IOC's medlem i Danmark)

Direktion

Morten Mølholm Hansen (administrerende direktør)
Morten Herup Olesen (økonomidirektør)

Revisor

ERNST & YOUNG
Godkendt Revisionspartnerselskab
CVR. nr. 30 70 02 28

Bank

Nordea Bank Danmark A/S

CVR

56 80 83 10

Momsregistrering

Danmarks Idrætsforbund er som forening som hovedregel moms fritaget, dog er en del af forbundets salgs- og udlejningsvirksomhed omfattet af momspligten.

Repræsentantskab

Ordinært repræsentantskabsmøde afholdes lørdag den 30. april 2016 i Idrættens Hus.

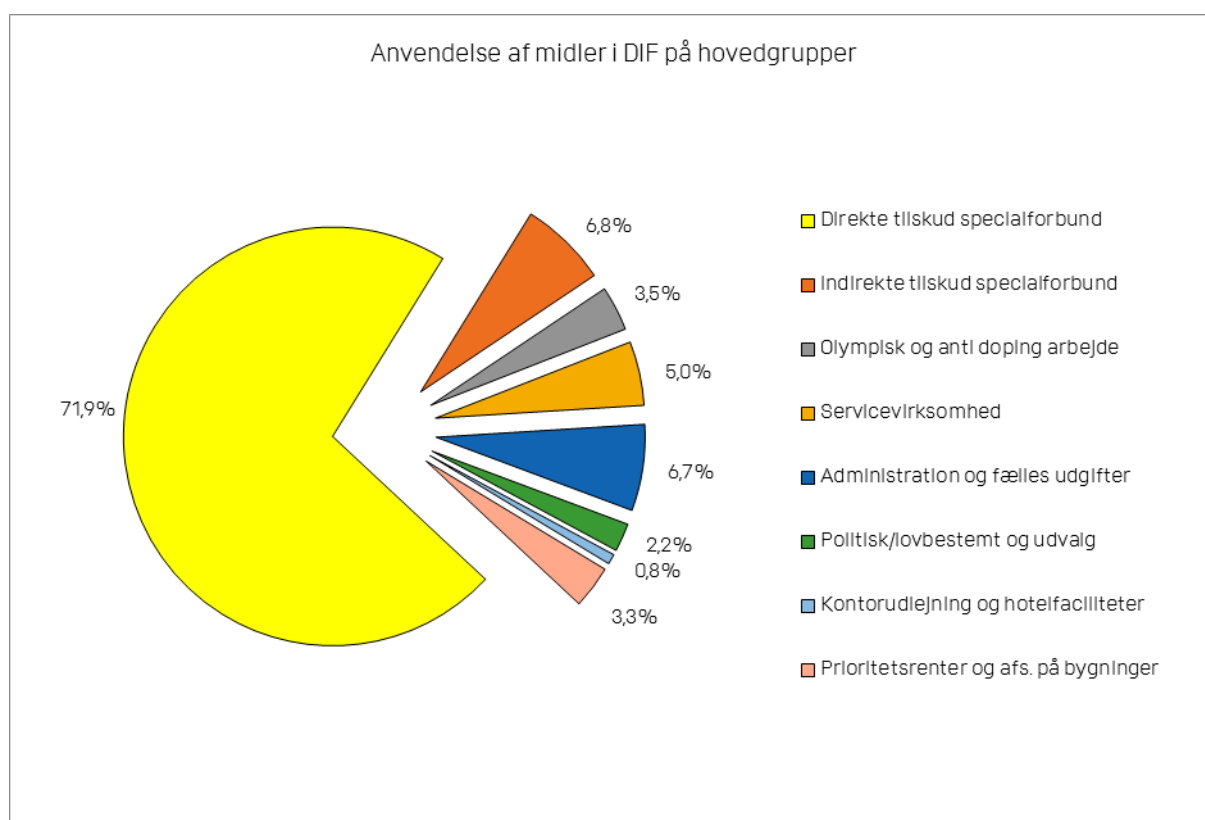
Ledelsens beretning

Regnskabet for kalenderåret 2015 udviser et overskud på 3.109 tkr. mod et budgetteret overskud på 500 tkr. Regnskabets balancesum udgør 312.227 tkr., og egenkapitalen udgør i alt 36.201 tkr.

Efterfølgende redegøres supplerende for en række forhold af væsentlig karakter. Derudover henvises til Danmarks Idrætsforbunds årsberetning for 2015, der kan hentes på www.dif.dk

Økonomi

DIF har i 2015 opnået indtægter for overskudsandel fra Danske Lotterispil/Klasselotteriet samt finansielle indtægter på i alt 295.616 tkr. Indtægterne er i 2015 anvendt på følgende omkostningsgrupper:



Godt 78,7 % (2014: 81,3 %) af de samlede midler går enten direkte eller indirekte til DIF's specialforbund samt Team Danmark.

De direkte tilskud udgør 71,9 % (2014: 71,6 %) og omfatter bloktilskud, særligt tilskud til TankeSport, DDI og DHIF, revisionstilskud, udviklingskonsulentordningen, strategisk udviklingspulje, visionspulje, tilskud til internationalt samarbejde samt de lovbestemte tilskud til Team Danmark og DBU. Af regnskabets note 24 fremgår specifikation af de direkte tilskud fordelt pr. forbund.

De indirekte tilskud udgør 6,8 % (2014: 9,7 %) og omfatter de kollektive forsikringer, frivillighedspris, projekt fitness, imp. ny skolereform, projekt mangfoldighed, CFR, nye medlemsformer og breddeidrætsaktiviteter.

Ledelsens beretning

Faldet skyldes primært, at tilskuddet til Sport Event Denmark er bortfaldet. Af de samlede midler går 3,5 % (2014: 1,3 %) til det olympiske og internationale arbejde. Godt 5,0% (2014: 5,2 %) af de samlede midler anvendes til DIF's servicevirksomhed såsom uddannelsesvirksomhed, IT og kommunikation herunder analyse samt Idrætsliv.

Administrationen, dvs. public affairs, økonomi, HR og fællesudgifter anvender 6,7 % (2014: 6,3 %) af de samlede midler. Udgifter til bestyrelse, repræsentantskab, national og international mødevirksomhed samt udvalg udgør 2,2 % (2014: 1,9 %) af de samlede midler. Kontorudlejning og hotelfaciliteter anvender 0,8 % (2014: 0,9 %) mens der anvendes 3,3 % (2014: 3,1 %) til prioritetsrenter og afskrivninger på bygninger af de samlede midler.

Årsrapporten udviser et overskud på 3.109 tkr. mod et budgetteret overskud på 500 tkr., hvilket resulterer i en positiv afvigelse på 2.609 tkr. Afvigelsen fremkommer på følgende hovedposter (over 400 tkr.):

Beskrivelse	Faktisk 2015	Budget 2015	Afvigelse
Andel overskud Danske			
Lotterispil/Klasselotteriet	287.464	280.978	6.486
Rettighedsafgift fra Sport One Danmark A/S	5.134	3.000	2.134
Andel af donation fra Salling Fonden	3.250	2.000	1.250
Øvrige indtægter	-232	51	-283
Indtægter i alt	295.616	286.029	9.587
SPF, Lovbestemte tilskud	28.990	28.139	-851
SPF, Udviklingskonsulentordningen.	10.882	11.330	448
SPF, Strategisk udviklingspulje	11.665	16.500	4.835
SPF, Vision 25-50-75	1.827	0	-1.827
ELITE, bekæmpelse matchfixing – vakant stilling	473	989	516
ELITE, Olympiske aktiviteter 2013-2016	7.352	0	-7.352
UDD, Kursusafvikling m.v.	2.983	4.175	1.192
VEDT, sportsgalla og ny øko. støttestruktur	4.997	4.408	-589
EJD, Kontorfaciliteter – vedligehold m.v.	1.662	797	-865
EJD, Overskud IH, Hotel og Konference	-399	-1.000	-601
EKSTRA – Skyldig løn m.v. (opsagte medarbejd.)	1.653	0	-1.653
Øvrige udgifter	220.422	220.191	-231
Omkostninger i alt	292.507	285.529	-6.978
Resultat	3.109	500	2.609

Ledelsens beretning

Sidste år overtog DIF forpagtningen af restauranten i Idrættens Hus med henblik på at skabe langt mere fleksible og tilpassede løsninger for primært specialforbundene og lejerne i Idrættens Hus. Resultatet for 2015 er et samlet overskud på 0,4 mio. kr., som er en forbedring på 1,7 mio. kr. i forhold til 2014, jf. note 25.

Der er pr. 31. december 2015 i alt 64 fuldtidsansatte medarbejdere, heraf er tre projektansatte finansieret af hhv. Idrættens Sociale Task Force, Visionsmidlerne og Idrættens Medieudvalg (2014: 68 fuldtidsansatte medarbejdere). Derudover finansieres yderligere 2,5 medarbejder af Idrættens Medieudvalg, der er ansat to elever og en praktikant, samt to på barsel.

Resultatet anses for tilfredsstillende, og overskuddet foreslås overført til egenkapitalen.

Udvidelse af Idrættens Hus

Flere specialforbund har igennem en længere periode haft behov for flere kontorlokaler, herunder Dansk Håndbold Forbund. Samtidig har Danmarks Ishockey Union og Dansk Svømmeunion ønsket at have kontor i Idrættens Hus. Derudover har flere andre forbund ønsket mere plads.

DIF besluttede i 2013 at igangsætte en udvidelse af Idrættens Hus på i alt 2.700 m² til en samlet byggesum på 47 mio. kr. under den forudsætning, at udvidelsen på den ene side sikrer en leje på tilsvarende niveau som resten af huset og på den anden side skal være omkostningsneutral for de øvrige lejere i huset. Nybygningen er finansieret via den løbende overskudslikviditet og der er således ikke optaget et lån.

Udvidelsen blev igangsat primo april 2015 og afleveres i henhold til tidsplan marts måned 2016 med ibrugtagning 1. april 2016. Den samlede budgetramme er ligeledes overholdt.

Udviklingspuljen

DIF etablerede i 2010 en udviklingspulje med det formål at skabe medlemsvækst, profilere DIF-idrætten samt løse opgaver på det samfundsmæssige område. Udviklingspuljen blev i 2012 suppleret med endnu et formål, nemlig at støtte talentudviklingsprojekter i forbundene.

På DIF's årsmøde 2013 blev der vedtaget nye principper for en ny udviklingspulje, således at der er en større sammenhæng mellem fordelingsnøglen, udviklingspuljen og DIF's udviklingskonsulentordning. Forbundene skal kunne vælge mellem forskellige modeller for DIF's fremtidige støtte til konsulenter og udviklingsarbejde, som indebærer en mulig fritagelse fra en eller flere af fordelingsnøglen's hovedaktivitetssøjler (bredde, uddannelse og konkurrence). Udgangspunktet er, at alle specialforbund kan tilbydes de samme muligheder og dermed også udviklingsprojekter. Derudover kan specialforbundene foretage nogle valg i forhold til fordelingsnøglen, konsulentordning og udviklingspulje.

For at indgå aftale med DIF omkring et udviklingsprojekt og eventuelt udtræde af fordelingsnøglen skal forbundets udviklingsinitiativ være med til at understøtte og implementere de politiske målsætninger, som DIF's bestyrelse og DIF's repræsentantskab løbende udvikler og fastsætter (DIF's politiske program, DIF's løbende idrætspolitiske udspil).

Ledelsens beretning

Følgende områder vil være berettigede til støtte:

- Udvikling og styrkelse af idrætten ved at inddrage nye tendenser og rekruttere nye målgrupper, herunder rekruttere og fastholde nye medlemsforeninger og medlemmer.
- Udvikling og styrkelse af frivilligheden i forbund og foreninger.
- Øget synliggørelse af DIF-idrætten og dens mangfoldighed.
- Udviklingsinitiativer med henblik på at synliggøre idrættens samfundsmæssige ansvar og sociale og sundhedsmæssige potentialer.
- Udvikling og styrkelse af træner-, leder- og officialuddannelser.
- Organisationsudvikling/modernisering af specialforbundenes politiske og administrative struktur.
- Talentarbejde og talentudvikling.
- Visionssamarbejder.

Udviklingspuljen kan yde tilskud til alle forbund – store, mellemstore og små. Også forbund uden udviklingskonsulenter kan komme i betragtning. Et afgørende kriterie er imidlertid, at der skal være tale om projekter på et kvalitativt højt niveau og af en størrelse, så det er realistisk at forvente, at projektet vil komme til at gøre en forskel i forhold til de opstillede målsætninger, der er med udviklingsprojekterne.

Forbundene skal selv bidrage til projekternes finansiering, således at der sikres den nødvendige forankring. Som udgangspunktet skal forbundene stå for mindst 50 % af projektets samlede økonomi, men der vil dog blive taget hensyn til forbundenes forskellige muligheder for egenfinansiering. De forbund, der fritages for dele af fordelingsnøglen, vil dog have lettere end i dag ved at lave omprioriteringer, og det er derfor rimeligt, at der således sættes relativt høje krav til egenfinansieringen.

Derudover kan DIF's bestyrelse ligeledes beslutte at igangsætte selvstændige initiativer under udviklingspuljen med det formål at udvikle og synliggøre DIF og DIF's specialforbund over for omverdenen. Der kan f.eks. være tale om samarbejdsprojekter med kommuner og andre organisationer.

De udviklingsprojekter, som DIF og forbundene iværksætter i samarbejde, skal først og fremmest leve op til målsætningerne og formålet med udviklingsprojekterne. Det betyder, at de bevilgede midler kan gå til forskelligartede områder som aflønning af ekstra personale, materialer, udstyr, marketing og profilering mv. Det er således ikke afgørende om støtten søges til arbejdskraft eller materialer, men at projektet holder sig inden for rammerne af formålet, og samtidig vurderes at være realiserbart. Der kan i særlige tilfælde ydes mindre tilskud til en pre-kvalifikation af projektet, f.eks. tilskud til foranalyser, eller til udarbejdelse af projektbeskrivelser. Udviklingsprojekterne skal medvirke til at sætte nye dagsordener på idrætsområdet i form af støtte til udviklende, innovative og nyskabende projekter i forbundene. Derfor er udgangspunktet, at projekter skal have en vis størrelsesorden, nemlig et årligt budget på mindst 100.000 kr. Der er ikke nogen øvre grænse for et projekts budget.

DIF har i 2015 haft 24 aktive projekter, hvoraf 21 var projekter under den nye tilskudsordning, og seks projekter fik i løbet af 2015 bevilget tilskud af DIF's bestyrelse.

Ledelsens beretning

(tkr.)		DIF's FINANSIERING			SPF's FINANSIERING			DIF+SPF
Forbund	Ansøgning	2010-15	2016-18	I alt	2010-15	2016-18	I alt	I alt
	Bevilliget:							
DIF	Oprettelse af Idrætslederakademiet (ophørt)	1.113	0	1.113	0	0	0	1.113
DGU	Fleksible medlemsskaber	2.500	0	2.500	2.945	0	2.945	5.445
SVØM	Flere foreninger/medlemmer	3.237	0	3.237	1.611	0	1.611	4.848
SVØM	Skolesvømning, analyse	675	0	675	0	0	0	675
DAI	Idræt og motion for ældre	2.086	0	2.086	750	0	750	2.836
DOF	Synlighed og profilering	2.588	0	2.588	460	0	460	3.048
DGF	Flere foreninger og flere medlemmer	3.946	0	3.946	1.984	0	1.984	5.930
DVBF	Projekt medlemsboom	2.129	0	2.129	351	0	351	2.480
DBF	Rekrut. og fastholdelse af breddeklubber	2.549	0	2.549	1.308	0	1.308	3.857
DHF	Efterskoleprojekt og Fitnesshåndbold	2.301	0	2.301	1.158	0	1.158	3.459
DBU	Flere ungdoms- og seniorspillere	3.280	0	3.280	3.206	0	3.206	6.486
DHIF/DMI	Soldater med fysiske skader samt udviklingsh.	1.815	0	1.815	705	0	705	2.520
DTF	Tennis for flere	2.400	0	2.400	1.331	0	1.331	3.731
DRF	Flere medlemmer (ophørt)	528	0	528	487	0	487	1.015
DBBF	FIBA 33, ny disciplin i Danmark (ophørt)	436	0	436	126	0	126	562
DBTU	Øget sammenhængskraft – og flere medlemmer	1.153	0	1.153	1.137	0	1.137	2.290
DSkiF	Gør skiferie til skisport	1.155	0	1.155	550	0	550	1.705
DKF	Konkurrencedygtigt kontingent	993	0	993	1.309	0	1.309	2.302
KFUM	Rend og hop, forebyg. indsats i børnehaverne	417	0	417	335	0	335	752
DAF	10.000 nye medlemmer i DAF i 2013	2.165	0	2.165	1.691	0	1.691	3.856
DAI	Rehabilitering af unge/voksne med sindslidelser	800	0	800	280	0	280	1.080
DAFU	ATK – Dansk Floorball Union	754	0	754	930	0	930	1.684
DVBF	ATK – talent til præstation	736	0	736	860	0	860	1.596
DRSU/DSKøU	ATK – Speed skating-Inline og Long Track	436	0	436	1.220	0	1.220	1.656
DBBF	ATK – Danmarks Basketball Forbund	640	0	640	885	0	885	1.525
DGF/SVØM	Klubrekruttering og teenagefastholdelse	3.670	3.856	7.526	3.670	3.856	7.526	15.052
5 idrætter	Fra skolesport til sportsklub	1.294	0	1.294	810	660	1.470	2.764
5 idrætter	ATK – Fælles vej med plads til forskellighed	489	0	489	396	0	396	885
DMU	ATK for BMX samt talentcenter øst	232	0	232	282	0	282	514
DCU	Udvikling af motion og flere nye medlemmer	2.775	0	2.775	1.725	0	1.725	4.500
DVWF	Etablering af kabel wakeboardklubber	248	248	496	248	248	496	992

Ledelsens beretning

(tkr.) Forbund	Ansøgning	DIF's FINANSIERING			SPF's FINANSIERING			DIF+SPF
		2010-15	2016-18	I alt	2010-15	2016-18	I alt	I alt
DKlaF	Fra bjerget til banen	615	637	1.252	626	639	1.265	2.517
DHF	Knæk kurven	2.580	1.620	4.200	2.580	1.620	4.200	8.400
DGU	Golfspilleren i Centrum	1.790	1.295	3.085	1.790	1.295	3.085	6.170
DBF	Foreningsudv. og medlemsvækst 'Flere fjer'	887	0	887	1.347	0	1.347	2.234
DAF	Projekt 'Skole-OL'	1.570	1.526	3.096	1.000	1.300	2.300	5.396
DAF	Færdiggørelse af medlemsprojekt påbeg. 2012	640	0	640	1.112	0	1.112	1.752
DAI	Samarbejde på senioridrætsområdet	1.064	1.200	2.264	1.064	1.200	2.264	4.528
KFUM	Rend og hop med Oliver – Udvik. og forankring	546	253	799	546	254	800	1.599
DOF	Klubudvikling – fokus på frivillighed	250	250	500	250	250	500	1.000
DHIF/DMI	Inklusion af skadede soldater	700	350	1.050	440	220	660	1.710
DTaF	Nye uddannelses- og udviklingsmål	620	620	1.240	620	620	1.240	2.480
DVBF	Kidsvolley 2.0	900	700	1.600	2.635	1.866	4.501	6.101
DBU	Sundhed- Børn & Unge- Social indsats	2.190	2.008	4.198	2.940	3.147	6.087	10.285
DFF	Flere fægttere i nye klubber	422	440	862	741	556	1.297	2.159
DTF	'Moderklub og vidensdeling i Tennisdanmark'	800	1.000	1.800	920	980	1.900	3.700
DBTU	Fastholdelse af tweenes via trænerudvikling	600	1.000	1.600	800	1.400	2.200	3.800
DCF	Projekt Mastklubber	220	660	880	600	1.800	2.400	3.280
9 SPF	IFK Idrætsforum København	400	200	600	200	100	300	900
DAFU	Videreførsel ATK – fremtidens floorballspiller	250	500	750	430	860	1.290	2.040
DRSU/DSkøU	Videreførsel ATK – Speed skating-Inline og Long	215	430	645	675	1.350	2.025	2.670
DGF	ATK – projekt i GymDanmark 'Talent 2020'	242	508	750	532	1.235	1.767	2.517
DSoF	Amerikansk rundbold og breddeaktiv. for 8-12 år	0	150	150	152	485	637	787
DMgU	Gammel bane-nye klub – etab. nye minigolfklub.	100	400	500	245	880	1.125	1.625
DVBF	ATK – 'Fra talent til præstation'	373	746	1.119	445	890	1.335	2.454
I alt bevilliget/egen betaling		67.513	20.597	88.109	55.440	27.711	83.151	171.260
Mindre projekter		4.822	429	5.251	1.255	0	1.255	6.506
I alt		72.335	21.026	93.361	56.695	27.711	84.406	177.767
Ej bevilliget/merbevilliget		2.165	28.474	30.639				

DIF finansierer i gennemsnit 53 % af udviklingsprojekterne, og specialforbundene finansierer i gennemsnit 47%.

Ledelsens beretning

Vision 25-50-75: Bevæg dig for livet

DIF og DGI har indgået et visionssamarbejde, der inden 2025 skal få 75 % af danskerne til at være fysisk aktive og heraf 50 % til at dyrke idræt i regi af en forening. Visionen støttes af Nordea-fonden og TrygFonden med hver 10 mio. kr. om året i tre år.

Visionsarbejdet har nu været i gang i et år. I løbet af 2015 er seks konkrete samarbejdsprojekter blevet i gangsat: Løb, Cykling, Badminton, Håndbold, Floorball og Foreningsudvikling og kommunale lederakademier. Det første halve til trekvarte år har været præget af organisationsopbygning, etablering af samarbejdsformer og kompetenceudvikling. Forskellige organisationskulturer har skullet lære hinanden at kende, og både medarbejdere og politisk valgte ledelser har skullet manøvrere i et forholdsvis komplekst organisationslandskab inden for rammerne af DIF, DGI, landsdelsforeninger og specialforbund.

Ud over de ovenfor nævnte projekter er der ved årsskiftet igangsat yderligere projekter inden for hhv. Fodbold og Tennis. I løbet af sommeren 2016 forventes det at indgå en ambitiøs aftale på gymnastik- og fitnessområdet. Desuden har en række andre idrætter taget de første skridt til at afdække mulighederne for et tættere samarbejde, bl.a. inden for handicapidræt og gadeidræt.

Også skoleområdet og kommunalt samarbejde er blevet identificeret som områder, der kræver en fælles indsats for at løfte visionen. Der er igangsat et konkret samarbejde, som skal bidrage til implementeringen af bevægelselementerne i skolereformen, så vi får skabt det bedst mulige afsæt for aktive voksne i 2025.

Endelig er der igangsat et tværgående samarbejde med fokus på at inddrage kommunerne i visionsarbejdet, herunder en særlig arbejdsgruppe i København. Parterne har tillige øget dialogen med øvrige eksterne parter som kan forventes at ville bidrage til visionen, eksemplificeret ved Friluftsrådet.

Sidst men ikke mindst er det lykkedes at få visionen skrevet ind i regeringsgrundlaget og således sikre endnu et godt afsæt for at gøre visionen til hele Danmarks.

Renteswap

I slutningen af 2010 indgik DIF en låneaftale hos Nordea på 150 mio. kr. I tilknytning til låneaftalen er der indgået en renteswap (en fast renteaftale) på de to variabelt forrentede lån for at reducere volatiliteten/udsving i renteomkostningerne og dermed sikre stabile renteomkostninger.

Reguleringen af renteswappen på i alt 25,5 mio. kr. (2014: 28,4 mio. kr.) er, jf. regnskabspraksis, foretaget over egenkapitalen. Renteswappen udløber til kurs 100, og udsving i markedsværdien har således ikke indvirkning på resultatet, idet DIF ikke har aktuelle planer om at indfri de to stående renteaftaler før udløb i henholdsvis 2020 (75 mio. kr.) og 2031 (75 mio. kr.).

Ledelsens beretning

Grønt regnskab - ledelsens redegørelse

DIF udarbejder løbende et grønt regnskab for Idrættens Hus' arealer og aktiviteter. Det grønne regnskab er koncentreret om følgende fire forhold: El- og varmemeforbrug, vandforbrug, affaldsproduktion og arbejdsmiljø.

	2015	2014	Udvikling i %
1. Opvarmet areal m²	32.797	32.797	0%
2. Antal brugere	455	442	3%
3. Varmeforbrug			
3.1. Fjernvarme MWh	2.891	2.324	24%
3.2. Varme pr. m ²	0,09	0,07	29%
4. Elforbrug			
4.1. Fælles målere KWh	1.309	1.308	0%
4.2. Elforbrug (kWh) pr. m ²	39,88	39,88	0%
5. Vandforbrug			
5.1. Tilført drikkevand (m ³)	10.864	7.622	43%
5.2. Drikkevand (m ³) pr. bruger	23,87	17,24	38%
6. Affaldsproduktion			
6.1 Brændbart (ton)	54,0	60,7	-11%
6.2. Ikke brændbart (ton)	9,1	9,1	0%
6.3. Papir (ts)	22,6	20,3	11%
6.4. Jern (ton)	0,5	4,3	-88%
6.5. E-skrot (ton)	0,8	1,0	-20%

På flere områder har der i 2015 været et større forbrug i forhold til året før. Særligt forbrug til opvarmning er øget, hvilket primært skyldes udvidelsen af Idrættens Hus, der forventes færdig ultimo marts 2016.

DIF har fokus på arbejdsmiljøreglerne, hvilket bl.a. medfører, at vi hvert tredje år gennemfører APV. Den næste APV gennemføres i 2016, den seneste APV-måling udløste en grøn smiley.

Huset har en målsætning om en 3 % besparelse i 2016 på energiområderne.

Ledelsens beretning

Idrættens koncernregnskab - DIF-familien

DIF udarbejder årligt et "Idrættens koncernregnskab" for DIF-familien. Koncernregnskabet omhandler 2014, da det er det seneste år, hvor regnskaberne på nuværende tidspunkt er afsluttet for alle specialforbund.

Helt overordnet er resultatopgørelsen for koncernregnskabet som følger:

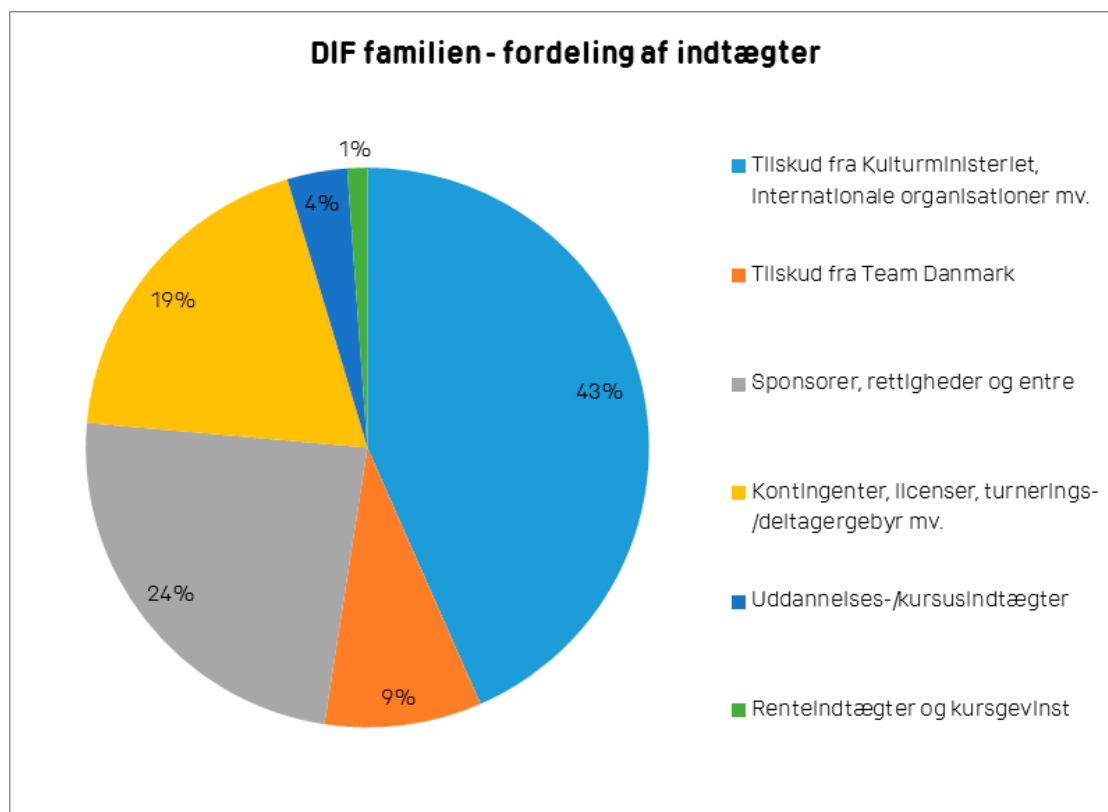
Resultatopgørelse i tkr.	2014	2013	Ændring i tkr.	Ændring i %
Indtægter				
Tilskud fra Kulturministeriet, int. organisationer mv.	443.736	396.233	47.503	12 %
Tilskud fra Team Danmark	92.219	94.424	-2.205	-2 %
Sponsorer, rettigheder og entré	244.862	242.671	2.191	1 %
Kontingenter, licenser, turneringsgebyr mv.	194.111	188.939	5.172	3 %
Uddannelses-/kursusindtægter	35.314	41.781	-6.467	-15 %
Renteindtægter og kursgevinster	11.697	6.325	5.372	85 %
Indtægter i alt	1.021.939	970.373	51.566	5 %
Udgifter				
Administration	216.444	208.094	8.350	4 %
Breddeaktiviteter	242.809	225.509	17.300	8 %
Eliteaktiviteter	375.987	366.154	9.833	3 %
Kommunikations- og marketingsudgifter	71.788	60.246	11.542	19 %
Uddannelsesaktiviteter	48.395	51.128	-2.733	-5 %
Mødevirksomhed	34.991	30.670	4.321	14 %
Renteudgifter og kurstab	521	842	-321	-38 %
Drift af Idrættens Hus, inkl. renter og afskr.	30.642	34.619	-3.977	-11 %
Udgifter i alt	1.021.577	977.262	44.315	5 %
Resultat	362	-6.889	7.251	

De samlede indtægter i 2014 udgør 1.021 mio. kr. eller en stigning på 5 % i forhold til 2013. Den store stigning i indtægterne skyldes primært, at håndbold EM i 2014 blev afviklet i Danmark.

Ledelsens beretning

Af de samlede indtægter udgør DIF's og forbundenes egne genererede indtægter 57 % (2013: 59 %) og 43 % (2013: 41 %) fra offentlige indtægter, primært overskudsandelen fra Danske Lotterispil/Klasselotteriet, samt internationale organisationer som UEFA, IHF mv.

Det skal således bemærkes, at hver gang det offentlige giver 1 krone, bidrager DIF og specialforbundne selv med næsten 2 kroner til udvikling og drift af elite- og breddeidrætten i Danmark.



DIF og de fire største forbund udgør over 58 % af omsætningen. Ser man på de 21 mindste forbund, med en årlig omsætning på under 3 mio. kr., udgør de blot 3 % af den samlede omsætning og de offentlige tilskud udgør over 79 % af deres samlede indtægter for denne gruppe af specialforbund.

Af DIF's 61 specialforbund har næsten halvdelen (27 specialforbund) en omsætning under 4 mio. kr. Samtidig udgør de fire største forbund over halvdelen af den samlede aktivitet målt i omsætning, herunder udgør de over 80 % af de samlede sponsorindtægter. Det er en tendens igennem de seneste år, at det er mere og mere vanskeligt at indgå sponsoraftaler for de enkelte idrætter, og det er "kun" de absolut største idrætter, hvor det er muligt at skabe fornuftige sponsoraftaler.

De samlede udgifter kan i 2014 opgøres til 1.021 mio. kr., heraf udgør de samlede lønudgifter 320 mio. kr. De samlede udgifter er steget med 5 % i forhold til 2013, primært pga. af afviklingen af EM i håndbold 2014 på

Ledelsens beretning

hjemmebane. DIF og specialforbundene benytter godt 37 % (2013: 37 %) direkte til eliteaktiviteter og 24 % (2013: 23 %) direkte til breddeaktiviteter.

DIF og specialforbundene anvendte således 375 mio. kr. til eliteidræt i 2014, hvor Team Danmark har bidraget direkte til eliteidrætten med ca. 92 mio. kr. eller ca. 25 % af de samlede udgifter til eliteidrætten.

Den samlede balance pr. 31. december 2014 er som følger:

Balance (tkr.)	2014	2013	Ændring i kr.	Ændring i %
Aktiver				
Anlægsaktiver	284.620	285.827	-1.207	-1 %
Finansielle anlægsakt.	65.458	71.392	-5.934	-8 %
Likvider	366.131	353.659	12.472	4 %
Tilgodehavender	141.999	139.895	2.104	2 %
Varelager	6.024	5.673	351	6 %
Aktiver i alt	864.232	856.446	7.786	1 %
Passiver				
Egenkapital	260.203	273.107	12.904	5 %
Hensættelser	41.238	50.921	9.683	19 %
Kortfristet gæld	378.279	360.783	-17.496	-5 %
Langfristet gæld	184.512	171.635	-12.877	8 %
Passiver i alt	864.232	856.446	7.786	1 %

Som det fremgår af oversigten, udgør den samlede balancesum 864 mio. kr., og egenkapitalen udgør 260 mio. kr. Af den samlede egenkapital udgør DIF og de fire største specialforbund næsten 70%. Med udgangen af 2014 havde seks specialforbund negativ egenkapital på i alt 5,4 mio. kr. mod 4,7 mio. kr. i 2013.

DIF-familien har ultimo 2014 en soliditetsgrad på 30 % (2013: 32 %) og en likviditetsgrad på 1,34 (2013: 1,37).

Olympiske aktiviteter - 2013 til 2016

Som national olympisk komité har DIF ansvaret for gennemførelsen af den danske deltagelse i de olympiske sommer- og vinterlege. DIF har endvidere ansvaret for deltagelsen i de europæiske sommer- og vinterlege for ungdom. Senest har DIF fået ansvaret for den danske deltagelse i to nyoprettede begivenheder: De verdensomspændende Youth Olympic Games samt European Games.

Finansieringen af dansk OL-deltagelse sker ved årlige hensættelser, idet DIF efter hver olympiade hensætter indtægten fra IOC vedrørende "Top VII"-sponsoraftalerne. Det er tidligere besluttet, at de olympiske sommer- og vinterlege, EYOF og ungdomslege skal finansieres gennem denne indtægt. I den igangværende olympiade modtager DIF 1,9 mio. USD. I den igangværende olympiade forventer DIF at deltage i følgende arrangementer:

Ledelsens beretning

(t.kr)	2013	2014	2015	2016	2013-2016
Aktivitet	Faktisk	Faktisk	Faktisk	Budget	I alt
EYOF Rumænien	162				
EYOF Holland	561				
Vinter OL Sochi		1.611			
YOG Nanjing		459			
EYOF Liechtenstein			104		
EYOF Georgien			489		
European games			1.816		
YOG Lillehammer				180	
Sommer OL Rio, inkl. High Perf.				16.173	
I alt	723	2.070	2.409	16.353	21.555
IOC ISL TOP USD 285.000 -2013					-1.543
IOC ISL TOP USD 475.000 -2014					-2.842
IOC ISL TOP USD 570.000 -2015					-3.901
IOC ISL TOP USD 570.000 -2016					-3.876
Div. licenser					-41
					-12.203
I alt					9.352
Ovf. hensættelse 2012					-2.000
Nettoudgift					7.352

De samlede udgifter forventes at udgøre 21,6 mio. kr. og sammenholdt med de indtægter, der modtages fra IOC, forventes den samlede nettoudgift at udgøre 7,4 mio. kr. Nettoudgiften er indarbejdet i resultatopgørelsen i 2015, jf note 4 og 22.

Udgiften skal ses i lyset af primært to forhold. For det første har DIF deltaget i flere olympiske aktiviteter i indeværende olympiade end forventet ved olympiadens start. For det andet forventes udgiften til Rio 2016 at blive væsentlige større end tidligere, primært som følge af ekstra omkostninger til High Performance Center, der sikrer bl.a. sejl- og roatleter de bedste betingelser i Rio.

Det skal dog bemærkes, at DIF i samme periode har modtaget i alt over 10 mio. kr. i kommercielle indtægter fra Sport One Danmark, hvor de olympiske aktiviteter bærer en stor del af grundlaget. Samtidigt er der uddelt 4,5 mio. kr. direkte til specialforbundene fra Fonden til støtte for dansk bredde- og eliteidræt.

Tilsvarende har vi i perioden modtaget 12,5 mio. kr. fra Salling Fondene, hvoraf ca. 3,5 mio. kr. kan henføres til bl.a. High Performance Center i Rio 2016 og yderligere ca. 9,0 mio. kr. anvendes til talentudviklingsprojekter.

Ledelsens beretning

Begivenheder indtruffet efter den 31. december 2015.

I perioden fra regnskabsårets afslutning til aflæggelsen af årsrapporten er der ikke indtruffet forhold, som vurderes at have væsentlig indflydelse på vurderingen af årsrapporten.

Tilskud fra Danske Lotterispil/Klasselotteriet

Den nuværende liberaliserede spillelovgivning trådte i kraft pr. 1. januar 2012. Danske Lotterispil A/S og Klasselotteriet bevarer eneretsbevillingen på lotterierne, skrabespillene, hestevæddeløb og onsdagsbingo, der fortsat vil være med til at sikre tipsmidlerne bl.a. til Danmarks Idrætsforbund.

Danske Lotterispil og Klasselotteriet har netop aflagt regnskab for 2015, og i henhold hertil kan overskudsmodtagerne forvente at modtage samlet 1.344 mio. kr. eller 27 mio. kr. mere end 2014, hvilket forventes at give DIF 280 mio. kr. i 2016 eller som budgetteret.

Afrapportering i forhold til rammeaftalen med Kulturministeriet

DIF har i 2015 arbejdet i relation til rammeaftalen med Kulturministeriet. Det har medført indsatser inden for følgende resultatmål.

Resultatmål:

DIF vil – i samarbejde med DGI – øge antallet af medlemmer i foreningsidrætten.

DIF vil – i samarbejde med DGI – øge antallet af fysisk aktive i Danmark.

DIF vil bidrage til at løse udfordringerne i de foreningsbaserede idrætsorganisationer, der er peget på i udredningen af idrættens økonomi og struktur: En mere opsøgende rolle i forhold til kommuner og en højere grad af samarbejde og koordinering med DGI og andre aktører i forhold til både kommuner og medlemsforeninger.

DIF vil fremme ligestillingen i DIF idrætten.

DIF vil rekruttere flere personer med handicap til DIF idrætten.

DIF vil fremme, at flere socialt udsatte bliver en del af DIF idrætten.

DIF vil bidrage til at bekæmpe seksuelle overgreb mod børn og unge i de frivillige idrætsforeninger.

DIF vil fremme et dopingfrit idrættsmiljø.

DIF vil bekæmpe matchfixing og styrke idrættens integritet.

DIF vil arbejde for at implementere reformens hensigter om mere idræt og bevægelse i skolen i samarbejde med det lokale foreningsliv.

DIF vil fremme en mangfoldig talentudvikling og udvikling af dansk eliteidræt.

Ledelsens beretning

Operationelle mål:

Bevæg dig for Livet – operationelle mål:

Løb: DIF/DAF og DGI etablerer en fælles udviklingsenhed, der skal introducere en række nye koncepter til løbere og løbeklubber.

Der er i 2015 etableret et udviklingssamarbejde mellem DIF/DAF og DGI og udviklet syv indsatsområder, der skal bidrage til at øge antallet af fysisk aktive i Danmark:

Danmarks officielle løbskalender – en certificering af motionsløb over hele Danmark.

Go Run – et enkelt og landsdækkende løbekoncept, 5 kilometer hver søndag.

Løb med – et 13 ugers fleksibelt træningsprogram målrettet begyndere som klubberne kan tilbyde.

Fortræningsforløb – giver medlemskab, træningstilbud og startnummer til en større løbeevent.

Foreningsudvikling – udviklingsforløb og styrkelse af klubber.

Løbetræneruddannelse – uddannelse af trænere, fartholdere, løbeguides for at understøtte kvaliteten af træningstilbud i foreningerne.

Kurser for egen læring – kurser målrettet løbere i og uden for forening.

Der er i 2015 brugt mange ressourcer på at få etableret og udviklet samarbejdet. Nu er koncepter og indsatsområder på plads, så der kan rettes fuld fokus på rekruttering og aktivering.

Cykling: DIF/DCU og DGI iværksætter tre overordnede initiativer målrettet kvinder, der skal dyrke cykelmotion, mænd, der dyrker cykelmotion selvorganiseret, og personer, der dyrker eller gerne vil dyrke indoor cycling.

Der er i 2015 etableret et udviklingsarbejde mellem DIF/DCU og DGI med fokus på indsatsområder, der skal øge antallet af cykelklubber og medlemmer i klubberne. Målsætningerne i samarbejdet er:

- Etablering af nye cykelklubber.
- Klubudvikling/rådgivning i klubber, der har vækstpotentiale til flere medlemmer.
- Gennemførelse af træningsforløb over seks uger i klubber med vækstpotentiale i landevejscykling.
- Gennemførelse af træningsforløb i klubber med vækstpotentiale i mountainbikecykling.
- Udvikling af særlige events/cykelløb for motionistmålggruppen.
- Udvikling af ny træneruddannelse målrettet motionistmålggruppen.

Der er i 2015 brugt ressourcer på at etablere og udvikle samarbejdet, så samarbejdet er i stand til at igangsætte de mange initiativer fremadrettet.

Ledelsens beretning

Badminton: DIF/Badminton Danmark og DGI etablerer et fælles udviklingscenter, der skal forsøge at stoppe medlemstilbagegangen.

Der er i 2015 etableret et udviklingssamarbejde mellem DIF/BD og DGI med fokus på at øge antallet af medlemmer i badmintonporten. Samarbejdet er koncentreret om følgende indsatsområder:

- Klubudvikling – tilrettelæggelse af klubudviklingsforløb i et stort antal badmintonklubber. Fokus på "best practice".
- Lederuddannelse – uddannelse af ledere/bestyrelsesmedlemmer og andre frivillige med fokus på klubbernes udvikling og drift.
- Efteruddannelse – styrkelse af kompetencerne hos konsulenter i DGI og BD.
- Markedsføring – generel styrkelse af badmintonsportens synlighed, samt udvikling af strategi og materialer til lokal markedsføring.

Der er i 2015 ansat fælles konsulenter til den fælles udviklingsenhed og gennemført efteruddannelsesforløb for de konsulenter, der indgår i indsatsarbejdet. Der er i efteråret 2015 gennemført de første 30 udviklingsforløb i badmintonklubber.

Floorball: DIF/DaFU og DGI udvikler koncepter for tre nye former for floorball målrettet fire forskellige målgrupper.

Floorball har udviklet tre nye koncepter i regi af visionen:

- Motionsfloorball – baseret på forskning fra Holdspil og Sundhed, Københavns Universitet og Dansk Floorball Union. Målgruppen er voksne motionister.
- Skolefloorball, opdelt i indskoling, mellemtrin og udskoling.
- Familiefloorball – flere generationer på banen.

Der i år 2015 lavet aftaler med en af række af de 29 spydspidsforeninger (eksisterende floorballforeninger) om at rekruttere og fastholde medlemmer ved at bruge de nye udviklede koncepter. Hver forening prioriterer to koncepter. Ud over de tre koncepter bliver der også udviklet koncepter, og der kører forløb med teenfloorball og pigefloorball.

Der er oprettet 32 nye medlemsforeninger i 2015, de fleste af dem er flerstrengede DGI-foreninger. De nye foreninger er startet med motionsfloorball, som det koncept de nye foreninger primært bygges op omkring.

Håndbold: DIF/DHF og DGI vil i fællesskab udbrede håndboldfitness til 200 håndboldklubber.

Der er i 2015 etableret et udviklingssamarbejde mellem DIF/DHF og DGI med fokus på implementering af nyt håndboldkoncept for derigennem at øge antallet af medlemmer i håndboldklubberne.

Samarbejdet er koncentreret om følgende indsatsområder:

Ledelsens beretning

- Etablere samarbejde med op til 200 håndboldklubber.
- Gennemføre fælles kickoffmøder.
- Etablering af seks håndboldfitnessinstruktørnetværk.
- Udvikling af oplevelsesevents.
- Udvikling af håndboldfitnessinstruktøruddannelse.
- Faglig udvikling af håndboldfitnesskonceptet.

Der er i 2015 gennemført udviklingsforløb i over 40 foreninger, ligesom der er gennemført intern uddannelse af trænere og instruktører. Derudover er der brugt ressourcer på at etablere samarbejdet mellem DHF og DGI såvel centralt som decentralt.

Der skal i løbet af perioden indgås samarbejder mellem DIF og DGI inden for mindst 20 idrætter og tværgående områder.

Med udgangen af 2015 er status, at der er indgået samarbejdet med følgende idrætter og tværgående områder: Badminton, Cykling, Floorball, Håndbold, Løb, Tennis, Fodbold, Foreningsudvikling og Skolereformen.

DIF vil gennemføre uddannelsesforløb for frivillige ledere i 30 kommuner frem mod 2018.

DIF og DGI har i 2015 udviklet en fælles foreningslederuddannelse – LederAkademi, som udbydes i samarbejde med landets kommuner. Vi har i 2015 igangsat tre af disse fællesforløb i samarbejde med hhv. Gribskov, Holbæk og Slagelse kommuner. Der har desuden været afholdt møder med yderligere 20 kommuner, hvoraf flere er interesseret i et samarbejde om udviklingsforløb for foreninger og/eller et LederAkademi.

DIF vil i samarbejde med DGI udvikle partnerskaber med kommuner og samarbejde om udmøntning af folkeskole-reformen.

Med støtte fra A.P. Møller Fonden har DIF og DGI i samarbejde med VIA UC og Dansk Skoleidræt udviklet projekt Krop & Kompetencer (K&K). K&K er primært et kompetenceløft til folkeskolens pædagogiske personale samt ledere omhandlende fysisk aktivitet og bevægelse. Yderligere omfatter projektet kursustilbud til lokale idrætsforeninger, der ønsker at være en del af "den åbne skole". I 2015/16 kører K&K i fem af landets kommuner på i alt 65 skoler og for ca. 2.400 lærere og pædagoger. Der er søgt penge til udrulning i yderligere fem kommuner i skoleåret 2016/17.

DIF vil i samarbejde med DGI gennemføre 2.000 foreningsudviklingsforløb frem til 2018 i forbindelse med realiseringen af Vision 25-50-75.

Der er udviklet en fælles ramme for udviklingsforløb. Der har været afholdt tre større kickoffseminarer for konsulenter i begge organisationer. Forløbene er blevet markedsført og "skudt" i gang i efteråret 2015. Der er 125 forløb i gang. Hver enkelt landsdelsforening har fået sat et måltal for de tre projektår, visionsidrætterne har sat sig klare mål for antal forløb, og flere specialforbund er i gang med at sætte mål for antal af udviklingsforløb i regi af Bevæg dig for Livet. 12 specialforbund har været repræsenteret på den fælles uddannelse og arbejder med Bevæg dig for Livet-udviklingsforløb.

Ledelsens beretning

Ligestilling – operationelle mål:

DIF's bestyrelse har i februar 2016 haft en drøftelse af mangfoldighed/diversitet. En række forskningsresultater, der er blevet præsenteret for DIF's bestyrelse, viser, at en mangfoldig sammensætning i organisationer, bestyrelser mv. resulterer i bl.a. bedre performance i organisationen, øget bundlinje mv.

Det er bl.a. på denne baggrund, at der er nedsat en arbejdsgruppe, der skal komme med forslag til, hvordan vi bliver bedre til at få flere kvinder ind i DIF som aktive, trænere og ledere. Den første opgave for arbejdsgruppen er at komme med et forslag til en strategi, som vil indeholde nogle indsatsområder, vi vurderer, kan skabe grobund for en større diversitet/flere kvinder i DIF. Forslaget vil blive forelagt DIF's bestyrelse primo juni. Både bestyrelsen og arbejdsgruppen har fået sparring og inspiration fra eksterne rådgivere.

DIF vil i løbet af 2015 kortlægge kvindernes repræsentation i specialforbundenes bestyrelser og udvalg. Der opstilles nyt operationelt mål i 2015.

I 2015 tegner kvinderne i DIF sig for 21,5 % i bestyrelsesposterne i specialforbundene. I 2014 var tallet 19,4 %, så der har været en lille fremgang.

10 % kvinder er formænd for specialforbundene, og 11 % af forbundene har en kvinde som direktør. Der er ikke opstillet et nyt operationelt mål i 2015. Nye operationelle mål afventer anbefalinger fra den nedsatte arbejdsgruppe, som er beskrevet ovenfor.

DIF vil frem mod 2018 igangsætte uddannelsesinitiativer i mindst tre forbund med henblik på at sætte fokus på større rekruttering af kvindelige elitetrænere i disse forbund.

I 2014-2016 er der samarbejde med håndbold og svømning om "Empowerment af kvindelige trænere". Der etableres uddannelsesforløb og udviklingsforløb, og projektets erfaringer vil blive brugt i fremtidige indsatser i samarbejde med og på tværs af specialforbund.

DIF vil i 2016 foretage en kortlægning af kvinders idrætsdeltagelse i idrætsgrene med over 60 % mænd. Der opstilles nyt operationelt mål i 2016.

Dette skal igangsættes i 2016 på baggrund af de nye medlemstal, der er tilgængelige d. 1. april 2016. Der har ikke tidligere været opstillet et operationelt mål på dette område. Dette vil indgå i kommende strategiaftaler med specialforbundene.

Handicapidræt – operationelle mål:

Handicapidrætten i Danmark er i DIF-regi organiseret i Dansk Handicap Idræts-Forbund (DHIF). Foruden de initiativer og indsatser, der foregår i DHIF, er DIF løbende i dialog med DHIF om udviklingen af

Ledelsens beretning

handicapidrætten. DIF har bl.a. samarbejdet med DHIF og Dansk Militæridrætsforbund om soldaterprojektet, DIF har en særlig tilskudsordning for specialforbund, der formår at inkludere handicapidrætten i deres forbunds elitesatsning, og DIF har været sekretariat for en arbejdsgruppe i 2015, der skulle undersøge organisering, økonomi og udviklingstendenser i handicapidrætten på tværs af de nordiske lande (rapporten er vedlagt).

DIF vil i løbet af 2015 kortlægge den nuværende situation mht. idrætsdeltagelse for personer med handicap og organiseringen heraf. Der opstilles nyt operationelt mål i 2015.

DIF, DGI og DHIF har i 2015 i regi af en fælles arbejdsgruppe udarbejdet en komparativ analyse af økonomi, organisering og udviklingstendenser i Norge, Sverige og Danmark. Analysen udmundede i en rapport, der kommer med anbefalinger til udviklingen af handicapidrætten i Danmark.

På baggrund af anbefalingerne er der i øjeblikket ved at blive nedsat en arbejdsgruppe mellem DIF, DGI, DHIF og Dansk Arbejder-Idrætsforbund i regi af visionsarbejdet, der vil opstille nye operationelle mål.

Rapporten anbefalede endvidere, at der i regi af DIF nedsættes en arbejdsgruppe med DIF og DHIF, der får til opgave:

- at udarbejde en strategi for inklusion af handicapidrætten i specialforbundene.
- at udarbejde forslag til håndtering af de handicapidrætter, der ikke relaterer direkte til nogen specialforbund.

Endvidere lægges der op til i DIF's nye økonomiske støttestruktur, der skal vedtages af DIF's repræsentantskab på årsmøde 2016, at specialforbund kan lave strategiske aftale med DIF indeholdende strategiske mål for handicapidræt.

DIF vil i 2015 kortlægge mulighederne for at udvikle DIF's soldaterprojekt til også at omfatte psykisk sårede soldater.

DIF har i samarbejde med Dansk Handicap Idræts-Forbund (DHIF) og Dansk Militært Idrætsforbund (DMI) siden 2011 gennemført et soldaterprojekt målrettet de *fysisk* skadede veteraner. Projektets overordnede sigte har været at føre *fysisk* skadede soldater ind i et aktivt idrætsliv i foreningsfællesskaber.

I 2015 har parterne været i dialog med Forsvarsministeriet om dels en fortsættelse af projektet, dels at udvikle DIF's soldaterprojekt til også at omfatte psykisk sårede soldater. DIF, DHIF og DMI har i den forbindelse drøftet med Forsvarsministeriet, hvordan idrætten kan involveres i den politiske aftale om en styrket veteranindsats (2014). Her er et af indsatsområderne, "Veteran med særligt behov for støtte", hvor der blev afsat 12. mio. kr. årligt, blandt andet til at gennemføre "Idrætsprojekt for tilskadekomne veteraner".

DIF vil frem mod 2018 sammen med mindst fem specialforbund indgå samarbejdsaftale med Dansk Handicapidrætsforbund med det formål at sikre større inklusion af handicapidrætsudøvere i raskidrætten.

Ledelsens beretning

Se ovenstående afrapportering, fsva. anbefalingerne til at udarbejde en strategi for inklusion af handicapidrætten i specialforbundene, udarbejdelse af strategiaftaler med specialforbundene samt håndtering af de handicapidrætter, der ikke relaterer direkte til nogen specialforbund.

I forhold til den aftale om compensationstilskud til specialforbund, der måtte indgå samarbejdsaftaler med DHIF om eliteidrætsarbejde, er status følgende for 2015:

Specialforbund, der har indgået aftaler med DHIF i 2015:

Dansk Atletik Forbund.
Dansk Boldspil-Union.
Dansk BordTennis Union.
Danmarks Cykle Union.
Dansk Kano og Kajak Forbund.
Dansk Ride Forbund.
Dansk Skytte Union.
Dansk Svømmeunion.
Dansk Curling Forbund.
Dansk Triatlon Forbund.

Socialt udsatte – operationelle mål

DIF ville med udgangen af 2015 have partnerskabsaftaler med 13 kommuner og 30 nøgleforeninger i socialt udsatte boligområder. Aftalerne vil omfatte mindst 6.000 unge under 18 år og mindst fem forskellige idrætsgrene.

DIF get2sport havde med udgangen 2015 af partnerskabsaftaler med 15 kommuner og 32 nøgleforeninger omkring særlige indsatser i såkaldte udsatte boligområder. Partnerskabsaftalerne omfattede lidt over 7.300 børn og unge. Og nok så vigtigt, så havde nøgleforeningerne cirka 1.200 frivillige ledere og trænere tilsammen.

DIF ville i løbet af 2015 have ydet kontingentstøtte o.l. til mindst 2.500 udsatte børn, som kommer fra familier med finansielle udfordringer.

DIF har i 2015 ydet støtte til mere end 5.000 udsatte børn, som kommer fra familier med finansielle udfordringer. "Idræt for alle børn" har støttet 1719 børn. "Foreningsliv for alle" har støttet 3426 børn.

Børneattester – operationelle mål

DIF vil – i samarbejde med DGI og Dansk Firmaidrætsforbund – årligt udsende reminder til foreningerne om indhentning af børneattester og opdatere relevante opslag på hjemmeside om forebyggelse og håndtering af seksuelle overgreb mod børn.

Ledelsens beretning

DIF har løbende i 2015 opdateret relevante opslag på hjemmeside om forebyggelse og håndtering af seksuelle overgreb mod børn.

DIF vil – i samarbejde med DGI og Dansk Firmaidrætsforbund – gennemføre nye spørgeskemaundersøgelser i 2015 og 2017, der kortlægger foreningernes indhentning og anvendelse af børneattester.

Spørgeskemaundersøgelsen blev udsat til 2016 efter aftale med Kulturministeriet. DIF, DGI og Dansk Firmaidrætsforbund har aftalt med Kulturministeriet, at der i februar-marts 2016 gennemføres en spørgeskemaundersøgelse i landets idrætsforeninger for at undersøge, i hvilket omfang foreningerne anvender børneattester, når børneattestloven kræver det. Såfremt undersøgelsen viser, at foreningerne i for ringe grad anvender børneattester, gennemføres herefter en oplysningskampagne rettet mod foreningerne.

Ved den sidste spørgeskemaundersøgelse i 2009 svarede 95 % af de adspurgte foreninger, at de kendte til børneattestloven, og at de var bevidste om deres pligt vedr. dette.

DIF vil – i samarbejde med DGI og Dansk Firmaidrætsforbund – løbende opdatere informationsmaterialet for de lokale foreninger om indhentning af børneattester og forebyggelse af seksuelle overgreb.

De tre organisationer har løbende informationer på hjemmesiden om regler for børneattester, og om hvordan børneattester indhentes. De tre organisationer rådgiver tillige løbende foreninger, som henvender sig med spørgsmål vedrørende børneattester eller spørgsmål vedrørende fornuftig adfærd i foreningerne eller i særlige tilfælde konkrete mistanker om overgreb.

DIF vil – i samarbejde med DGI og Dansk Firmaidrætsforbund – fortsat sanktionere personer, der har begået seksuelle overgreb mod børn.

DIF, DGI og DFIF's sanktionsnævn behandler årligt 3-4 sager med udgangspunkt i enten nye sager, hvor der netop er afsagt dom, eller hvor idrætsforeninger har indhentet børneattester, hvor der var oplysninger i attesten om tidligere dom eller domme.

Doping – operationelle mål

DIF identificerer i samarbejde med ADD 3-5 specialforbund, hvor man frem mod 2018 kan integrere det oplysende og forebyggende arbejde inden for dopingområdet i specialforbundenes antidopingstrategi eller -politik.

Arbejdet igangsættes i løbet af 2016 efter nærmere aftale med ADD.

DIF bidrager frem mod 2018 til ADD's oplysningsmateriale til de danske folkeskoler om gevinsterne og værdierne ved en dopingfri idræt og motion.

DIF bidrager løbende til ADD's oplysningsmateriale på anmodning fra ADD.

Ledelsens beretning

DIF bidrager frem mod 2018 til ADD's kampagnemateriale, der er målrettet de unge, der i deres idrætsliv bevæger sig mellem idrætsmiljøer i foreningen, i fitnesscenteret samt i gadeidrætten, og som derfor møder forskellige synspunkter og kulturer, når det gælder doping.

Arbejdet igangsættes på ADD's foranledning.

DIF vil – i samarbejde med DGI og Dansk Firmaidrætsforbund – fortsat sanktionere overtrædelser af motionsdopingreglementet.

DIF indgår fortsat i organisationernes fælles ordning vedrørende motionsdoping og bekæmper og sanktionerer således fortsat doping inden for den organiserede motionsidræt.

DIF stiller i øvrigt også sekretariat til rådighed for organisationernes fælles Dopingappelinstans, hvor førsteinstansafgørelser fra såvel den frivilligt organiserede idræt som fra den kommercielle sektor kan efterprøves. Idrætsorganisationerne har foreslået, at denne ordning på baggrund af de første års erfaringer evalueres.

Matchfixing – operationelle mål

DIF kortlægger i samarbejde med eksterne parter mulighederne for en grundlæggende og grundig oplysnings- og forebyggende indsats på matchfixingområdet, der har til formål at oplyse og uddanne den enkelte atlet i de retningslinjer, som gælder i forhold til uetisk opførsel og matchfixing, samt hvilke faresignaler atleterne skal være opmærksomme på fra de kriminelle, der ønsker at fixe kampe.

DIF deltager som partner og har ydet tilskud til kampagnen #StopMatchfixingDK i samarbejde med Kulturministeriet, DBU, Danske Spil, DOGA, Nordicbet, Betsafe, Unibet og Betfair. Samtidig har DIF med udvalgte specialforbund (Fodbold, Håndbold, Badminton, Ishockey og Tennis) igangsat et undervisningsprogram, hvor undervisning bliver leveret direkte til udøvere og atleter. Undervisningsprogrammet bliver leveret gennem klubbesøg, besøg ved elitesamlinger og andre samlinger af relevante personer.

DIF sikrer sig, at der foregår en efterforskning og undersøgelse af alle de sager, der havner i DIF's Matchfixingsekretariat.

I 2015 har Matchfixingsekretariatet fået anmeldelse om seks sager om brud på Matchfixinglovregulativet. I alle seks tilfælde har Matchfixingsekretariatet sikret indledende undersøgelser. Matchfixingsekretariatet har indgået et samarbejde med Anti Doping Danmark, som tager sig af de indledende undersøgelser af sagens omstændigheder på vegne af DIF. Af de seks sager blev to henlagt, da den indledende undersøgelse viste, at anmeldelserne var grundløse. Ved en af sagerne er der faldet afgørelse ved nævnet, og tre resterende sager er alle indbragt for Matchfixingnævnet, og der afventes afgørelse.

DIF indgår i den nationale platform sammen med andre interessenter i forhold til bekæmpelse af matchfixing og styrkelse af idrættens integritet.

Ledelsens beretning

DIF har løbet 2015 drøftet den nationale platform sammen med Kulturministeriet, ADD og andre interessenter i forhold til bekæmpelsen af matchfixing og styrkelse af idrættens integritet med henblik på, at der i 2016 etableres en national platform.

Folkeskole – operationelle mål

DIF vil i 2015 indgå partnerskaber med op til fem kommuner, der skal medvirke til at inspirere de 93 andre kommuner til at udarbejde modeller for et samarbejde med det lokale idrætsliv. Resultaterne fra partnerskabet med de fem kommuner formidles frem mod 2018 til de øvrige 93 kommuner.

DIF har i 2014 og 2015 indgået partnerskaber med i alt seks kommuner om inspiration til bevægelse i folkeskolen. De pågældende kommuner er Aalborg, Slagelse, Hedensted, Svendborg, Helsingør og Hillerød Kommune. Hver kommune har fokuseret på særlige områder, som de i fællesskab med DIF vil forsøge at videreudvikle. Væsentligt for dem alle er at arbejde for involvering af foreningslivet

Center for Ungdomsstudier (CUR) har desuden til opgave at evaluere og undersøge effekten af DIF's rollekommuner.

DIF indgår sammen med DGI, Dansk Skoleidræt og VIA UC i Århus i et målrettet projekt om kompetenceudvikling af lærere og pædagoger i forhold til mere idræt og bevægelse i folkeskolen. Under forudsætning af, at der kommer ekstern finansiering til projektet fra A.P. Møller fonden, er det målsætningen, at der som et pilotprojekt indgås aftaler med 6-8 kommuner om kompetenceudviklingsforløb for mindst halvdelen af de pågældende kommuners skoler inden 2017. Fra 2017 skal der gennemføres kompetenceudviklingsforløb med 30-40 kommuner.

DIF har sammen med DGI, Dansk Skoleidræt og VIA-UC i 2015 har udbredt projektet i fem kommuner:

- Herning.
- Ringkøbing-Skjern.
- Aalborg.
- Frederikssund.
- Slagelse.

Kommune	Igangværende skoler (%)	Afviklede forløb i "Bevægelse ind i fagene" (%)	Afviklede forløb i "Bevægelse i understøttende undervisning" (%)	Afviklede forløb i "Idrætsfaget" teori (%)	Afviklede forløb i "Idrætsfaget" disciplin (%)	Afviklede forløb i "Den Åbne Skole" (%)
Aalborg	90	70	70	20	0	0
Frederikssund	100	50	0	10	0	0
Herning	100	86		86	0	0
Ringkøbing-Skjern	100	100	0	100	0	0
Slagelse	100	50	0	40	0	0

Ledelsens beretning

DIF udarbejder en model for, hvordan skolereformens adgang til, at alle kommuner kan oprette talentklasser, kan blive realiseret i så mange kommuner som muligt foruden de 21 Team Danmark-kommuner, hvor initiativer er implementeret. Målsætningen er, at DIF frem mod 2018 rådgiver og udarbejder fælles modeller med kommunerne om oprettelse af idrætsklasser i mindst 25 kommuner.

DIF og Team Danmark arbejder fortsat på en model for oprettelse af talentklasser i alle landets kommuner. Det nuværende arbejde går på at gøre modellen enkel, så Team Danmark ikke skal blandes ind i flere kommuners mulige oprettelse af talentklasser.

Talentudvikling og eliteidræt – operationelle mål:

DIF vil i 2015 formulere en sammenhængende dansk eliteidrætspolitik (for international elite, national elite og talentudvikling), der binder Eliteidrætsloven, DIF's politiske program og specialforbundenenes målsætninger sammen i en klar og gensidigt accepteret rollefordeling.

DIF og Team Danmark har i fællesskab udarbejdet "et fælles grundlag for en struktureret indsats" på talent- og eliteområdet, der beskriver grundlag, rammer, formål, ambitioner og indsatsområder samt en overordnet ansvars- og rollefordeling imellem organisationerne. DIF og Team Danmark sætter i fællesskab fokus på følgende indsatsområder: Talentstrategi og værdisæt, Udvikling og etablering af træningsfællesskaber og – miljøer, National konkurrencestruktur, Aldersrelateret træningskoncept, Specialforbundenes organisering, Elitetræner-, talenttræner- og sportschefuddannelse og kompetenceudvikling, Videndeling og erfaringsudveksling, Civil uddannelse af talent- og eliteuddannelse samt trænere og olympiske aktiviteter.

Oplægget er endeligt færdigt i 2016.

DIF vil frem mod 2018 sikre en bedre nyttiggørelse af eksisterende ressourcer såsom viden, faciliteter, eksperter mv. på tværs af Team Danmark, DIF og specialforbund.

DIF har i 2015 startet arbejdet med at udarbejde en sammenhængende plan for videndeling og erfaringsudveksling for elitetrænere (fra nationalt til regionalt niveau) og, i samarbejde med udvalgte kommuner, at afholde fem regionale elitetrænersymposier. Ambitionen er at færdiggøre denne del af arbejdet med udgangen af 2016.

DIF vil frem mod 2018 arbejde for et større fokus på talentudvikling, herunder implementering af DIF og Team Danmarks fælles værdisæt for talentudvikling og større udbredelse og implementering af ATK (Aldersrelateret Trænings Koncept). For DIF og Team Danmarks fælles værdisæt vil 80 % af specialforbundene frem mod 2018 have implementeret dette, mens ATK vil være implementeret i 50 % af specialforbundene.

Ledelsens beretning

DIF har i 2015 påbegyndt arbejdet med talentudviklingen mv. i regi af det fælles grundlag med TD. Det er ambitionen inden udgangen af 2016:

- At have indgået 3-4 samarbejdsaftaler mellem DIF, Team Danmark og specialforbund om struktureret talentudvikling, hvor implementering af DIF og Team Danmarks fælles værdisæt er en del af det fælles aftalegrundlag.
- At have iværksat konkrete tiltag, der styrker specialforbundenes fokus på træneruddannelser og herunder implementering af ATK både i praksis og i forbindelse med specialforbundenes egne træneruddannelser.

Anvendt regnskabspraksis

Årsrapporten for Danmarks Idrætsforbund for 2015 er aflagt efter samme regnskabspraksis som sidste år og efter Kulturministeriets bekendtgørelse nr. 1701 af 21. december 2010, kapitel 4 og 6.

Der er foretaget enkelte reklassificeringer mellem regnskabsposter mv. i forhold til årsrapporten for 2014. Ændringerne har ikke påvirket resultatet for indeværende eller tidligere år.

Resultatopgørelse

Andel overskud Danske Lotterispil A/S og Klasselotteriet

Der er modtaget tilskud fra Danske Lotterispil A/S og Klasselotteriet på baggrund af kalenderåret 2014. Tilskuddet for de sidste tre måneder er passiveret pr. 31. december 2015.

Lovbestemte tilskud

Lovbestemte tilskud til henholdsvis Team Danmark og Dansk Boldspil-Union udgør en andel af overskudsandelen fra Danske Lotterispil A/S og Klasselotteriet. Tilskuddet er ikke periodiseret, men er udbetalt for hele den modtagne periode.

Strategisk Udviklingspulje

Støtte fra DIF's strategiske udviklingspulje, der årligt bevilges til specialforbundene mv. for en given periode, indregnes i resultatopgørelsen på det tidspunkt, hvor støtteperioden indledes. I det omfang projekterne gennemføres som planlagt, forpligter DIF sig i visse tilfælde til yderligere støtte. Denne forpligtelse opføres som en eventualforpligtelse indtil det tidspunkt, hvor der er sikkerhed for, at der skal gives yderligere støtte.

Ekstraordinære poster

Ekstraordinære poster indeholder indtægter og udgifter, som hidrører fra begivenheder og transaktioner, der klart afviger fra den ordinære drift.

Balance

Idrættens Hus

Idrættens Hus er opført i 1974 med efterfølgende udvidelser og renoveringer. Idrættens Hus er opført på lejet grund. Grunden, som tilhører Brøndby Kommune, skal tilbageleveres i år 2060. Der er i regnskabsåret 1993/94 opført en træningshal til Idrættens Hus. Der er modtaget eksterne bidrag til byggeudgifterne på i alt 16,8 mio. kr. Træningshallen er aktiveret under Idrættens Hus med fradrag af de eksterne bidrag.

Anvendt regnskabspraksis

Idrættens Hus optages i årsrapporten til oprindelig anskaffelsessum med fradrag af akkumulerede afskrivninger. Afskrivninger beregnes lineært over restlejeperioden for grunden jf. ovenstående.

Nybygningen er aktiveret under anskaffelser og vil blive afskrevet fra og med ibrugtagningstidspunktet.

Hotel- og kongresinventar optages i årsrapporten til oprindelig anskaffelsessum med fradrag af akkumulerede afskrivninger. Der foretages lineære afskrivninger over 15 år.

Driftsmidler og inventar

Driftsmidler og inventar, herunder kunst, optages i årsrapporten til oprindelig anskaffelsessum med fradrag af akkumulerede afskrivninger. Der foretages lineære afskrivninger baseret på følgende vurderinger af aktivernes forventede brugstider:

Driftsmidler, inventar og kunst	5 år
---------------------------------	------

IT	3-5 år
----	--------

Anskaffelser med en kostpris under 20 tkr. pr. enhed indregnes som udgifter i resultatopgørelsen i anskaffelsesåret.

Fortjeneste eller tab ved afhændelse af materielle anlægsaktiver opgøres som forskellen mellem salgspris med fradrag af salgsudgifter og den regnskabsmæssige værdi på salgstidspunktet. Fortjeneste eller tab medtages i resultatopgørelsen.

Kapitalinteresser

Kapitalinteresser optages i årsrapporten til oprindelig anskaffelsespris. Foreningsfitness værdiansættes til indre værdi. Såfremt værdien skønnes lavere, anvendes denne.

Udlån

Udlån optages til nominel værdi. Værdien reduceres med nedskrivning til imødegåelse af forventet tab.

Varebeholdninger

Varebeholdninger værdiansættes til fremstillingspriser eller salgspris, såfremt denne er lavere. Værdiansættelsen er i øvrigt sket under hensyntagen til ukurante og langsomt omsættelige varer.

Tilgodehavender

Tilgodehavender optages til nominel værdi. Værdien reduceres med nedskrivning til imødegåelse af forventet tab.

Anvendt regnskabspraksis

Værdipapirer og valutabeholdninger

Værdipapirer værdiansættes til kursværdi pr. statusdagen dog maks. kurs 100. Realiserede og urealiserede kursgevinster og -tab føres via resultatopgørelsen.

Hensættelser

Under denne post indregnes tilsagn om støtte, dækning af omkostninger, OL-aktiviteter mv., men hvor forpligtelsens nøjagtige beløb eller forfaldstidspunktet ikke kendes.

Finansielle instrumenter

Finansielle instrumenter indregnes i balancen til dagsværdi, da de opfylder kriterierne for regnskabsmæssig afdækning. Ved en afdækning af fremtidige pengestrømme bliver dagsværdiændringen af renteswap indregnet på egenkapitalen.

Pengestrømsopgørelse

Pengestrømsopgørelsen viser forbundets pengestrømme fordelt på drifts-, investerings- og finansieringsaktivitet for året, årets forskydning i likvider og forbundets likvider ved årets begyndelse og slutning.

Pengestrøm fra driftsaktivitet

Pengestrømme fra driftsaktivitet opgøres som årets resultat reguleret for ikke-kontante driftsposter og ændring i driftskapital.

Pengestrøm fra investeringsaktivitet

Pengestrømme fra investeringsaktivitet omfatter betaling i forbindelse med køb og salg af materielle anlægsaktiver.

Pengestrøm fra finansieringsaktivitet

Pengestrømme fra finansieringsaktivitet omfatter optagelse af lån og afdrag på rentebærende gæld.

Pengestrømme fra finansieringsaktivitet omfatter endvidere reguleringer af monetære aktiver og gældsforpligtelser samt dagsværdireguleringer af afledte finansielle instrumenter indregnet direkte på egenkapitalen.

Resultatopgørelse

Budget 2016	tkr.	Note	Regnskab 2015	Budget 2015	Regnskab 2014
Indtægter					
281.452	Andel overskud Danske Lotterispil/Klasselotteriet	1	287.464	280.978	296.563
5.500	Rettighedsafgift fra Sport One Danmark A/S		5.134	3.000	1.787
-490	Renter og udbytte	2	-233	50	573
3.250	Andel af donation fra Salling Fonden		3.250	2.000	3.000
1	Kontingent, specialforbund		1	1	1
289.713	Indtægter i alt		295.616	286.029	301.924
Udgifter					
Lovbestemte tilskud					
22.348	Lovbestemt tilskud, Team Danmark		22.719	22.052	23.575
6.169	Lovbestemt tilskud, Dansk Boldspil-Union	24	6.271	6.087	6.508
28.517	Lovbestemte tilskud i alt		28.990	28.139	30.083
Aktivitetsbestemte udgifter specialforbund mv.					
150.154	Bloktilskud, specialforbund	24	150.154	150.154	150.154
1.500	Ekstraordinært bloktilskud, specialforbund		0	0	2.000
2.450	Særligt tilskud TankeSport, DDI og DHIF	24	2.450	2.450	2.450
2.475	Revisionstilskud, specialforbund	24	2.606	2.500	2.336
140	Frivillighedspris		16	140	223
270	Nye medlemsformer		245	100	59
5.214	Kollektive forsikringer	3	5.272	5.112	5.459
11.300	Udviklingskonsulentordningen.	24	10.882	11.330	10.915
0	Sport Event Denmark		0	0	5.000
1.500	Projekt Foreningsfitness		1.301	1.500	2.187
300	Projekt Mangfoldighed		218	300	194
16.000	Strategisk udviklingspulje	24	11.665	16.500	16.282
0	Vision 25-50-75	24	1.827	0	0
536	Implementering af ny skolereform		1.866	1.728	1.654
902	Faciliteter, pol. program		0	0	0
500	Fælles medlemsregistrering – CFR		706	500	1.118
2.100	Internationalt samarbejde mv.	24	2.037	2.150	1.833
195.341	Aktivitetsbestemte udgifter specialforbund, mv. i alt		191.245	194.464	201.864
Eliteidrætsaktiviteter					
3.906	Olympisk og internationalt arbejde	4	10.091	2.795	2.295
0	Anti-doping arbejde		0	0	2.709
3.906	Eliteidrætsaktiviteter i alt		10.091	2.795	5.004

Resultatopgørelse

Budget 2016	tkr.	Note	Regnskab 2015	Budget 2015	Regnskab 2014
	Uddannelsesaktiviteter				
5.893	Uddannelsesvirksomhed	5	3.993	4.945	4.773
5.893	Uddannelsesaktiviteter i alt		3.993	4.945	4.773
	Breddeidrætsaktiviteter				
6.508	Udviklingsvirksomhed	6	7.436	7.608	7.731
1.934	Idræt og Integration	7	1.626	1.900	1.783
100	Tilskud, andre organisationer		318	300	145
8.542	Breddeidrætsaktiviteter i alt		9.380	9.808	9.659
	Andre udgifter og servicevirksomhed				
8.799	Public Affairs	8	9.215	9.238	9.616
8.555	Kommunikation	9	8.345	8.516	9.179
7.052	Økonomi	10	6.405	6.476	6.658
2.255	IT Service	11	2.102	2.234	2.258
4.252	HR og fællesudgifter	12	3.827	4.199	4.660
4.646	Vedtægtsbestemt og national mødevirksomhed	13	4.997	4.408	4.559
1.225	Int. mødevirksomhed, udvalg og projekter	14	1.357	1.260	1.043
36.784	Andre udgifter og servicevirksomhed i alt		36.248	36.331	37.973
	Ejendomsdrift og afskrivninger				
-260	Kontorudlejning	15	2.294	514	2.823
4.632	Prioritetsrenter		4.661	4.632	4.529
5.758	Afskrivninger bygninger		4.952	4.901	4.952
10.130	Ejendomsdrift og afskrivninger i alt		11.907	10.047	12.304
289.113	Udgifter i alt		291.854	286.529	301.660
600	Resultat før ekstraordinære poster		3.762	-500	264
0	Ekstraordinære poster, netto	16	-653	1.000	0
600	ÅRETS RESULTAT		3.109	500	264
	Disponering				
600	Overført til/fra egenkapitalen, overført resultat	19	3.109	500	264
600	Disponering i alt		3.109	500	264

Balance 31. december

tkr.	Note	31/12 2015	31/12 2014
AKTIVER			
Anlægsaktiver			
Materielle anlægsaktiver			
Idrættens Hus	17	242.392	216.935
Driftsmidler og inventar	18	764	1.513
Materielle anlægsaktiver i alt		243.156	218.448
Finansielle anlægsaktiver			
Kapitalinteresser, Danske Spil A/S og Sport One DK A/S		119	119
Kapitalinteresser Idrættens Hus, Hotel og Konference		550	550
Kapitalinteresse, Foreningsfitness I/S		5.173	5.874
Lån til foreninger		3.958	3.838
Lån til specialforbund		4.688	2.587
Finansielle anlægsaktiver i alt		14.488	12.968
Anlægsaktiver i alt		257.644	231.416
Omsætningsaktiver			
Varebeholdning			
Kursusmateriale, emnehæfter, bøger mv.		87	250
Tilgodehavender			
Tilgodehavender hos specialforbundene mv.		19.950	17.347
Øvrige debitorer mv.		16.988	14.040
Periodeafgrænsningsposter		268	45
Forudbetalt til Olympiske Lege m.v.	22	0	940
Tilgodehavender i alt		37.206	32.372
Likvide beholdninger			
Bank og kassebeholdninger		17.290	45.857
Likvide beholdninger i alt		17.290	45.857
Omsætningsaktiver i alt		54.583	78.479
AKTIVER I ALT		312.227	309.895

Balance 31. december

tkr.	Note	31/12 2015	31/12 2014
PASSIVER			
Egenkapital			
Overført resultat	19	39.415	36.306
Reserve for dagsværdireguleringer	20	-25.500	-28.408
I alt		13.915	7.898
Henlagt til særlige formål/puljer	21	22.286	23.734
Egenkapital i alt		36.201	31.632
Hensættelser			
Hensat til Olympiske Lege m.v.	22	2.373	0
Andre hensættelser		450	1.397
Hensættelser i alt		2.823	1.397
Gæld			
Langfristet gæld			
Prioritetsgæld		148.865	148.800
Reserve for dagsværdireguleringer		25.500	28.408
Langfristet i alt		174.365	177.208
Kortfristet gæld			
Forudmodtaget tilskud Danske Lotterispil/Klasselotteriet	1	63.403	65.816
Periodeafgrænsningsposter (skyldige udgifter)		17.543	13.033
Medarbejderobligationer		0	972
Øvrige kreditorer		9.957	11.624
Skyldig A-skat, pension, ATP mv.		2.775	2.431
Skyldige feriepenge		5.160	5.782
Kortfristet gæld i alt		98.838	99.658
Gæld i alt		273.043	276.866
PASSIVER I ALT		312.227	309.895

Eventualforpligtelser og pantsætninger

23

Pengestrømsopgørelse

tkr.	2015	2014
Årets resultat	3.109	264
Afskrivninger Idrættens Hus	4.952	4.952
Afskrivninger driftsmidler	749	1.395
Hensættelser m.v.	1.426	-2.041
Resultat før afskrivninger og hensættelser	10.426	4.570
Ændring i specialforbund	-2.603	-157
Ændring i øvrige debitorer	-2.231	-3.236
Ændring i varelager	163	55
Ændring i periodisering Danske Lotterispil/Klasselotteriet	-2.413	-766
Ændring i skyldig A-skat, ATP, feriepenge, mv.	-278	1.616
Ændring i skyldige omk., øvrige kreditorer	1.871	5.307
Driftens likviditetsvirkning	4.745	7.389
Investering		
Idrættens Hus (nybygning)	-30.409	-3.902
Køb/salg af driftsmidler og inventar	0	-1.151
Finansielle anlægsaktiver	-1.520	741
Finansiering		
Afskrivning på tinglysningsafgift	65	65
Tilgang/afgang særlige formål/puljer	-1.448	83
Samlet likviditetsforskydning	-28.567	3.225
Likvide beholdninger, primo	45.857	42.632
Likvide beholdninger, ultimo	17.290	45.857
Likvide beholdninger kan specificeres således:		
Bank og kassebeholdning, netto	17.290	45.857
Likvide beholdninger i alt	17.290	45.857

Noter

	Budget 2016	tkr.	Regnskab 2015	Budget 2015	Regnskab 2014
1		Andel overskud Danske Lotterispil/Klasselotteriet			
	280.400	Modtaget tilskud i året	285.051	276.686	295.797
	63.403	Periodiseret tilskud, primo	65.816	65.816	66.582
	-62.351	Periodiseret tilskud, ultimo	-63.403	-61.524	-65.816
	<u>281.452</u>	Andel overskud Danske Lotterispil/Klasselotteriet i alt	<u>287.464</u>	<u>280.978</u>	<u>296.563</u>
2		Renter og udbytte			
		Indtægter			
	0	Renter indestående	0	30	28
	75	Renter div. udlån, udbytte, real./ureal. valutakursgevinst. mv.	137	120	630
	<u>75</u>	Indtægter i alt	<u>137</u>	<u>150</u>	<u>658</u>
		Udgifter			
	65	Andel stiftelsesomkostninger prioritetslån	65	65	65
	0	Medarbejderobligationer	0	0	20
	500	Renter kassekredit	305	35	0
	<u>565</u>	Udgifter i alt	<u>370</u>	<u>100</u>	<u>85</u>
	<u>-490</u>	Renter og udbytte i alt	<u>-233</u>	<u>50</u>	<u>573</u>
3		Kollektive forsikringer (DIF og DGI)			
	28.662	Samlet præmie	28.742	28.100	29.071
	-204	Retur fra afsluttede år	-551	-200	-1.320
	-3.060	Præmiebonus	-3.000	-3.000	-882
	<u>25.398</u>	Kollektive forsikringer i alt (DIF og DGI)	<u>25.191</u>	<u>24.900</u>	<u>26.869</u>
	13.969	DIF's andel, 55 %	13.855	13.695	14.779
	-8.755	Specialforbund andel (opkrævet)	-8.583	-8.583	-9.320
	<u>5.214</u>	Kollektive forsikringer i alt (DIF - centralt)	<u>5.272</u>	<u>5.112</u>	<u>5.459</u>

Noter

	Budget 2016	tkr.	Regnskab 2015	Budget 2015	Regnskab 2014
4					
		Olympisk og internationalt arbejde			
		Indtægter			
	3.876	Olympiske sponsorer	3.941	3.115	2.842
	250	Ansøgte midler fra IOC, Olympic Solidarity, Tryghedsgruppen	640	350	0
	790	Tilskud fra IOC, Olympic Solidarity mv.	831	660	951
	<u>4.916</u>	Indtægter i alt	<u>5.412</u>	<u>4.125</u>	<u>3.793</u>
		Udgifter			
	3.561	Gager og pensionsudgifter	2.369	2.832	2.636
	519	Møder, rejser, repræsentationsudgifter mv.	233	317	255
	220	Administrationsudgifter	302	166	273
	56	Intern husleje	35	35	34
	340	Varemærkeregistrering/rettigheder	315	105	48
	0	Nationalt Elitesportscenter i samarb. med TD	315	0	0
	250	Uddeling af ansøgte midler fra IOC, Olympic Solidarity mv.	640	350	0
	<u>4.946</u>	Udgifter i alt	<u>4.209</u>	<u>3.805</u>	<u>3.246</u>
		Olympiske Lege, EYOF mv.			
	13.472	OL sommer, RIO 2016	0	0	0
	0	EYOF vinter 2015/2013	104	115	0
	0	EYOF sommer 2015/2013	489	760	0
	0	OL vinter, Sochi 2014	0	0	1.611
	180	YOG 2016/2014	0	0	459
	0	European Games 2015	1.816	1.770	0
	-9.776	Overført til/fra OL-hensættelse, note 22	8.885	470	772
	<u>3.876</u>	Udgifter til Olympiske Lege, EYOF mv. i alt	<u>11.294</u>	<u>3.115</u>	<u>2.842</u>
	<u>3.906</u>	Olympisk og internationalt arbejde i alt	<u>10.091</u>	<u>2.795</u>	<u>2.295</u>
		Olympisk og Int. arb. fordelt på aktiviteter			
	2.006	Olympisk og internationalt arbejde	9.618	1.806	1.548
	748	Bekæmpelse af matchfixing, dopingnævnet, -udvalget mv.	473	989	747
	1.152	Talentarbejde, pol. program	0	0	0
	<u>3.906</u>	Olympisk og Int. arb. fordelt på aktiviteter	<u>10.091</u>	<u>2.795</u>	<u>2.295</u>

Noter

	Budget 2016	tkr.	Regnskab 2015	Budget 2015	Regnskab 2014
5					
		Uddannelsesvirksomhed			
		Indtægter			
	2.705	Kursusafgift	2.998	2.710	2.789
	20	Salg af kursusmateriale (publikationer)	402	435	456
	698	Tilskud fra TD, undervisningsministeriet (§44-tilskud) mv.	563	900	71
	3.423	Indtægter i alt	3.963	4.045	3.316
		Udgifter			
	4.082	Gager og pensionsudgifter	2.428	2.420	2.366
	179	Kurser, efteruddannelse og personaleudgifter	431	140	99
	180	Møder, ophold, fortæring, rejser og repræsentation	161	181	157
	180	Intern husleje	177	177	173
	3.768	Kursusafvikling, herunder honorarer, ophold, fortæring mv.	2.983	4.175	3.887
	205	IT-anskaffelser, IT-assistance, afskrivninger og andre udgifter	138	236	97
	20	Tilskud til kursusudvikling mv.	705	309	19
	702	Publikationer, pjecer og informationsmaterialer	933	1.352	1.291
	9.316	Udgifter i alt	7.956	8.990	8.089
	5.893	Uddannelsesvirksomhed i alt	3.993	4.945	4.773
		Uddannelsesvirksomhed - fordelt på aktiviteter			
	4.402	DIF uddannelse	3.099	3.444	3.057
	710	Uddannelsesarrangementer	471	856	927
	531	Udviklingsprojekter i specialforbund	263	280	221
	230	Kursusvirksomhed	160	315	547
	20	DOA og IOA session	0	50	21
	5.893	Uddannelsesvirksomhed - fordelt på aktiviteter i alt	3.993	4.945	4.773

Noter

	Budget 2016	tkr.	Regnskab 2015	Budget 2015	Regnskab 2014
6		Udviklingsvirksomhed			
		Indtægter			
	0	Tilskud fra Nordea-fonden, Procter & Gamble mv.	1.350	1.500	4.500
	0	Periodiseret indtægter	778	0	-2.855
	0	Indtægter i alt	2.128	1.500	1.645
		Udgifter			
	4.446	Gager og pensionsudgifter	5.665	5.468	5.269
	140	Kurser, efteruddannelse og personaleudgifter	73	155	149
	568	Møder, rejser og repræsentation	598	715	676
	290	Administrationsudgifter	347	381	290
	180	IT-anskaffelser, assistance og afskrivninger	163	135	188
	364	Intern husleje	359	359	352
	140	Publikationer og informationsmaterialer	56	135	204
	140	Breddeidrætskonference	0	0	41
	0	Konsulentassistance	9	0	40
	50	Idrætsråd og regionsmøder	53	45	76
	100	Idræt for alle, idræt på tværs	78	100	75
	50	Udviklingsudvalg (møder, rejser, konferencer mv.)	35	90	45
	40	Nordisk børne- og ungdomskonference	0	25	126
	0	Kommunepris	0	0	200
	0	Uddeling ansøgte puljemidler	2.128	1.500	1.645
	6.508	Udgifter i alt	9.564	9.108	9.376
	6.508	Udviklingsvirksomhed i alt	7.436	7.608	7.731

Noter

	Budget 2016	tkr.	Regnskab 2015	Budget 2015	Regnskab 2014
7		Idræt og Integration			
		Indtægter			
	1.500	Tilskud ministeriet, kommuner, IOC mv.	6.993	5.300	5.736
	0	Periodiseret indtægter	-257	0	120
	1.500	Indtægter i alt	6.736	5.300	5.856
		Udgifter			
	1.519	Gager og pensionsudgifter	1.740	1.741	1.706
	15	Kurser, efteruddannelse og personaleudgifter	14	18	10
	310	Møder, rejser og repræsentation	217	310	277
	180	Administrationsudgifter	160	172	125
	50	IT-anskaffelser, assistancer og afskrivninger	22	49	15
	1.250	Uddeling ansøgte midler	6.110	4.800	5.486
	110	Puljemidler	99	110	20
	3.434	Udgifter i alt	8.362	7.200	7.639
	1.934	Idræt og Integration i alt	1.626	1.900	1.783
8		Public Affairs			
	7.376	Gager og pensionsudgifter	7.144	7.952	7.846
	85	Kurser, efteruddannelse og personaleudgifter	144	45	115
	430	Møder, rejser og repræsentation	326	320	352
	215	Administrationsudgifter	308	175	227
	194	Intern husleje	191	191	150
	114	IT-anskaffelser, assistance og afskrivninger	108	50	36
	25	Trykkeudgifter, fotokøb og litteratur	97	25	53
	250	Autodrift, inkl. afskrivninger	222	190	250
	0	Stakeholderanalyse	0	0	300
	60	Miljø	211	240	279
	50	Juridisk og konsulent assistance	464	50	8
	8.799	Public Affairs i alt	9.215	9.238	9.616

Noter

	Budget 2016	tkr.	Regnskab 2015	Budget 2015	Regnskab 2014
9					
		Kommunikation			
		Indtægter			
	480	Idrætsliv, annoncer og abonnementer mv.	570	486	429
	480	Indtægter i alt	570	486	429
		Udgifter			
	3.220	Gager og pensionsudgifter	2.868	3.370	3.472
	136	Kurser, efteruddannelse og personaleudgifter	125	136	157
	95	Møder, rejser og repræsentation	95	66	101
	110	Administrationsudgifter	38	105	123
	140	Intern husleje	134	138	140
	190	IT-anskaffelser, assistance og afskrivninger	167	149	225
	70	Ekstern konsulentassistance	230	70	45
	0	Ny visuel identitet	0	0	410
	2.141	Idrætsliv, inkl. journalist og grafisk produktion	2.427	2.149	2.266
	1.764	Analysevirkksomhed	1.730	1.699	1.630
	180	Elektronisk presseklip service	184	180	183
	229	Trykkeudgifter og fotokøb	140	179	165
	250	Idrættens bibliotek	206	231	208
	280	Internetudgifter/hjemmeside	378	300	275
	230	Hall of Fame	193	230	208
	9.035	Udgifter i alt	8.915	9.002	9.608
	8.555	Kommunikation i alt	8.345	8.516	9.179
		Idrættens Medieudvalg			
		Indtægter			
	2.338	TV-indtægter, DR og TV2	2.266	2.338	2.354
	515	Øvrige indtægter	173	500	118
	2.853	Indtægter i alt	2.439	2.838	2.472
		Udgifter			
	1.498	Gager og pensionsudgifter	2.178	1.898	1.754
	142	Møder, rejser og repræsentation	209	154	194
	58	Administrationsudgifter	51	38	88
	39	Intern husleje	38	38	37
	400	Tilskud	150	400	150
	196	Anskaffelser og konsulentassistance	221	310	96
	0	Medfinansiering (DIF)	1.000	0	0
	0	Transmissionstilskud SPF	40	0	70
	2.333	Udgifter i alt	3.887	2.838	2.389
	520	Idrættens Medieudvalg - til/fra egenkap., jf. note 21	-1.448	0	83

Noter

	Budget 2016	tkr.	Regnskab 2015	Budget 2015	Regnskab 2014
10		Økonomi			
		Indtægter			
	6.075	Regnskabs- og lønassistance for SPF, TD mv.	5.682	5.650	5.388
	6.075	Indtægter i alt	5.682	5.650	5.388
		Udgifter			
	9.643	Gager og pensionsudgifter	8.816	8.748	8.627
	180	Kurser, efteruddannelse og personaleudgifter	90	180	110
	180	Møder, rejser og repræsentation	169	150	171
	229	Administrationsudgifter	172	237	144
	341	Intern husleje	337	337	331
	512	IT-anskaffelser, assistance og afskrivninger	513	422	414
	500	Revision, juridisk assistance og konsulentassistance	522	550	459
	170	Autodrift, inkl. afskrivninger	178	170	156
	82	Bankudgifter	77	80	81
	1.250	Licens økonomisystem	1.207	1.192	1.255
	40	Udvikling økonomisystem	6	60	298
	13.127	Udgifter i alt	12.087	12.126	12.046
	7.052	Økonomi i alt	6.405	6.476	6.658
11		IT Service			
		Indtægter			
	176	Brugerbetalning CMS-system mv.	296	200	346
	176	Indtægter i alt	296	200	346
		Udgifter			
	606	Gager og pensionsudgifter	594	581	570
	16	Kurser, efteruddannelse og personaleudgifter	14	35	6
	16	Møder, rejser og repræsentation m.v.	35	11	22
	338	Ekstern IT- og konsulentassistance og intern husleje	414	400	681
	472	Hosting	356	472	502
	0	Software	67	0	11
	500	Outsourcingsaftale	587	503	397
	409	Licenser m.v.	222	358	272
	74	Hardware og afskrivninger	109	74	143
	2.431	Udgifter i alt	2.398	2.434	2.604
	2.255	IT Service i alt	2.102	2.234	2.258

Noter

	Budget 2016	tkr.	Regnskab 2015	Budget 2015	Regnskab 2014
12		HR og fællesudgifter			
	1.033	Gager og pensionsudgifter	900	890	1.214
	20	Kurser, efteruddannelse og personaleudgifter	53	54	77
	36	Møder, rejser og repræsentation	13	51	42
	306	Administrationsudgifter	304	333	507
	280	Intern husleje	276	276	271
	50	IT-anskaffelser, assistance og afskrivninger	163	126	136
	520	Porto, kopi og telefon netto (inkl. indgået fra SPF)	446	629	394
	72	Regulering af feriepengeforpligtelse	30	90	465
	1.170	Fælles personale- og HR-udgifter, inkl. lejere IH m.fl.	950	940	769
	410	ATP-kompensation, AER og Barselsfond	380	450	441
	355	Forsikringer	312	360	344
	4.252	HR og fællesudgifter i alt	3.827	4.199	4.660
13		Vedtægtsbestemt og national mødevirksomhed			
	1.522	Honorering/frikøb bestyrelsen	1.453	1.457	1.439
	850	Sportsgalla – Herning	1.056	750	1.150
	570	Repræsentantskabs- og dialogmøder	708	550	576
	595	Andre møder, rejser og repræsentation	677	550	604
	529	Administrationsudgifter inkl. IT-udstyr	334	528	250
	320	Bestyrelsesmøder	338	320	267
	0	Konsulentbistand ifm. ny støttestruktur	250	0	0
	40	Møde specialforbundsformænd København	36	40	23
	60	Gaver, ærestegn mv.	11	60	41
	160	Autodrift, inkl. afskrivninger og salg af bil	134	153	209
	4.646	Vedtægtsbestemt og national mødevirksomhed i alt	4.997	4.408	4.559
		Specifikation: Honorering/frikøb af bestyrelsen			
	-125	Bestyrelseshonorarer fra andre organisationer	-125	-125	-125
	506	Bestyrelseshonorar, formanden	496	503	492
	576	Frikøbsordning, formanden	561	572	561
	390	Bestyrelseshonorar, næstformand	352	357	350
	175	Frikøbsordning, bestyrelsen i øvrigt	169	150	161
	1.522	Honorering/frikøb af bestyrelsen i alt	1.453	1.457	1.439

Noter

	Budget 2016	tkr.	Regnskab 2015	Budget 2015	Regnskab 2014
14		Int. mødevirksomhed, udvalg og projekter			
	325	Internationale møder, rejser og repræsentation	346	365	174
	345	Lov- og appeludvalg	336	330	347
	55	Aktivkomiteen, Idrættens Fællesråd, arbejdsgrupper mv.	15	65	22
	500	Hensat/afholdt Idrætskongres 2020/2015	660	500	500
	1225	Int. mødevirksomhed, udvalg og projekter i alt	1.357	1.260	1.043

Noter

	Budget 2016	tkr.	Regnskab 2015	Budget 2015	Regnskab 2014
15					
		Kontorudlejning			
		Indtægter			
	14.849	Husleje, specialforbundene m.fl.	12.597	12.800	12.403
	1.609	Husleje, internt DIF	1.585	1.578	1.554
	2.268	Hotelfaciliteter andel af fællesarealer 25 %, jf. note 25	2.544	2.477	2.447
	0	Rabat drift Idrættens Hus, Hotel og Konference, jf. note 25	0	0	-1.307
	600	Overskud - Idrættens Hus, Hotel og Konference	399	1.000	0
	19.326	Indtægter i alt	17.125	17.855	15.097
		Udgifter kontorudlejning			
	1.180	Gager og pensionsudgifter	2.008	2.205	2.074
	64	Kurser, efteruddannelse og personaleudgifter	22	75	55
	78	Administrationsudgifter	81	151	104
	42	IT-anskaffelser, assistance og afskrivninger	39	128	66
	1.340	Vedligeholdelse og nyanskaffelser	1.662	797	643
	410	Leasing af kopimaskiner	209	410	344
	3.320	Rengøring og vinduespolering	2.934	2.719	2.640
	2.327	Kantine	2.287	1.976	2.057
	8.761	Udgifter kontorudlejning i alt	9.242	8.461	7.983
		Udgifter fællesarealer			
		(fordeles 25 % hotel og 75 % kontorudlejning)			
	2.350	Fjernvarme	2.017	2.280	2.023
	2.415	El	2.196	2.330	2.240
	550	Vand	394	500	351
	2.765	Vedligeholdelse, anskaffelser, abonn. og afskrivninger	3.647	2.813	3.428
	705	Rengøring, renovation og vinduespolering	541	715	633
	605	Ejendomsforsikring	594	550	579
	700	Ejendomsskat	549	500	480
	215	Vagtordning	239	220	203
	10.305	Udgifter fællesarealer i alt	10.177	9.908	9.937
	19.066	Udgifter kontorudlejning og fællesarealer i alt	19.419	18.369	17.920
	-260	Kontorudlejning i alt	2.294	514	2.823

Noter

	Budget 2016	tkr.	Regnskab 2015	Budget 2015	Regnskab 2014
16		Ekstraordinære poster			
	0	Tilskud fra Idrættens Medieudvalg	1.000	1.000	0
	0	Hensat skyldig løn m.v. (opsagte medarbejdere)	-1.653	0	0
	0	Ekstraordinære poster i alt	-653	1.000	0

Noter

tkr.

31/12 2015

31/12 2014

17 Idrættens Hus

Anskaffelsessum, primo

333.704

329.802

Årets tilgang

30.409

3.902

Årets afgang

0

0

Anskaffelsessum, ultimo

364.113

333.704

Afskrivninger, primo

-116.769

-111.817

Årets afskrivning, via resultatopgørelsen

-4.952

-4.952

Idrættens Hus i alt

242.392

216.935

Kontantværdi ved offentlig vurdering pr. 1. oktober 2012 udgør 310.000 tkr.

18 Driftsmidler og inventar

Anskaffelsessum, primo

7.125

8.276

Årets tilgang

0

0

Årets afgang

-1.297

-1.151

Anskaffelsessum, ultimo

5.828

7.125

Afskrivninger, primo

-5.612

-5.524

Afskrivninger på årets afgang

1.297

653

Årets afskrivning

-749

-741

Driftsmidler og inventar i alt

764

1.513

19 Overført resultat

Overført resultat, primo

36.306

36.042

Årets overførte resultat

3.109

264

Overført resultat i alt

39.415

36.306

20 Reserve for dagsværdireguleringer

Dagsværdireguleringer af finansielt instrument, primo

-28.408

-14.651

Dagsværdiregulering af finansielt instrument i årets løb

2.908

-13.757

Reserve for dagsværdireguleringer ultimo

-25.500

-28.408

Noter

tkr.

21 Henlagt til særlige formål

	Primo 2015	Tilgang	Afgang	Ultimo 2015
Reguleringspuljen	13.460	0	0	13.460
Fusionspuljen	50	0	0	50
Lånefonden	6.009	0	0	6.009
Uddannelsespuljen	1.391	0	0	1.391
Idrættens Medieudvalg (jf. note 9)	2.824	0	1.448	1.376
Henlagt til særlige formål i alt	23.734	0	1.448	22.286

22 Forudbetalt/hensat til Olympiske Lege

	31/12 2015	31/12 2014
Hensat, primo	-940	1.498
Indtægt/udgift Olympisk aktivitet, jf. note 4	8.885	772
Reg. af forudbetalinger	-5.572	-3.210
Forudbetalt/Hensat til Olympiske Lege i alt	2.373	-940

Saldoen kan specificeres således:

Hensat primo	2.000	2.000
Olympiske sponsorer 2013	1.543	1.543
Olympiske sponsorer 2014	2.841	2.841
Olympiske sponsorer 2015	3.941	0
Hensat til afholdelse af OL for perioden 2013-2016	7.352	0

Hensat indtægter i alt	17.677	6.384
------------------------	--------	-------

Anvendt i forbindelse med OL mv.

EYOF vinter og sommer 2015/2013	-1.315	-723
European Games 2015	-1.815	0
OL Vinter 2014	-1.611	-1.611
YOG Sommer OL ungdom 2014	-459	-459

Forudbetalt OL mv.

EYOF vinter 2015	0	-76
European Games 2015	0	-42
YOG vinter 2016	-6	0
OL Sommer RIO 2016	-10.098	-4.413

Hensat/forudbetalt til Olympiske Lege i alt

2.373	-940
-------	------

Noter

23 Eventualforpligtelser og pantsætninger

Som følge af de vedtagne retningslinjer for frikøb/honorering af bestyrelsen, påhviler der DIF en forpligtelse til efterløn (fratrædelsesgodtgørelse) til formanden og næstformanden. Disse forpligtelser beror på en række forudsætninger, som skal opfyldes før forpligtelsen kan komme til udbetaling. Forpligtelsen bliver indregnet i årsrapporten under "vedtægtsbestemt og national mødevirksomhed" i takt med, at forudsætningerne opfyldes.

I forbindelse med etablering af DIF's udviklingspulje, har DIF, under en række forudsætninger om mål, opfyldelse mv., udover indeværende års tilsagn, en eventualforpligtelse til specialforbundne på 21 mio. kr. for 2016-2018. DIF har tilsvarende ved etablering af visionspuljen en eventualforpligtelse til specialforbundene vedr. DIF's egenfinansiering på 4 mio. kr. for 2016-2017 jf. ledelsesberetningen.

DIF har i forbindelse med videreførelse af Sport Event Denmark (SEDK) afgivet driftsgaranti til en ny multihal på 20 mio. kr. eller et tilskud på 5 mio. kr. pr. år i fire år fra og med ibrugtagningstidspunktet.

Noter

tkr

24 Direkte tilskud, specialforbund

Specialforbund	Bloktilskud	Lovbestemt tilskud	Særligt tilskud	Udviklingskonsulenter	Revisions-tilskud	Udviklingspulje	Internationalt arbejde	Visionspuljen	I alt 2015	I alt 2014
Dansk Arbejder Idrætsforbund	3.998	0	0	514	54	564	35	0	5.165	5.465
Danmarks Brydeforbund	1.409	0	0	0	36	0	19	0	1.464	1.502
Dansk Atletik Forbund	3.968	0	0	310	54	640	20	0	4.992	5.708
Badminton Danmark	4.332	0	0	0	0	-53	0	1.125	5.404	5.741
Danmarks Basketball-Forbund	2.790	0	0	241	36	0	15	0	3.082	3.370
Den Danske Billard Union	1.459	0	0	169	36	0	14	0	1.678	1.788
Danmarks Bokse-Union	1.198	0	0	0	36	0	22	0	1.256	1.322
Dansk Boldspil-Union	10.629	6.271	0	590	75	1.455	0	0	19.020	18.577
Dansk BordTennis Union	2.425	0	0	222	54	400	43	0	3.144	3.119
Danmarks Bowling Forbund	2.358	0	0	170	37	0	36	0	2.601	2.681
Bueskydning Danmark	1.358	0	0	170	36	0	0	0	1.564	1.621
Dansk Cricket-Forbund	1.663	0	0	170	37	147	20	0	2.037	1.965
Danmarks Cykle Union	3.125	0	0	217	54	-137	17	702	3.978	4.849
Dansk Faldskærms Union	1.225	0	0	170	36	0	12	0	1.443	1.481
Dansk Fægte-Forbund	1.616	0	0	170	36	221	0	0	2.043	2.018
Dansk Golf Union	4.561	0	0	298	0	633	38	0	5.530	6.074
Danmarks Gymnastik Forbund	7.554	0	0	240	75	1.117	29	0	9.015	8.952
Dansk Handicap Idræts-Forbund	2.495	0	1.600	240	36	350	258	0	4.979	5.083
Dansk Hockey Union	482	0	0	117	36	0	12	0	647	666
Dansk Håndbold Forbund	5.966	0	0	520	75	880	20	0	7.461	8.401
Danmarks Ishockey Union	1.775	0	0	170	54	0	50	0	2.049	2.080
Dansk Judo og Ju-Jitsu Union	2.053	0	0	170	36	0	19	0	2.278	2.223
Dansk Kano og Kajak Forbund	3.845	0	0	310	54	0	80	0	4.289	4.102

Noter

Specialforbund	Blokttilskud	Lovbestemt tilskud	Særligt tilskud	Udviklings- konsulenter	Revisions- tilskud	Udviklings- pulje	Internationalt arbejde	Visions- puljen	I alt 2015	I alt 2014
Dansk Tennis Forbund	3.780	0	0	0	363	54	500	104	0	4.801
Dansk Militært Idrætsforbund	1.271	0	0	0	0	0	0	0	0	1.271
Dansk Orienterings-Forbund	1.871	0	0	0	193	37	125	20	0	2.246
Dansk Ride Forbund	4.787	0	0	0	293	75	0	48	0	5.203
Dansk Forening for Rosport	2.779	0	0	0	213	54	0	8	0	3.054
Dansk Rugby Union	1.400	0	0	0	170	36	0	12	0	1.618
Dansk Sejlunion	4.532	0	0	0	310	54	0	50	0	4.946
Danmarks Skiforbund	2.569	0	0	0	170	36	0	14	0	2.789
Dansk Skytte Union	3.190	0	0	0	43	54	0	20	0	3.307
Dansk Skøjte Union	881	0	0	0	0	36	108	0	0	1.025
Danmarks Sportsdanserforbund	2.348	0	0	0	0	109	0	12	0	2.469
Dansk Sportsdykker Forbund	1.103	0	0	0	0	0	0	11	0	1.114
Dansk Svæveflyver Union	1.347	0	0	0	0	36	0	12	0	1.395
Dansk Svømmeunion	6.914	0	0	0	310	75	875	54	0	8.228
Dansk Vandski og Wakeboard Forbund	714	0	0	0	170	36	124	6	0	1.050
Dansk Volleyball Forbund	4.047	0	0	0	380	36	888	19	0	5.370
Dansk Vægtløftnings-Forbund	1.279	0	0	0	170	36	0	6	0	1.491
Dansk Amerikansk Fodbold Forbund	2.162	0	0	0	170	36	0	20	0	2.388
KFUMs Idrætsforbund	2.393	0	0	0	221	36	249	11	0	2.910
Danmarks Rulleskøjte Union	1.913	0	0	0	0	36	108	9	0	2.066
Dansk Kegle Forbund	1.328	0	0	0	0	0	0	11	0	1.339
Dansk Curling Forbund	894	0	0	0	92	36	0	14	0	1.036
Dansk Squash Forbund	1.345	0	0	0	170	36	0	15	0	1.566
Dansk Taekwondo Forbund	1.878	0	0	0	165	36	310	9	0	2.398
Dansk Karate Forbund	1.905	0	0	0	85	36	0	0	0	2.026

Noter

Specialforbund

	Bloktilskud	Lovbestemt tilskud	Særligt tilskud	Udviklings- konsulenter	Revisions- tilskud	Udviklings- pulje	Internationalt arbejde	Visions- puljen	I alt 2015	I alt 2014
Dansk Hanggliding og Paragliding Union	451	0	0	85	36	0	0	0	572	643
Danmarks Motor Union	3.092	0	0	170	54	0	61	0	3.377	3.232
Dansk Softball Forbund	988	0	0	138	36	0	31	0	1.193	1.167
Dansk Automobil Sports Union	2.536	0	0	113	108	0	24	0	2.781	2.705
Dansk Triathlon Forbund	2.000	0	0	240	37	0	20	0	2.297	2.094
Dansk Minigolf Union	842	0	0	170	0	100	20	0	1.132	954
Dansk Styrkeløft Forbund	1.045	0	0	170	36	0	16	0	1.267	1.234
Danmarks Moderne Femkampforbund	31	0	0	0	36	0	15	0	82	126
Dansk Floorball Union	1.674	0	0	223	36	250	15	0	2.198	2.253
Dansk Dart Union	1.104	0	0	170	36	0	15	0	1.325	1.227
Dansk Petanque Forbund	1.105	0	0	170	36	0	35	0	1.346	1.246
Dansk Klatreforbund	2.076	0	0	170	37	309	16	0	2.608	2.520
Dansk Kickboxing Forbund	739	0	0	0	37	0	0	0	776	845
KUF	1.557	0	0	0	80	0	0	0	1.637	1.561
Diverse	0	0	850	197	2	1.502	525	0	3.076	4.061
	150.154	6.271	2.450	10.882	2.606	11.665	2.037	1.827	187.892	192.478

Noter

25 Idrættens Hus, Hotel og Konference 2015

Omsætning

	Hotel Faktisk	Restaurant Faktisk	I alt Faktisk 2015	I alt Budget	Afgivelse Faktisk - budget	I alt Faktisk 2014	2014-2015 Udvikling
Værelser m.v.	5.926	0	5.926	6.397	-471	5.826	100
Konference/mødelokaler	2.201	0	2.201	2.700	-499	2.257	-56
Idrætshaller	1.245	0	1.245	1.505	-260	1.208	37
Frokost	0	4.068	4.068	4.140	-72	1.337	2.731
Restaurant m.v.	0	4.729	4.729	5.550	-821	4.165	564
Morgenmad	0	1.127	1.127	1.054	73	748	379
Hal arrangementer	0	5.110	5.110	4.775	335	2.475	2.635
Omsætning i alt	9.372	15.034	24.406	26.121	-1.715	18.016	6.390

Vareforbrug

Vareforbrug	2.627	6.181	8.808	9.138	330	6.654	-2.153
Provision - Brøndby Hallen	0	734	734	870	136	487	-247
Vareforbrug i alt	2.627	6.915	9.542	10.008	466	7.141	-2.401

0

Dækningsbidrag

	6.745	8.119	14.864	16.113	1.249	10.875	3.989
--	--------------	--------------	---------------	---------------	--------------	---------------	--------------

Noter

	Hotel	Restaurant	I alt	I alt	Afvigelse	I alt	2014-2015
	Faktisk	Faktisk	Faktisk 2015	Budget	Faktisk - budget	Faktisk 2014	Udvikling
Omkostninger							
Markedsføring	120	113	233	600	367	328	95
Løn og Personaleudgifter	3.140	5.473	8.614	8.978	365	6.737	-1.877
Husleje, vand, varme, el m.v.	16	1212	1.228	1.284	56	664	-564
Vedl., nyanskaffelser og afskr.	176	235	410	750	340	359	-51
Administration	986	450	1.436	1.374	-62	1.336	-100
Omkostninger i alt	4.438	7.483	11.921	12.986	1.066	9.424	-2.497
Resultat	2.307	636	2.943	3.127	-184	1.451	1.492
Andel af fællesudgifter fra DIF	-2.544	0	-2.544	2.477	-67	-2.447	-97
Opstartsomkostninger	0	0	0	0	0	-311	311
Resultat efter fællesudgifter	-237	636	399	649	-250	-1.307	1.706
Nøgletal							
Køkkenprocent I		54 %		53 %	1 %		
Køkkenprocent II (ex. provision)		59 %		58 %	1 %		
Lønprocent		36 %		34 %	-2 %		

Antal fuldtidsansatte pr. 31. december

Budget 2016		Regnskab 2015	Budget 2015	Regnskab 2014
	Fordelt på aktiviteter			
	Indirekte tilskud til specialforbund			
2,00	Idræt og Integration ¹	3,00	3,00	3,00
2,00	Faciliteter, pol. program	0,00	0,00	0,00
5,86	Breddearbejde og udviklingsvirksomhed	5,86	8,00	8,00
9,86	Indirekte tilskud til specialforbund i alt	8,86	11,00	11,00
	Eliteidrætsaktiviteter			
4,00	Olympisk og internationalt arbejde	4,00	4,00	4,00
2,00	Talantarbejde, pol. program	0,00	0,00	0,00
1,00	Bekæmpelse af matchfixing, doping m.v.	1,00	1,00	1,00
7,00	Eliteidrætsaktiviteter i alt	5,00	5,00	5,00
	Servicevirksomhed			
8,00	Uddannelsesvirksomhed ²	7,00	7,00	4,00
1,00	IT Service	1,00	1,00	1,00
7,96	Regnskabsservice for SPF ³	7,96	8,96	7,96
8,04	Kommunikation & analyse	7,04	8,04	7,04
1,00	Idrætsliv	1,00	1,00	1,00
2,00	Web-tv ⁴	2,00	2,00	2,00
1,50	TV-koordinator ⁵	1,50	1,50	0,50
29,50	Servicevirksomhed i alt	27,50	29,50	23,50
	Administration			
10,00	Public affairs	9,00	10,00	9,00
1,73	HR	1,81	1,00	1,00
8,78	Økonomi, inkl. regnskabs- og lønassistance SOD/TD	7,78	7,78	7,78
20,51	Administration i alt	18,59	18,78	17,78
	Vedtægtsbestemt og national mødevirksomhed			
1,50	Formand & næstformand	1,50	1,50	1,50
1,50	Vedtægtsbestemt og national mødevirksomhed i alt	1,50	1,50	1,50
	Ejendomsdrift			
0,00	Hotel, møde og conferencefaciliteter	0,00	0,0	4,00
2,00	Kontorudlejning	2,00	5,11	4,91
2,00	Ejendomsdrift i alt	2,00	5,11	8,91
70,37	Samlet antal ansatte fordelt på aktiviteter⁶	63,45	70,89	67,69

¹ Heraf er 1 medarbejder projektansat og finansieret af Idrættens Sociale Task Force.² Heraf er 1 medarbejder projektansat og finansieret via visionsmidler.³ 75 % finansieres af brugerbetaling fra SPF.⁴ Heraf er 2 medarbejdere finansieret af Idrættens Medieudvalg.⁵ Heraf er 1,5 medarbejder finansieret af Idrættens Medieudvalg, hvoraf den ene er projektansat.⁶ Derudover er der ansat 2 elever, 1 praktikant, 2 på barsel.

Regnskab opstillet efter Kulturministeriets bekendtgørelse

tkr.	Regnskab 2015	Budget 2015	Regnskab 2014
Resultatopgørelse			
	Note		
Indtægter			
Tilskud			
Tilskud fra Kulturministeriet	287.464	280.978	296.563
Tilskud fra Undervisningsministeriet	63	55	62
Tilskud fra Idrættens Medieudv. – TV-koordinator og Web-tv	2.374	2.838	2.355
Tilskud fra Team Danmark – Idrættens Træner akademi mv.	159	100	9
Tilskud fra Ministeriet for børn, ligestilling, integration og sociale forhold	6.737	7.300	6.226
Tilskud fra Tuborg Fondet	412	0	261
Tilskud fra Nordea-fonden	386	0	2.497
Tilskud fra Salling Fonden	3.250	2.000	3.000
Tilskud fra Biblioteksstyrelsen	159	220	206
Tilskud fra Procter & Gamble	1.330	0	1.259
Tilskud fra Kommuner	743	0	0
Tilskud fra TrygFonden	10.000	0	0
Tilskud fra European Games	846	0	0
Tilskud fra Danske Spil A/S	0	0	56
Tilskud fra IOC/EOC/Olympic Solidarity	1.592	1.010	1.307
Tilskud i alt	315.515	294.501	313.801
Øvrige indtægter			
Ejendomsdrift IH – husleje, udlejning værelser mv.	15.053	15.077	15.102
Brugerbetaling kollektive forsikringer, SPF	8.886	10.343	9.320
Sponsorindtægt – TOP sponsor IOC	3.901	3.115	2.926
Rettighedsafgift – Sport One Danmark A/S	5.134	3.000	1.787
Kursusindtægter	3.373	2.960	3.448
Salgsindtægter	A 10.679	11.300	8.356
Renter og udbytter	94	50	572
Øvrige indtægter i alt	47.120	45.845	41.511
Indtægter i alt	362.635	340.346	355.312

Regnskab opstillet efter Kulturministeriets bekendtgørelse

tkr.	Regnskab 2015	Budget 2015	Regnskab 2014
Resultatopgørelse, fortsat			
Udgifter			
Lovbestemte udgifter			
Lovbestemt tilskud, Team Danmark	22.719	22.052	23.575
Lovbestemt tilskud, Dansk Boldspil Union	6.271	6.087	6.508
Lovbestemte udgifter i alt	28.990	28.139	30.083
Aktivitetsbestemte udgifter, specialforbund, mv.			
Bloktilskud, specialforbund	150.154	150.154	152.154
Særligt tilskud TankeSport, DDI og DHIF	2.450	2.450	2.450
Revisionstilskud, specialforbund	2.606	2.500	2.336
Synlighed om frivillige ledere	16	140	223
Tuborg Fondets frivillighedsprojekt	0	0	261
Nye medlemsformer	245	100	59
Kollektive forsikringer	14.158	15.455	14.779
Udviklingskonsulentordningen, puljemidler mv.	10.967	11.330	11.009
Sport Event Denmark	0	0	5.000
Vision 25-50-75	12.069	0	0
Strategisk udviklingspulje	10.736	15.755	21.748
Implementering ny skolereform	1.867	1.728	0
Fælles Medlemsregistrering – CFR	706	500	0
Projekt Foreningsfitness	1.301	1.500	2.187
Projekt Mangfoldighed	218	300	194
Internationalt samarbejde mv.	2.036	2.150	1.833
Aktivitetsbestemte udg., specialforbund, mv. i alt	209.529	204.062	214.233
Eliteidrætsaktiviteter			
Olympisk og internationalt arbejde	16.439	5.981	5.357
Antidoping-arbejde	483	989	2.719
Eliteidrætsaktiviteter i alt	16.922	6.970	8.076
Uddannelsesaktiviteter			
Uddannelsesvirksomhed	8.873	8.842	9.053
Uddannelsesaktiviteter i alt	8.873	8.842	9.053

Regnskab opstillet efter Kulturministeriets bekendtgørelse

tkr.	Regnskab 2015	Budget 2015	Regnskab 2014
Resultatopgørelse, fortsat			
Breddeidrætsaktiviteter			
Udviklingsvirksomhed	9.396	9.336	10.090
Udviklingsudvalg og puljemidler, andre	122	315	1.630
Idræt og Integration	8.363	7.470	8.009
Tilskud, andre organisationer	318	300	145
Breddeidrætsaktiviteter i alt	18.199	17.421	19.874
Andre udgifter			
Public Affairs	9.220	9.248	8.817
Kommunikation	11.459	12.107	11.901
Økonomi	12.087	12.126	12.045
IT Service	2.398	2.164	2.605
HR og fællesudgifter	5.073	5.943	5.094
Vedtægtsbestemt og national mødevirksomhed	5.104	4.658	4.560
Int. mødevirksomhed, udvalg og projekter	1.808	1.260	1.141
Andre udgifter i alt	47.149	47.506	46.163
Ejendomsdrift og afskrivninger			
Hotel, møde og conferencefaciliteter	2.547	2.477	2.483
Kontorudlejning	17.052	15.896	15.602
Prioritetsrenter	4.660	4.632	4.529
Afskrivninger	4.952	4.901	4.952
Ejendomsdrift og afskrivninger i alt	29.211	27.906	27.566
Udgifter i alt	358.873	340.846	355.048
Resultat før ekstraordinære poster	3.762	-500	264
Ekstraordinære indtægter	1.000	1.000	0
Ekstraordinære udgifter	-1.653	0	0
ÅRETS RESULTAT	3.109	500	264

Noter til regnskab opstillet efter Kulturministeriets bekendtgørelse

	Regnskab 2015	Budget 2015	Regnskab 2014
tkr.			
A Salgsindtægter			
Kontingenter	1	1	1
Uddannelsesvirksomhed – publikationer og royalty	402	435	455
Kommunikation – annoncer, abonnementer mv.	463	486	535
Økonomi, løn- og regnskabsassistance mv.	5.680	5.650	5.382
IT, brugerbetaling Sitecore	296	200	347
Fællesudgifter – porto, telefon mv.	3.837	4.528	1.636
Salgsindtægter i alt	10.679	11.300	8.356

INDKOMNE FORSLAG

DEN 30. APRIL 2016



FORSLAG



Forslag om en ny økonomisk støttestruktur i DIF - Mere Idræt for Pengene

Baggrund

I forlængelse af vedtagelsen af DIF's politiske program for 2015-2020 på årsmødet i 2015, besluttede DIF's bestyrelse at nedsætte en arbejdsgruppe bestående af formændene for Dansk Golf Union, Dansk Floorball Forbund, Dansk Rugby Union, Danmarks Skiforbund, Dansk Svømmeunion, KFUMs Idrætsforbund, Dansk Sejlunion, Dansk Atletik Forbund og kontorfællesskabet, KUF, som fik til opgave at udarbejde et forslag til en ny økonomisk støttestruktur i DIF.

Sammen med tre medlemmer af DIF's bestyrelse afleverede arbejdsgruppen forslaget - Mere Idræt for Pengene - til DIF's bestyrelse i januar 2016 efter en tæt og løbende dialog med DIF og de øvrige specialforbund.

Efterfølgende har DIF's bestyrelse behandlet forslaget på to bestyrelsesmøder henholdsvis den 19. januar og den 2. februar 2016, hvorefter forslaget, "Mere Idræt for Pengene" blev sendt i høring den 3. februar 2016.

I høringen indkom der høringssvar fra i alt 33 forbund, KUF og to associerede forbund. DIF's bestyrelse behandlede høringssvarene på et bestyrelsesmøde den 19. marts og udarbejdede på baggrund af svarene det endelige forslag til en ny økonomisk støttestruktur i DIF.

Den nye økonomiske støttestruktur

Den økonomiske støttestruktur omhandler den samlede økonomi, som DIF understøtter forbundenes arbejde med. Støttestrukturen indeholder tre støtteområder:

Grundstøtte. Støtte til drift inklusive administration og basisaktiviteter. Grundstøtten fordeles efter et antal objektive kriterier. Kriterierne for grundstøtte er få og kræver en lav grad af administration fra forbundenes side.

Strategisk støtte. Støtte til strategiske indsatser i forbundene. Forbundene indgår aftale med DIF om den strategiske udvikling af deres forbund og egen idræt - herunder også i relation til realiseringen af udvalgte målsætninger i det politiske program.

PROTEKTOR
HENDES MAJESTÆT DRONNINGEN

BEVÆGER DANMARK

Initiativstøtte. Initiativstøtten er en projektpulje, som alle forbund kan søge. Formålet med puljen er at skabe en fleksibel finansieringsmulighed, hvor mere kort-sigtede og pludseligt opståede udviklingsinitiativer kan støttes.

Det er DIF's bestyrelses opfattelse, at den nye økonomiske støttestruktur mindsker bureaukratiet og i stedet bruger kræfterne og pengene bedre i DIF's specialforbund på mere og endnu bedre idræt ude i Danmarks mange idrætsfor-
eninger.

DIF's bestyrelse mener, at den nye økonomiske støttestruktur vil styrke alle spe-
cialforbunds muligheder for en målrettet udvikling af egen idrætsgren, hvor DIF's
politiske program realiseres ved, at forbundene bidrager på de områder, hvor de
har deres potentialer.

De hidtil gældende bestemmelser om reduktion i og bortfald af grundtilskud m.v. i
Lovregulativ 1 opretholdes, og der gennemføres terminologiske konsekvensret-
telser i regulativet (referencer til *fordelingsnøglen* m.v. ændres til referencer til
den økonomiske støttestruktur i DIF). Samtidig bliver kriterierne for aktivitetsgod-
kendelser med forslaget forankret i repræsentantskabet (i appendiks 2); der er
gennemført enkelte sproglige ændringer i kriterierne, men der er ikke hermed til-
sigtet nogen realitetsændring i forhold til gældende praksis.

Bestyrelsen indstiller, at repræsentantskabet vedtager den nye økonomiske støt-
testruktur – Mere Idræt for Pengene.

Ikrafttrædelse

Mere Idræt for Pengene træder i kraft fra den 1. januar 2018.

I 2018 og 2019 vil der være en overgangsordning, hvor alle specialforbund er ga-
ranteret minimum 90 pct. af de penge, de i 2017 får tildelt gennem den gamle for-
delingsnøgle. Det garanterede beløb er på betingelse af uændret overskudsandel
fra Danske Spil.



SIDE 2 AF 2

PROTEKTOR
HENDES MAJESTÆT DRONNINGEN

BEVÆGER DANMARK



MERE IDRÆT FOR PENGENE

- ØKONOMISK STØTTESTRUKTUR I DIF-IDRÆTTEN

ÅRSMØDE 2016

**BEVÆGER
DANMARK**

1. SAMMENFATNING

Formålet med den økonomiske støttestruktur, "Mere idræt for pengene", er – som navnet siger – at mindske bureaukratiet og i stedet bruge kræfterne og pengene bedre i DIF's specialforbund på mere og endnu bedre idræt ude i Danmarks mange idrætsforeninger.

Vi vil styrke alle specialforbunds muligheder for en målrettet udvikling af egen idrætsgren, hvor DIF's politiske program realiseres ved, at forbundene bidrager på de områder, hvor de har deres potentialer.

Det har desuden været ønsket at skabe en støttestruktur, der skuer fremad. Fortiden skal vi lære af, men det er planerne for og indsætterne i fremtiden, som udvikler dansk idræt. Den økonomiske støttestruktur skal skabe et solidt grundlag for gode udviklingsplaner i det enkelte forbund og skal være med til at sikre, at forbundene og DIF kan føre de store fælles planer ud i livet, som DIF og forbundene har beskrevet i det politiske program.

Kort fortalt er det meningen, at DIF's økonomiske støttestruktur skal gå på to ben:

Det ene ben skal sikre, at forbundene får en grundlæggende støtte, så forbundene kan holde fokus på deres basisvirksomhed – for eksempel drift af organisationen. Dette skaber sikkerhed omkring driften.

Det andet ben skal sikre udvikling. Forbundene skal have de bedste rammer for at udvikle og understøtte deres foreninger og tilbuddene til dem. Udviklingen i forbundene skal understøttes af strategisk støtte og initiativstøtte.

Den strategiske støtte er fireårig og giver alle forbund mulighed for at arbejde med strategisk udvikling af deres forbund og egen idræt i lyset af DIF's politiske program. Endelig understøtter initiativstøtten, som noget nyt, at nyskabende initiativer kan støttes på ad hoc-basis og sikre, at DIF og forbundene kan handle hurtigt.

Med støttestrukturen vil DIF uddele direkte støtte til forbundene på samme niveau som tidligere. 40 pct. af de samlede støttemidler går til grundstøtten, 55 pct. fordeles gennem den strategiske støtte, og de sidste 5 pct. indgår i en initiativstøtte, som alle forbund løbende har mulighed for at søge.

Støttestrukturen er fleksibelt indrettet og muliggør, at forbundene får differentieret støtte på baggrund af forbundenes særlige muligheder og begrænsninger.

Støttestrukturen og de tre støtteområder beskrives yderligere i afsnit 2 og 3, og mere tekniske og processuelle detaljer kan findes i afsnit 8.

Støttestrukturen træder i kraft fra den 1. januar 2018, men i 2018 og 2019 vil der være en overgangsordning, hvor alle forbund er garanteret minimum 90 pct. af de penge, de i 2017 får tildelt gennem den gamle fordelingsnøgle. Det garanterede beløb er på betingelse af uændret overskudsandel fra Danske Spil.

Overgangsordningen beskrives i afsnit 4.

Efter beskrivelsen af støttestrukturen findes i afsnit 8 et appendiks, der skal bidrage til at skabe forståelse for, hvordan støttestrukturen er indrettet, og hvordan arbejdet med støttestrukturen i praksis vil foregå.

2. STØTTESTRUKTUREN

Den økonomiske støttestruktur omhandler den samlede økonomi, som DIF understøtter forbundenes arbejde med. Støttestrukturen indeholder tre støtteområder:



Grundstøtte

Støtte til drift inklusive administration og basisaktiviteter. Grundstøtten fordeles efter et antal objektive kriterier. Kriterierne for grundstøtte er få og kræver en lav grad af administration fra forbundenes side. Grundstøtten bliver fordelt på henholdsvis grundtilskud, aktivitetsgrundtilskud, foreningstilskud og medlemstilskud med samme vægtning som i den tidligere fordelingsnøgle, dog vil det samlede beløb, der fordeles, være højere end tidligere.



Strategisk støtte

Støtte til strategiske indsatser i forbundene. Forbundene indgår aftale med DIF om den strategiske udvikling af deres forbund og egen idræt – herunder også i relation til realiseringen af udvalgte målsætninger i det politiske program. Dialogen tager udgangspunkt i et oplæg fra forbundene baseret på disses mål og strategier, analyser mv. Alle forbund får som udgangspunkt en aftale med DIF. De strategiske aftaler kan indeholde støtte til medarbejderressourcer koblet op på de strategiske spor i strategiaftalerne.



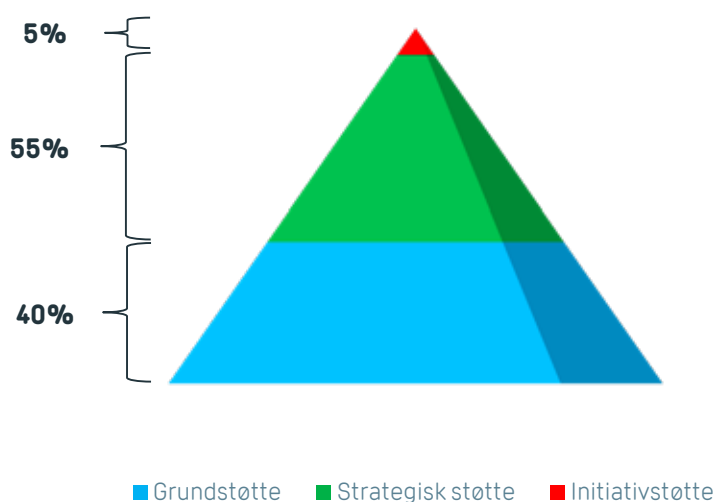
Initiativstøtte

Initiativstøtten er en projektpulje, som alle forbund kan søge. Formålet med puljen er at skabe en fleksibel finansieringsmulighed, hvor mere kortsigtede og pludseligt opståede udviklingsinitiativer kan støttes.

Samlet set tager støttestrukturen højde for, at det i forbundene er nødvendigt med et grundlæggende økonomisk fundament til basisaktiviteter. Samtidig sikres det, at alle forbund og DIF centralt kan arbejde målrettet og strategisk med såvel udviklingen af de enkelte idrætter som realisering af de idrætspolitiske målsætninger i det nuværende og i de kommende politiske programmer for DIF.

Bestyrelsen skal minimum hvert fjerde år forholde sig til den økonomiske støttestruktur og eventuelt fremsætte forslag på årsmødet om ændringsforslag.

Fordeling af de økonomiske ressourcer vil i støttestrukturen være som følger:



40 pct. af den samlede direkte støtte uddeles til forbundene som grundstøtte (72 mio. kr. i 2016-tal)
55 pct. af den samlede direkte støtte er afsat til forbundene som strategisk støtte (99 mio. kr. i 2016-tal)
5 pct. af den samlede direkte støtte er afsat til initiativstøtte (9 mio. kr. i 2016-tal)

3. TRE STØTTEOMRÅDER

I det følgende beskrives formålet med hvert af de tre støtteområder i den økonomiske støttestruktur; grundstøtte, strategistøtte og initiativstøtte. Ligeledes beskrives fordelingskriterierne og processen ved fordelingen af midler under de tre støtteområder.

3.1 GRUNDSTØTTEN

Formålet med grundstøtten er at sikre, at forbundene får økonomisk støtte til de basisaktiviteter, som er knyttet til det at drive et forbund. Basisaktiviteter omfatter forbundets administrative drift, fælles forsikring, mødevirksomhed, foreningsdemokrati, turneringsvirksomhed samt aktiviteter uden for de satsninger, som indgår som del af en strategiaftale med DIF.

Som en del af forbundenes basisaktiviteter forventes det, som en del af forbundenes good governance, at forbundene prioriterer at deltage i kongresser og generalforsamlinger i deres respektive internationale forbund.

Grundstøtten skal sikre, at et forbunds basisaktiviteter kan drives på et fornuftigt niveau, men da der ikke er nogen bindinger på grundstøtten, kan et forbund principielt vælge at bruge grundstøtten til udvikling. Det er med andre ord helt op til forbundet at vurdere, hvordan grundstøtten anvendes bedst muligt for at sikre en effektiv drift og gennemføre forbundets årlige aktiviteter.

Grundstøttens fordelingskriterier

Grundstøtten bliver baseret på to fordelingskriterier og indeholder derudover et grundtilskud og et aktivitetsgrundtilskud:

- **Grundtilskud** – et fast beløb til hvert eneste forbund.
- **Aktivitetsgrundtilskud** – tilskud pr. antal godkendte aktiviteter i de enkelte forbund.
- **Antal foreninger** – det konkrete antal foreninger, som forbundet har haft i løbet af året, opgjort pr. 31. december.
- **Antal medlemmer** – det konkrete antal medlemmer, som forbundet har haft i løbet af året, opgjort pr. 31. december.

Forbund under 2.000 medlemmer modtager det samme beløb i grundstøtte som alle andre, men en del af støtten modtages inden for rammerne af fællessekretariatet (KUF).

Vægtning og fordeling af grundtilskuddet

24 pct. af grundstøtten bliver fordelt i form af et grundtilskud.

17 pct. af grundstøtten bliver fordelt på baggrund af antallet af aktiviteter.

18 pct. af grundstøtten bliver fordelt på baggrund af antallet af foreninger.

41 pct. af grundstøtten bliver fordelt på baggrund af antallet af medlemmer.

Betingelser med videre for godkendelse af nye aktiviteter beskrives i appendiks til støttestrukturen.

Dokumentation

Den eneste dokumentation, som ligger til grund for grundstøtte, er den løbende indberetning fra foreninger til Centralt ForeningsRegister.

3.2 STRATEGISK STØTTE

Den strategiske støtte er fireårig og skal hjælpe forbundene til at arbejde målrettet og strategisk med at udvikle deres potentiale.

Det er hensigten, at alle forbund indgår en strategisk aftale med DIF. Aftalen er baseret på et strategisk oplæg fra forbundet, og den strategiske støtte tager udgangspunkt i en dialog om, hvorledes man vil og kan udvikle sin egen idræt inden for de brede rammer, som DIF's politiske program giver.

Arbejdet med den strategiske støtte starter i 2018, men der er indbygget en økonomisk overgangsordning over to år i den strategiske støtte, hvor forbundene i 2018 og 2019 er sikret, at grundstøtten og den strategiske støtte, som de får, som minimum er 90 pct. af, hvad de fik gennem fordelingsnøglen i 2017. Når overgangsordningen er udløbet, vil forbund, der med stor styrke formår at udvikle deres idræt, få mere i strategisk støtte. Et forbunds muligheder for at få mere i strategisk støtte vil tage afsæt i en vurdering af forbundets evner til at bidrage til realisering af DIF's politiske program og i en vurdering af forbundets egne muligheder for at udvikle sig.

Hensigten er, at alle forbund har en strategiaftale, og at alle arbejder med strategisk udvikling af eget forbund og idræt.

I forbindelse med udformning af de strategiske aftaler, er der en række redskaber og metoder, der skaber grundlaget for udformning og implementering af aftalerne.

Strategiaftaler

En strategiaftale er et resultat af en strategiproces mellem forbundet og DIF. Formen af strategiaftalen tager afsæt i de erfaringer, DIF og forbundene har fået med udviklingskonsulent aftaler, udviklingsprojekter og visionsaftaler. Aftalen udpeger først de strategiske spor, forbundet ønsker at forfølge, og efterfølgende de overordnede målsætninger og indsatser, som forbundet vil arbejde med i strategiperioden. Med afsæt i målsætninger og indsatser vurderes den strategiske støtte i aftalen.

Den strategiske støtte kan omfatte forskellige medarbejderressourcer, som kobles på de strategiske indsatser. Medarbejderressourcerne kan derfor tænkes ind i en bredere kontekst, så der eksempelvis ikke kun er tale om konsulenter, der arbejder med breddeudvikling. Medarbejderressourcer koblet op på et strategisk spor som talentudvikling vil også kunne støttes. Det afgørende er, at medarbejderressourcerne bruges til de strategiske indsatser i strategiaftalen. I særlige tilfælde kan egenfinansiering fra forbundene komme i spil ved finansiering af strategiske indsatser i en strategiaftale.

Hvis der gives støtte til konsulenter inden for bredde- og motionsidræt eller talent- og eliteidræt via den strategiske støtte, er det et krav, at medarbejderne har en administrativ leder – enten via eget forbund eller via fællessekretariatet (KUF). DIF understøtter konsulenterne med netværk, vidensdeling og kompetenceudvikling.

Forbundenes strategiaftaler skal godkendes af DIF's bestyrelse. I første omgang godkendes de strategiske spor efterhånden, som forbundene får formuleret disse. Sidenhen skal alle strategiaftaler godkendes samlet for at sikre, at der anlægges en helhedsvurdering ved fordeling af den samlede strategistøtte.

For at sikre transparens og åbenhed vil alle strategiaftaler være offentligt tilgængelige efter godkendelse i DIF's bestyrelse.

Forbundsanalyse og evaluering

Forbundene og DIF udarbejder hvert fjerde år en forbundsanalyse, som i grove træk skal tegne et billede af hvert enkelt forbunds styrker, udviklingspotentiale og muligheder. Analyserne kan bl.a. indeholde: Medlemsdata, frivillighed, ledelse og organisering, økonomi og evt. en disciplinanalyse (se nedenfor). DIF tilvejebringer relevant data, og som led i strategiprocessen sker en fælles fortolkning af data, så forbundets egne erfaringer og eventuelle data inddrages.

For forbund, som ønsker, at en strategiaftale også skal omfatte talent- og elitearbejde, indgår ligeledes en disciplinanalyse. Disciplinanalysen udvikles og gennemføres i samarbejde med Team Danmark.

Der vil løbende ske en evaluering af strategiaftalen i forhold til målsætninger og indsatser med afsæt i de erfaringer, udfordringer og nye potentialer, forbundet og DIF identificerer undervejs. Hvert halve år skal alle forbund afgive en overordnet status til orientering for DIF's bestyrelse.

Som led i midtvejsevalueringen efter de første to år kan der for nogle forbund være anledning til at gennemføre en ny forbundsanalyse, der kan danne grundlag for en eventuel justering af strategiaftalen. Det kan indebære justering af strategiske spor, mål, indsatser og økonomi.

Samarbejde om processen

DIF's administration vil være sparringspartner for forbundene og hjælpe forbundene med at lægge en målrettet strategi for deres indsatser de kommende år. Hvert forbund vil have en primær kontaktperson i DIF, som de har den løbende kontakt med i forhold til udformning og implementering af strategiaftaler.

DIF har til ansvar at sætte sig ind i det enkelte forbunds vilkår og vil løbende sparre med forbundet i forhold til, hvordan forbundet kan realisere de aftalte målsætninger. DIF's rolle er endvidere at identificere tværgående udviklingsområder, hvor det er muligt at øge samarbejde eller erfaringsudveksle på tværs af forbundene.

Hvis der opstår tvister mellem forbund og DIF undervejs i processen, er det muligt at gøre brug af en mediatorordning. Det vil være en ekstern part, som er uafhængig af forbund og DIF, der fungerer som mediator. Udgifterne til mediator afholdes af DIF.

Proces for strategiaftaler

Processen frem mod behandling i DIF's bestyrelse tager hensyn til forbundenes forskelligheder, behov og ønsker. Målet er at skabe en klar og gennemsigtig proces for indgåelse af de strategiske aftaler mellem forbund og DIF.

Idet flere forbund også indgår aftaler med Team Danmark eller i regi af visionssamarbejdet med DGI om "Bevæg dig for livet", er det afgørende, at der sikres en tæt koordinering mellem det arbejde, enkelte forbund laver i relation til Team Danmark og i relation til DGI. I begge tilfælde vil det være naturligt, at det indgår i de strategiske spor i det respektive forbunds strategiaftale. For at sikre koordinationen er det derfor muligt undervejs i strategiprocessen at få forhåndstilkendegivelser af de strategiske spor.

En forhåndstilkendegivelse af strategiske spor kan dog alene gives i forbindelse med TD-aftaler og visionsaftaler. En forhåndstilkendegivelse indebærer ikke en godkendelse af den økonomiske støtte, da dette først kan ske ved den samlede behandling af alle strategiaftaler.

Processen for udvikling af strategiaftaler uddybes i appendiks til støttestrukturen i afsnit 8.

3.3 INITIATIVSTØTTE

Formålet med initiativstøtten er at støtte mere kortsigtede udviklingsprojekter, som kan være opstået ud fra nye muligheder og behov. Projekterne skal være udviklende og nyskabende i deres natur.

DIF's bestyrelse kan fastsætte midlertidige temaer for initiativstøtten.

Initiativer, der kan støttes under initiativstøtten, kan for eksempel være tværidrætsligt udviklingssamarbejde, indsatser af samfundsmæssig karakter, eller projekter der fokuserer på udvikling af forbundenes egen virksomhed, for eksempel ledelsesudvikling.

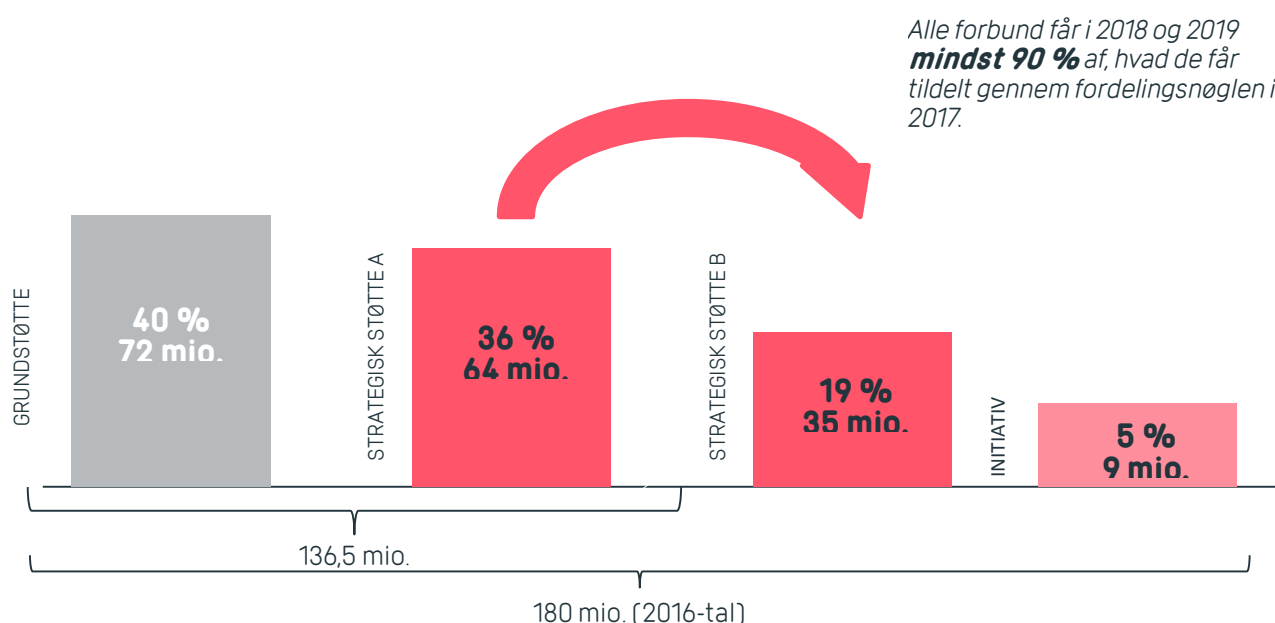
Det er ikke en forudsætning, at temaerne eller initiativerne relaterer sig til det politiske program, men initiativerne må ikke være i konflikt med forbundenes arbejde og de indgåede strategiaftaler. Tværtimod kan initiativstøtten gives til indsatser, der supplerer de indgåede strategiaftaler.

Forbundene kan løbende søge initiativstøtten, ligesom DIF's bestyrelse har kompetence til at iværksætte initiativer under initiativstøtten.

4. OVERGANGSORDNING

For at sikre budgetmæssig tryghed hos forbundene om videreførelse af forbundenes arbejde, indeholder støttestrukturen en toårig overgangsordning. I 2018 og 2019 er alle forbund, forudsat at der ikke sker nedgang i DIF's overskudsandel fra Danske Spil, garanteret minimum 90 pct. af de penge, de i 2017 får tildelt gennem fordelingsnøglen.

Fordelingsnøglen for 2017 er baseret på data for 2013-2015. Det betyder samtidig, at forbundene i 2016 og 2017 ikke behøver at udføre aktiviteter og indsamle data for 2016 for at "tilfredsstille" fordelingsnøglen. Så alle forbund har 1½-2 år, hvor de kan koncentrere sig om de aktiviteter, de ønsker for fremtiden, og kan få lavet gennemarbejdede strategiaftaler med DIF frem mod 2018.



Den strategiske støtte opdeles for årene 2018 og 2019 i to puljer – pulje A, hvor de enkelte forbunds garanterede andel af puljen indgår (således at de samlet set får 90 pct. af den støtte, de får i 2017 fra fordelingsnøglen) og pulje B, som fordeles på baggrund af oplæg fra forbundene og en strategisk dialog mellem forbund og DIF. Fra 2020 og frem er der én samlet pulje til strategisk støtte.

5. RETTIGHEDER OG BESLUTNINGSKOMPETENCE

I støttestrukturen har forbund under DIF en række rettigheder.

Alle forbund i DIF har ret til at modtage grundstøtte efter de objektive kriterier, som beskrevet under afsnittet om grundstøtten samt tilhørende appendiks 2 i afsnit 8. Og forbundene har selv beslutningskompetencen over anvendelsen af den tildelte grundstøtte.

Alle forbund har desuden ret til at indgå i dialog med DIF om en strategiaftale. Det er ambitionen, at alle forbund får en strategiaftale.

Forbund associeret til forbund medlem af DIF har også ret til at modtage grundstøtte, som beskrevet under afsnittet om grundstøtten samt tilhørende appendiks 2 i afsnit 8. Grundstøtten til et associeret forbund gives gennem det specialforbund de er associeret til.

Et associeret forbund har dog ikke en ret til at få strategisk støtte. Hvis et associeret forbund skal have strategisk støtte, skal det ske via strategiske spor hos det specialforbund, de er associeret til.

I strategiprocessen har forbundene desuden ret til en række møder med DIF – som beskrevet nærmere i appendiks til støttestrukturen. Hvis der i dialogen med DIF opstår tvister, har forbundene ret til at gøre brug af mediatorordningen, hvor en ekstern part vil skulle mægle og rådgive. Forbundene har desuden ret til at indgive høringsvar til DIF's bestyrelse i forbindelse med den endelige godkendelse af strategiaftalerne. Endelig har forbundene i tilfælde af væsentlige uoverensstemmelser med DIF's administration ret til at bede om foretræde for DIF's bestyrelse i forbindelse med behandlingen af strategiaftalerne.

DIF's bestyrelse har beslutningskompetencen til at godkende de strategiske spor i strategiaftalerne. Bestyrelsen har også beslutningskompetencen ved den endelige godkendelse af strategiaftalerne.

Der er således et tydeligt snit mellem kompetencerne hos forbund, DIF's bestyrelse og DIF's administration. DIF's bestyrelse har beslutningskompetencen ift. strategiske spor og niveau af strategisk støtte. Forbundene har indstillingskompetence. DIF's administration har rådgivningskompetence ift. både DIF's bestyrelse og forbundene.

Endeligt har alle forbund ret til at søge om støtte via initiativstøtten, hvor DIF's bestyrelse har beslutningskompetencen til at godkende ansøgningerne. Bestyrelsen har desuden ret til at fastsætte midlertidige temaer for initiativstøtten samt til selv at iværksætte initiativer under initiativstøtten.

6. IKRAFTTRÆDELSE

Støttestrukturen træder i kraft pr. 1. januar 2018 – således vil alle forbund fra 1. januar 2018 automatisk få tildelt grundstøtte efter de objektive kriterier. Ligeledes vil alle forbundenes strategiaftaler træde i kraft pr. 1. januar 2018, og forbundene vil modtage den aftalte strategistøtte fra samme dag. Fra 1. januar kan alle forbund desuden søge støtte fra initiativstøtten.

Ikrafttrædelsen den 1. januar 2018 har den praktiske konsekvens, at ingen forbund fra årsmødet 2016 og frem til 2018 skal udføre og registrere aktiviteter for at få tilskud fra fordelingsnøglen. Forbundene får tilskud fra fordelingsnøglen i både 2016 og 2017, men optjeningen af aktivitetspoint til nøglen er sket i perioderne 2012-2014 og 2013-2015.

Ikrafttrædelsen den 1. januar 2018 betyder dog også, at forbundene i løbet af 2016 og 2017 skal have indgået strategiaftaler med DIF. Processen for udvikling af strategiaftaler beskrives nærmere i appendiks til støttestrukturen.

7. REVISIONSBESTEMMELSE

Efter endt overgangsordning fra 1. januar 2020 skal den nye støttestruktur evalueres.

Evalueringen skal ske for at sikre, at implementeringen af støttestrukturen fungerer efter hensigten, og at støttestrukturen lever op til formålet om at:

- Skabe sikkerhed om driften af DIF's forbund.
- Forbundene i endnu højere grad formår at udvikle deres idrætter og forbund i relation til det politiske program.
- Der skabes mere idræt for pengene.

I evalueringen skal der bl.a. sættes fokus på om fordelingskriterierne for Grundstøtten er hensigtsmæssige, herunder:

- ✓ Om vægtningen mellem medlemmer og foreninger som kriterie for grundstøtten er hensigtsmæssig.
- ✓ Om proceduren og kriterierne for aktivitetsgodkendelse er hensigtsmæssig bl.a. i forhold til:
 - Forholdet mellem tværidrætslige forbund og énstrengede forbund.
 - Den procentvise vægtning af aktivitetsgrundtilskuddet ift. at skabe incitament for fusion frem for fission af forbund.
 - Kriterierne for godkendelse af nye aktiviteter.
 - Udviklingsudvalgets arbejde med at tiltrække og forankre nye idrætstendenser i DIF-idrætten.

Herudover skal det evalueres, om forbundenes internationale deltagelse har ændret sig efter strukturens implementering.

Evalueringen skal bl.a. ske på baggrund af midtvejsevalueringerne af forbundenes strategiaftaler, som alle laves i løbet af 2019.

Bestyrelsen har ved beslutning af strategiaftaler hvert fjerde år til ansvar at vurdere, om strukturen fungerer efter hensigten og samtidig vurdere, om der er behov for justeringer. Eventuelle forslag til justeringer fremlægges som forslag på følgende repræsentantskabsmøde.

8. APPENDIKS TIL STØTTESTRUKTUREN

Følgende appendiks til støttestrukturen skal bidrage til at skabe forståelse for, hvordan støttestrukturen er indrettet, og hvordan arbejdet med støttestrukturen i praksis vil foregå.

Der er derfor appendiks af mere teknisk karakter, appendiks der forklarer processer, og endelig er der et appendiks med DIF's bestyrelses bemærkninger til støttestrukturen. Bemærkningerne fremhæver de væsentligste elementer i støttestrukturen og forklarer intentionen ved detaljer i støttestrukturen.

APPENDIKS 1 - SAMMENLIGNING AF STØTTESTRUKTUR MED DEN TIDLIGERE MODEL

Den økonomiske støttestruktur omhandler den samlede økonomi, som DIF understøtter forbundenes arbejde med. Sammenholdt med den tidligere støttestruktur, ændres det således fra fem støtteområder (to under Fordelingsnøglen, Udviklingskonsulentordningen, Udviklingspuljen og Internationalt arbejde) til tre støtteområder:

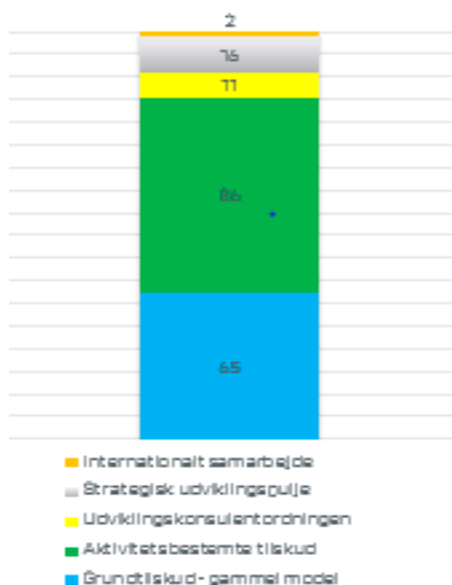
1. Fordelingsnøgle: Grundtilskud
2. Fordelingsnøgle: Aktivitetsbestemte tilskud
3. Konsulentordning
4. Udviklingspulje
5. International støtte



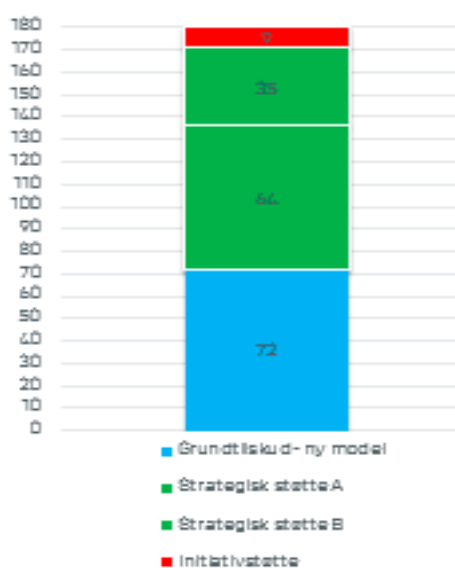
1. Grundstøtte
2. Strategisk støtte
3. Initiativstøtte

I den tidligere model udgjorde fordelingsnøglen ca. 152 mio. kr., hvoraf 65 mio. kr. blev uddelt som grundtilskud og 86 mio. kr. uddelt som aktivitetsgrundtilskud baseret på forbundenes indberetning om gennemførte aktiviteter (uddannelse, foreningsbesøg, partnerskaber, stævner/træf, international konkurrencedeltagelse mv.). Grundstøtten vil i den økonomiske støttestruktur være 72 mio. kr. – en stigning på 11 pct. i forhold til den tidligere model.

Nuværende model



Ny model



Nedenstående skitseres, hvordan midlerne tidligere blev fordelt, og hvordan midlerne fordeles fremadrettet:

<u>Grundstøtte</u>			<u>Ny struktur</u>	
<u>Gammel fordelingsnøgle</u>				
<u>Medtaget</u>				
A1	Grundtilskud, et pr. forbund	7,2%	10.883	
D3	Grundtilskud, breddearbejde	1,5%	2.267	
E4	Grundtilskud, elitetilskud	1,5%	2.267	
	Grundtilskud i alt	10,2%	15.418	24,0%17.280
A2	Aktivitetstilskud i alt	7,2%	10.883	17,0%12.240
B1	Antal medlemsforeninger	7,5%	11.337	
D5	Stigning i medlemsforeninger	0,5%	756	
	Foreninger i alt	8,0%	12.092	18,0%12.960
B2	Antal medlemmer	7,5%	11.337	
D1	Aldersfordeling	9,0%	13.604	
D4	Stigning i medlemmer	1,0%	1.512	
	Medlemmer i alt	17,5%	26.453	41,0%29.520
	Medtaget i alt	42,9%	64.846	100,0%72.000
Kompensationstilskud DHIF			500	Strategiaftaler
<u>Aktiviteter/indberetninger - udgået</u>				
A3	Miljø	0,6%	907	
C1	Træneruddannelse	3,3%	5.038	
C2	Lederuddannelse	3,3%	5.038	
C3	Official/dommeruddannelse	3,3%	5.038	
D2	Breddeaktiviteter	18,0%	27.208	
E1	Omkostninger til materieltransport	0,6%	907	
E2	International konkurrencedeltagelse			
	A - Persontransport	6,0%	9.069	
	B - Personophold	6,0%	9.069	
E3	Nationale mesterskabsarrangementer	14,4%	21.766	
E5	Talentarbejde	1,5%	2.267	
	Udgået i alt	57,1%	86.808	

Som det fremgår af ovenstående, bortfalder den eksisterende pulje, hvor der gives et tilskud på 50.000 kr. til forbund, der indgår en samarbejdsaftale med DHIF. I stedet kan forbunds samarbejde med DHIF indgå som et strategispor i strategiaftale.

APPENDIKS 2 - GRUNDSTØTTEN

I den økonomiske støttestruktur i DIF modtager alle forbund grundstøtte til den almindelige drift af forbundet. Grundstøtten består af fire elementer: Et grundtilskud, et eller flere aktivitetsgrundtilskud samt tilskud baseret på henholdsvis antallet af foreninger og antallet af medlemmer.

Grundstøtten opgøres objektivt på grundlag af de nævnte fire elementer. Grundstøtten er støtte til den del af forbundets virksomhed og aktiviteter, der er nødvendige, for at forbundet kan udøve sine funktioner som centralt forbund for sine medlemmer.

Grundstøttens størrelse beregnes på de fire målbare elementer ovenfor, hvorfor der ikke skal foretages nogen indberetning fra forbundet.

Grundstøtten udgør 40 pct. af de samlede støttemidler. Den indbyrdes vægtning og fordeling af grundtilskuddet er, som følger:

- 24 pct. af grundstøtten bliver fordelt i form af et grundtilskud.
- 17 pct. af grundstøtten bliver fordelt som aktivitetsgrundtilskud.
- 18 pct. af grundstøtten bliver fordelt på baggrund af antallet af foreninger.
- 41 pct. af grundstøtten bliver fordelt på baggrund af antallet af medlemmer.

Nye forbund modtager de første fire år reduceret grundstøtte, efter en trappetrinsordning, jf. lovregulativ I, § 1, stk. 10. Denne reduktion vedrører den samlede grundstøtte.

For de enkelte elementer i grundstøtten gælder følgende:

Grundtilskuddet

Grundtilskuddets beløbsstørrelse er ens for alle forbund, uanset medlems- og foreningstal. Der ydes ét grundtilskud pr. forbund. Beløbet beregnes af DIF i forbindelse med den årlige budgetfastsættelse.

Aktivitetsgrundtilskuddet

Der udbetales et aktivitetsgrundtilskud pr. godkendt aktivitet i forbundet. Alle forbund modtager mindst ét aktivitetsgrundtilskud. Beløbet beregnes af DIF i forbindelse med den årlige budgetfastsættelse.

Et forbund kan have en eller flere godkendte aktiviteter, idet særskilte idrætter, der adskiller sig fra forbundets hovedidræt, kan aktivitetsgodkendes af DIF's bestyrelse.

Aktivitetsgodkendelse sker ud fra følgende kriterier:

Overordnet set skal aktiviteten være af idrætslig karakter og i befolkningen i almindelighed være opfattet som idræt, jf. idrætsbegrebet i DIF's love.

Derudover skal følgende kriterier være opfyldt:

1. Aktiviteten skal være af fysisk karakter og skal have til hensigt at fremme individets fysiske, psykiske og sociale udvikling.
2. Aktiviteten skal i almindeligt omdømme adskille sig væsentligt i form og udførelse fra allerede eksisterende aktiviteter i DIF.

3. Aktiviteten skal være selvstændigt organiseret i foreningerne, i egen afdeling, gennem egen medlemsregistrering eller gennem særskilt kontingentbetaling for medlemskab i aktiviteten.
4. For en godkendelse kræves mindst 1.000 medlemmer (udøvere) fordelt på minimum 10 foreninger.
5. Forskelligartede discipliner inden for samme tekniske område er ikke at betragte som forskellige aktiviteter, for eksempel forskellige vægtklasser, discipliner eller forskellige redskaber. Som eksempel på samme tekniske område kan nævnes: Redskabsgymnastik og rygsvømning/brystsvømning.
6. Samme aktivitet udført af forskelligt køn og forskellige aldersgrupper er ikke forskellige aktiviteter.
7. Aktiviteter, der indgår i et konkurrenceforløb (stævne), er ikke forskellige aktiviteter, herunder henregnes også forskellige tekniske discipliner, der udøves kombineret - eksempelvis atletikarrangement.
8. Samme aktivitet udført henholdsvis indendørs og udendørs er i sig selv ikke forskellige aktiviteter.
9. Samme aktivitet udført henholdsvis individuelt og for hold (2 eller flere) er ikke forskellige aktiviteter.
10. Der skal være etableret uddannelse i den nye aktivitet, og den tekniske del i aktivitetens uddannelse skal være forskellig i forhold til de eksisterende aktiviteter inden for DIF.

Antal medlemsforeninger

Fordeling af midler sker på baggrund af det enkelte forbunds antal medlemsforeninger, jfr. den årlige godkendte indberetning til DIF.

Antal medlemmer

Alle medlemmer tæller med samme vægt uagtet alder. Fordeling af midler sker på baggrund af det enkelte forbunds medlemstal, jfr. den årlige godkendte medlemsindberetning til DIF.

Reduktionsregler

I bestemte situationer reduceres eller bortfalder grundtilskud og aktivitetsgrundtilskud. Det gælder i følgende tilfælde:

Bortfald af aktivitetsgrundtilskud

Såfremt en aktivitet i tre på hinanden følgende år ikke har 1.000 medlemmer (udøvere), ophæves aktivitetsgodkendelsen, og forbundet mister dermed det økonomiske tilskud. Såfremt aktiviteten efterfølgende igen lever op til størrelseskravet, skal forbundet på ny ansøge DIF om en aktivitetsgodkendelse.

Reduktion af grundtilskud og aktivitetsgrundtilskud

Forbund, hvis medlemstal ligger under optagelseskravet, reduceres i grundtilskud og aktivitetsgrundtilskud. Tilskuddene reduceres med 1 pct. for hver 20 medlemmer, det pågældende forbunds medlemstal er under 2.000, jf. Lovregulativ I, §1, stk. 11.

Forbund med reducerede tilskud er samlet i et fællessekretariat, og den samlede reduktion tilgår fællessekretariatet til anvendelse blandt de pågældende forbund. Det vil sige, at forbund under 2.000 medlemmer samlet modtager det samme beløb i grundstøtte, som alle andre, men at en del af støtten modtages inden for rammerne af fællessekretariatet.

Lovregulativ I fastsætter i § 1, stk. 12 og stk. 13 særlige regler om grundtilskuddenes behandling i forbindelse med deling og sammenlægning af forbund.

APPENDIKS 3 - STRATEGISTØTTEN

Strategistøtten fordeles på baggrund af indgåede strategiaftaler mellem forbundene og DIF. Strategiaftalerne udvikles med afsæt i det enkelte forbunds muligheder for at udvikle egen idræt og forbund inden for de brede rammer, som DIF's politiske program skaber. Strategiaftalerne godkendes endeligt i DIF's bestyrelse.

Processen frem mod behandling af strategiaftalerne i DIF's bestyrelse tager hensyn til forbundenes forskelligheder, behov og ønsker og planlægges derfor individuelt, så hvert forbund får mulighed for at involvere relevante interessenter og tage hensyn til egne interne godkendelsesprocedurer.

Målet for nærværende beskrivelse er at skabe en klar og gennemsigtig proces for indgåelse af de strategiske aftaler mellem forbund og DIF.

Strategiprocessen

I processen opereres der som udgangspunkt med fem møder mellem forbund og DIF. Møderne vil justeres individuelt til det enkelte forbunds behov.

På alle møder fungerer forbundets DIF-konsulent som sparringspartner.

Møderne fordeler sig i to dele.

Første del fokuserer på at få planlagt processen og udpeget forbundets strategiske spor.

Anden del fokuserer på med afsæt i de strategiske spor at få formuleret målsætninger, indsatser og økonomi som tilsammen udgør strategiaftalen.

Første del – De strategiske spor

Det første møde for hvert enkelt forbund er et planlægningsmøde, hvor processen planlægges med hensyntagen til de interne beslutningsprocesser i forbundet, herunder forbundsbestyrelsens involvering og den tilsvarende beslutningsproces i DIF's bestyrelse.

Andet mødet tager udgangspunkt i forbundsanalysen samt forbundets erfaringer og evt. eksisterende strategier.

På tredje møde analyserer og arbejder forbund og DIF i fællesskab hen imod en prioritering af de strategiske spor, aftalen skal indeholde.

Det er det enkelte forbunds bestyrelse, der beslutter hvilke strategiske spor, der skal indstilles til godkendelse i DIF's bestyrelse.

Indstillingen behandles først administrativt i DIF's chefgruppe og efterfølgende i DIF's bestyrelse.

Anden del – Strategiaftalen

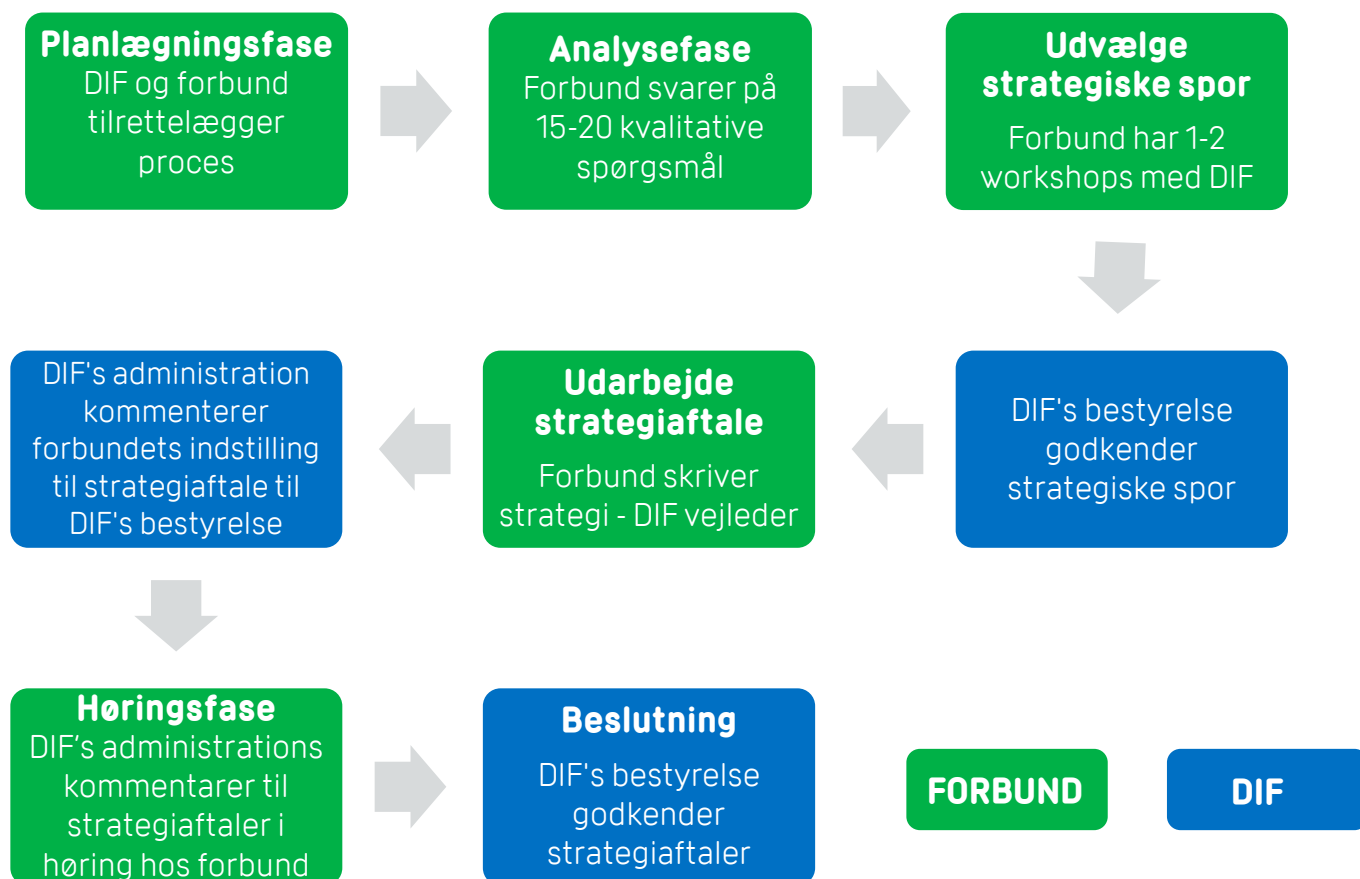
Efter godkendelsen i DIF's bestyrelse afvikles 4. møde, hvor de strategiske spor konkretiseres i målsætninger og indsatser.

På 5. møde drøftes økonomien for aftalen med vejledning fra DIF-konsulenten.

Det er det enkelte forbunds bestyrelse, der beslutter, hvilken endelig strategiaftale inklusive økonomi, der skal indstilles til godkendelse i DIF's bestyrelse.

Indstillingen behandles først administrativt i DIF's chefgruppe. Såfremt chefgruppen har forslag til ændringer, får forbundets bestyrelse mulighed for at afgive høringssvar, inden strategiaftalen drøftes i DIF's bestyrelse.

Hele processen er skitseret nedenstående.



Om processen

Hele processen kan være af forholdsvis kort varighed for det enkelte forbund, men hvis forbundet har behov for en længere intern proces, kan dialogen med DIF indrettes i forhold hertil.

Alle strategiaftaler skal dog være færdige til senest 1. juni året inden strategiaftalernes ikrafttræden – første gang 1. januar 2018. Det vil sige, alle strategiaftaler første gang skal være færdige 1. juni 2017. Herefter kan DIF's bestyrelse danne sig et overblik over økonomi og indhold i alle strategiaftaler.

DIF's bestyrelse vil på to bestyrelsesmøder drøfte hvert enkelt forbunds strategiaftale, og på budgetmødet i oktober 2017 fremlægge udkast til den endelige fordeling af midlerne mellem forbundene. Efter budgetmødet foretager DIF's bestyrelse den endelige godkendelse.

Hvis der opstår tvister mellem forbund og DIF undervejs i processen, er det muligt at gøre brug af en mediatorordning. Det vil være en ekstern part som er uafhængig af forbund og DIF, der fungerer som mediator. Udgifterne til mediator afholdes af DIF. I tilfælde af væsentlige uoverensstemmelser mellem DIF's administration og forbund vil det være muligt for forbund at bede om foretræde for DIF's bestyrelse ved bestyrelsens behandling af strategiaftalerne.

APPENDIKS 4 - BESTYRELSENS BEMÆRKNINGER

Nedenstående følger bestyrelsens bemærkninger til støttestrukturen, "Mere Idræt for Pengene". Bemærkningerne har til hensigt at forklare intentionerne ved konkrete detaljer i støttestrukturen og forklare nogle af de valg, der er taget ved indretning af støttestrukturen.

TEMA: Praktik omkring støtte

Grundstøtte

Formålet med grundstøtten er at sikre støtte til de basisaktiviteter, som er knyttet til det at drive et forbund. Basisaktiviteter omfatter forbundets administrative drift, fælles forsikring, mødevirksomhed, foreningsdemokrati, turneringsvirksomhed og aktiviteter uden for de satsninger, som indgår som del af en strategiaftale med DIF.

Ingen facitliste til grundstøtten

Til grundstøtten er der ingen 'facitliste' over, hvad grundstøtten kan bruges til. Årsagen er, at forbundene er meget forskellige. Noget, der er en grundlæggende basisaktivitet i et forbund, kan meget vel være et strategisk udviklingsområde i et andet forbund.

En facitliste kan derfor nemt blive begrænsende for forbundene, når de skal lave deres strategiske aftaler med DIF.

Og ingen facitliste til strategistøtten

På samme måde som ved grundstøtten, er der heller ikke til den strategiske støtte knyttet en facitliste over aktiviteter, der kan støttes.

Årsagen er den samme, som for grundstøtten: En facitliste kan meget nemt blive begrænsende for forbundenes muligheder for at lave strategiske aftaler, der udvikler de enkelte idrætter og forbund. Den strategiske aftale skal hjælpe forbundene til at arbejde målrettet og strategisk med at udvikle deres eget unikke potentiale. Derfor tager den strategiske støtte udgangspunkt i en dialog om, hvordan man vil og kan udvikle sin egen idræt inden for de brede rammer, som DIF's politiske program giver.

For netop at tage hensyn til forbundenes forskelligheder, er der ingen facitliste over, hvad der kan støttes under den strategiske støtte.

Fællessekretariatet (KUF)

Alle forbund under 2.000 medlemmer er stadig automatisk medlem af fællessekretariatet (KUF), og en del af deres grundtilskud går som hidtil til fællessekretariatet (KUF).

Alle medlemmer tæller ens

Modsat den "gamle fordelingsnøgle", hvor forbundene fik højere medlemstilskud for børn og unge end for voksne, tæller alle medlemmer i støttestrukturen lige meget - uanset alder.

Grunden er, at når DIF er gået i samarbejde med DGI om visionen "Bevæg dig for livet", hvor hensigten netop er at få flere voksne til at dyrke idræt, vil det ikke give mening, hvis voksne skulle tælle mindre end børn.

Alle foreninger tæller ens

I lighed med medlemstilskuddet, ydes der heller ikke ekstra tilskud til stigning i antallet af foreninger - alle foreninger tæller ens. Baggrunden er ønsket om at skabe en enkelt og gennemsigtig beregningsmodel for grundstøtten.

Prøveordning omkring individuelle medlemmer

DIF har lige nu en prøveordning, hvor forbund kan få godkendt individuelle medlemmer eller skoler som medlemmer. Efter prøveordningen skal DIF evaluere prøveordningen og beslutte om medlemsbegrebet skal udvides. Hvis DIF beslutter sig for det, vil de individuelle medlemmer tælle med i beregningen af grundstøtten.

TEMA: Penge

Uændret samlet støttebeløb

Under forudsætning af, at den økonomiske situation ikke ændrer sig markant – altså at DIF ikke oplever en markant nedgang i overskudsandelen fra Danske Spil – er det samlede støttebeløb, som forbundene modtager efter det nye støttekoncept, uændret.

Op- eller nedgang i overskudsandel fra Danske Spil

Hvis DIF's andel af overskuddet fra Danske Spil forøges, vil anvendelsen heraf, helt i tråd med nuværende praksis blive drøftet på budgetmøde med efterfølgende beslutning i DIF's bestyrelse. Ligeledes vil det ske ved nedgang. Budgetmæssig beslutning på baggrund af en ned- eller opgang kan bl.a. være justering af tildeling af midler til specialforbund, justering af forbrug på DIF's administration, justering af DIF's egenkapital oa.

Støttens størrelse

Det ligger i den nye ordning, at nogle forbund kan få færre støttemidler, mens andre kan få flere. Størrelsen af det enkelte forbunds støtte vil afhænge af den strategistøtte, som er en del af deres samlede støtte. Den strategiske støtte er afhængig af forbundets strategiske indsatser.

Omfordeling er ikke et mål

Som udgangspunkt er det ikke hensigten, at der skal omfordeles penge mellem forbundene. Derfor er alle forbund også sikret, at de i 2018-2019 som minimum får 90 pct. af det tilskud, man fik i 2017 via fordelingsnøglen. Det er forventningen, at de fleste forbund ved fordelingen i 2018 vil få tilnærmelsesvis samme tilskud som de hidtil har fået.

Omfordeling mellem forbundene er heller ikke på lang sigt målet med støttestrukturen, men strukturen kræver, at forbundene engagerer sig i udviklingen af deres idræt. Helt overordnet ønsker DIF, at pengene bruges der, hvor man får mest og bedst idræt for pengene.

Overgangsordning

Fra 1. januar 2018 og to år frem etableres en overgangsordning. Overgangsordningen har til formål at sikre, at ingen forbund kommer i økonomisk klemme med det nye støttekoncept og skal tillige give forbundene mulighed for at forberede sig ordentligt på de nye vilkår. Alle forbund er i overgangsordningens to år sikret mindst 90 pct. af den støtte, de får i 2017 via fordelingsnøglen.

Efter overgangsordningen er forbundene sikret et grundtilskud efter de fordelingskriterier, der ligger i støttekonceptet. Derudover er forbundet sikret en dialog om strategisk støtte, og målet er, at alle forbund får en strategisk aftale, får strategisk støtte og dermed skaber mere idræt for pengene.

TEMA: Strategi

Kort og præcis strategi

DIF er meget opmærksom på, at analyse- og strategiarbejdet ikke skal begrave forbundene i administrativt arbejde, men strategier kan nu en gang ikke formuleres uden at være skrevet ned på papir. Det er dog er indholdet, der er vigtigt, og det må gerne være kort og præcist.

Strategiaftalernes indhold

Det er værd at bemærke, at det på ingen måde er meningen, at forbundene hvert fjerde år skal opfinde noget nyt for at få strategisk støtte. Den strategiske støtte gives til de indsatser, der sikrer den bedst mulige udvikling og styrkelse af det enkelte forbund, den enkelte idræt og DIF-idrætten som helhed. En strategiaftale kan derfor sagtens indeholde strategiske indsatser, der bygger videre på eksisterende succesfulde indsatser.

Helt grundlæggende skal det nye støttekoncept sikre, at forbundene udvikler deres egen idræt i de brede rammer, som DIF's politiske program giver.

Strategiaftaler – en aftale mellem familiemedlemmer

Både DIF og det enkelte forbund har interesse i, at aftalerne og indsatser løbende justeres, så forbundet har de bedste muligheder for at optimere udviklingen af deres egen idræt og forbund. Strategiaftalerne mellem specialforbund og DIF vil derfor være reguleret af almindelige aftaleprincipper, hvor aftalerne kan tilpasses og ændres, men også i sidste ende kan opsiges. Selvfølgelig i den optik, at der ikke er tale om aftaler mellem kommercielle partnere, men aftaler mellem "familiemedlemmer" i organisationen.

I aftalerne vil opsigelsesvarsel blive beskrevet, og opsigelsesvarsel vil afspejle indgåede forpligtelser over for medarbejdere.

Opfølgning

Det ligger i den strategiske aftale, der indgås mellem forbund og DIF, at der skal følges op på aftalen. Sammen vil forbund og DIF løbende vurdere, om der inden for udvalgte indsatsområder er de fremskridt, som man er blevet enige om. Støtten skal jo gerne 'virke'. Gør den ikke det, skal der måske justeres i indsatsen.

TEMA: Strategiproces

Forbundsanalyse

Inden strategien formuleres, skal der udarbejdes en analyse af forbundet. Analysen skal klarlægge hvor potentialerne ligger, og hvilke trusler forbundet står overfor. Det er DIF, der har hovedansvaret for at udarbejde analysen.

Mediatorordning

Udspillet til strategiaftalen kommer fra forbundet. Forud er gået en dialog med DIF omkring forbundsanalysen og forbundets udviklingsmuligheder. Hvis der opstår tvister mellem forbund og DIF undervejs i processen, er det muligt at gøre brug af en mediatorordning. Det vil være en ekstern part, som er uafhængig af forbund og DIF, der fungerer som mediator. Udgifterne til mediator afholdes af DIF. Mediatoren skal med afsæt i intentionerne med støttestrukturen mægle og vurdere tvisten.

Høringsfase

I processen omkring strategistøtten er der indlagt en høringsfase i forbindelse med godkendelsen af de endelige strategiaftaler i DIF's bestyrelse. Det giver alle forbund mulighed for at skrive til DIF's bestyrelse, hvis de er uenige i de kommentarer, som DIF's administration har skrevet til forbundets indstilling til endelig strategiaftale.

Samarbejdspartner uden beslutningskompetence

Hvert forbund vil få tilknyttet en DIF-konsulent, men den enkelte medarbejder vil drøfte de konkrete skitser til strategiaftaler bredt med de øvrige konsulenter i DIF.

Selvom DIF-konsulenten har en vigtig funktion, har vedkommende dog ingen beslutningskompetence. Den ligger hos DIF's bestyrelse, og indstillingskompetencen ligger hos chefgruppen. Endelig vil indstilling og beslutning bygge på en saglig vurdering baseret på forbundsanalysen og et bredt syn på tværs af alle forbund.

Samarbejde i faste rammer

Med støttestrukturen stiller DIF's administration og bestyrelse al deres viden og kompetence til rådighed for i tæt dialog at hjælpe hvert forbund med at udvikle dets potentialer. Det gør DIF's administration og bestyrelse til en vis grad allerede nu, men fremover lægges der op til, at samarbejdet bliver endnu bedre og kommer i mere faste rammer.

Et forbund har lov til at takke nej til at få hjælp fra DIF, men et samarbejde vurderes at være til stor gavn for begge parter og dansk idræt som helhed.

Først eller sidst til mølle betyder ingenting

Processen for udvikling af strategiaftalen er planlagt, så alle aftaler behandles og besluttet på samme tid. Det er meget vigtigt, at fordelingen af den strategiske støtte til alle forbund sker på samme tid, da det er den eneste måde at kunne vurdere de strategiske ambitioner i forbundene over for hinanden.

Fordelingsnøglen lukker ned

I 2016 og 2017 vil forbundene få tilskud efter fordelingsnøglen på baggrund af deres aktiviteter i henholdsvis 2012-2014 og 2013-2015. Det betyder også, at fordelingsnøglen lukker ned. Dermed slipper forbundene for at indsamle, dokumentere, opbevare og indberette deres aktiviteter til DIF. Den administrative byrde bliver dermed lettet betragteligt for forbundene.

To år til forberedelse

Selvom støttestrukturen først indføres fra 2018 kan forbundene sagtens begynde at arbejde strategisk meget før. Da forbundene jo ikke længere skal indsamle data til fordelingsnøglen, kan man i 2016 og 2017 koncentrere sig om de aktiviteter, som forbundet ønsker at prioritere. Et forbund kan derfor starte med at prioritere midler og tid på de strategiske indsatser, der giver mening for det enkelte forbund, og samtidig frem mod 2018 få lavet en gennemarbejdet strategiaftale med DIF.

TEMA: Støtte til medarbejderressourcer

Ikke konsulentordning – men strategisk støtte til medarbejdere

Støttestrukturen indeholder ikke en "konsulentordning". Men forbund kan også fremadrettet få støtte til konsulenter.

Den strategiske støtte kan nemlig omfatte forskellige medarbejderressourcer, som kobles på de strategiske indsatser. Medarbejderressourcerne kan derfor tænkes ind i en bredere kontekst, så der eksempelvis ikke kun er tale om konsulenter, der arbejder med breddeudvikling – medarbejderressourcer koblet op på et strategisk spor om talentudvikling vil også kunne støttes. Det afgørende er, at medarbejderressourcerne bruges til de strategiske indsatser i strategiaftalen.

Administrativ leder

Hvis der gives støtte til konsulenter inden for bredde- og motionsidræt eller talent- og eliteidræt via den strategiske støtte, er det et krav, at medarbejderne har en administrativ leder – enten via eget forbund eller via fællessekretariatet (KUF). DIF understøtter desuden konsulenterne med netværk, vidensdeling og kompetenceudvikling.

FORSLAG



Ophævelse af ordningen vedrørende Medlemsudvalget

Bestyrelsen foreslår, at ordningen med et stående medlemsudvalg som fast enhed i DIF's organisation ophører.

Bestyrelsen finder, at tiden er løbet fra den eksisterende ordning, hvor der af bestyrelsens midte nedsættes et særligt fagspecifikt udvalg til at forbehandle udvalgte spørgsmål om medlemskab, aktivitetsgodkendelser m.v., før disse spørgsmål behandles i bestyrelsen. Bestyrelsen foreslår derfor repræsentantskabet, at denne ordning bringes til ophør.

Baggrund

Medlemsudvalget har været en fast del af DIF's organisatoriske opbygning i en lang årrække. Udvalgets medlemmer vælges af bestyrelsens midte. Andre udvalg i DIF har over tid været bredere sammensat, typisk med deltagere både fra DIF's bestyrelse og fra specialforbundene.

Medlemsudvalget er givet i Lovregulativ I. Udvalget har efter reglerne følgende tre opgaver:

- Forberede bestyrelsens behandling af ansøgninger om medlemsoptagelse.
- Behandle spørgsmål vedrørende eksisterende medlemskaber.
- Foretage indstilling til bestyrelsen om fordelingsnøglekriterier og kriterier for aktivitetsgodkendelse og sikre kriteriernes overholdelse.

Ud over de opgaver, som er oplistet i lovregulativet, har udvalget over tid taget andre ad hoc opgaver med bredere organisatorisk snit på sig. Der har f.eks. været tale om mægling i forbundsinterne stridigheder, udvikling af regler for mindretalsbeskyttelse og for fusioner og delinger samt dialog med idrætter uden for DIF.

Ophævelse af ordningen

Med ophævelse af ordningen varetages Medlemsudvalgets lovbundne opgaver fremover i stedet af bestyrelsen. Hidtil har Medlemsudvalget foretaget indledende vurderinger af de pågældende spørgsmål, før bestyrelsen fik spørgsmålene forelagt. Denne behandling i to instanser bortfalder altså. Opgaverne vedrørende fordelingsnøgle og aktivitetsgodkendelser ændrer i øvrigt karakter henholdsvis bortfalder, såfremt forslaget om ny økonomisk støttestruktur vedtages.

Udvalgets mere ad hoc-prægede portefølje forventes fremover varetaget af bestyrelse og udviklingsudvalg. Herunder forventes det, at Udviklingsudvalget kommer til at stå for den almindelige, løbende dialog med nye idrætter og organisationer uden for DIF.

Ændringerne

Rent teknisk gennemføres ændringerne i Lovregulativ I, hvor Medlemsudvalgets forhold er reguleret. Bestemmelserne enten ophæves eller ændres. Ændringerne er vist i det følgende.

Der gennemføres ikke ændringer af hovedlovene, idet Medlemsudvalgets forhold alene er reguleret i Lovregulativ I.

Ikrafttrædelse

Det foreslås, at ændringerne træder i kraft umiddelbart efter vedtagelsen.



Forslag om ophævelse af ordningen med et medlemsudvalg -

Ændring af Lovregulativ I

LOVREGULATIV I	LOVREGULATIV I
MEDLEMSSKAB AF DANMARKS IDRÆTSFORBUND OG MEDLEMSORGANISATIONERNE	MEDLEMSSKAB AF DANMARKS IDRÆTSFORBUND OG MEDLEMSORGANISATIONERNE
MEDLEMSKAB AF DANMARKS IDRÆTSFORBUND § 1 	MEDLEMSKAB AF DANMARKS IDRÆTSFORBUND § 1
Stk. 8 Et kvalifikationsforbund, der opfylder kriterierne for at blive specialforbund, kan fremsende ansøgning om ændret medlemsstatus til medlemsudvalget. 	Stk. 8 Et kvalifikationsforbund, der opfylder kriterierne for at blive specialforbund, kan fremsende ansøgning om ændret medlemsstatus til bestyrelsen medlemsudvalget.
MEDLEMSUDVALGET § 3	MEDLEMSUDVALGET § 3
Stk. 1 Medlemsudvalget består af 2-4 personer sammensat af bestyrelsen af dens midte.	Stk. 1 Medlemsudvalget består af 2-4 personer sammensat af bestyrelsen af dens midte.
Stk. 2 Medlemsudvalget foretager den forberedende behandling af ansøgninger om optagelse i Danmarks Idrætsforbund og afgiver indstilling om optagelsen til bestyrelsen, jf. § 4, samt behandler spørgsmål vedrørende eksisterende medlemskab, jf. § 1.	Stk. 2 Medlemsudvalget foretager den forberedende behandling af ansøgninger om optagelse i Danmarks Idrætsforbund og afgiver indstilling om optagelsen til bestyrelsen, jf. § 4, samt behandler spørgsmål vedrørende eksisterende medlemskab, jf. § 1.
Stk. 3 Det påhviler medlemsudvalget at foretage indstilling til bestyrelsen vedrørende fastsættelse af kriterier for fordelingsnøgle samt aktivitetsgodkendelse, ligesom medlemsudvalget ved jævnlige møder med medlemsorganisationerne skal sikre, at kriterierne er opfyldt. Medlemsudvalget skal tilse, at der sker ligebehandling af medlemsorganisationerne ved aktivitetsvurdering, fordeling af tilskud m.v.	Stk. 3 Det påhviler medlemsudvalget at foretage indstilling til bestyrelsen vedrørende fastsættelse af kriterier for fordelingsnøgle samt aktivitetsgodkendelse, ligesom medlemsudvalget ved jævnlige møder med medlemsorganisationerne skal sikre, at kriterierne er opfyldt. Medlemsudvalget skal tilse, at der sker ligebehandling af medlemsorganisationerne ved aktivitetsvurdering, fordeling af tilskud m.v.
PROCEDURE FOR OPTAGELSE I DANMARKS IDRÆTSFORBUND § 4	PROCEDURE FOR OPTAGELSE I DANMARKS IDRÆTSFORBUND § 4 3
Stk. 1 Ansøgere vil i almindelighed kunne optages, når de opfylder foranstående regler for medlemskab af Danmarks Idrætsforbund, og det over for det i § 3 nævnte medlemsudvalg er godtgjort, at pågældende aktivitet er etableret i Danmark. Såfremt organisationen har eksisteret i mere end fem år, anses aktiviteten som etableret i Danmark.	Stk. 1 Ansøgere vil i almindelighed kunne optages, når de opfylder foranstående regler for medlemskab af Danmarks Idrætsforbund, og det over for bestyrelsen det i § 3 nævnte medlemsudvalg er godtgjort, at pågældende aktivitet er etableret i Danmark. Såfremt organisationen har eksisteret i mere end fem år, anses aktiviteten som etableret i Danmark.

Stk. 2	Medlemsudvalget gennemfører indledende drøftelser med optagelsessøgende forbund og foretager indstilling til Danmarks Idrætsforbunds bestyrelse.	Stk. 2	Medlemsudvalget Bestyrelsen gennemfører indledende drøftelser med optagelsessøgende forbund.
Stk. 3	Bestyrelsen kan meddele afslag, såfremt det optagelsessøgende forbunds aktiviteter gør, at forbundet åbenbart falder uden for reglerne for medlemskab af Danmarks Idrætsforbund, eller hvis aktiviteterne er umiddelbart sammenhængende med aktiviteter i specialforbund under Danmarks Idrætsforbund. Endvidere kan bestyrelsen afvise en ansøgning om optagelse, hvis denne har været til behandling i Danmarks Idrætsforbunds repræsentantskab inden for de seneste tre år.	Stk. 3	Bestyrelsen kan meddele afslag, såfremt det optagelsessøgende forbunds aktiviteter gør, at forbundet åbenbart falder uden for reglerne for medlemskab af Danmarks Idrætsforbund, eller hvis aktiviteterne er umiddelbart sammenhængende med aktiviteter i specialforbund under Danmarks Idrætsforbund. Endvidere kan bestyrelsen afvise en ansøgning om optagelse, hvis denne har været til behandling i Danmarks Idrætsforbunds repræsentantskab inden for de seneste tre år.
Stk. 4	Hvis bestyrelsen godkender fortsat behandling af en optagelsesansøgning, udarbejder medlemsudvalget et oplæg til bestyrelsen med henblik på senere forelæggelse for repræsentantskabet. Oplægget skal blandt andet indeholde en udførlig redegørelse for de under regler for medlemskab omtalte forhold, ligesom indstillingen skal indeholde oplysning om det optagelsessøgende forbunds internationale relationer, herunder medlemskab af nordiske og internationale organisationer.	Stk. 4	Hvis bestyrelsen godkender fortsat behandling af en optagelsesansøgning, udarbejder den medlemsudvalget et oplæg til bestyrelsen med henblik på senere forelæggelse for repræsentantskabet. Oplægget skal blandt andet indeholde en udførlig redegørelse for de under regler for medlemskab omtalte forhold, ligesom indstillingen skal indeholde oplysning om det optagelsessøgende forbunds internationale relationer, herunder medlemskab af nordiske og internationale organisationer.
Stk. 5	På grundlag af dette oplæg behandles sagen på repræsentantskabets førstkomende årsmøde, til hvilket repræsentanter for ansøgerne indbydes.	Stk. 5	På grundlag af dette oplæg behandles sagen på repræsentantskabets førstkomende årsmøde, til hvilket repræsentanter for ansøgerne indbydes.
Stk. 6	For at der kan gives repræsentantskabets medlemmer lejlighed til nærmere undersøgelser og overvejelser, udsættes sagen til repræsentantskabets følgende budgetmøde, på hvilket sagen afgøres ved afstemning.	Stk. 6	For at der kan gives repræsentantskabets medlemmer lejlighed til nærmere undersøgelser og overvejelser, udsættes sagen til repræsentantskabets følgende budgetmøde, på hvilket sagen afgøres ved afstemning.
Stk. 7	Hvis en optagelsesansøgning stammer fra et kvalifikationsforbund, et associeret forbund eller et forbund, der er opstået som følge af en deling, behandles ansøgningen alene én gang på budgetmøde. Fremgangsmåden med 2 behandlinger, jf. stk. 5 og 6, kan i øvrigt fraviges, når ganske særlige forhold taler for, at endelig afgørelse træffes allerede på det første repræsentantskabsmøde, og ingen retter indsigelse herimod.	Stk. 7	Hvis en optagelsesansøgning stammer fra et kvalifikationsforbund, et associeret forbund eller et forbund, der er opstået som følge af en deling, behandles ansøgningen alene én gang på budgetmøde. Fremgangsmåden med 2 behandlinger, jf. stk. 5 og 6, kan i øvrigt fraviges, når ganske særlige forhold taler for, at endelig afgørelse træffes allerede på det første repræsentantskabsmøde, og ingen retter indsigelse herimod.
Stk. 8	Optagelse beror i øvrigt på repræsentantskabets skøn. Repræsentantskabets afgørelse kan indbringes for Appellinstansen.	Stk. 8	Optagelse beror i øvrigt på repræsentantskabets skøn. Repræsentantskabets afgørelse kan indbringes for Appellinstansen.

VALG TIL DIF'S NÆSTFORMÆND

DEN 30. APRIL 2016



'DIF Bevæger Danmark' er vores fælles kendetegn, og det er vores løfte til danskerne og samfundet.

Med 1,9 millioner medlemmer skaber DIF fysisk bevægelse blandt danskere fra Jasmin på 4 til Arne på 90, fra begynderen til toptalsten og fra skøjteløberen, svømmeren og vægtløfteren til stavgængeren og håndboldspilleren. Når eliten forsvaret de danske farver i ind- og udland skaber det bevægelse i sind og krop - vi begejstres, vi hepper og håber, og vi lever med – ligesom vi bevæges, når ungerne tager de første skridt på banerne, i hallerne og i naturens mangfoldige motionsrum. Og vi er en bevægelse, hvor mere end 9.000 foreninger hver dag skaber idræt og fællesskab med netop dét ildsjælene brænder for.

Jeg brænder for idrætten og fællesskabet i specialforbundene og foreningslivet. DIF-idrætten er den røde tråd fra begynder og veteran til talent, verdensklasseatlet og hverdagsmotionist, samtidig med at vi udgør en unik mangfoldighed i antallet af idrætter, medlemmer og frivillige.

Jeg stiller op som næstformand i DIF, fordi jeg vil og kan gøre en forskel. Som medlem af bestyrelsen i DIF gennem 11 år kender jeg specialforbundene indgående – og har mødt dem, lært af dem, talt på vegne af dem og udfordret dem. Min civile karriere har gennem 18 år skiftet mellem den kommunale idræts- og foreningsvirkelighed og markante interesseorganisationer – med en stærk kontaktflade til organisationer, politikere og beslutningstagere lokalt og nationalt.

Stærke, selvstændige og udviklingsorienterede specialforbund er en forudsætning for, at DIF-idrætten fortsat nyder samfundets og befolkningens anerkendelse. Det kræver samtidig et DIF, der aktivt og troværdigt kan og vil gå foran, når der skal leveres visioner og resultater. Som næstformand i DIF har jeg lysten, energien, erfaringen, modet og kompetencerne til at styrke den røde tråd mellem forening, forbund, DIF og samfund.

DIF's 61 specialforbund, mere end 90 godkendte aktiviteter, 9.000 foreninger og 1,9 millioner medlemmer er en styrke, som forpligter, og som skal bringes endnu bedre i spil. Jeg vil arbejde for:

- at vise at vores mangfoldighed og åbenhed gør DIF til en unik organisation i idrættens verden. Forbundenes potentialer, nye samarbejder, aktiviteter og idrætstendenser skal udvikles og støttes, så DIF-idrætten fortsat er danskernes foretrukne idrætsudbyder. Vores politiske program og økonomiske struktur giver retning og handling.
- at udvikle det gode idrætsliv. DIF-idrætten er kendt og anerkendt for sin høje kvalitet. Det skal fortsat være DIF's og specialforbundenes kendetegn, både når det gælder trænings- og konkurrencevirksomhed, men også i de fællesskaber vi inviterer danskerne ind i. DIF skal gennem strategiarbejde og foreningsudvikling styrke, støtte og udfordre forbundenes arbejde med at udvikle idræts- og foreningstilbud.
- eliteidrætten og talentudviklingen som en del af DIF-idrættens DNA understøttes i alle forbund. Et styrket samarbejde med Team Danmark skal medvirke til at optimere vilkårene for de atleter, som skaber fællesskab, store oplevelser, stolthed, begejstring og medaljer til Danmark.

DIF-idrættens autonomi, integritet og samfundsrelevans er nøgleord, når vi skal slå for den fremtidige økonomiske støtte, politiske forståelse og folkelige opbakning. Jeg vil arbejde for, at:

- Skabe de bedst mulige økonomiske rammer for DIF og specialforbundene i en tid, hvor udlodningen fra lotterierne falder, og langsigtet stabil finansiering afløses af statslig puljestyling. DIF skal arbejde for at vende udviklingen og styrke vores evne til at finde nye finansieringsmuligheder.
- Matchfixing, doping, demokratiunderskud og ledelsessvigt skal bekæmpes. DIF har en særlig forpligtelse til at gå forrest med good governance og kampen for idrættens integritet, for at vi kan kræve det af andre – både internationalt og herhjemme.

Opstilling som næstformand

Thomas Bach

For at nå ambitionen om at få 600.000 flere danskere idrætsaktive og 300.000 af dem i forening kræves mere end 30.000 flere frivillige. For at indfri de målsætninger vil jeg prioritere, at DIF:

- skaber og frisætter energi i specialforbund og foreningsliv. Rekruttering og udvikling af frivillige trænere og ledere skal prioriteres og nye initiativer om foreningsudvikling skal komme alle forbund til gode. Good governance, en ny støttestruktur og en kommende gennemgang af DIF's egne regler, skal sikre at frivillighed ikke dræbes af unødigt administration og komplicerede regler.

- bliver en opsøgende, relevant og dynamisk samarbejdspartner, som skaber uvurderlig værdi for den enkelte og for samfund. Det kræver at vi udvikler samarbejdet internt mellem idrætterne og eksternt med andre organisationer, privat erhvervsliv, fonde og det offentlige. 'Bevæg dig for livet' er et godt eksempel som vi skal udvide og gøre mere af. Det gælder også, når vi skal nå grupper i samfundet, som ikke af sig selv viser sig i idrætsforeningerne. For at nå vores vision skal vi prioritere.

- styrker rammerne for de lokale idrætsforeninger gennem stærkere samarbejde med kommunerne. De bruger mere end 4 milliarder kroner på idræt om året og har ansvaret for tilskud, faciliteter, nye anlæg og samarbejde om skoler og fritidstilbud, social- og integrationsområdet, byen og naturen som motionsrum. Indgående kendskab til kommunerne skal prioriteres politisk i DIF.

Thomas Bach:

- Generationsskifte med stor erfaring – 42 år og medlem af DIF's bestyrelse siden 2005
- Har visioner for fremtidens idræt og DIF – og er klar til næste skridt
- Brænder for hele idrætten og har foreningslivet i blodet – professionelt og frivilligt
- Har modet til at tage lederskab – evnen til at lytte, være nysgerrig og skabe resultater
- Stærkt organisatorisk og politisk netværk i og uden for idrætten – lokalt og nationalt
- Bordtennis og tennis er mine idrætter – vant til at tænke på tværs som formand i DAI
- Bor med Annemarie på Østerbro – arbejder med strategi og public affairs i Røde Kors



Arbejde: 9 år som chef for idræts- og fritidsområdet i Odense og Greve (folkeoplysning, faciliteter, tilskud, elite og events) og som direktør for børn og unge i Odense. 9 år i interesseorganisationer KL, DUF og Røde Kors (politisk interessevaretagelse, strategi, projektudvikling, samspil offentligt/frivilligt og organisationsudvikling med frivillige).

Uddannet cand.scient.adm. og med lederuddannelser fra Harvard University, hos DJØF, MacMann Berg og Lundgaard-konsulenterne samt Det Internationale Olympiske Akademi og Idrættens Lederakademi.

Frivillige hverv: 7 år medlem af Frivilligrådet, 7 år formand for Center for Ungdomsforskning, 2 år bestyrelsesmedlem i Sport Event Danmark, medlem af EU-ekspertgruppe om unges kompetencer fra fritidslivet samt formand for DAI og næstformand i DBTU's Uddannelsesudvalg.

I DIF: formand for medlemsudvalget, medlem af udviklingsudvalget, medlem af 'Bevæg dig for livet' visionsstyregruppe og kontakt til kommuner, idrætsråd mv. Tidligere formand for en række arbejdsgrupper i relation til politisk program, nye medlemsformer, unge, fitness og medlem af olympisk arbejdsgruppe.

Thomas' opstilling støttes blandt andet af: GymDanmark, Danmarks Bokse Union, Dansk Handicap Idræts-Forbund, Danmarks Brydeforbund, Dansk Skytte Union, Danmarks Moderne Femkampforbund, Dansk Taekwondo Forbund, Dansk Militært Idrætsforbund, Den Danske Billard Union, Dansk Vandski og Wakeboard Forbund og Danmarks Sportsdanserforbund.



Idræters Hus
Brøndby Stadion 20
DK 2605 Brøndby
Telefon 43 26 23 84
Telefax 43 26 23 86

Indstilling af Thomas Bach til valget af næstformand eller bestyrelsesmedlem i DIF

Dansk Arbejder Idrætsforbund indstiller hermed til repræsentantskabet, at **Thomas Bach** vælges som den ene næstformand eller som bestyrelsesmedlem i Danmarks Idrætsforbund på årsmødet 30. april 2016.

DAI støtter, at der generelt sker en fornyelse og et generationsskifte i det idrætspolitiske landskab i de kommende år. I den forbindelse skal indstillingen af Thomas også ses som et led i en længere proces i DIF. Det er af afgørende betydning at have en næstformand eller et bestyrelsesmedlem, der kan tænke tværidrætsligt og som ser helheden og samarbejdsmulighederne i DIF-idrætten og som er åben for nye idrætstendenser og målgrupper.

Thomas har været medlem af DIF's bestyrelse siden 2005 og kan bidrage med stor erfaring gennem sin involvering i DIF's Ungdomsnetværk, breddeidrætsudvalg m.m. og i det hele taget som bestyrelsesmedlem og dermed også kontaktperson til en række specialforbund. Til trods for hans unge alder (42 år) har han været involveret i DIF-idrætten i 20 år.

Vi er sikre på, at Thomas Bach som næstformand eller bestyrelsesmedlem også vil fortsætte sit arbejde for at synliggøre idrætten i sammenhæng med social- og sundhedspolitikken. I den tid Thomas var medlem af DAI's forbundsledelse har der været fokus på at flytte forbundet ind som central medspiller i arbejdet med at skabe idrætsstilbud og – foreninger for befolkningsgrupper, der ikke af sig selv opsøger idrætten. Det har fx været sindslidende, inaktive voksne og ældre. Thomas vil for os at se være den rigtige person til at bringe hele DIF-idrætten i spil, så alle kan få glæde af det fantastiske i at dyrke idræt.

Vi er overbeviste om, at Thomas Bach på bedste vis vil kunne varetage hvervet som næstformand eller bestyrelsesmedlem, og at hans personlige og faglige kompetencer vil kunne bidrage til at sikre en fortsat positiv udvikling inden for Danmarks Idrætsforbund.

Med venlig hilsen


Jan F. Ludvigsen
forbundsformand


Palle Thomsen
forbundssekretær



Danmarks Idrætsforbund
Idrættens Hus

Støtte til kandidat til DIF bestyrelse

Dansk Svæveflyver Union medopstiller og støtter Hans Natorp's kandidatur som næstformand i Danmarks Idrætsforbund ved årsmøde 2016.

Dansk Svæveflyver Unions støtter ligeledes Thomas Bachs kandidatur som næstformand i Danmarks Idrætsforbund ved årsmøde 2016.

Venlig hilsen



Lars Agesen-Pagh
Generalsekretær

LOTTE BÜCHERT

NÆSTFORMANDSKANDIDAT TIL DIF's BESTYRELSE 2016



IDRÆTTEN I CENTRUM

For nylig uddelte jeg DIF's ærestegn til en frivillig i en af vores svømmeklubber, og jeg vil aldrig glemme de glædes- og stolthedstårer som løb ned af kinderne på den frivillige samt klapsalverne fra tilskuerne i svømmehallen som var til stede ved denne lejlighed. Oplevelsen fik mig til at huske på, hvorfor det giver så meget mening at lave frivilligt arbejde, og at være idrætspolitiker. **Vores foreningsliv som er baseret på frivillig arbejdskraft samt de aktiviteter af bredde – og elitearbejde som foregår dér hver evig eneste dag, er for mig det bankende hjerte i vores organisation.**

Foreningsidræt har været en del af mit liv, siden jeg var barn. Jeg har været både bredde- og eliteidrætsudøver samt specialforbundsformand i 5 år. Formandsarbejdet har givet mig indsigt i de udfordringer, vi har i specialforbundene – specielt de mindre specialforbund, hvor en stor del af arbejdet gøres af frivillige. Jeg varetog ledelsen af både de frivillige og de ansatte. Det har fået mig til at forstå vigtigheden af, at frivillige skal arbejde med det som giver mening for dem. Frivilligrådet - som jeg sidder i – har fokus på, at det skal være nemt og meningsfyldt at være frivillig. Det skal det selvfølgelig også være i DIF. **Jeg sætter en ære i repræsentere foreningsidrætten og frivilligheden, og jeg vil forsat arbejde for, at forenings-idrætten og frivilligheden står stærkt i Danmark.**

Specialforbundene er DIF's fundament. Jeg tror på, at vores politiske program og den forhåbentlig nye økonomiske støttestruktur, vil give alle vores specialforbund nye muligheder for at udvikle sig på præcis den måde som passer til hvert enkelt. Samarbejde og videndeling mellem vores specialforbund, DIF og Team Danmark er vigtig både på det administrative og på det politiske plan. Når vi arbejder for at få mere idræt for pengene, så er det relevant at bruge ressourcerne - også de frivilliges og de ansattes arbejdskraft - så hensigtsmæssigt som muligt. **Jeg har de seneste fem år efter bedste evne forsøgt at varetage jeres interesser i specialforbundene og derfor vil jeg arbejde for, at DIF's bestyrelse indgår 61 gode og meningsfulde strategiaftaler, hvor hvert special-forbunds DNA bliver brugt rigtigt.**

DIF er en mangfoldig organisation med bredde, elite og OL. Vores fællesskab og forskellighed er DIF's styrke. **Jeg vil arbejde for, at vi bevarer denne mangfoldighed og jeg vil arbejde for, at vores atleter har gode vilkår, så de kan lave fremragende resultater for sig selv og for Danmark.**

Lidt om mine værdier og kompetencer

Det er vigtigt for mig, at i specialforbund ved, at jeg ikke varetager et bestemt specialforbunds interesser, derfor er jeg ikke længere specialforbundsformand.

Jeg har vist mig i stand til at sætte mig ind i komplekse problemstillinger gennem mit arbejde i bl.a. Anti Doping Danmarks bestyrelse og DIF's udviklingsudvalg.

Mit politiske arbejde er bredt funderet. Derfor sidder jeg i mange forskellige typer af bestyrelse og udvalg: Formand DIF's udviklingsudvalg, formand for DIF museum, næstformand i Center for Ungdomsforskning, medlem af Frivilligrådet – blot for at nævne nogle stykker.

Jeg elsker at lære nyt og jeg mener, at det må være en forudsætning for at forstå alle specialforbunds særkender og på den måde repræsentere jer på den bedst mulige måde i DIF's bestyrelse. Derfor gør jeg, alt hvad jeg kan for at deltage i de arrangementer, i specialforbund inviterer mig til.

I mit civile erhverv som vicerektor på et af landets største gymnasier arbejder jeg med strategi, drift, administration og pædagogik. Disse kompetencer trækker jeg i allerhøjeste grad på, når jeg laver DIF- bestyrelses arbejde.

Faktaboks

2005 – 2008	Spiller i Dansk Petanque forbunds (DPF) elitetrup
2008 – 2009	Medlem af DPF's eliteudvalg
2009 – 2014	Formand for DPF
2010 – 2014	Bestyrelsesmedlem FIPJP (Det internationale petanque forbund)
2011 -	DIF bestyrelsesmedlem
2012-	Bestyrelsesmedlem ENGSO (European Non Governmental Sportsorganisation)
2013 -2015	Bestyrelsesmedlem Antidoping Danmark
2013 -	Formand for DIF'S udviklingsudvalg
2013 – 2014	Gennemført Nordic Leadership Education
2014 -	Formand for DIF museums bestyrelse
2014 -	Intern revisor Dansk Petanque Forbund
2013 -2015	Medlem af visionsstyregruppen DIF+DGI
2015 -	Næstformand i bestyrelsen Center for ungdomsforskning
2015-	Medlem af DIF's HR gruppe
2015 -	Medlem af frivilligrådet

Derudover har jeg været medlem af DIF's olympiske arbejdsgruppe, medlemsudvalget, diverse arbejdsgrupper i forbindelse med det politiske program.

Mit civile CV meget kortfattet:

1989	Mag.art. i klassisk arkæologi med bifag i spansk
1991 – 2009	Gymnasielærere og studievejleder
2009 -	Vicerektor på Slagelse Gymnasium

Jeg er 52 år, gift og har fire børn på henh. 33, 30, 20 og 17

Følgende forbund bakker op om mit kandidatur: Dansk Petanque Forbund, Dansk Bowling Forbund, Dansk Floorball Union, GymDanmark, Dansk Klatreforbund, Dansk Militært Idrætsforbund samt Dansk Softball Forbund.

Med venlig hilsen

Lotte Büchert

DIF bestyrelsesmedlem

Kontakt mig på:

Tlf.: 27266074

Mail: lob@dif.dk

**Find mig Facebook eller
Linkedin**

Protektor Hans Kongelige
Højhed PrinsgemalenMedlem af
Danmarks Idrætsforbund
og
Fédération Internationale
de Pétanque et Jeu Provençal

Til Danmarks Idrætsforbund

Indstilling af Lotte Büchert til næstformand i DIF's bestyrelse



Dansk Petanque Forbund indstiller hermed Lotte Büchert som næstformandskandidat til DIF's bestyrelse i forbindelse med valghandlingen på DIF's årsmøde 2016.

Lotte Büchert har været medlem af DIF's bestyrelse siden 2011 og hun har gennem de sidste fem år vist et stort og brændende engagement for idrætten. Hun er formand for DIF's udviklingsudvalg og senest har hun været formand for referencegruppen om Idrættens organisering og samarbejde i forbindelse med udarbejdelsen af DIF's kommende politiske program. Hun har desuden i ca. 2 år siddet med i visionsstyregruppen for "Bevæg dig livet". Lotte Büchert har tidligere siddet med i DIF's medlemsudvalg, arbejdsgrupperne vedrørende nye medlemsformer og matchfixing. I januar 2015 er hun blevet udpeget til Frivilligrådet.

Lotte Büchert har fra 2009 – 2014 været formand for Dansk Petanque Forbund og i den periode arbejdede hun bl.a. målrettet med eliten som har høstet flotte resultater internationalt de seneste år.

Dansk Petanque Forbund mener, at Lotte gennem sit arbejde har vist, at hun er resultatorienteret, at hun kan fremlægge en sag, deltage i debatter og at hun har talent for at se det overordnede. Desuden synes vi, at Lotte tager ansvar. Hun er dygtig og flittig; hun har gennemslagskraft og en stor arbejdskapacitet som ikke er uvæsentlig i forbindelse med frivilligt arbejde.

Lotte siger: "I de kommende år står DIF idrætten over for en række udfordringer bl.a. økonomisk og derfor bør der fortsat være en åben og anerkendende dialog mellem DIF og specialforbundene. Desuden vil det være en styrke for DIF idrætten at samarbejde på tværs, så vi kan udnytte hvert specialforbunds potentialer bedst muligt, samtidig med at vi også skal fastholde vores kerneydelse nemlig at vores specialidrætter kan dyrkes i klubber med et blomstrende fællesskab, gode turneringer

Dansk Petanque Forbund

Idrættens Hus * Brøndby Stadion 20 * 2605 Brøndby * TLF +45 26 28 24 45 * dpf@petanque.dk * www.petanque.dk

og masser frivillige. Mangfoldighed er et nøgleord der bør medtænkes både inden for træner og ledere men også blandt udøvere. ”

Idrætsfagligt CV:

2005 – 2008	Spiller i DPF's elite kvindebruttotrup
2008 – 2009	Medlem af Eliteudvalget DPF Coach for kvindelandsholdet
2009 – 2014	Formand Dansk Petanque Forbund
2010 – 2015	Bestyrelsesmedlem FIPJP (Det internationale petanque forbund)
2011 -	Bestyrelsesmedlem DIF
2012-	Bestyrelsesmedlem ENGSO (European Non Governmental Sportsorganisation)
2013 – 2015	Bestyrelsesmedlem Anti Doping Danmark
2013-	Formand for DIF's udviklingsudvalg
2014 -	Formand for DIF's Museums bestyrelse
2015-	Næstformand i bestyrelsen Center for Ungdomsforskning
2015-	Medlem af Frivilligrådet

Herudover er Lotte medlem af en række arbejdsgrupper nedsat af DIF 's bestyrelse

I sit civile liv:

Vicerektor og gymnasielærer.

Med venlig hilsen



Lars Friis
Formand - Dansk Petanque Forbund

Danmarks Idrætsforbund
Idrættens Hus
2605 Brøndby



Brøndby 16. marts 2016

Vedr.: Lotte Büchert

Dansk Klatreforbund vil gerne indstille Lotte Büchert til en af de to poster som næstformand i DIF's bestyrelse.

Lotte har været forbundets kontaktperson i løbet af de sidste år og vi kender hende som dygtig og meget engageret. Lotte er kompetent og vil yde en stor indsats for DIF på posten som næstformand. Vi giver hende derfor vores bedste anbefalinger.

Med venlig hilsen
Dansk Klatreforbund

Nicolai Ørum-Petersen
Formand

Rikke Halskov Vestergaard
Generalsekretær



D. 14.03.2016

Indstilling af Lotte Büchert til Næstformand i DIF

Dansk Softball Forbund støtter Lotte Bücherts kandidatur til næstformandsposten i DIF 2016.

Det er vigtigt for Dansk Softball Forbund, at DIF's bestyrelse har en bred profil og at forbund af alle størrelser er repræsentere.

Med sin fortid i Dansk Petanque Forbund har Lotte indgående kendskab og forståelse for de udfordringer de mindre forbund har. Dansk Softball Forbund har tillid til, at Lotte vil bruge sin erfaringer fra Petanque og fra sit hidtidige virke i DIFs bestyrelse til at sikre, at disse forbunds forhold også kommer med frem i debatter og ved uarbejdelse af konkrete initiativer.

På Dansk Softball Forbunds vegne

Henriette Gilhøj
Formand

Hans Natorp

Ny næstformand i DIF's bestyrelse

Derfor stiller jeg op

Jeg har været med i dansk idræt gennem hele livet og har de seneste år lært mange forbund at kende på tværs af store og små.

Jeg har en god erfaring med at drive og profilere et forbund, og jeg har nogle gode analytiske og strategiske egenskaber, som jeg brænder for at sætte i spil for DIF-idrættens bedste. Jeg er god til at holde skarpt fokus på målet uden at miste helhedsperspektivet.

Med min profil og med mine kompetencer - såvel fra sportens verden som erhvervs-livet, mener jeg selv, at jeg vil passe godt ind i en DIF-bestyrelse, som skal repræsentere hele DIF-idrætten fra det olympiske eliteforbund til det brede motionistforbund, over for hele paletten af interesser fra Team Danmark til DGI.

Med min baggrund fra et stærkt olympisk forbund, der samtidig har et meget stort fokus også på breddeidrætten, kender jeg både til udfordringerne og synergiene mellem olympisk eliteidræt og breddeidræt.

Derfor stiller jeg op til en næstformandspost i DIF's bestyrelse. Vi skal både have den olympiske eliteidræt og breddeidrætten repræsenteret i DIF's formandskab.



Mine mærkesager...

DIF-idrætten og DOK

DIF er den danske idrætsorganisation med størst diversitet. Vi repræsenterer 61 forbund med mange flere idrætter. 33 forbund har olympiske og paralympiske discipliner, og 19 forbund har kvalificeret sig til Rio 2016. Den olympiske profil og elitariebejdet er en væsentlig styrke i DIF for såvel de olympiske som ikke-olympiske forbund.

Vi skal forstå at drage nytte af eliteidrættens styrke i hele DIF. Og vi skal afspejle eliteidrættens vigtighed i DIF's bestyrelse og dermed Danmarks Olympiske Komité.

Good governance

Har vi ikke allerede forbilledlig "good governance" i dansk idræt og i DIF's bestyrelse? Jo – måske, men tillid og gennemsigtighed er grundlaget for samarbejdet i DIF-idrætten, og det kan ikke blive "godt nok". Som Danmarks ypperste og øverste idrætsorganisation har vi også en særskilt forpligtelse til at gå foran med det gode eksempel.

Vi skal hele tiden stræbe efter at gøre "good governance" bedre.

Samarbejde i dansk idræt

Vores store mangfoldighed i DIF-idrætten giver os store muligheder. Vi kan løfte opgaver og skabe nyt, som vi ikke vil kunne klare alene hver især. Vi skal skabe de bedste rammer for samarbejde på tværs af forbund og med vores eksterne partnere.

Viden er vores mest værdifulde ressource, og videndeling kan blive vores største styrke.

Kontakt mig...

mobil: +45 31444015
mail: hans@natorp.dk
skype: hnatorp
twitter: hnatorp
linkedin: hnatorp
facebook: [hans.natorp](https://www.facebook.com/hans.natorp)
instagram: hnatorp

Her er jeg – Hans Natorp

Jeg er 51 år og er uddannet fra Ingeniørhøjskolen i Aarhus og INSEAD.

Jeg bor i Dragør – har tidligere boet i Aarhus og kommer fra Sønderborg. Og når jeg til tider ikke har været hjemme i Danmark, har mit hjem været de syv verdenshave. Har du set "Kurs mod fjerne kyster"? Jeg har sejlet samme tur med min familie, bekendte og fremmede – alle som een nogle gæve eventyrere.

Jeg bruger meget tid på at arbejde for idrætten i forenings-Danmark – siden 2010 som formand for Dansk Sejlunion.

I 1988 var jeg på det danske OL-hold i Sydkorea, hvor jeg konkurrerede i 470-jolle sammen med min bror.

Når jeg ikke er i gang med idrætspolitik eller er på vandet, arbejder jeg som konsulent i mit eget firma, hvor jeg faciliterer strategiprocesser for ledelser og bestyrelser i virksomheder og organisationer.

Jeg er gift med Lone, som også var til OL i 1988 i sejlsport. Sammen har vi tre børn Dirk (28 år), Yu Linn (15 år) og Li Li (12 år).

Se mit CV på <http://dk.linkedin.com/in/hnatorp/da>

CV for Hans Natorp

Hans Natorp
Drogdensvej 6
DK-2791 Dragør

mail: hans@natorp.dk
mobil: +45 3144 4015

LinkedIn: www.linkedin.com/in/hnatorp

fødselsdag: 29. august 1964
civilstand: gift med Lone Natorp
børn: Dirk (28 år), Yu Linn (16 år) og Li Li (12 år)



Resume

Min erfaring kommer fra så forskellige miljøer som elitesejlsport med olympisk deltagelse, idrætspolitisk og internationalt organisations- og bestyrelsesarbejde, selvstændig erhvervsvirksomhed og freelance konsulentarbejde.

Jeg har modet til at udtale og realisere en vision – den bedste drivkraft for et hold.

Jeg er en udpræget holdspiller med et godt blik for samspillet mellem dagligdagen og de strategiske målsætninger. Ingen af delene vil fungere uden den anden.

Jeg kan sætte det rigtige hold og identificere og rekruttere de kompetencer, der skal bruges for at løfte opgaven.

Min vision er, at være den bedste leder på det modigste og mest ambitiøse hold.

Erfaring

Circlepro, Rådgiver, Ejer

august 2005 – nu

Circlepro leverer konsulenttydelser inden for strategiske og ledelsesmæssige områder på projekt- eller interim basis.

Grundlaget er min livslange erfaring inden for eliteidræt, organisatorisk arbejde og IT-management. Jeg har et skarpt fokus på målet uden at miste helhedsperspektivet.

Dansk Sejlunion, Formand

marts 2010 – nu

Dansk Sejlunion er den nationale organisation for kapsejls og fritidssejls i alle dets former, tilsluttet Danmarks Idrætsforbund, World Sailing (ISAF) og andre relevante internationale organisationer. Dansk Sejlunion har 265 medlemsklubber med i alt ca. 52.000 medlemmer.

Som formand står jeg i spidsen for en forandringsproces, der flytter Dansk Sejlunion fra at være klubbernes klub til også at være sejlernes organisation. Samtidig har Dansk Sejlunion under mit formandskab reorganiseret sekretariatet, så vi nu står med en effektiv administration og maksimalt fokus på leverancen til vores medlemmer.

Jeg varetager kontakten til sejlsportens partnere på det politiske niveau nationalt og internationalt, hvor Dansk Sejlunion bliver set som en stabil, kompetent og ambitiøs organisation.

Godhavn, Bestyrelsesmedlem

juni 2013 – nu

Godhavn er en behandlingsinstitution for normalt begavede børn og unge i alderen 9 til 20 år med såvel sociale, psykiske, psykiatriske som adfærdsmæssige vanskeligheder.

Godhavns formål er, i samarbejde med forældrene, de anbringende myndigheder og barnet eller den unge, at fremme den anbragtes udvikling, så han eller hun får en ballast både socialt, psykisk og uddannelsesmæssigt og i videst muligt omfang kan klare tilværelsen i et moderne samfund.

Som bestyrelsesmedlem bruger jeg særligt min evne til at kommunikere på tværs af de meget forskellige baggrunde, som bestyrelsens sammensætning repræsenterer.

Danmarks Idrætsforbund, Bestyrelsessuppleant

maj 2013 – nu

Danmarks Idrætsforbund (DIF) er hovedorganisation for 61 specialforbund og har over 1,9 millioner medlemmer fordelt på ca. 9.000 idrætsforeninger. Udover at være ansvarlig for både elite- og breddeidræt på foreningsniveau er DIF national olympisk komité og er således ansvarlig for den danske deltagelse ved OL.

Fonden Aarhus Internationale Sejlsportcenter, Bestyrelsesmedlem

juli 2012 – nu

Fonden Aarhus Internationale Sejlsportcenter er almennyttig med det formål at opføre, eje, drive og administrere Aarhus Internationale Sejlsportcenter. Fondens bestyrelse har skaffet ca. 78 mio.kr. i ekstern finansiering til etableringen af Aarhus Internationale Sejlsportscenter.

Centeret skal være omdrejningspunktet i det daglige trænings- og udviklingsmiljø på Aarhus Bugten, hvor samarbejdet på tværs af bugtens sejlkлубber og relationen til sejlsportens organisationer er i højsædet.

Aarhus Internationale Sejlsportcenter's faciliteter skal tilbyde sig som et attraktivt rekreativt område med mange aktiviteter til Aarhus Kommunes borgere.

Vinderstrategi A/S, Strategisk rådgiver, Partner

september 2013 – september 2015

Vinderstrategi A/S tilbyder større virksomheder og vækstvirksomheder en skarpere målrettet strategi med det formål at gøre dem til vindervirksomheder. Derfor navnet Vinderstrategi A/S.

TeleStat Hosting ApS, Partner, Bestyrelsesmedlem

juni 2013 – december 2014

TeleStat Hosting ApS leverer analyse og statistik af samtale-flow på IP og non-IP telefonsystemer.

TeleStat Statistik softwaren er markedsledende i Norden med mere end 10 års historik.

TeleStat Statistik leveres som et system med licens til egen server eller gennem TeleStat Hosting ApS som en cloud service via internettet.

Neuco IP A/S, Teknisk chef, Partner, Bestyrelse

april 2005 – juni 2012

Bestyrelsesmedlem, januar 2011 – maj 2012

Bestyrelsesformand, april 2005 – december 2010

Neuco IP leverer total løsninger inden for IT-infrastruktur - IP telefoni, mobil telefoni, netværksinstallationer, hardware, softwareintegration, trådløst netværk, sikkerhedssystemer samt service og support ydelser.

Neuco IP er skabt på ideen om at levere den rigtige løsning til kunden – hverken mere eller mindre.

Neuco IP's værdier er baseret på at servicere kunden. Troværdigheden kommer gennem engagement, kvalitet, service, ansvar og respekt.

Ncore A/S, Chefkonsulent, Medstifter

maj 2002 – november 2003

IT infrastruktur og telekommunikation til erhvervssegmentet.

Dansk Sejlunion, Formand for ungdomssektoren

februar 2002 – april 2003

Som formand for Dansk Sejlunions ungdomssektor har jeg haft det politiske ansvar for udviklingen af konceptet "Sejlsport til tiden".

"Sejlsport til tiden" har dannet grundlag for ungdomsarbejdet i dansk sejlsport frem til 2012, hvor "Aldersrelateret Trænings Koncept" er blevet færdigudviklet.

finsen.net, Chefkonsulent

maj 1997 – april 2002

IT infrastruktur og telekommunikation til erhvervssegmentet.

Førende systemintegrator på Philips SOPHO iS3000 PBX og Intel aktivt udstyr.

Som chefkonsulent har jeg stået i spidsen for design og implementering af store IP netværk, bl.a. i Bolignet Aarhus med omkring 8.000 brugere på mere end 20 lokationer i Århus og omegn. Bolignet Aarhus er nu vokset til omkring 13.000 brugere i mere end 80 afdelinger.

Natorp Data, Ejer

januar 1990 – april 1997

IT driftservice til små og mellemstore virksomheder.

Dansk Sejlunion, Olympisk kampagne

1984 – 1988

Jeg repræsenterede Danmark i sejlsport ved de Olympiske Lege i 1988 i Sydkorea. Jeg deltog i 470 klassen sammen med min bror Paul.

Uddannelse

DIF, 2015 – 2016

ILE, International Leadership Education

Retorik, kommunikation og lobbyisme i interesseorganisationer i en international kontekst.

INSEAD, 2012

EBP, Executive Board Programme

Værdiskabelse i bestyrelsesarbejdet med fokus på strategi, ledelse og risikostyring.

INSEAD, 2012

EMP, Executive Management Programme

Strategi, innovation og moderne lederskab på MBA-niveau.

KaosPiloterne, 2009

Kreativt Lederskab

Modul 1 - Det kreative fundament - at lede sig selv og andre i det kreative samarbejdsfelt.

Søfartsstyrelsen, 2005

Yachtskipper af 1. grad

Certifikat til at føre fritidsfartøj med længde op til 24 meter på alle verdenshave.

Ingeniørhøjskolen i Århus, 1986 – 1990

Dataingeniør

Amtsgymnasiet i Sønderborg, 1980 – 1983

Matematisk student

Kompetencer

Personlige

Lederskab – pragmatisk, empatisk, tydelig, engagerende – den bedste mand m/k til opgaven

Entrepenørskab – vedholdende, perfektionistisk

Stærk i skriftlig og mundtlig kommunikation

Veludviklet sans for balancen mellem detaljen og helheden

Veludviklet sans for strategi og politisk netværk

Sprog

Dansk – modersmål

Engelsk – forhandlingsniveau

Tysk – forhandlingsniveau

IT

Stor indsigt i IT infrastruktur

Superbrugerniveau og administrator på gængse platforme

Fritidsinteresser

Politik og organisationsarbejde

Sejlsport/Kitesurfing

Ski

Motorcykel

Dykning

Motion, familie, venner og godt selskab ☺



**DANSK
SEJLUNION**

Danish Sailing Association

Idrættens Hus
DK-2605 Brøndby
+45 8020 7000
ds@sejlsport.dk
www.sejlsport.dk

Bank 4440 4535 211000
IBAN DK07 3000 4535 211000
SWIFT DABADKKK

Member of Sports Confederation
of Denmark

Danmarks Idrætsforbund
Idrættens Hus

Att. Morten Mølholm

Brøndby, den 18. marts 2016

Kandidat til DIF næstformand

Dansk Sejlunion opstiller Hans Natorp, som kandidat til valg af DIF næstformand på DIF Repræsentantskabsmøde 30. april 2016.

Jeg vedlægger Hans Natorp's valgoplæg og CV.

Følgende forbund er medopstillere:

Badminton Danmark
Danmarks Basketball-Forbund
Danmarks Bokse-Union
Danmarks Bowling Forbund
Danmarks Brydeforbund
Danmarks Moderne Femkampforbund
Danmarks Motor Union
Dansk Amerikansk Fodbold Forbund
Dansk Automobil Sports Union
Dansk Judo og Ju-Jitsu Union
Dansk Kano og Kajak Forbund
Dansk Minigolf Union
Dansk Skytte Union
Dansk Sportsdykker Forbund
Dansk Svæveflyver Union
Dansk Taekwondo Forbund

Venlig hilsen

Mads Kolte-Olsen
Generalsekretær

Silkeborg, d.14. marts 2016

Badminton Danmark
René Toft
Formand

Til
Danmarks Idræts Forbund
Att. Morten Mølholm
DIF – direktør

**Forslag til personvalg ved DIF´s årsmøde lørdag d. 30. april
2016.**

Badminton Danmark indstiller hermed

Hans Natorp, formand for Dansk Sejlunion og

Jim Staffensen, formand for Dansk Golf Union

til valg for 2 år til de to næstformandsposter i DIF´s bestyrelse

Mange sportslige hilsner



Formand Badminton Danmark



Danmarks Idrætsforbund
Idrættens Hus

Støtte til kandidat til DIF bestyrelse

Dansk Svæveflyver Union medopstiller og støtter Hans Natorp's kandidatur som næstformand i Danmarks Idrætsforbund ved årsmøde 2016.

Dansk Svæveflyver Unions støtter ligeledes Thomas Bachs kandidatur som næstformand i Danmarks Idrætsforbund ved årsmøde 2016.

Venlig hilsen



Lars Agesen-Pagh
Generalsekretær

Jim Staffensen
Dansk golf Union

+4523310459
staffensen@gmail.com



Kandidatur til næstformandspost i DIF's bestyrelse

På baggrund af anbefaling fra en nedsat arbejdsgruppe besluttede vi på årsmødet i 2015 at indføre en ordning med 2 næstformænd i DIF's bestyrelse med virkning fra årsmødet 2016.

DIF er en sammenslutning af danske idrætsorganisationer og har til opgave at virke for fremme af dansk idræt, særligt for fremme af specialforbundene og foreningsidrætten, samt for idrættens udbredelse i det danske samfund. Herudover er DIF Danmarks nationale olympiske komité.

Skal DIF løfte disse opgaver succesfuldt skal

DIF fremstå og agere som et fællesskab af specialforbund, som både kan og vil tage ansvar for såvel udviklingen som udbredelsen af idrætten i Danmark,

DIF have et skarpt fokus på de rammebetingelser, som specialforbundene agerer inden for,

DIF-fællesskabet bygge på tillid og gensidig respekt,

DIF sikre, at udarbejdelse af visioner og politikker sker med afsæt i og respekt for den enkelte idræt,

DIF have fokus på eliteidrætten og talentudviklingen og derved sikre de bedst mulige rammer og vilkår for de specialforbund der kan og vil prioritere udvikling af talent- og elitariebejdet.

De 2 kommende næstformand bør være i besiddelse af kompetencer og tid, så de kan påtage sig særlige opgaver eksempelvis i forhold til andre aktører/interessenter på idrætsområdet herunder de øvrige hovedorganisationer DGI, Dansk Firmaidrætsforbund og kommunerne, samt rent internt dyrke og udvikle samspillet og relationerne til specialforbundene, så de oplever sig hørt, involveret og taget alvorligt.

Hvis jeg bliver valgt, vil jeg blandt andet arbejde for,

at vi som specialforbund får de bedst mulige rammer til at drive og udvikle vores idræt indenfor såvel på bredde som på eliteområdet

at DIF fokuserer på både styrker, potentialer og udfordringer hos specialforbundene,

at DIF sikrer tilstedeværelse af de rigtige kompetencer og nødvendige ressourcer, så vi i specialforbundene kan udvikle og nytænke vores idræt, og derved på kvalificeret vis kan yde vores til at fremme, udvikle og udbrede i drætten i Danmark,

at DIF fortsætter med at udvikle hvordan og hvorledes vi specialforbund involveres i tilblivelsen af politikker og strategier for fællesskabet,

At DIF som den største idrætsorganisation er tydelig og dagsordensættende på den idrætspolitiske scene.

Herudover vil jeg have fokus på, hvorledes DIF løfter opgaverne omkring interessevaretagelsen, så vi opleves som en professionel, troværdig og handlekraftig organisation.

Lidt om mig selv

Jeg er en årgang 1953 og gift med Doris på 29. år.

Den 1. april 2014 trådte jeg tilbage fra arbejdsmarkedet efter at have beskæftiget mig med offentlig administration i over 42 år – heraf knap 25 år som direktør senest ved Assens Kommune med ansvarsområderne: Social, sundhed, arbejdsmarked, borgerservice, digitalisering og velfærdsteknologi.

Jeg føler mig særdeles privilegeret ved, at jeg nu fuldt kan beskæftige mig med idrætten, som har fyldt og stadigvæk fylder rigtig meget i mit liv. Jeg har lige fra ungdomsårene været en del af idrætten både som udøver og som frivillig.

Jeg har stor praktisk erfaring med visionsarbejde og målfastsættelse samt deraf afledt udarbejdelse af strategier for målopfyldelse og efterfølgende implementering i politisk ledet organisationer.

I mit arbejde har jeg blandt andet altid lagt på en tillidsbaseret dialog med og involvering af interessenterne som kombineret med både samarbejdsvilje og –evne har ført til mange gode resultater.

Aktuelt er jeg formand for Dansk Golf Union (med i bestyrelsen siden 2007), bestyrelsesmedlem i den erhvervsdrivende fond Haarby-Hallerne, medlem af styregruppen Sport Event Fyn og bestyrelsesmedlem i Daresco A/S.

Jeg mener, at jeg har en hel del at byde ind med, og kan garantere, at hvis jeg bliver valgt, vil alle specialforbund opleve at få en topmotiveret og engageret repræsentant, som ligeledes har den tid, der nødvendigvis må være til rådighed for at varetage opgaven som næstformand i DIF's bestyrelse.

Danmarks Idrætsforbund
Att.: Adm. direktør Morten Mølholm

DANSK GOLF UNION
Idrættens Hus
Brøndby Stadion 20
2605 Brøndby

t +45 43 26 27 00
f +45 43 26 27 01
info@dgu.org

danskgolfunion.dk
golf.dk

Protektor:
H.K.H. Kronprinsesse Mary

Hovedsponsor:



Dato 29. februar 2016

Valg til DIF's bestyrelse

Dansk Golf Union opstiller hermed vores formand Jim Staffensen til valg til DIF's bestyrelse som henholdsvis næstformand eller menigt medlem. Se venligst vedhæftede.

På bestyrelsens vegne

Dansk Golf Union

A handwritten signature in black ink, appearing to read "Lars Broch Christensen".

Lars Broch Christensen
Bestyrelsesmedlem

Silkeborg, d.14. marts 2016

Badminton Danmark
René Toft
Formand

Til
Danmarks Idræts Forbund
Att. Morten Mølholm
DIF – direktør

**Forslag til personvalg ved DIF´s årsmøde lørdag d. 30. april
2016.**

Badminton Danmark indstiller hermed

Hans Natorp, formand for Dansk Sejlunion og

Jim Staffensen, formand for Dansk Golf Union

til valg for 2 år til de to næstformandsposter i DIF´s bestyrelse

Mange sportslige hilsner



Formand Badminton Danmark

VALG TIL DIF'S BESTYRELSE

DEN 30. APRIL 2016





Idrættens Hus
Brøndby Stadion 20
DK 2605 Brøndby
Telefon 43 26 23 84
Telefax 43 26 23 86

Indstilling af Thomas Bach til valget af næstformand eller bestyrelsesmedlem i DIF

Dansk Arbejder Idrætsforbund indstiller hermed til repræsentantskabet, at **Thomas Bach** vælges som den ene næstformand eller som bestyrelsesmedlem i Danmarks Idrætsforbund på årsmødet 30. april 2016.

DAI støtter, at der generelt sker en fornyelse og et generationsskifte i det idrætspolitiske landskab i de kommende år. I den forbindelse skal indstillingen af Thomas også ses som et led i en længere proces i DIF. Det er af afgørende betydning at have en næstformand eller et bestyrelsesmedlem, der kan tænke tværidrætsligt og som ser helheden og samarbejdsmulighederne i DIF-idrætten og som er åben for nye idrætstendenser og målgrupper.

Thomas har været medlem af DIF's bestyrelse siden 2005 og kan bidrage med stor erfaring gennem sin involvering i DIF's Ungdomsnetværk, breddeidrætsudvalg m.m. og i det hele taget som bestyrelsesmedlem og dermed også kontaktperson til en række specialforbund. Til trods for hans unge alder (42 år) har han været involveret i DIF-idrætten i 20 år.

Vi er sikre på, at Thomas Bach som næstformand eller bestyrelsesmedlem også vil fortsætte sit arbejde for at synliggøre idrætten i sammenhæng med social- og sundhedspolitikken. I den tid Thomas var medlem af DAI's forbundsledelse har der været fokus på at flytte forbundet ind som central medspiller i arbejdet med at skabe idrætstilbud og – foreninger for befolkningsgrupper, der ikke af sig selv opsøger idrætten. Det har fx været sindslidende, inaktive voksne og ældre. Thomas vil for os at se være den rigtige person til at bringe hele DIF-idrætten i spil, så alle kan få glæde af det fantastiske i at dyrke idræt.

Vi er overbeviste om, at Thomas Bach på bedste vis vil kunne varetage hvervet som næstformand eller bestyrelsesmedlem, og at hans personlige og faglige kompetencer vil kunne bidrage til at sikre en fortsat positiv udvikling inden for Danmarks Idrætsforbund.

Med venlig hilsen


Jan F. Ludvigsen
forbundsformand


Palle Thomsen
forbundssekretær

Danmarks Idræts-Forbund
Idrættens Hus
2605 Brøndby

jemo@dbu.dk
Telefon: +45 43262222
Brøndby, d. 14. marts 2016

Vedr. Bent Clausen – genvalg til bestyrelsen i DIF

Dansk Boldspil-Union indstiller og anbefaler

Bent Clausen til genvalg

til en plads i bestyrelsen for Danmarks Idræts-Forbund.

Med baggrund i den seneste 6-årige periode og mange års organisatorisk involvering i dansk fodbold og den danske idrætsverden genindstiller Dansk Boldspil-Union Bent Clausen til bestyrelsen for Danmarks Idræts-Forbund.

I den forløbne periode i DIF's bestyrelse har DIF's bestyrelse tildelt Bent Clausen flere store opgaver, og Bent har ydet en gedigen indsats for dansk idræt.

Bent er en person med en stor idrætspolitisk og foreningsmæssig baggrund, han har gode og klare holdninger om idrættens værdier, som han på klar og tydelig vis tilkendegiver og står ved, og hans engagement er stort.

Bents enorme erfaring med frivilligt arbejde og arbejde af idrætspolitisk karakter gør Bent særdeles kompetent, og jeg er overbevist om, at Bent vil betyde en forskel. CV for Bent fremgår af side to.

Med venlig hilsen
Dansk Boldspil-Union



Jesper Møller
Formand

CV – Bent Clausen

- 1976 – 2011 Frivillig træner og leder i Haderslev Fodboldklub
 Ungdomstræner, bestyrelsesmedlem, kasserer, næstformand, formand
- 1986 – 1994 Haderslev Samvirkende Idrætsforeninger
 Medlem af bestyrelsen
- 1991 – 1993 Haderslev Kommunes Folkeoplysningsudvalg
 Medlem indvalg af idrætten
- 1982 - ? DBU Jylland
 Udvalgsmedlem, bestyrelsesmedlem, formand siden 2009
- 1989 - ? DBU
 Repræsentantskabsmedlem, udvalgsmedlem, bestyrelsesmedlem siden 2005
- 1997 – 2003 DIF – medlem af breddeidrætsudvalget
- 2010 - ? DIF – medlem af bestyrelsen

Dansk Faldskærms Union

DANISH PARACHUTE ASSOCIATION

Idrættens Hus - Brøndby Stadion 20 - DK-2605 Brøndby

Tlf. +45 43 26 27 77 - Hjemmeside: WWW.DFU.DK - Email: DFU@DFU.dk



Brøndby, d. 18. marts 2016

DIF's bestyrelse

Dansk Faldskærms Union skal herved opstille Niels-Christian Levin Hansen til genvalg til Danmarks Idrætsforbunds bestyrelse på årsmødet den 30. april 2016.

Niels-Christian er et erfarent bestyrelsesmedlem, som med sin store indsats for idrætten bidrager til sammenhæng og udvikling i DIF.

Resultaterne på hans arbejdsområder taler for sig selv.

Fokus på arbejdet med faciliteter i det politiske program, fokus på idræt udendørs og de udfordringer miljømæssige begrænsninger skaber for specialforbundene og klubberne. Mange års indsats for at skabe muligheder for de mediesvage forbund, herunder arbejdet med at bruge ny teknologi til at idrætten kan nå nye målgrupper.

Hertil kommer, at Niels-Christian altid har lagt vægt på sammenhæng og gensidig respekt blandt DIF's specialforbund. At forskellighederne mellem idrætterne er vores styrke og en central faktor til, at vi i fællesskab kan organisere en stor del af befolkningen under én hat.

Dansk Faldskærms Union skal opfordre til at stemme på Niels-Christian.

På vegne af DFU's bestyrelse

Med venlig hilsen

Nikolaj Larsen, Sekretariatsleder

Dansk Faldskærms Union (DFU) - www.dfu.dk

Idrættens Hus - Brøndby Stadion 20 - 2605 Brøndby

Tlf: + 45 43 26 27 77

Opstilling til DIF's bestyrelse

KFUMs Idrætsforbund opstiller hermed Frans Hjorth Hammer til Danmark Idrætsforbunds bestyrelse. Frans har siden 2006 været medlem af bestyrelsen og siden 2010 været formand. I Frans' periode som formand har KFUM idrætten udviklet sig markant.

Frans har stået bag større idrætsprojekter og KFUM idrætten har udviklet sine aktiviteter markant. Frans har endvidere formået at tiltrække mange unge ledere, og han besider et proaktivt syn på idræt og udvikling.

KFUMs Idrætsforbund er overbevidst om, at Frans bidrager med de kompetencer som DIF idrætten har brug for fremadrettet og er stolte over, at 12 specialforbund er medopstiller til hans kandidatur.

På vegne af KFUMs Idrætsforbund

Jonas Jeppesen

Næstformand



Bo Tolstrup

Næstformand



Medopstiller til Frans Hjorth Hammers kandidatur:

Dansk Handicap Idrætsforbund, Dansk Arbejder Idrætsforbund, Dansk Sportsdanser Forbund, Moderne 5 kamp, Dansk Klatreforbund, Dansk Militær Idrætsforbund, Dansk Minigolf Union, Dansk Softball Union, Dansk Squash forbund, Dansk Taekwondo Forbund, Dansk Vandski Forbund og Gym Danmark.

CURRICULUM VITAE

(UDSNIT AF SAMLET CV)

Navn: Frans Hjorth Hammer
Adresse: Skernvej 12 1. th
8000 Aarhus C
20848552



UDDANNELSE

2014-2016 Master i Lærerprocesser- og Ledelse Aalborg Universitet

2015 Mastermodul i Toronto Ontario

2012-2013 Vejlederuddannelse

2008-2009 ICF certificeret erhvervscoach

2008 Idrætscoach Idrættens Træner Akademi DIF

2004-2009 Folkeskolelærer fra Silkeborg Seminarium med professionsbachelor i idræt

1996-2009 Træner- og lederuddannelse i KFUM, DIF og DHF

2010-2016 Bestyrelsesformand KFUMs Idrætsforbund

2014 - Suppleant Danmark Idrætsforbundsbestyrelse

2008-2010 Næstformand KFUMs Idrætsforbund

2005-2008 Bestyrelsesmedlem KFUMs Idrætsforbund

2002-2005 Idrætsudvalget KFUMs Idrætsforbund

ERHVERVSERFARING

2015 – Senior konsulent KMD

Ansvarlig projektleder for strategiudvikling og implementeringsforløb af pædagogiske IT værktøjer samt udvikling af ledelsesværktøjer, der understøtter elevernes læring i kommunerne i Danmark.

Projektleder med budgetansvar for 3 konsulenter. Endvidere er jeg ansvarlig for udarbejdelse og udvikling af modeller for måling af læring så vel som pædagogiske ledelsesværktøjer.

2013-2014 Italiensk håndbold damelandstræner

Overordnet ansvarlig for A og U landsholdene.

2012-2015 Ekstern underviser Via University College Læreruddannelse i Silkeborg

Undervisning af bachelorstuderende i idræt og pædagogik. Vejledning på studieopgaver på specielt 7. og 8. semester.

2012-2015 Underviser på Vojens Gymnastik- og Idrætseftersole

Udarbejdelse af nye strategier for vejledning samt undervisnings opgaver i linjeidrætterne. Etablering udlandsophold for idrætterne.

2010-2012 Cheftræner liga herre HC Midtjylland

Cheftræner i den bedste herre række i håndbold. Overordnet sportsansvarlig for ligaholdet og de bedste talenter i klubben.

2009-2010 Cheftræner 1. division herre Ikast FS

Cheftræner for 1. divisions herre i

2006-2009 Talent- og trivselsansvarlig Viborg HK

Talentansvarlig Viborg HK og ansat som underviser på Viborg HK College samt træner for klubbens bedste talenter

Jim Staffensen
Dansk golf Union

+4523310459
staffensen@gmail.com



Kandidatur til DIF's bestyrelse

DIF er en sammenslutning af danske idrætsorganisationer og har til opgave at virke for fremme af dansk idræt, særligt for fremme af specialforbundene og foreningsidrætten, samt for idrættens udbredelse i det danske samfund. Herudover er DIF Danmarks nationale olympiske komité.

Skal DIF løfte disse opgaver succesfuldt skal

DIF fremstå og agere som et fællesskab af specialforbund, som både kan og vil tage ansvar for såvel udviklingen som udbredelsen af idrætten i Danmark,

DIF have et skarpt fokus på de rammebetingelser, som specialforbundene agerer inden for,

DIF-fællesskabet bygge på tillid og gensidig respekt,

DIF sikre, at udarbejdelse af visioner og politikker sker med afsæt i og respekt for den enkelte idræt,

DIF have fokus på eliteidrætten og talentudviklingen og derved sikre de bedst mulige rammer og vilkår for de specialforbund der kan og vil prioritere udvikling af talent- og elitearbejdet.

Hvis jeg bliver valgt, vil jeg blandt andet arbejde for,

at vi som specialforbund får de bedst mulige rammer til at drive og udvikle vores idræt indenfor såvel på bredde som på eliteområdet

at DIF fokuserer på både styrker, potentialer og udfordringer hos specialforbundene,

at DIF sikrer tilstedeværelse af de rigtige kompetencer og nødvendige ressourcer, så vi i specialforbundene kan udvikle og nytænke vores idræt, og derved på kvalificeret vis kan yde vores til at fremme, udvikle og udbrede i drætten i Danmark,

at DIF fortsætter med at udvikle hvordan og hvorledes vi specialforbund involveres i tilblivelsen af politikker og strategier for fællesskabet,

At DIF som den største idrætsorganisation er tydelig og dagsordensættende på den idrætspolitiske scene.

Herudover vil jeg have fokus på, hvorledes DIF løfter opgaverne omkring interessevaretagelsen, så vi opleves som en professionel, troværdig og handlekraftig organisation.

Lidt om mig selv

Jeg er en årgang 1953 og gift med Doris på 29. år.

Den 1. april 2014 trådte jeg tilbage fra arbejdsmarkedet efter at have beskæftiget mig med offentlig administration i over 42 år – heraf knap 25 år som direktør senest ved Assens Kommune med ansvarsområderne: Social, sundhed, arbejdsmarked, borgerservice, digitalisering og velfærdsteknologi.

Jeg føler mig særdeles privilegeret ved, at jeg nu fuldt kan beskæftige mig med idrætten, som har fyldt og stadigvæk fylder rigtig meget i mit liv. Jeg har lige fra ungdomsårene været en del af idrætten både som udøver og som frivillig.

Jeg har stor praktisk erfaring med visionsarbejde og målfastsættelse samt deraf afledt udarbejdelse af strategier for målopfyldelse og efterfølgende implementering i politisk ledet organisationer.

I mit arbejde har jeg blandt andet altid lagt på en tillidsbaseret dialog med og involvering af interessenterne som kombineret med både samarbejdsvilje og -evne har ført til mange gode resultater.

Aktuelt er jeg formand for Dansk Golf Union (med i bestyrelsen siden 2007), bestyrelsesmedlem i den erhvervsdrivende fond Haarby-Hallerne, medlem af styregruppen Sport Event Fyn og bestyrelsesmedlem i Daresco A/S.

Jeg mener, at jeg har en hel del at byde ind med, og kan garantere, at hvis jeg bliver valgt, vil alle specialforbund opleve at få en topmotiveret og engageret repræsentant, som ligeledes har den tid, der nødvendigvis må være til rådighed for at varetage opgaven som medlem af DIF's bestyrelse.

Danmarks Idrætsforbund
Att.: Adm. direktør Morten Mølholm

DANSK GOLF UNION
Idrættens Hus
Brøndby Stadion 20
2605 Brøndby

t +45 43 26 27 00
f +45 43 26 27 01
info@dgu.org

danskgolfunion.dk
golf.dk

Protektor:
H.K.H. Kronprinsesse Mary

Hovedsponsor:



Dato 29. februar 2016

Valg til DIF's bestyrelse

Dansk Golf Union opstiller hermed vores formand Jim Staffensen til valg til DIF's bestyrelse som henholdsvis næstformand eller menigt medlem. Se venligst vedhæftede.

På bestyrelsens vegne

Dansk Golf Union

A handwritten signature in black ink, appearing to read "Lars Broch Christensen".

Lars Broch Christensen
Bestyrelsesmedlem

Officiel indstilling af Agi Szocska til DIF's bestyrelse

Som nyvalgt formand i Dansk Tennis Forbund (DTF) er det en af mine første officielle gøremål at indstille Agi Szocska som kandidat til menigt medlem af Danmarks Idrætsforbunds bestyrelse.

Et samlet Tennisdanmark og DTF's bestyrelse står bag Agi Szocskas stærke kandidatur.

Frivillighed, dynamik, fællesskab, kulturbærende, tillid og troværdighed er Agi Szocskas egne nøgleord i bestræbelsen på at gøre en forskel i foreningsidrætten.

Ikke bare dansk tennis, men foreningsidrætten i almindelighed står på en brændende platform, hvor medlemmerne/forbrugerne efterspørger digitale og lettilgængelige løsninger, fleksibilitet og oplevelser.

Dette adresseres i DIF's ambitiøse Politiske Program 2015-2020, og vi er selv i offensiven i DTF for at kunne konkurrere med de private udbydere og den selvorganiserende idræt.

Agi Szocska er garant for hårdt arbejde i foreningsidrættens ånd. Agi Szocska er garant for innovative ideer og konkrete bud på, hvorledes foreningsidrættens position i forhold til andre idrætstilbud styrkes. Agi Szocska er deslige qua stærke menneskelige værdier og høj integritet garant for at skabe en stærk samarbejdskultur, hvilket vil komme alle specialforbund til gode.

Agi Szocska er formet af både foreningsidrætten samt mekanismerne i en kommercialiseret verden som medicinalindustrien.

Alt dette gør Agi Szocska til en fremragende bestyrelseskandidat i DIF-regi.

Kære formandskollegaer, stem på Agi.

Med venlig hilsen,
Henrik Thorsøe Pedersen, formand i Dansk Tennis Forbund



Agi Szocska

Kandidat til DIF's bestyrelse

Dansk Tennis Forbund



Samarbejdende forandringsleder med solide rødder i foreningsidrætten

Agi Szocska er født ind i og opvokset i foreningsidrætten, og hun brænder for at sikre foreningsidrættens position i det danske samfund. Gennem sit professionelle virke i medicinalindustrien og med en baggrund som sygeplejerske, HD i afsætning/markedsføring og bachelor i psykologi har Agi Szocska vist sig at være en yderst kompetent og samarbejdsorienteret forandringsleder, der hver dag kæmper for at gøre en reel forskel.

Mærkesager i DIF

Agi Szocska kæmper for at:

Styrke foreningsidrættens position ift. andre idrætstilbud

"Jeg ser det som DIF-idrættens vigtigste opgave at styrke foreningsidrættens position ift. andre idrætstilbud i Danmark."

Styrke samarbejdet på tværs af specialforbund

"For at lykkes med at styrke idrættens position ift. andre idrætstilbud, er det afgørende, at vi både står sammen og arbejder sammen på tværs af specialforbund for at målrette foreningsidrættens tilbud til danskernes idrætsønsker og -behov."

Styrke foreningsidrættens rolle som løftestang for folkesundheden – Vision 25-50-75

"DIF-idrætten spiller en central rolle som løftestang for folkesundheden. I mit professionelle arbejde ser jeg alt for mange mennesker, der kunne have undgået livsstilssygdomme som diabetes og hjerte/kar-sygdomme, hvis de blot havde været mere idrætsaktive. Derfor er vores fælles vision med DGI så enorm vigtig."

Styrke foreningsidrættens rolle som løftestang for integration

"DIF-idrætten spiller også en vigtig rolle som løftestang for integration. Jeg har selv ungarske rødder, og jeg ved, hvor meget det har betydet for mine forældre at deltage aktivt i det danske foreningsliv og derigennem få et netværk og blive integreret i det danske samfund."

Fortsat at sikre Good Governance i dansk idræt

"Anstændighed er en personlig dyd for mig, og den vil jeg naturligvis bringe med ind i bestyrelsesarbejdet i DIF og derigennem fortsat sikre Good Governance i dansk idræt."

Politiske resultater skabt i DTF-regi

Agi Szocska har haft sæde i Dansk Tennis Forbunds bestyrelse i perioden 2012-2016. Agi Szocska var politisk ansvarlig for klubudviklingsområdet og sad i styregruppen for Bevæg Dig For Livet – Tennis. Tiden er bl.a. brugt på:

- At sikre fortsat klubudvikling gennem DIF/DTF-projektet Moderklubber og Vidensdeling i Tennisdanmark.
- At søsætte DTF's og DGI Tennis' Bevæg Dig For Livet-projekt.
- At etablere Tennissportens Dag som en årligt tilbagevendende rekrutteringsbegivenhed.
- At sikre, at mange klubber i samarbejde med kommuner udbyder Skoletennis-forløb.
- At fastholde motionister gennem et populært og fleksibelt turneringstilbud ved navn DTF Cup.
- At sikre medlemstilgang af voksenmotionister via et fleksibelt nybegynder-forløb ved navn Voksenintroduktion.

Idrætspolitisk og idrætslig baggrund

- 2012-2016: Bestyrelsesmedlem i Dansk Tennis Forbund + politisk ansvarlig for klubudviklingsområdet samt styregruppemedlem i Bevæg Dig For Livet – Tennis.
- 2011-2016: Formand for Fyns Tennis Union.
- 2008-2011: Formand i tennisklubben Stjernen i Odense.
- 1987-1995: Divisionshåndboldspiller.
- 1980-1983: Dannede Danmarks første vandpolohold.
- 1978-1987: Ungdomstræner i håndbold.
- 1976-1980: Elitesvømmer.



Kort om Agi Szocska

Agi Szocska, som er 52 år (født i 1963), har dyrket foreningsidræt hele sit liv bl.a. svømning i fem år, håndbold i 35 år, tennis i ti år og golf i otte år.

Agi Szocska er uddannet sygeplejerske, markedsøkonom, HD i marketing og professionsbachelor i psykologi.

I de seneste 23 år har Agi Szocska arbejdet i medicinalindustrien. Hun arbejder i dag som Specialist Key Account Manager, Region Syd samt delvist Region Midt inden for hjerte/kar- og diabetesmedicin hos medicinalfirmaet Boehringer Ingelheim.

Agi Szocska er opvokset i Haderslev og bor i Odense.

EVENTUELT





DIF
DANMARKS IDRÆTSFORBUND

IDRÆTTENS HUS
BRØNDBY STADION 20
2605 BRØNDBY

04.2016
DESIGN 1808
LAYOUT/TRYK FORMEON APS