DAGSORDEN

ÅRSMØDE

FORUM **REPRÆSENTANTSKABET**
Mødedato: 3. maj 2025
Mødestart: Kl. 09.00
Mødested: Gunnar Nu Salen, Idrættens Hus

1. Valg af dirigent

2. Formandens beretning

Den mundtlige årsberetning præsenteres af Danmarks Idrætsforbunds formand Hans Natorp.

3. Forelæggelse af revideret regnskab til godkendelse

Regnskabet omhandler perioden 1. januar – 31. december 2024.

Repræsentantskabet præsenteres for DIF's ESG- og ansvarsrapport.

4. Behandling af forslag

Repræsentantskabet behandler følgende lovforslag:

4.1 Medlemsoptagelse af Dansk Padel Forbund

Præsentation af Dansk Padel Forbund.

Repræsentantskabet drøfter forslag om optagelse af Dansk Padel Forbund i DIF.

4.2 Atletkomitéens formål og sammensætning

Repræsentantskabet drøfter forslag om ændring i DIF's lovregulativ – Lovregulativ VII vedr. Atletkomitéen.

4.3 Ophør af suppleantordning i DIF's bestyrelse

Repræsentantskabet drøfter forslag om ændring i DIF's love vedr. suppleantordningen.

4.4 Nedsættelse af en elitearbejdsgruppe

Repræsentantskabet drøfter forslag fra Triatlon Danmark om nedsættelse af en elitearbejdsgruppe, der har til formål at sætte fokus på DIF's elitefinansiering, støtte og support.

4.5 Understøttelse af The World Games

Repræsentantskabet drøfter forslag fra Danmarks Bowling Forbund, Bueskydning Danmark, Dansk Vandski & Wakeboard Forbund, Dansk Orienterings-Forbund samt Dansk Kano og Kajak Forbund om, at DIF skal understøtte The World Games deltagelse.

5. Årets Specialforbund 2025

Repræsentantskabet kårer Årets Specialforbund.

6. Valg til DIF's bestyrelse

6.1 Valg af formand

Hans Natorp er på valg for to år. Genopstiller.

6.2 Valg af økonomiansvarlig

Jens Hornemann er på valg for to år. Genopstiller.

6.3 Valg af tre bestyrelsesmedlemmer

Anna Harboe Falkenberg er på valg for to år. Genopstiller.

Kenneth Plummer er på valg for to år. Genopstiller.

Rikke Rønholt er på valg for to år. Genopstiller ikke.

Pia M. Johansen fra SvømDanmark. Opstiller.

6.4 Valg af to suppleanter

Der skal vælges en første og en anden suppleant.

7. Valg til DIF's Appelinstans

Valg af to medlemmer.

Nanna Blach er på valg for en femårig periode. Genopstiller.

John Skovbjerg er på valg. Genopstiller.[1]

8. Valg til Matchfixingnævnet

Valg af en formand for to år.

Mikael Friis Rasmussen er på valg. Genopstiller.

Valg af et ordinært medlem for to år.

Henrik Johnsen er på valg. Genopstiller.

9. Valg til Dopingnævnet

Valg af et medlem med medicinsk baggrund for tre år.

Helle Bosselmann er på valg. Genopstiller.

Valg af to suppleanter for et år.

Henrik Johnsen (Jura) er på valg. Genopstiller.

Jon Bjarke Rasmussen (Medicin) er på valg. Genopstiller.

10. Valg til Etisk Komité

Valg af en formand for to år.

Jens Evald er på valg. Genopstiller.

Valg af et menigt medlem for to år.

Mads Kruse-Andersen er på valg. Genopstiller.

11. Valg af intern revisor

Valg af et medlem for to år.

Torben Kristensen er på valg. Genopstiller.

[1] John Skovbjerg er på valg for en etårig periode, da han fylder 70 i januar 2026 og derfor udtræder af DIF's Appelinstans ved DIF Årsmøde 2026, jf. §11, stik. 10 i DIF's love.

12. Eventuelt

Danmarks Idrætsforbund

Årsrapport 2024

Indhold

Ledelsespåtegning	2
Den uafhængige revisors revisionspåtegning	3
Revisionspåtegning – Intern revision	7
Oplysninger om forbundet	8
Ledelsens beretning	9
Anvendt regnskabspraksis	28
Resultatopgørelse	31
Balance 31. december	34
Pengestrømsopgørelse	36
Noter	37
Antal fuldtidsansatte	60
Regnskab opstillet efter Kulturministeriets bekendtgørelse	62
Bilag til ledelsesberetning	67

Ledelsespåtegning

Bestyrelse og direktion har dags dato behandlet og godkendt årsrapporten for 2024 for Danmarks Idrætsforbund.

Årsrapporten er aflagt efter gældende regnskabsbestemmelser. Vi anser den valgte regnskabspraksis for hensigtsmæssig, således at årsrapporten giver et retvisende billede af forbundets aktiver, passiver og finansielle stilling pr. 31. december 2024 samt resultat og pengestrømme for regnskabsåret 1. januar – 31. december 2024.

Det er ligeledes vores opfattelse, at der er etableret forretningsgange og interne kontroller, der understøtter, at de dispositioner, der er omfattet af årsregnskabet, er i overensstemmelse med meddelte bevillinger, love og andre forskrifter samt med indgåede aftaler og sædvanlig praksis; og at der er taget skyldige økonomiske hensyn ved forvaltningen af de midler og driften af forbundet, der er omfattet af regnskabet.

Årsrapporten for 2024 for Danmarks Idrætsforbund indstilles til repræsentantskabets godkendelse.

Brøndby den 29. marts 2025

Direktion:

Morten Mølholm Hansen
Administrerende direktør

Bestyrelsen:

Hans Natorp
Formand

Thomas Bach
næstformand

Frans Hammer
næstformand

Jens Hornemann
økonomiansvarlig

Thomas Christensen

Camilla Lyngsøe

Anna Harboe Falkenberg

Jette Albinus

Kenneth Plummer

Asger Fischer Mølgaard

Rikke Rønholt Albertsen

Den uafhængige revisors revisionspåtegning

Til repræsentantskabet i Danmarks Idrætsforbund

Revisionspåtegning på årsregnskabet

Konklusion

Vi har revideret årsregnskabet for Danmarks Idrætsforbund for regnskabsåret 1. januar - 31. december 2024, der omfatter anvendt regnskabspraksis, resultatopgørelse, balance, pengestrømsopgørelse og noter. Årsregnskabet udarbejdes efter Kulturministeriets bekendtgørelse nr. 1701 af 21. december 2010, kap. 4 og 6.

Det er vores opfattelse, at årsregnskabet giver et retvisende billede af forbundets aktiver, passiver og finansielle stilling pr. 31. december 2024 samt af resultatet af forbundets aktiviteter og pengestrømme for regnskabsåret 1. januar - 31. december 2024 i overensstemmelse med Kulturministeriets bekendtgørelse nr. 1701 af 21. december 2010, kap. 4 og 6.

Grundlag for konklusion

Vi har udført vores revision i overensstemmelse med internationale standarder om revision og de yderligere krav, der er gældende i Danmark samt standarderne for offentlig revision, idet revisionen udføres på grundlag af bestemmelserne i Kulturministeriets bekendtgørelse nr. 1701 af 21. december 2010, kap. 4 og 6. Vores ansvar ifølge disse standarder og krav er nærmere beskrevet i revisionspåtegningens afsnit "Revisors ansvar for revisionen af årsregnskabet". Det er vores opfattelse, at det opnåede revisionsbevis er tilstrækkeligt og egnet som grundlag for vores konklusion.

Uafhængighed

Vi er uafhængige af forbundet i overensstemmelse med International Ethics Standards Board for Accountants' internationale retningslinjer for revisorers etiske adfærd (IESBA Code) og de yderligere etiske krav, der er gældende i Danmark, ligesom vi har opfyldt vores øvrige etiske forpligtelser i henhold til disse krav og IESBA Code.

Fremhævelse af forhold vedrørende revisionen

Forbundet har i overensstemmelse med Kulturministeriets bekendtgørelse nr. 1701 af 21. december 2010, kap. 4 og 6, som sammenligningstal medtaget de af bestyrelsen godkendte resultatbudgetter for 2024 og 2025. Budgettallene har ikke været underlagt revision.

Ledelsens ansvar for årsregnskabet

Ledelsen har ansvaret for udarbejdelsen af et årsregnskab, der giver et retvisende billede i overensstemmelse med Kulturministeriets bekendtgørelse nr. 1701 af 21. december 2010, kap. 4 og 6. Ledelsen har endvidere ansvaret for den interne kontrol, som ledelsen anser for nødvendig for at udarbejde et årsregnskab uden væsentlig fejlinformation, uanset om denne skyldes besvigelser eller fejl.

Ved udarbejdelsen af årsregnskabet er ledelsen ansvarlig for at vurdere forbundets evne til at fortsætte driften; at oplyse om forhold vedrørende fortsat drift, hvor dette er relevant; samt at udarbejde årsregnskabet

på grundlag af regnskabsprincippet om fortsat drift, medmindre ledelsen enten har til hensigt at likvidere forbundet, indstille driften eller ikke har andet realistisk alternativ end at gøre dette.

Revisors ansvar for revisionen af årsregnskabet

Vores mål er at opnå høj grad af sikkerhed for, om årsregnskabet som helhed er uden væsentlig fejlinformation, uanset om denne skyldes besvigelser eller fejl, og at afgive en revisionspåtegning med en konklusion. Høj grad af sikkerhed er et højt niveau af sikkerhed, men er ikke en garanti for, at en revision, der udføres i overensstemmelse med internationale standarder om revision og de yderligere krav, der er gældende i Danmark, samt standarderne for offentlig revision, altid vil afdække væsentlig fejlinformation, når sådan findes. Fejlinformationer kan opstå som følge af besvigelser eller fejl og kan betragtes som væsentlige, hvis det med rimelighed kan forventes, at de enkeltvis eller samlet har indflydelse på de økonomiske beslutninger, som regnskabsbrugerne træffer på grundlag af årsregnskabet.

Som led i en revision, der udføres i overensstemmelse med internationale standarder om revision og de yderligere krav, der er gældende i Danmark, samt standarderne for offentlig revision, foretager vi faglige vurderinger og opretholder professionel skepsis under revisionen. Herudover:

- Identificerer og vurderer vi risikoen for væsentlig fejlinformation i årsregnskabet, uanset om denne skyldes besvigelser eller fejl, udformer og udfører revisionshandlinger som reaktion på disse risici samt opnår revisionsbevis, der er tilstrækkeligt og egnet til at danne grundlag for vores konklusion. Risikoen for ikke at opdage væsentlig fejlinformation forårsaget af besvigelser er højere end ved væsentlig fejlinformation forårsaget af fejl, idet besvigelser kan omfatte sammensværgelser, dokumentfalsk, bevidste udeladelser, vildledning eller tilsidesættelse af intern kontrol.

- Opnår vi forståelse af den interne kontrol med relevans for revisionen for at kunne udforme revisionshandlinger, der er passende efter omstændighederne, men ikke for at kunne udtrykke en konklusion om effektiviteten af forbundets interne kontrol.

- Tager vi stilling til, om den regnskabspraksis, som er anvendt af ledelsen, er passende, samt om de regnskabsmæssige skøn og tilknyttede oplysninger, som ledelsen har udarbejdet, er rimelige.

- Konkluderer vi, om ledelsens udarbejdelse af årsregnskabet på grundlag af regnskabsprincippet om fortsat drift er passende, samt om der på grundlag af det opnåede revisionsbevis er væsentlig usikkerhed forbundet med begivenheder eller forhold, der kan skabe betydelig tvivl om forbundets evne til at fortsætte driften. Hvis vi konkluderer, at der er en væsentlig usikkerhed, skal vi i vores revisionspåtegning gøre opmærksom på oplysninger herom i årsregnskabet eller, hvis sådanne oplysninger ikke er tilstrækkelige, modificere vores konklusion. Vores konklusion er baseret på det revisionsbevis, der er opnået frem til datoen for vores revisionspåtegning. Fremtidige begivenheder eller forhold kan dog medføre, at forbundet ikke længere kan fortsætte driften.

- Tager vi stilling til den samlede præsentation, struktur og indhold af årsregnskabet, herunder noteoplysningerne, samt om årsregnskabet afspejler de underliggende transaktioner og begivenheder på en sådan måde, at der gives et retvisende billede heraf.

Vi kommunikerer med den øverste ledelse om bl.a. det planlagte omfang og den tidsmæssige placering af revisionen samt betydelige revisionsmæssige observationer, herunder eventuelle betydelige mangler i intern kontrol, som vi identificerer under revisionen.

Udtalelse om ledelsesberetningen

Ledelsen er ansvarlig for ledelsesberetningen.

Vores konklusion om årsregnskabet omfatter ikke ledelsesberetningen, og vi udtrykker ingen form for konklusion med sikkerhed om ledelsesberetningen.

I tilknytning til vores revision af årsregnskabet er det vores ansvar at læse ledelsesberetningen og i den forbindelse overveje, om ledelsesberetningen er væsentligt inkonsistent med årsregnskabet eller vores viden opnået ved revisionen eller på anden måde synes at indeholde væsentlig fejlinformation.

Vores ansvar er derudover at overveje, om ledelsesberetningen indeholder krævede oplysninger i henhold til Kulturministeriets bekendtgørelse nr. 1701 af 21. december 2010, kap. 4 og 6.

Baseret på det udførte arbejde er det vores opfattelse, at ledelsesberetningen er i overensstemmelse med årsregnskabet og er udarbejdet i overensstemmelse med kravene i Kulturministeriets bekendtgørelse nr. 1701 af 21. december 2010, kap. 4 og 6. Vi har ikke fundet væsentlig fejlinformation i ledelsesberetningen.

Erklæring i henhold til anden lovgivning og øvrig regulering

Udtalelse om juridisk-kritisk revision og forvaltningsrevision

Ledelsen er ansvarlig for, at de dispositioner, der er omfattet af regnskabsaflæggelsen, er i overensstemmelse med meddelte bevillinger, love og andre forskrifter samt med indgåede aftaler og sædvanlig praksis. Ledelsen er også ansvarlig for, at der er taget skyldige økonomiske hensyn ved forvaltningen af de midler og driften af de virksomheder, der er omfattet af årsregnskabet. Ledelsen har i den forbindelse ansvar for at etablere systemer og processer, der understøtter sparsommelighed, produktivitet og effektivitet.

I tilknytning til vores revision af årsregnskabet er det vores ansvar at gennemføre juridisk-kritisk revision og forvaltningsrevision af udvalgte emner i overensstemmelse med standarderne for offentlig revision. I vores juridisk-kritiske revision efterprøver vi med høj grad af sikkerhed for de udvalgte emner, om de undersøgte dispositioner, der er omfattet af regnskabsaflæggelsen, er i overensstemmelse med de relevante bestemmelser i bevillinger, love og andre forskrifter samt indgåede aftaler og sædvanlig praksis. I vores forvaltningsrevision vurderer vi med høj grad af sikkerhed, om de undersøgte systemer, processer eller dispositioner understøtter skyldige økonomiske hensyn ved forvaltningen af de midler og driften af de virksomheder, der er omfattet af årsregnskabet.

Ved en juridisk-kritisk revision efterprøver vi med høj grad af sikkerhed, om de dispositioner, der er omfattet af det udvalgte emne, er i overensstemmelse med de relevante bestemmelser i bevillinger, love og andre forskrifter samt med indgåede aftaler og sædvanlig praksis. Ved en forvaltningsrevision vurderer vi med høj grad af sikkerhed, om de systemer, processer eller dispositioner, der er omfattet af det udvalgte emne, understøtter skyldige økonomiske hensyn ved driften af aktiviteterne og forvaltningen af de midler, der er omfattet af årsregnskabet.

Vores revision af hvert udvalgt emne tager sigte på at opnå tilstrækkeligt og egnet revisionsbevis som grundlag for en konklusion med høj grad af sikkerhed om det pågældende emne. Ved en revision kan der ikke opnås fuldstændig sikkerhed for at opdage alle regelbrud eller forvaltningsmangler. Da vi alene har udført juridisk-kritisk revision og forvaltningsrevision af de udvalgte emner, kan vi ikke udtale os med sikkerhed om, at der ikke kan være væsentlige regelbrud eller væsentlige forvaltningsmangler på områder, der falder uden

for de udvalgte emner. Hvis vi på grundlag af det udførte arbejde konkluderer, at der er anledning til væsentlige kritiske bemærkninger, skal vi rapportere herom i denne udtalelse.

Vi har ingen væsentlige kritiske bemærkninger at rapportere i den forbindelse.

København, den 29. marts 2025

EY GODKENDT REVISIONSPARTNERSELSKAB
CVR-nr. 30 70 02 28

Ulrik B. Vassing
statsaut. revisor
mne32827

Rasmus F. Andersen
statsaut. revisor
mne44147

Revisionspåtegning - Intern revision

Til repræsentantskabet for Danmarks Idrætsforbund

Som repræsentantskabsvalgte interne revisorer i Danmarks Idrætsforbund har vi i tilknytning til den revision, der er foretaget af de eksterne revisorer, revideret årsregnskabet for 2024.

Den udførte revision

Vores revision har været baseret på en række revisionshandlinger med henblik på at opnå bevis for, at årsregnskabet ikke indeholder væsentlig fejlinformation. Vi har analyseret afvigelser mellem regnskabet og budgettet, gennemgået udvalgte konti, vurderet de administrative rutiner i relation til interne kontrolfunktioner og gennemgået årsregnskabets indhold og præsentation.

Konklusion

Det er vores opfattelse, at årsregnskabet giver et retvisende billede af Danmarks Idrætsforbunds resultat for 2024 og finansielle stilling pr. 31. december 2024.

Vores revision har ikke givet anledning til bemærkninger.

København den 29. marts 2025

Torben Kristensen
intern revisor

Conny Sørensen
intern revisor

Oplysninger om forbundet

Danmarks Idrætsforbund
Idrættens Hus
Brøndby Stadion 20
2605 Brøndby
www.dif.dk

Telefon: 63 20 61 00

Bestyrelse

Hans Natorp (formand)

Thomas Bach (næstformand)

Frans Hammer (næstformand)

Jens Hornemann (økonomiansvarlig)

Asger Fischer Mølgaard

Thomas Christensen

Camilla Lyngsø

Anna Harboe Falkenberg

Jette Albinus

Kenneth Plummer

Rikke Rønholt Albertsen

Direktion

Morten Mølholm Hansen (administrerende direktør)

Revisor

EY
Godkendt Revisionspartnerselskab
CVR. nr. 30 70 02 28

Bank

Nordea Danmark, filial af Nordea Bank AB (publ), Sverige

CVR

56 80 83 10

Momsregistrering

Danmarks Idrætsforbund er som forening som hovedregel momsfritaget, dog er en del af forbundets salgsvirksomhed omfattet af momspligten.

Repræsentantskab

Ordinært repræsentantskabsmøde afholdes lørdag den 3. maj 2025 i Idrættens Hus.

Ledelsens beretning

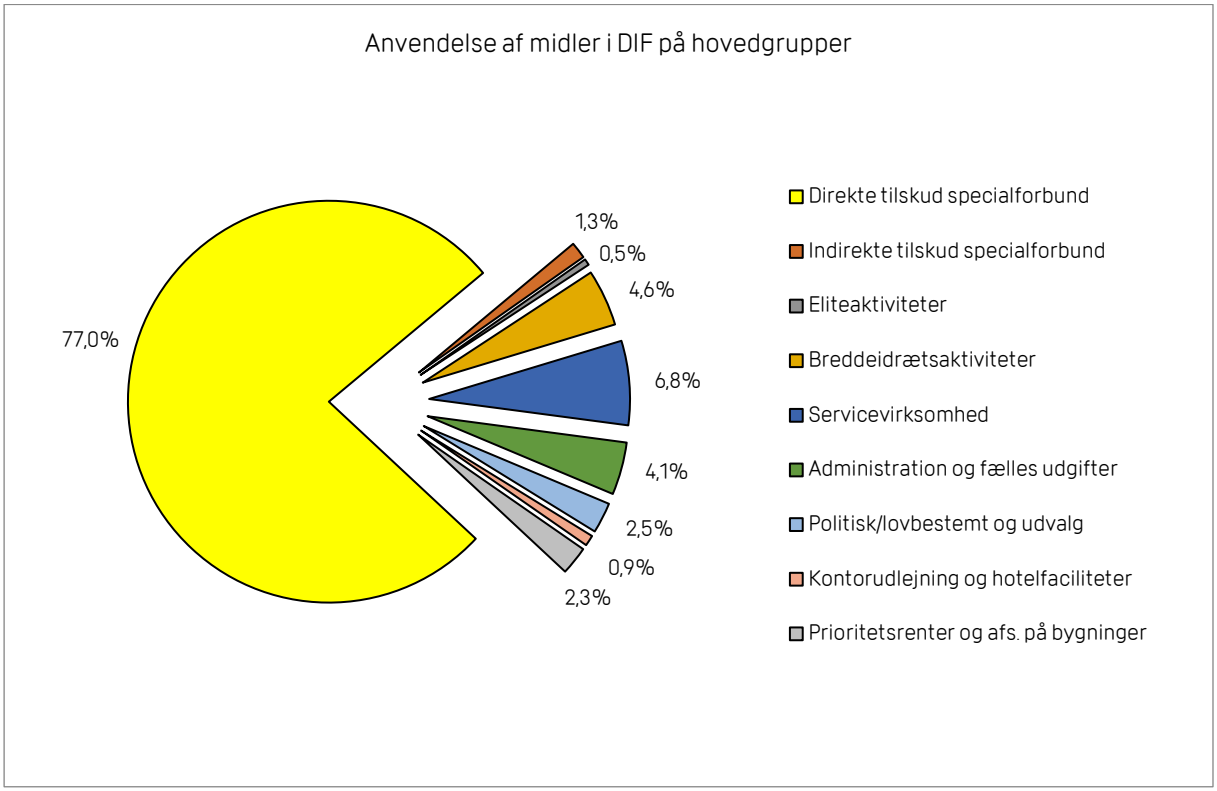
Regnskabet for kalenderåret 2024 udviser et overskud på 4,3 mio. kr. mod et budgetteret overskud på 1,8 mio. kr. Regnskabets balancesum udgør 407 mio. kr., og egenkapitalen udgør i alt 94 mio. kr.

Resultatet af den ordinære drift efter de henlagte disponeringer på 11,7 mio. kr. udgør et underskud på 4,4 mio. kr. hvilket er en afvigelse på 5,4 mio. kr. i forhold til det budgetterede.

Efterfølgende redegøres supplerende for en række forhold af væsentlig karakter.

Økonomi

DIF har i 2024 opnået indtægter for overskudsandel fra Danske Lotterispil og Klasselotteriet og fra IOC-sponsorer og DIF/TD kommerciel på i alt 357,7 mio. kr. Indtægterne er i 2024 anvendt på følgende omkostningsgrupper:



Godt 78,3 % (2023: 78,4 %) af de samlede midler går enten direkte eller indirekte til DIF's specialforbund samt Team Danmark.

De direkte tilskud udgør 77,0% (2023: 76,7 %) og omfatter økonomisk støttestruktur, særligt tilskud til TankeSport, revisionstilskud, BDFL Foreningsfitness, IKC, nye medlemsformer, vision 25-50-75 (årlig kommunal motionsvaneundersøgelse), tilskud til internationalt samarbejde, projekt DM-uge, særlige indsatser i København, frivillighedspris, digitalisering, whistleblowerordning samt de lovbestemte tilskud til Team Danmark og DBU. Af regnskabets note 31 fremgår specifikation af de direkte tilskud fordelt pr. forbund.

De indirekte tilskud udgør 1,3 % (2023: 1,6 %) og omfatter de kollektive forsikringer og CFR (Centralt Forenings Register)

Af de samlede midler går 0,5 % (2023: 0,7 %) til eliteaktiviteter herunder det olympiske og internationale arbejde. Breddeidrætsaktiviteterne udgør 4,6 % (2023: 4,7 %) og godt 6,8 % (2023: 6,5 %) af de samlede midler anvendes til DIF's servicevirksomhed såsom, Public Affairs, Ledelsessekretariat og Kommunikation samt Idrætsliv.

Administrationen, dvs. Økonomi, IT, HR og fællesudgifter anvender 4,1 % (2023: 4,4 %) af de samlede midler.

Udgifter til bestyrelse, repræsentantskab, national- og international mødevirksomhed samt udvalg udgør 2,5 % (2023: 2,0 %) af de samlede midler. Kontorudlejning og hotelfaciliteter anvender 0,9 % (2023: 1,1 %), mens der anvendes 2,3 % (2023: 2,3 %) til prioritetsrenter og afskrivninger på bygninger.

Årsrapporten udviser et overskud på 4.336 t.kr. mod et budgetteret overskud på 1.779 t.kr., hvilket resulterer i en positiv afvigelse på 2.557 t.kr. De væsentligste afvigelser fremkommer på følgende hovedposter:

Hovedposter resultatopgørelsen t.kr.	**Faktisk 2024**	**Budget 2024**	**Afvigelse**
Indtægter Danske Lotterispil	348.428	345.730	2.698
Indtægter IOC-sponsorer og DIF/TD kommerciel	9.290	4.400	4.890
Indtægter i alt	**357.718**	**350.130**	**7.588**
Lovbestemt tilskud	35.435	35.160	275
Breddeidrætsaktiviteter	15.896	16.473	-577
Andre udgifter og servicevirksomhed	47.007	46.049	958
Ekstraordinære poster	4.500	0	4.500
Øvrige udgifter	250.544	250.669	-125
Omkostninger i alt	**353.382**	**348.351**	**5.031**
Årets resultat før disponering	**4.336**	**1.779**	**2.557**
Disponeringer:			
Overført fra henlagt til tværidrætslige tiltag, DM-uge	-2.003	-2.296	293
Overført fra henlagt diversitetsstøtte til 2024	-1.000	0	-1.000
Overført fra henlagt til strategiaftaler 2026-2029	3.091	3.075	16
Overført fra henlagt til strategiaftaler 2030-2033	1.600	0	1.600
Overført til henlagt til at kompensere for manglende IOC Top indtægter for 2025-2028	7.000	0	7.000
Overført resultat fra egenkapitalen	-4.352	1.000	-5.352
Disponeringer i alt	**4.336**	**1.779**	**2.557**

Nedenfor er redegjort for årsagen til de væsentligste budgetafvigelser.

Afvigelsesforklaringer - resultatopgørelse:

Indtægter Danske Lotterispil
Indtægterne fra Danske Lotterispil afviger positivt med 2.7 mio. kr., hvilket skyldes, at forbrugerprisindekset endte med en regulering på 3,3 % mod budgetteret 2,5%. Efter at de lovbestemte tilskud er reguleret, er andelen af merindtægten (2/3-dele af 2,4 mio. kr. svarende til 1,6 mio. kr.), henlagt til de kommende strategiaftaler for 2030-2033. Denne model er beskrevet i budgetudkastet 2024.

Kommercielle indtægter IOC-sponsorer og DIF/TD kommerciel
Indtægter fra IOC-sponsorer afviger positivt med 4,9 mio. kr. Den positive afvigelse skyldes OL-overskuddet for Paris-olympiaden 2021-2024.

Lovbestemt tilskud
Lovbestemt tilskud til Team Danmark og DBU afviger negativt med 0,3 mio. kr. som følge af, at forbrugerprisindekset endte på 3,3 % mod budgetteret 2,5%.

Breddeidrætsaktiviteter
Breddeidrætsaktiviteter afviger positivt med 0,6 mio. kr. som følge af færre møde- og rejseomkostninger samt besparelse i lønomkostninger ifm. finansiering fra ansøgte projektmidler.

Andre udgifter og servicevirksomhed
Andre udgifter og servicevirksomhed afviger negativt med 1,0 mio. kr. som følge af flere omkostninger end budgetteret primær vedrørende vedtægtsbestemt og national mødevirksomhed ifm. afholdelse af års- og budgetmøde, til møder ifm. Sportsgallaen om det politiske program, årets frivillige og årets fund mv.

Ekstraordinære poster
Ekstraordinære udgifter på 4,5 mio. kr. vedr. Microsoft licenser, som følge af fratagelse af NGO-status og dels har medført engangsomkostninger til adskillelse af den eksisterende tenant og oprettelse af nye tenants.

Resultatet, som er et overskud på 4.336 t.kr. før disponeringer, anses for tilfredsstillende og disponeres således, at 2.003 t.kr. overføres fra henlagt til tværidrætslige tiltag, 1.000 t.kr. overføres fra henlagt til diversitetsstøtte 2024- 2025, 3.091 t.kr. overføres til henlagt til strategiaftaler 2026-2029, 1.600 t.kr. overføres til henlagt til strategiaftaler 2030-2033, 7.000 t.kr. overføres til kompensation for manglende IOC Topsponsortilskud 2025-2028 og 4.352 t.kr. overføres fra egenkapitalen.

I år er det især 6 balanceposter, som påvirker den samlede balancesum. Balancesummen er faldet med 25,9 mio. kr. i forhold til sidste år.

Hovedposter balancen t.kr.	**Faktisk 2024**	**Faktisk 2023**	**Afvigelse**
Materielle anlægsaktiver -Idrættens Hus	234.788	228.740	6.048
Finansielle anlægsaktiver -obligationer	55.019	111.911	-56.892
Øvrige aktiver i alt	117.227	92.325	24.902
Aktiver i alt	**407.034**	**432.976**	**-25.942**
Kortfristet gæld REPO-lån i egne obligationer	54.104	110.069	-55.965
Skyldig A-skat, pension, ATP m.v.	7.963	17.505	-9.542
Øvrige passiver i alt	344.967	305.402	39.565
Passiver i alt	**407.034**	**432.976**	**-25.942**

Balancekonti - afvigelser

Idrættens Hus:
Idrættens Hus er steget med 6,0 mio. kr. Stigningen skyldes primært en større renovering af taget på Idrættens Hus og facaderne på hus C.

Obligationer:
For at mindske udgifterne til negative renter, blev der i 2021 indgået en repoforretning med Nordea, hvor der blev købt obligationer. Andel af obligationerne udløber årligt, pr. 31.12.2024 er de i alt formindsket med 56,9 mio.kr. Den nominelle værdi er 55,0 mio. kr. og kursværdi pr. 31.12.2024 er 53,6 mio.kr.

REPO-lån i egne obligationer:
For at mindske udgifterne til negative renter, blev der i 2021 indgået en repoforretning med Nordea. Da en andel af obligationsbeholdningen udløber årligt, er REPO lånet faldet med 56,9 mio.kr. Obligationerne er pr. 31.12.2024 belånt fuldt ud.

Skyldig A-skat, pension, ATP m.v.:
Faldet i skyldig A-skat, pension, ATP m.v. på 9,5 mio. kr. skyldes at betaling af den udskudte A-skat og AM-bidrag for juli og august 2023 er betalt den 29.02.2024.

Bevæg dig for livet

Bevæg dig for livet er DIF og DGI's samarbejde om at gøre Danmark til verdens mest aktive nation. Med Bevæg dig for livet har DGI, DIF, TrygFonden og Nordea-fonden i 2015 igangsat danmarkshistoriens største idrætspolitiske satsning. Bevæg dig for livet blev støttet af Nordea-fonden og TrygFonden med i alt 95 mio. kr. i en treårig periode 2018-2020 og efterfølgende i en ny fireårig periode fra 2021-2024 med i alt 48,4 mio. kr.

Regnskabet for Bevæg dig for livet omhandler 2023, da det er det seneste år, hvor alle projektregnskaberne på nuværende tidspunkt er afsluttede og reviderede.

I 2023 har TrygFonden bidraget med 4,7 mio.kr., Nordea-fonden med 4,7 mio. kr., DIF/DGI samt landsdele og forbund med i alt 32,1 mio.kr. samt overført netto 2,1 mio. kr. fra foregående år. Den bevilget støtte er fordelt på 4 hovedaktiviteter med i alt 43,5 mio. kr.

Bevæg dig for livet-Regnskab for 2023, bevillingsperiode 2021-2024

Regnskab BDFL (t.kr.)	**Budget 2023**	**Regnskab 2023**	**Regnskab 2022**	**Regnskab 2021**
Aktiviteter:				
Motionsidræt	28.360	**26.561**	32.561	40.013
Motion på nye arenaer	0	**0**	0	35
Synlighed og adfærd	3.425	**3.662**	3.318	3.355
Medejerskab	12.043	**11.235**	12.710	13.223
Understøttende indsatser	2.030	**2.055**	1.945	2.590
Aktiviteter i alt	45.858	**43.513**	50.534	59.216
Finansiering:				
Nordea-fonden	4.689	**4.689**	6.963	8.000
Tryg Fonden	4.689	**4.689**	6.963	8.000
DIF/DGI (landsdele, forbund, deltagerbet. mv.)	33.283	**32.053**	36.205	40.429
Periodiserede indtægter	3.197	**2.082**	403	2.787
Finansiering i alt	45.858	**43.513**	50.534	59.216

I 2023 indgår andre aktører (kommuner, deltagerbetaling mv.) under finansiering DIF/DGI-landsdele, forbund, deltagerbet. mv. med 6,6 mio. kr.
Der henvises desuden til bilag 1 vedrørende Bevæg dig for livet.

DIF og DGI's Foreningspulje

I løbet af 2024 har DIF og DGI's Foreningspulje modtaget 2.745 ansøgninger fra danske idrætsforeninger og foretaget 1.573 bevillinger for i alt 52,8 mio. kr.

Bevillingerne fra DIF og DGI's Foreningspulje har støttet små og større projekter i hele landet med god fordeling mellem regionerne og inden for alle typer af idrætsaktiviteter.

Midlerne fra DIF og DGI's Foreningspulje er gået til et bredt udsnit af idrætsforeninger i Danmark og en lang række forskellige tiltag. Midler fra DIF og DGI's foreningspulje har i 2024 støttet et bredt udvalg af lokale projekter i hele landet, herunder eksempelvis udvikling af e-roningsaktiviteter i Fredericia Roklub, løbebane til ny aktivitetspark i Sindal Idrætsforening og gymnastikområde for børn og unge i GymHelsinge.

Således har DIF og DGI's foreningspulje også i 2024 i høj grad opfyldt puljens formål ved at støtte hverdagens fællesskaber og skabe rum til udvikling i en lang række danske idrætsforeninger.

Der henvises desuden til bilag 2 vedrørende DIF og DGI's Foreningspulje.

Vækstmidler

Bestyrelsen besluttede i 2019 at afsætte 34 mio. kr. til vækstinitiativer.
Af de 34 mio. kr. blev der prioriteret 10 mio. kr. til tværidrætslige- og 24 mio. kr. til vækstttiltag.

Vækstmidlerne er anvendt på følgende områder:

Tværidrætslige tiltag (t.kr.)	**Reserveret midler**	**Udbetalt 2019-2023**	**Udbetalt 2024**	**Udbetales i 2025-**
DM- ugen (DIF)	7.500	7.025	475	0
Fitness i flere forbund (Gymnastik)	2.500	2.500	0	0
Tværidrætslige tiltag i alt	**10.000**	**9.525**	**475**	**0**
Vækstmidler medlemsvækst(t.kr.)				
Vandski og Wakeboard (Urbanwake)	200	200	0	0
Bordtennis (Bat60+)	450	450	0	0
Styrkeløft (nye klubber)	400	400	0	0
Klatring (klubudvik. og vækst)	600	600	0	0
Rullesport Danmark (gadeidræt)	985	985	0	0
DM-ugen 2024/2025 (ØU 2024)	1.928	0	1.528	400
Modernisering af CFR (ØU 2024)	5.437	0	0	5.437
Vækstmidler medlemsvækst i alt	**10.000**	**2.635**	**1.528**	**5.837**

(forsat)				
Vækstmidler-Innovation (t.kr.)				
Golf	3.254	3.254	0	0
Ridning	3.000	3.000	0	0
Sejl	3.000	3.000	0	0
Idrættens Innovationslab	900	362	0	538
Modernisering af CFR (ØU 24) i alt 8 mio.	2.563	0	0	2.563
Web-support	1.250	0	0	1.250
Vækstmidler-Innovation i alt	**13.967**	**9.616**	**0**	**4.351**
Vækstmidler i alt	**23.967**	**12.251**	**1.528**	**10.188**

Af note 28 (Henlagt til særlige formål) fremgår de udbetalinger (afgange), der har været i året.

Grønt regnskab

DIF udarbejder et grønt regnskab for Idrættens Hus' arealer og aktiviteter. Det grønne regnskab er koncentreret om følgende forhold: El-, vand- og varmeforbrug, affaldsproduktion og arbejdsmiljø.
Idrættens Hus har igennem de senere år etableret flere energibesparende tiltag. Idrættens Hus vil forsætte med at have fokus og arbejde på at formindske energiforbruget.

Der henvises til grønt regnskab i bilag 4.

ESG-rapport

DIF udarbejder for anden gang en ESG-rapport for DIF som organisationen. DIF er ikke forpligtet til at udarbejde en ESG-rapport, men ønsker med rapporten at supplere DIF's økonomiske regnskab og vise DIF's mange bundlinjer. DIF udarbejder ydermere en ansvarsrapport for DIF og forbundene, der udsendes på årsmødet.

KIRKBI donationen

KIRKBI har tilgodeset idrætten med en væsentlig donation for perioden fra 2022-2024 på samlet 50 mio. kr. til OL og PL i Paris.

DIF sikrer, at støtten fra KIRKBI går til følgende hovedområder:

1) Forbedre vilkår for udvalgte atleter/idrætter i perioden op til OL og PL
F.eks. ved individuel støtte til atleter, styrkelse af set up og ekspertbistand omkring atleterne, styrkelse af trænerfunktioner samt styrkelse af deltagelse i træningslejre og konkurrencer.

2) Styrke atleternes vilkår og det generelle set up under OL og PL
F.eks. ved high performance-faciliteter under OL og PL (som nedbringer transportafstande, giver bedre boligforhold, sikrer ordentlig og varieret kost mv.), nedbringelse af transport- og fragtomkostninger mv. i forbindelse med den danske OL-deltagelse samt øget ekspertbistand til atleterne under OL og PL.

3) Talentudvikling
Støtte til den mere langsigtede talentudvikling i udvalgte idrætter.

Af den samlede støtte på 50 mio. kr. går som udgangspunkt 12 mio. kr. til at styrke forberedelser til og deltagelse i PL, 36 mio. kr. går til at styrke forberedelser til og deltagelse i OL. De sidste 2 mio. kr. går til aktivering af aftalen.

SAMLET ØKONOMISK OVERBLIK (OL og PL)

Indsatsområde t.kr.	Budget (OL)	Bevilget (OL)	Rest
Direkte støtte til atleter	13.000	11.645	1.355
Midlertidige ansættelser	10.000	8.827	1.173
Test-events og forberedelse	2.100	2.234	- 143
High Performance (+4.000.000)	3.500	4.664	- 1.164
Talentarbejde og sportslig udvikling	6.000	7.083	- 1.083
Kommunikation	1.400	1.400	0
I alt	**36.000**	**35.853**	**147**

SAMLET ØKONOMISK OVERBLIK (PL)

Indsatsområde t.kr.	Budget (PL)	Bevilget (PL)	Rest
Direkte støtte til atleter	1.248	1.359	- 111
Midlertidige ansættelser	2.500	3.482	- 982
Test-events og forberedelse	1.552	1.861	- 309
High Performance	1.000	1.411	- 411
Talentarbejde og sportslig udvikling	1.000	851	149
Paralympisk projektledelse og – afvikling	4.700	3.867	833
I alt	**12.000**	**12.831**	**- 831**

AKTIVERING

Indsatsområde t.kr.	Budget	Forbrug	Rest
OL	1.500	987	513
PL	500	329	171
I alt	**2.000**	**1.316**	**684**

I alt	**50.000**	**50.000**	**0**

Dansk succes ved OL i Paris 2024

2 guldmedaljer.
2 sølvmedaljer.
5 bronzemedaljer.

Sådan lød den danske OL-medaljebundlinje efter et formidabelt OL i Paris med udsolgte arenaer, forrygende stemning på tribunerne og stærk dansk opbakning til atleterne i rødt og hvidt.

Dermed blev medaljemålsætningen opfyldt, og alle de forbund, der var udmeldt medaljeforventninger til, lykkedes med præstationer, der sendte atleterne på podierne.

"Vi har haft et flot dansk OL, hvor vi har nået vores medaljemålsætning. Det kan vi i Danmark være enormt stolte over. Udover nogle helt fantastiske præstationer har vi set et dansk OL-hold stå sammen og bakke hinanden op på meget fornem vis i en OL-kulisse, som har været formidabel," sagde Søren Simonsen, der var chef de mission for det danske OL-hold i Paris.

Det var ikke kun antallet af medaljer, der glædede den danske chef de mission, Søren Simonsen.

"Mange lande satser hele butikken på få sportsgrene. Det gør vi ikke i Danmark, hvilket tydeligt ses på vores medaljehøst. Danmark endte med ni medaljer, og de blev vundet i otte sportsgrene. Det er imponerende, at vi formår at være konkurrencedygtige i så mange forskellige sportsgrene, når vi sammenligner os med lande af samme størrelse som os," siger Søren Simonsen.

Målsætningen inden legene var at være blandt verdens 25 bedste blandt alle nationer og blandt de fem bedste nationer med et indbyggertal på under 10 millioner indbyggere målt på antal medaljer. Hvis vi udelukkende kigger på medaljetabellen, så endte Danmark på en samlet 22. plads målt på antallet af OL-medaljer, og sammenligner vi Danmark med lande med under 10 millioner indbyggere, så ligger Danmark på en fornem tredjeplads.
De ni danske OL-medaljer:

Guld: Viktor Axelsen, badminton, herresingle
Guld: Herrehåndboldlandsholdet

Sølv: Anne-Marie Rindom, sejlsport, ILCA-6
Sølv: Cathrine Laudrup-Dufour, Nanna Skodborg Merrald og Daniel Backmann Andersen, dressur, hold

Bronze: Michael Mørkøv og Niklas Larsen, parløb, banecykling
Bronze: Edi Hrnic, taekwondo
Bronze: Turpal Bisultanov, brydning
Bronze: Emma Aastrand Jørgensen, kajak, 500 m
Bronze: Kvindehåndboldlandsholdet

Olympiske kommercielle indtægter IOC Topsponsorer

Som national olympisk komite har DIF ansvaret for gennemførelsen af den danske deltagelse i de olympiske sommer- og vinterlege samt EYOF og YOG sommer/vinter, Beach Games og European Games.

Finansieringen af dansk OL-deltagelse sker ved årlige henlæggelser, idet DIF i hver olympiade henlægger indtægten fra IOC vedrørende "Top X" sponsoraftaler samt indtægter fra øvrige sponsorater. Det er besluttet, at de olympiske sommer- og vinterlege, EYOF sommer og vinter, YOG sommer og vinter samt European Games og Beach Games skal finansieres gennem disse indtægter. Til den kommende olympiade modtager DIF 4,0 mio. USD.

De forudmodtagede IOC sponsorerindtægter gives over en 4-årig periode og henlægges årligt til brug for de kommende omkostninger ifm. OL, EYOF, YOG mv.

DIF har brugt af de henlagte sponsorindtægter til følgende arrangementer:

t.kr.	**Regnskab 2021**	**Regnskab 2022**	**Regnskab 2023**	**Regnskab 2024**	**I alt 2021-2024**
Olympiade 2021-2024 OL Paris					
IOC TOP sponsorindtægter					
Ovf. hensætt. (2017-2020)	-1.700				-1.700
Olympiske TOP sponsorer	-3.846	-6.434	-7.963	-7.958	-26.201
IOC TOP sponsorindtægter i alt	-5.546	-6.434	-7.963	-7.958	-27.901
Resultat af arrangementer nettoudgifter:					
OL Vinter, Beijing		3.414			3.414
EYOF vinter, Vuokatti		263			263
EYOF sommer, Bansca		667			667
European Games, Warsaw			1.811		1.811
EYOF vinter, Friuli-Venezia			483		483
EYOF sommer, Maribor			801		801
Beach Games			48		48
OL relateret omk. bla. løn				636	636
YOG vinter,Gangwon				547	547
OL sommer, Paris				8.366	8.366[1]
Nettoudgifter i alt	0	4.344	3.143	9.549	17.036
Overskud	-5.546	-2.090	-4.820	1.591	10.865
Indtægtsføres således:					
Kommercielle indt. IOC 2023			2.575		2.575
Kommercielle indt. IOC 2024				8.290	8.290[2]
Indtægtsføres i alt	0	0	2.575	8.290	10.865

[1] Udgifter ifm. OL Paris 2024 jf. nedenstående regnskabsoversigt
[2] Indtægtsført overskud fra OL i Paris i 2024, jf. note 2.

Den økonomiske side i forbindelse med deltagelse i OL i Paris 2024 fremgå af nedenstående oversigt. Der har i alt været udgifter for 20,5 mio.kr., hvor 8,7 mio. kr. er finansieret med støtte fra KIRKBI Donation, 3,4 mio.- kr. tilskud fra IOC og 8,4 mio. kr. er finansieret af Olympiske TOP sponsorer.

t.kr. **Sommer OL**	**Fak. 2024 OL Paris**	**Fak. 2021 OL Tokyo**	**Fak. 2016 OL Rio**
Indtægter			
Tilskud IOC mv.	3.486	3.098	2.428
Donation Salling Fondene mv.	0	0	3.825
KIRKBI bevilling	8.664	10.662	0
Indtægter i alt	**12.150**	**13.760**	**6.253**
Udgifter			
Rejse- og opholdsudgifter	5.292	6.060	7.801
Beklædning og provision	2.583	597	628
Fragt og rekvisitter til atleter	532	1.809	2.400
Støtte funktioner til atleter, forsikring mv.	1.030	1.487	1.992
OL Byen, sekretariat, kommunikation mv.	483	2.093	2.634
Adgang til idrætsanlæg	1.932	650	3.000
Udgifter, ekskl. High Performance	**11.852**	**12.696**	**18.455**
Udgifter High Performance Faciliteter	8.664	6.460	6.013
Udgifter i alt	**20.516**	**19.156**	**24.468**
Netto udgifter, fratrukket KIRKBI og tilskud IOC mv.	**8.366**	**5.396**	**18.215**

Af note 29 (Forudmodtagede IOC Topsponsorer til olympiske lege m.v.) fremgår det, hvor meget der i året er hensat til den kommende olympiade 2025-2028, efter der er fratrukket afholdte omkostninger til OL, EYOF, YOG mv. og indtægtsført det resterende overskuddet ifm. afslutning af olympiaden 2021-2024.

Renteswap

I slutningen af 2010 indgik DIF en låneaftale hos Nordea på 150 mio. kr. I tilknytning til låneaftalen er der indgået en renteswap (en fast renteaftale) på de to variabelt forrentede lån for at reducere volatiliteten/udsving i renteomkostningerne og dermed sikre stabile renteomkostninger.

Reguleringen af renteswappen i 2024 udgør 1,3 mio. kr. og udgør således samlet en negativ regulering 5,2 mio. kr. (2023: negativ 3,9 mio.). Reguleringen er, jf. regnskabspraksis, foretaget over egenkapitalen.

Renteswappen udløber til kurs 100, og udsving i markedsværdien har således ikke indvirkning på resultatet, idet DIF ikke har aktuelle planer om at indfri de to stående renteaftaler før udløb i henholdsvis 2025 (75 mio. kr.) og 2031 (75 mio. kr.).

Reguleringen af renteswappen på 5,2 mio.kr. vedrører den samlede renteaftale, der udløber i henholdsvis 2025 og 2031.

Forventninger til det kommende år (2025)

DIF's politiske program
I 2025 vil DIF have fokus på at implementere vores nye politiske program. Med det politiske program frem mod 2030 stiller vi skarpt på frivillighed, unge, talentudvikling og samfundsansvar. For at lykkes på disse fokusområder vil vi samtidig tilegne os nye kompetencer og dygtiggøre os indenfor følgende tværgående værktøjer: Digital udvikling, tværgående samarbejde, ledelse & organisering og samarbejde med omverdenen.

Strategiaftale med specialforbundene
Implementeringen af det politiske program sker primært igennem specialforbundenes strategiaftaler med DIF. I 2025 vil DIF have fokus på i samarbejde med specialforbundene at udarbejde nye strategiaftale for forbundene.

Implementering af FIBU
Vi fortsætter i 2025 med at implementere vores store børne- og ungesatsning; Fremtidens Idræt for Børn og Unge (FIBU), som er støttet af A.P. Møller Fonden. Vi skal bl.a. høste erfaringer fra vores spydspidsforeninger, fortsætte implementeringen af trænerløftet og arbejde videre med vores trivselsmodel.

Digitalisering
DIF's politiske program indeholder et tværgående redskab om digitalisering. DIF har i de senere år investeret i digitalisering på tværs af DIF-idrætten. 2025 bliver et år, hvor vi skal fortsætte arbejdet videre med web-platform for specialforbund, AI i specialforbundene, rådgivningsforløb til specialforbundene og det store arbejde med udvikling af et Idræts-ID, som vi gerne ser blive skaleret endnu mere.

Ledelse og organisering
I 2025 sætter vores Udviklingsudvalg fokus på Ledelse og organisering, der også er et tværgående redskab i det politiske program.

Events
I 2025 skal vi fortsætte det store arbejde med DIF's events. Vi skal i samarbejde med specialforbundene fortsat drive, udvikle og finde synergier mellem events som Skole-OL og DM-ugen, imens vi i samarbejde med DGI og Kongehuset skal holde det høje nationale niveau for Royal Run.

Begivenheder indtruffet efter den 31. december 2024

I perioden fra regnskabsårets afslutning til aflæggelsen af årsrapporten er der ikke indtruffet forhold, som vurderes at have væsentlig indflydelse på vurderingen af årsrapporten.

Afrapportering på rammeaftale mellem Danmarks Idrætsforbund og Kulturministeriet

Målrapportering

Her følger målrapporteringen på baggrund af Danmarks Idrætsforbunds (DIF's) rammeaftale for 2021-2024 indgået med Kulturministeriet. Målrapporteringen består af:

- En indledende skematisk oversigt over målopfyldelse af aftale resultatmål

- Uddybende analyse og vurdering af de enkelte resultatmål med inddragelse af operationelle mål

Kerneopgave	Resultatmål	Målopfyldelse
Bevæg dig for Livet	DIF vil – i samarbejde med DGI – øge antallet af aktive medlemmer i foreningsidrætten.	Opfyldt
Bevæg dig for livet	DIF vil – i samarbejde med DGI – øge antallet af fysisk aktive borgere.	Opfyldt
Trygge miljøer i idrætsforeningerne	DIF vil med uddannelsestiltag sikre trygge og udviklende miljøer i idrætsforeningerne.	Opfyldt
Trygge miljøer i idrætsforeningerne	DIF vil arbejde for at konkurrencestrukturen i idrætten udvikles, så den understøtter, at foreningerne i deres arbejde med børne- og ungeidrætten har fokus på udvikling og det gode miljø.	Opfyldt
Trygge miljøer i idrætsforeningerne	DIF vil arbejde for at skabe bedre rammer for LGBTI-personer i idrætsfællesskaber.	Opfyldt
Matchfixing	DIF vil bekæmpe matchfixing i idrætten	Ikke opfyldt
Doping	DIF vil fremme et dopingfrit eliteidrætsmiljø.	Opfyldt
Doping	DIF vil fremme et dopingfrit motionsdopingmiljø	Opfyldt
Socialt udsatte	DIF vil fremme, at børn og unge fra udsatte boligområder bliver en del af idrætsfællesskaber.	Opfyldt
Socialt udsatte	DIF vil særligt motivere flere piger i de udsatte boligområder til at blive en del af foreningslivet.	Opfyldt
Ligestilling	DIF vil fremme ligestillingen mellem kønnene i DIF-idrætten.	Opfyldt
Eliteidræt	DIF vil understøtte et trygt og sikkert talent- og eliteidrætsmiljø.	Opfyldt
Seksuelle krænkelser i foreningsidrætten	DIF vil bidrage til at bekæmpe seksuelle krænkelser i de frivillige idrætsforeninger.	Opfyldt
Klima/bæredygtighed	DIF vil bidrage til en bæredygtig udvikling af idrætten.	Delvist opfyldt

Skematisk afrapportering på operationelle mål

Kerneopgave: Bevæg dig for livet

Resultatmål: *DIF vil – i samarbejde med DGI – øge antallet af aktive medlemmer i foreningsidrætten*

Medlemstallene for DIF og DGI var 2.484.217 i 2024, hvilket er historisk højt og en stigning på 2,4 procent i forhold til 2023.

Resultatmålet om, at DIF – i samarbejde med DGI – vil øge antallet af medlemmer i foreningsidrætten er opfyldt.

Resultatmål: *DIF vil – i samarbejde med DGI – øge antallet af aktive borgere*

Resultatmæssigt viser tal fra Bevæg dig for livets årlige kommunale Idræts- og motionsvaneundersøgelse 2024, at 76 procent af de adspurgte i undersøgelsen angiver, at de dyrker idræt eller motion. Man er således gået 5 procentpoint frem fra 2022 (71 procent).

Resultatmålet om, at DIF – i samarbejde med DGI – vil øge antallet af aktive borgere er opfyldt.

Kerneopgave: Trygge miljøer i idrætsforeninger

Resultatmål: *DIF vil med uddannelsestiltag sikre trygge og udviklende miljøer i idrætsforeningerne*

Vi har på tværs af vores kompetenceopbyggende træneruddannelsesaktiviteter haft 1123 trænere igennem. Trænerne fordeler sig således:

- DIF Niveau 0 til 2 plus Temakurser: 703
- DIF Niveau 3 plus mental coaching 1 og 2: 59
- DIF og TD Trænersymposier: 101

Vi har i skrivende stund 53.013 aktive brugere på E-læringsplatformen.

Resultatmålet om at sikre trygge rammer og udviklende miljøer i idrætsforeningerne via uddannelsestiltag er opfyldt.

Resultatmål: *DIF vil arbejde for, at konkurrencestrukturen i idrætten udvikles, så den understøtter, at foreningerne i deres arbejde med børne- og ungeidrætten har fokus på udvikling og det gode miljø*

I alt 35 forbund har i hele perioden forholdt sig aktivt til deres konkurrencestruktur.

I 2023/2024 deltog 22 forbund. I den anden runde er der fx udviklet en helt ny kamp- og turneringsform for en række af de yngre børneårgangene i Badminton. Forbundet arbejder efter den første succes nu videre med de ældre børneårgange.

Som led i arbejdet med DIF's nye politiske program fortsætter målet om revision af konkurrenceformater. DIF vil derfor også i fremtiden prioritere ressourcer til at kunne understøtte forbundene i dette arbejde.

Resultatmålet om, at DIF vil arbejde for, at konkurrencestrukturen i idrætten udvikles, så den understøtter, at foreningerne i deres arbejde med børne- og ungeidrætten har fokus på udvikling og det gode miljø er opfyldt.

Resultatmål: *DIF vil arbejde for at skabe bedre rammer for LGBTI-personer i idrætsfællesskaber*

Der er i 2024 udarbejdet et e-læringsforløb, som er testet og gennemført af 15 forbund.

Projekt Gamechanger har til formål at få flere LGBT+-personer til at trives i idrætten, hvilket projektet arbejder med i samarbejde med Idrættens regnbuekoalition, der består af DIF, DGI, DBU, DanskHåndbold, Danmarks Basketball forbund, DGI Basket, Svøm Danmark, DGI Svømning, Institut for menneskerettigheder, Amnesty International, Spillerforeningen og Pan Idræt deltager.

DIF forvalter en hjemmeside www.blivgamechanger.dk hvor der løbende bliver lagt nyt materiale op og der deles viden om foreningernes arbejde med inklusion af LGBT+ målgruppen.

Derudover kan det oplyses, at milepælen med 100 Gamechanger-foreninger på tværs af forskellige idrætter er nået. Der er produceret flere små videoer, der belyser Gamechanger fra forskellige målgruppeperspektiver (herunder tidligere professionel tysk fodboldspiller, workshop med FCK som Gamechanger-forening samt HØJ Håndbolds brug af aktivitetspuljemidler til at synliggøre deres Gamechanger-engagement).

Der er desuden ved at blive lavet to podcastafsnit i samarbejde med en ekstern leverandør og tidligere professionel podcast- og radiovært og nuværende kommunikationschef i Kvindedivisionsforeningen, Amalie Bremer. Podcasts forventes at være færdige inden sommerferien 2025.

Resultatmål om, at DIF vil arbejde for at skabe bedre rammer for LGBTI-personer i idrætsfællesskaber er opfyldt.

Kerneopgave: Matchfixing

Resultatmål: *DIF vil bekæmpe matchfixing i idrætten*

Der er blevet indsamlet viden om omfang samt fået udbredt kendskab til matchfixingreglerne i håndbold for de 2 øverste niveauer for herre og det øverste for kvinder.

Resultatet af indsatserne er, at udøverne har et acceptabelt kendskab til reglerne, og der er ikke tegn på systematisk udefrakommende forsøg på hvervning af spillere til at begå matchfixing, eller at der en generelt er en betting-kultur i de pågældende ligaer.
DIF har været i dialog med flere relevante forbund og divisionsforeninger omkring implementering af integrity officer ordning., men det er endnu lykkedes at få bindende svar fra disse, hvorfor dette operationelle mål må anses for ikke opfyldt.

Resultatmålet om at DIF vil bekæmpe matchfixing i idrætten er ikke opfyldt.

Kerneopgave: Doping

Resultatmål: *DIF vil fremme et dopingfrit eliteidrætsmiljø*

Alle atleter, der deltog i OL, PL og Youth Olympic Games har gennemført e-læringskursus inden deltagelse.

Resultatmålet om, at DIF vil fremme et dopingfrit eliteidrætsmiljø er derfor opfyldt.

Resultatmål: *DIF vil fremme et dopingfrit motionsdopingmiljø*

DIF offentliggjorde i starten af 2024 det udarbejdede oplysningsmateriale vedr. doping og foreningernes samarbejder med kommercielle fitnesscentre. På netværksmøder i umiddelbar forlængelse heraf, var oplysningsmaterialet et punkt på dagsordenen, hvor DIF's specialforbund blev orienteret herom og opfordret til at bruge oplysningsmaterialet.

Resultatmålet om, at DIF vil fremme et dopingfrit motionsmiljø er derfor opfyldt.

Kerneopgave: Socialt udsatte

Resultatmål: *DIF vil fremme, at børn og unge fra udsatte boligområder bliver en del af idrætsfællesskaber*

DIF get2sport har det seneste år udvidet indsatsen samt fra 53 til 55 udsatte boligområder, ligesom antallet af børn og unge, som er omfattet af get2sport-indsatsen er steget med 851 medlemmer, til at omfatte i alt 21.163 medlemmer.

Resultatmålet om, at DIF vil fremme, at børn og unge fra udsatte boligområder bliver en del af idrætsfællesskaberne er således opfyldt.

Resultatmål: *DIF vil særligt motivere flere piger i de udsatte boligområder til at blive en del af foreningslivet*

DIF get2sport arbejder målrettet med særlige pigeindsatser i udvalgte get2sport-støttede foreninger og med andre stævneformer med fokus på nystartede pigehold. Derudover har der i 2024 været afviklet et ekstraordinært stort antal camps og arrangementer på tværs af get2sport-foreningerne målrettet pigerne.

Særligt har der været en stigning i antallet af pigehold inden for fodbold, men også på DIF's get2håndboldskoler, som i samarbejde med Dansk Håndbold blev afviklet for første gang i 2022, har der været særlig fokus på at rekruttere piger. Samlet set er antallet af pigemedlemmer i de get2sport-støttede idrætsforeninger steget med 348 medlemmer, og målet om at øge antallet af pigemedlemmer i de get2sport-støttede foreninger med 200 er derfor indfriet.

Resultatmålet om, at DIF særligt vil motivere flere piger i de udsatte boligområder til at blive en del af foreningslivet er således opfyldt.

Kerneopgave: Ligestilling

Resultatmål: *DIF vil fremme ligestillingen mellem kønnene i DIF-idrætten*

DIF's seneste diversitetsanalyse 2025 viser, at 36 specialforbund lever op til den økonomiske incitamentsmodel (30/70 målsætningen). Resultatmålet om, at DIF vil fremme ligestillingen mellem kønnene i DIF-idrætten er således opfyldt.

Kerneopgave: Eliteidræt

Resultatmål: *DIF vil understøtte et trygt og sikkert talent- og elite-idrætsmiljø*

Der er 10 forbund, der har deltaget i workshoppen "Fra værdi til handling" i efteråret 2024.

Workshoppen er et "train the trainer" forløb, der har til formål at klæde relevante ansatte i forbund på, til at kunne starte implementeringen af etisk kodeks i enten forbund eller klubber.

2023 var første år med en nyrevideret DIF Diplomtræneruddannelsen. I 2024 var der 23 deltagere på DIF's egen uddannelse og 10 deltagere på Aalborg Sportshøjskoles uddannelse, som DIF samarbejder med. Målet om de 25 deltagere er således opfyldt.

Resultatmål, om at DIF vil understøtte et trygt og sikkert talent- og elite-idrætsmiljø er opfyldt.

Kerneopgave: Seksuelle krænkelser i foreningsidrætten

Resultatmål: *DIF vil bidrage til at bekæmpe seksuelle krænkelser i de frivillige idrætsforeninger*

Der er i alt 13 personer/forbund, der har gennemført e-læringskurset i 2024, dertil kommer, at der er 9 personer/forbund, der er i gang med at gennemføre kurset.

De pågældende repræsentanter i SPF, der har taget kurserne, fungerer som implementeringsagenter ud i klubber/foreninger.

DIFs arbejde med seksuelle krænkelser foregår primært som rådgivning i konkrete sager, hvor forbund eller klubber ringer direkte til DIF. På DIF.dk er der en temahjemmeside om emnet, hvor der henvises til e-læringskurset. Det er dog primært hjemmesiden, "når grænser brydes" som DIF oftest henviser til, når klubber og forbund skal arbejde med at forebygge seksuelle krænkelser. Hjemmesiden er lavet i et samarbejde mellem DIF, Red Barnet, DUF, KFUM-spejderne, Dansk skoleidræt og andre. Hjemmesiden indeholder de samme elementer som i e-læringskurset men også videoer, værktøjskasse samt et større vidensunivers.

Resultatmål om, at DIF vil bidrage til at bekæmpe seksuelle krænkelser i de frivillige idrætsforeninger er opfyldt.

Kerneopgave: Klima/bæredygtighed

Resultatmål: *DIF vil bidrage til en bæredygtig udvikling af idrætten*

2024

1) I 2024 blev yderligere fem specialforbund en del af programmet "Idræt for klima", som er det nye navn, så der nu er 13 forbund med i alt. Målet blev dermed ikke opfyldt, men flere forbund arbejder på at blive del af programmet. Derudover deltager ansatte og politikere fra en række forbund ved arrangementer i regi af Idræt for klima, selvom de endnu ikke er del af programmet.

2) I forbindelse med OL 2024 blev blandt andre følgende grønne tiltag realiseret:
    a. OL-tøjkollektionen blev reduceret.
    b. I House of Denmark lavede kokkene mad af overvejende lokale råvarer.
    c. Dekoration af House of Denmark og atletbyen blev reduceret, og mange materialer blev genbrugt fra Tokyo 2020.
    d. Der blev til 700 gæster benyttet digitale billetter, akkrediteringer og infomaterialer fremfor printede.
    e. DIF valgte af klimahensyn at leje en del udstyr, fremfor at købe det og dermed skulle transportere det frem og tilbage.

3) DIF arbejder løbende med at udbrede inspirationsmaterialer til foreninger. Fx en detaljeret guide til afholdelse af mere bæredygtige events, ligesom DIF og DGI har udarbejdet en grøn guide til brug ved ansøgning om midler fra DIF og DGI's foreningspulje. Det er dog den seneste tid blevet tydeligere, at det ofte er nødvendigt, at forbundene gør disse inspirationsmaterialerne mere idrætsspecifikke. Derfor er det kvantitative mål heller ikke undersøgt. DIF retter nu mere fokus på at understøtte forbundene i at lave materialer til deres medlemsforeninger.

4) DIF kommunikerer løbende til alle forbund om grønne tiltag og cases fra andre forbund og foreninger. DIF er senest begyndt at udarbejde en årlig ansvarsrapport for hele DIF-idrætten med store som små eksempler fras idrætten. Arbejdet med at dele lokale eksempler med grøn omstilling fra idrætten fortsætter.

Resultatmål om, at DIF vil bidrage til en bæredygtig udvikling af idrætten er delvist opfyldt.

Anvendt regnskabspraksis

Årsrapporten for Danmarks Idrætsforbund for 2024 er aflagt efter samme regnskabspraksis som sidste år og efter Kulturministeriets bekendtgørelse nr. 1701 af 21. december 2010, kapitel 4 og 6.

Resultatopgørelse

Andel overskud Danske Lotterispil og Klasselotteriet

Indtægterne indregnes i resultatopgørelsen i overensstemmelse med bevillingsperioden.

Lovbestemte tilskud

Lovbestemte tilskud til henholdsvis Team Danmark og Dansk Boldspil-Union udgør en andel af overskudsandelen fra Danske Lotterispil A/S og Klasselotteriet.

Formålsbestemte indtægter

Formålsbestemte indtægter indtægtsføres i takt med at der afholdes formålsbestemte udgifter. Formålsbestemte indtægter og udgifter præsenteres under de respektive aktiviteter eller projekter.

BDFL vision 25-50-75 og initiativpuljen

Støtte fra BDFL Vision 25-50-75 og initiativpuljen, der årligt bevilges til specialforbundene m.v. for en given periode, indregnes i resultatopgørelsen på det tidspunkt, hvor støtteperioden indledes. I det omfang projekterne gennemføres som planlagt, forpligter DIF sig i visse tilfælde til yderligere støtte.

Balance

Idrættens Hus

Idrættens Hus er opført i 1974 med efterfølgende udvidelser og renoveringer. Der er i regnskabsåret 1993/94 opført en træningshal til Idrættens Hus. Der er modtaget eksterne bidrag til byggeudgifterne på i alt 16,8 mio. kr. Træningshallen er aktiveret under Idrættens Hus med fradrag af de eksterne bidrag.

Idrættens Hus optages i årsrapporten til oprindelig anskaffelsessum med fradrag af akkumulerede afskrivninger. Afskrivninger beregnes lineært over den forventede levetid.

Driftsmidler og inventar

Driftsmidler og inventar, herunder kunst, optages i årsrapporten til oprindelig anskaffelsessum med fradrag af akkumulerede afskrivninger. Der fortages lineære afskrivninger baseret på følgende vurderinger af aktivernes forventede brugstider:

Driftsmidler, inventar og kunst	5 år
IT	3-5 år
Kongresinventar	15 år

Anskaffelser med en kostpris under 20 t.kr. pr. enhed indregnes som udgifter i resultatopgørelsen i anskaffelsesåret.

Fortjeneste eller tab ved afhændelse af materielle anlægsaktiver opgøres som forskellen mellem salgspris med fradrag af salgsudgifter og den regnskabsmæssige værdi på salgstidspunktet. Fortjeneste eller tab medtages i resultatopgørelsen. Der afskrives ikke på grunde.

Kapitalinteresser

Kapitalinteresser udgør datterselskaber og fællesledede selskaber.

Datterselskaber og fællesledede selskaber optages i årsrapporten til oprindelig anskaffelsespris. Værdien reduceres med nedskrivning, hvis der identificeres indikationer på et nedskrivningsbehov.

Udlån

Udlån optages til nominel værdi. Værdien reduceres med nedskrivning til imødegåelse af forventet tab.

Tilgodehavender

Tilgodehavender optages til nominel værdi. Værdien reduceres med nedskrivning til imødegåelse af forventet tab.

Værdipapirer og valutabeholdninger

Værdipapirer
Ved første indregning måles værdipapirer til kostpris. Værdipapirer, som forventes, holdt til udløb, måles herefter til amortiseret kostpris.

Valutabeholdninger værdiansættes til kursværdi pr. statusdagen. Realiserede og urealiserede kursgevinster og -tab føres via resultatopgørelsen.

Hensættelser

Under denne post indregnes tilsagn om støtte og dækning af omkostninger m.v., men hvor forpligtelsens nøjagtige beløb eller forfaldstidspunktet ikke kendes.

Finansielle instrumenter

Finansielle instrumenter indregnes i balancen til dagsværdi, da de opfylder kriterierne for regnskabsmæssig afdækning. Ved en afdækning af fremtidige pengestrømme bliver dagsværdiændringen af renteswap indregnet på egenkapitalen.

Pengestrømsopgørelse

Pengestrømsopgørelsen viser forbundets pengestrømme fordelt på drifts-, investerings- og finansieringsaktivitet for året, årets forskydning i likvider og forbundets likvider ved årets begyndelse og slutning.

Pengestrøm fra driftsaktivitet

Pengestrømme fra driftsaktivitet opgøres som årets resultat reguleret for ikke-kontante driftsposter og ændring i driftskapital.

Pengestrøm fra investeringsaktivitet

Pengestrømme fra investeringsaktivitet omfatter betaling i forbindelse med køb og salg af materielle anlægsaktiver.

Pengestrøm fra finansieringsaktivitet

Pengestrømme fra finansieringsaktivitet omfatter optagelse af lån og afdrag på rentebærende gæld.

Pengestrømme fra finansieringsaktivitet omfatter endvidere reguleringer af monetære aktiver og gældsforpligtelser samt dagsværdireguleringer af afledte finansielle instrumenter indregnet direkte på egenkapitalen.

Resultatopgørelse

Budget 2025	t.kr.	Note	Regnskab 2024	Budget 2024	Regnskab 2023
	Indtægter				
355.396	Andel overskud Danske Lotterispil	1	348.427	345.729	337.297
4.500	Kommercielle indt. IOC-sponsorer og DTK	2	9.290	4.400	3.325
1	Kontingent, specialforbund		1	1	1
359.897	**Indtægter i alt**		357.718	350.130	340.623
	Udgifter				
	Lovbestemte tilskud				
28.325	Lovbestemt tilskud, Team Danmark		27.770	27.554	26.883
7.819	Lovbestemt tilskud, Dansk Boldspil-Union	31	7.665	7.606	7.421
36.144	**Lovbestemte tilskud i alt**		35.435	35.160	34.304
	Aktivitetsbestemte udgifter specialforbund m.v.				
203.563	Økonomisk støttestruktur strategi- / grundstøtte	31	200.466	200.465	196.480
10.535	Økonomisk støttestruktur initiativpulje	31	10.233	10.368	10.005
3.000	Økonomisk støttestruktur diversitet	31	3.000	2.000	0
978	Særligt tilskud TankeSport	31	951	951	928
6.500	Kollektive forsikringer	3	4.071	5.000	5.050
3.365	Revisionstilskud, specialforbund	31	3.290	3.270	3.205
3.200	Idrættens Kompetence Center (IKC)	32	3.372	3.000	2.920
0	Periodiseringsmidler - understøttelse af visionen		0	0	1.250
1.962	Klima og bæredygtighed pol. program	4	1.670	1.896	1.755
2.100	BDFL Foreningsfitness		1.498	1.500	1.538
0	BDFL-vision 25-50-75 (Benchmark)	5	285	285	285
664	Fælles medlemsregistrering – CFR		553	664	475
721	Særlige indsatser i København		589	700	716
400	Internationalt samarbejde m.v.		654	400	167
0	Periodiseringsmidler-Projekt DM-uge og Fitness	28	2.003	2.296	3.484
100	Frivillighedspris		98	100	0
80	Nye medlemsformer		25	80	34
250	Indsatser spiseforstyrrelser		390	0	331
0	Nyt politisk program 2025-2028		316	0	318
0	CICS barrierer -motiver for udd.ledere og trænere		150	0	300
4.082	Digitalisering		3.155	3.450	3.180
1.500	Kommunesamarbejde i fællesskab med DGI		144	500	0
350	Trænerindsats i sam.arb. med Team Danmark		193	0	0
0	Sports og motionsvaneundersøgelse 2024		300	0	0
500	Whistleblowerordning		382	500	426
243.850	**Aktivitetsbestemte udgifter specialforbund, m.v. i alt**		237.788	237.425	232.847

Resultatopgørelse

Budget 2025	t.kr.	Note	Regnskab 2024	Budget 2024	Regnskab 2023
	Olympisk og internationalt arbejde				
2.037	Talent og Elite	6	1.765	2.241	2.261
2.037	**Olympisk og internationalt arbejde i alt**		1.765	2.241	2.261
	Breddeidrætsaktiviteter				
5.742	Udviklingsvirksomhed Strategikonsulenter	7	5.366	5.603	5.404
5.378	Udviklingsvirksomhed Tværgående projekter	8	5.040	5.322	5.238
3.278	Uddannelses- og kursusvirksomhed	9	3.013	3.099	3.173
2.010	Idræt og Integration	10	2.018	2.149	1.803
300	Tilskud, andre organisationer		459	300	370
16.708	**Breddeidrætsaktiviteter i alt**		15.896	16.473	15.988
	Andre udgifter og servicevirksomhed				
6.651	Public Affairs & Samfundsindsatser	11	6.662	6.351	5.558
8.279	Ledelsessekretariatet	12	8.463	8.233	7.980
9.110	Kommunikation	13	8.517	8.746	8.491
6.410	Økonomi	14	6.572	6.305	6.563
3.118	IT Service	15	2.774	3.396	3.510
5.848	HR og fællesudgifter	16	5.408	5.645	5.099
6.915	Vedtægtsbestemt og national mødevirksomhed	17	7.385	6.316	5.837
1.083	Int. mødevirksomhed, udvalg og projekter	18	1.226	1.057	905
47.414	**Andre udgifter og servicevirksomhed i alt**		47.007	46.049	43.943
	Ejendomsdrift og afskrivninger				
-326	Kontorfaciliteter	19	3.010	1.343	3.782
3.750	Prioritets- og bankrenter	20	3.677	5.100	3.527
4.560	Afskrivninger bygninger		4.304	4.560	4.304
7.984	**Ejendomsdrift og afskrivninger i alt**		10.991	11.003	11.613
354.137	**Udgifter i alt**		348.882	348.351	340.956
0	**Ekstraordinære poster**		4.500	0	0
5.760	**ÅRETS RESULTAT FØR DISPONERING**		4.336	1.779	-333

Resultatopgørelse

Budget 2025	t.kr.	Note	Regnskab 2024	Budget 2024	Regnskab 2023
	Disponering				
0	Overført fra henlagt til tværidrætslige tiltag, DM-uge	28	-2.003	-2.296	-3.484
0	Overført fra henlagt diversitetsstøtte til 2024	28	-1.000	0	1.000
3.160	Overført til henlagt til strategiaftaler 2026-2029	28	3.091	3.075	3.000
1.600	Overført til henlagt til strategiaftaler 2030-2033	28	1.600	0	0
0	Overført til henlagt kompens.mangl. IOC Top 2025-28	28	7.000	0	0
0	Overført fra henlagt til understøttelse af visionen	28	0	0	-1.250
1.000	Overført fra egenkapitalen, resultat	26	-4.352	1.000	401
5.760	**Disponering i alt**		4.336	1.779	-333

Balance 31. december

t.kr.	Note	31/12 2024	31/12 2023
AKTIVER			
Anlægsaktiver			
Materielle anlægsaktiver			
Idrættens Hus	21	234.788	228.740
Grund	22	24.000	24.000
Driftsmidler og inventar	23	717	824
Materielle anlægsaktiver i alt		259.505	253.564
Finansielle anlægsaktiver			
Obligationer	24	55.019	111.911
Kapitalinteresser	25	4.475	6.474
Lån til foreninger		3.990	3.838
Lån til specialforbund		3.850	1.150
Finansielle anlægsaktiver i alt		67.334	123.373
Anlægsaktiver i alt		326.839	376.937
Omsætningsaktiver			
Tilgodehavender			
Tilgodehavender hos specialforbundene		38.448	30.000
Øvrige debitorer m.v.		38.658	24.538
Periodeafgrænsningsposter		3.089	1.501
Tilgodehavender i alt		80.195	56.039
Omsætningsaktiver i alt		80.195	56.039
AKTIVER I ALT		407.034	432.976

Balance 31. december

t.kr.	Note	31/12 2024	31/12 2023
PASSIVER			
Egenkapital			
Overført resultat	26	51.169	55.521
Reserve for dagsværdireguleringer	27	-5.215	-3.883
I alt		45.954	51.638
Henlagt til særlige formål/puljer	28	47.885	39.127
Egenkapital i alt		93.839	90.765
Gæld			
Langfristet gæld			
Prioritetsgæld		116.629	122.168
Dagsværdi af renteswap		5.215	3.884
Langfristet i alt		121.844	126.052
Kortfristet gæld			
REPO- lån i egne obligationer		54.104	110.069
Forudmodtaget IOC Topsponsorer til Olympiske Lege m.v.	29	2.178	3.942
Periodeafgrænsningsposter		61.959	49.509
Kreditorer		20.682	17.487
Skyldig A-skat, pension, ATP, moms m.v.		7.963	17.505
Bankgæld		44.465	17.647
Kortfristet gæld i alt		191.351	216.159
PASSIVER I ALT		407.034	432.976
Eventualforpligtelser og pantsætninger	30		

Pengestrømsopgørelse

t.kr.	**2024**	**2023**
Årets resultat	4.336	-333
Afskrivninger Idrættens Hus	4.304	4.304
Afskrivninger driftsmidler	107	107
Forudmodtaget tilskud til OL	-1.764	479
Resultat før afskrivninger og hensættelser	6.983	4.557
Ændring i specialforbund	-8.448	-4.614
Ændring i øvrige debitorer	-15.708	-3.945
Ændring i varelager	0	0
Ændring i skyldig A-skat, ATP, feriepenge, m.v.	-9.542	11.620
Ændring i skyldige omk., øvrige kreditorer	15.645	2.580
Ændring i REPO-lån i egne obligationer	-55.965	-20.657
Driftens likviditetsvirkning	-67.035	-10.459
Investering		
Køb af driftsmidler og inventar	-10.352	-14.832
Køb af grund	0	0
Finansielle anlægsaktiver	-853	-2.014
Finansiering		
Afskrivning på prioritetsgæld	-5.539	-5.581
Tilgang/afgang særlige formål/puljer	70	-2.580
Samlet likviditetsforskydning	-83.709	-35.466
Likvide beholdninger, primo	94.264	129.730
Likvide beholdninger, ultimo	10.554	94.264
Likvide beholdninger kan specificeres således:		
Bank og kassebeholdning, netto	-44.465	-17.647
Obligationer	55.019	111.911
Likvide beholdninger i alt	10.554	94.264

Noter

	Budget 2025	t.kr.	Regnskab 2024	Budget 2024	Regnskab 2023
1		**Andel overskud Danske Lotterispil**			
	355.396	Modtaget tilskud i året	348.427	345.729	337.297
	355.396	**Andel overskud Danske Lotterispil i alt**	348.427	345.729	337.297
2		**IOC Topsponsorer og DIF&TD Kommerciel**			
	3.000	Kommercielle indtægter IOC Topsponsorer (*)	8.290	3.400	2.575
	1.500	Kommercielle indtægter DIF&TD Kommerciel	1.000	1.000	750
	4.500	**IOC Topsponsorer og DIF&TD Kommerciel i alt**	9.290	4.400	3.325

***** Se afsnit om OL Paris Olympiaden i ledelsesberetning for specifikation.

3		**Kollektive forsikringer**			
	39.298	Samlet præmie	34.469	34.434	37.298
	0	Bonus Tryghedsgruppen, reg. præmie tidl. år	-1.144	0	-2.085
	-2.000	Præmiebonus (TRYG)	-3.580	-3.000	-3.687
	37.298	**Kollektive forsikringer i alt (DIF og DGI)**	29.745	31.434	31.525
	20.514	DIF's andel, 55 %	16.360	17.289	17.339
	-14.014	Specialforbund andel (opkrævet)	-12.289	-12.289	-12.289
	6.500	**Kollektive forsikringer i alt (DIF - centralt)**	4.071	5.000	5.050

Noter

	Budget 2025	t.kr.	Regnskab 2024	Budget 2024	Regnskab 2023
4		**Klima og bæredygtighed, pol. program**			
	1.409	Gager og pensionsudgifter	1.348	1.344	1.315
	0	Møder, rejser og repræsentation	82	0	177
	0	Administrationsudgifter	39	0	62
	53	Intern husleje	52	52	52
	500	Initiativer i året (klima initiativ,byudv.urbane)	149	500	149
	1.962	**Faciliteter, pol. program i alt**	1.670	1.896	1.755
5		**BDFL vision 25-50-75**			
		Indtægter			
	0	Tilskud Visionen fra TrygFonden og Nordea-fonden	6.666	9.075	9.378
	0	Periodiserede indtægter	2.559	150	3.197
	0	**Indtægter i alt**	9.225	9.225	12.575
		Udgifter			
	0	DIF afholdt BDFL- Benchmark	285	285	285
	0	Uddeling af ansøgte midler	9.225	9.225	12.575
	0	**Udgifter i alt**	9.510	9.510	12.860
	0	**BDFL vision 25-50-75 mv. i alt**	285	285	285

Noter

Budget 2025	t.kr.	Regnskab 2024	Budget 2024	Regnskab 2023
6	**Olympisk og internationalt arbejde**			
	Indtægter			
15.000	KIRKBI Donation	0	21.755	18.000
0	Periodiserede indtægter KIRKBI	23.231	0	-1.973
0	Ansøgte midler IOC ifm. OL og YOG m.v.	2.512	0	0
0	Ansøgte midler IOC, Supp. Grant, skole OL mv.	526	0	625
1.000	Ansøgte midler IOC, Scholarship	1.600	1.000	0
0	Ansøgt IOC nat. Sport syst., activity grant, mv.	311	0	0
0	Ansøgt EOC, supp. Grant	520	0	0
0	Periodiserede indtægter IOC, Olympic Solidarity mv.	-307	0	469
1.190	Tilskud fra IOC, Olympic Solidarity, EOC m.v.	1.185	1.060	1.610
17.190	**Indtægter i alt**	29.578	23.815	18.731
	Udgifter			
2.019	Gager og pensionsudgifter	2.074	1.940	2.692
383	Møder, rejser, repræsentationsudgifter m.v.	364	389	446
228	Administrationsudgifter mv.	168	426	144
105	Intern husleje	24	101	24
392	Varemærkerettigheder og konsulentassistance	233	345	474
100	DM-medaljer og graveringer	87	100	91
15.000	Uddeling af ansøgte midler fra KIRKBI	23.231	21.755	16.027
1.000	Uddeling af ansøgte midler fra IOC, Olympic Solidarity m.v.	4.642	1.000	1.094
0	Uddeling af ansøgte midler fra EOC supp. Grant mv.	520	0	0
19.227	**Udgifter i alt**	31.343	26.056	20.992
2.037	**Olympisk og internationalt arbejde i alt**	1.765	2.241	2.261

	Olympisk og internationalt arbejde fordelt på aktiviteter			
1.012	Olympisk og internationalt arbejde	851	2.044	1.467
1.025	Bekæmpelse af matchfixing, dopingnævn og udvalg mv.	914	977	794
2.037	**Olympisk og internationalt arbejde fordelt på aktiviteter i alt**	1.765	3.021	2.261

Noter

	Budget 2025	t.kr.	Regnskab 2024	Budget 2024	Regnskab 2023
6		**Uddeling af ansøgte midler fordeles således:**			
		Indtægter (KIRKBI)			
		KIRKBI (Se note 6)	0	21.755	18.000
		Periodiserede indtægter (Se note 6)	23.231	0	-1.973
	15.000	**Indtægter i alt**	23.231	21.755	16.027
		Udgifter			
		Direkte individuel støtte til atleter	4.176	5.000	4.765
		Midlertidige ansættelser	3.906	3.700	5.184
		Test-events og forberedelse	1.686	1.500	988
		High-performance	4.663	3.700	0
		Talentarbejde - tidsbegrænsede samarbejdsaftaler	2.105	1.855	3.450
		Paralympiske Indsatsområder	6.157	4.000	1231
		Aktivering af partnerskab	538	2.000	409
	15.000	**Udgifter i alt**	23.231	21.755	16.027
	0	**KIRKBI i alt**	0	0	0
7		**Udviklingsvirksomhed- Strategikonsulenter**			
		Indtægter			
	300	Ansøgte midler KUM Game Changer -LGBTI-personer	378	345	213
	0	Periodi. indtægter KUM Game Changer – LGBTI-personer	-191	0	-45
	0	Ansøgte midler ENGSO	109	0	0
	0	Periodi. indtæger øvrige	-101	0	14
	300	**Indtægter i alt**	195	345	182
		Udgifter			
	4.735	Gager og pensionsudgifter	4.477	4.512	4.560
	142	Kurser, efteruddannelse og personaleudgifter	59	140	120
	242	Møder, rejser og repræsentation	207	338	241
	139	Administrationsudgifter	72	137	81
	164	IT-anskaffelser, assistance og afskrivninger	299	162	190
	158	Intern husleje	156	155	151
	72	Publikationer og informationsmaterialer	85	70	8
	90	Udviklingsudvalg (møder, rejser, konferencer m.v.)	11	89	53
	300	Uddeling af ansøgte midler KUM Game Changer	187	345	168
	0	Uddeling af ansøgte midler øvrige	8	0	14
	6.042	**Udgifter i alt**	5.561	5.948	5.586
	5.742	**Udviklingsvirksomhed- Strategikonsulenter i alt**	5.366	5.603	5.404

Noter

	Budget 2025	t.kr.	Regnskab 2024	Budget 2024	Regnskab 2023
8		**Udviklingsvirksomhed- Tværgående projekter**			
		Indtægter			
	0	Tilskud Industriens Fond – Innovations Lab	1.465	1.175	3.048
	0	Periodi. ansøgt midler Industriens Fond – Innovations Lab	-331	0	-1.345
	23.000	Ansøgt midler AP Møller Fonden - FIBU	4.088	0	
	0	Periodi. ansøgt midler AP Møller Fond - FIBU	9.958	0	4.178
	26.500	Støtte KUM DIF's Foreningspulje	27.461	26.000	26.061
	0	Øvrige indtægter	14	0	5
	0	Periodiserede indtægter øvrige	0	0	258
	49.500	**Indtægter i alt**	42.655	27.175	32.205
		Udgifter			
	4.135	Gager og pensionsudgifter	3.819	4.096	3.924
	117	Kurser, efteruddannelse og personaleudgifter	35	116	71
	315	Møder, ophold, fortæring, rejser og repræsentation	316	310	277
	143	Administrationsomkostninger	92	139	124
	158	IT-anskaffelser, IT-assistance, afskrivn.	196	155	226
	158	Intern husleje	155	155	151
	41	Publikationer, pjecer og informationsmaterialer	47	40	41
	0	Innovation og partnerskab	0	0	71
	201	Børne og ungdomsidræt	250	201	122
	0	Børne og unge kampagne	0	0	103
	110	Årlig udviklingskonsulentdag	107	110	133
	0	Uddeling af ansøgte midler Industriens Fond– Innovations Lab	1.134	1.175	1.703
	23.000	Uddeling af ansøgte midler FIBU – AP Møller fond	14.046	0	4.178
	26.500	Uddeling af støtte KUM DIF's Foreningspulje	27.461	26.000	26.061
	0	Øvrige ansøgte midler	37	0	258
	54.878	**Udgifter i alt**	47.695	32.497	37.443
	5.378	**Udviklingsvirksomhed- Tværgående projekter i alt**	5.040	5.322	5.238

Noter

Budget 2025	t.kr.	Regnskab 2024	Budget 2024	Regnskab 2023
8	**Administration af Foreningspuljen**			
	Indtægter			
1.544	Administrationsbidrag Foreningspuljen	1.473	1.544	1.506
1.544	**Indtægter i alt**	1.473	1.544	1.506
	Udgifter			
	IT Systemudvikling	75		70
	Revision	50		50
	Kommunikation	13		7
	Kontorartikler m.v.	93		110
	Personaleudgifter	10		4
	Løn	1.232		1.172
	Retssag	0		93
1.544	**Udgifter i alt**	1.473	1.544	1.506
0	**Administration af Foreningspuljen i alt**	0	0	0
	Industriens Fond			
	Indtægter			
	Tilskud Industriens Fond – Innovations Lab	1.465	1.175	3.048
	Periodiserede ansøgte midler	-331	0	-1.345
0	**Indtægter i alt**	1.134	1.175	1.703
	Udgifter			
	Projektledelse, - udvikling og -gennemførelse m.v.	958	1.000	1.261
	Lokaleleje, netværksarrangementer, events m.v.	59	50	84
	Afholdelse af workshops m.v.	0	25	0
	Administration m.v.	28	25	46
	Ekspertbistand – atleter og fageksperter mfl.	0	0	9
	Kørsel og rejseaktivitet	38	50	68
	Marketingsmateriale - print, video og foto m.v.	51	25	79
	Evaluering	0	0	156
0	**Udgifter i alt**	1.134	1.175	1.703
0	**Industriens Fond i alt**	0	0	0

Noter

Budget 2025	t.kr.	Regnskab 2024	Budget 2024	Regnskab 2023
9	**Uddannelses- og kursusvirksomhed**			
	Indtægter			
490	Øvrig kursusafgift og materialesalg	404	470	514
550	Diplomtræneruddannelse	797	578	792
240	Coachuddannelse	307	258	220
100	Bestyrelses-og lederudvikling	69	0	128
180	E-læring	165	180	182
1.560	**Indtægter i alt**	1.742	1.486	1.836
	Udgifter			
2.454	Gager og pensionsudgifter	2.245	2.340	2.186
454	Øvrig kursusafvikling og materialesalg	510	413	595
570	Bestyrelse- og lederudvikling	479	520	581
720	Diplomtræneruddannelse	826	661	1.014
230	Coachuddannelse	296	251	210
360	E-læring	349	350	373
50	Ledelsesnetværk	50	50	50
4.838	**Udgifter i alt**	4.755	4.585	5.009
3.278	**Uddannelses- og kursusvirksomhed i alt**	3.013	3.099	3.173

Noter

	Budget 2025	t.kr.	Regnskab 2024	Budget 2024	Regnskab 2023
10		**Idræt og Integration**			
		Indtægter			
	6.000	Ansøgte midler, Nordea-fonden	2.895	6.500	2.780
	0	Periodi. ansøgte midler, Nordea-fonden	4.117	0	3.192
	0	Ansøgte midler, udlændinge- og integrationsministeriet	9.533	6.500	5.958
	0	Periodi. ansøgte midler, Udlændinge- og Integrationsmini..	866	0	542
	0	Ansøgte midler, Socialministeriet	8.308	0	4.192
	0	Periodi. Ansøgte midler, Socialministeriet	1.081	0	-1.150
	0	Øvrige støtte, deltagergebyr, salg af rekvisitter, award mv.	12	0	73
	0	Period. Støtte Guldsmeden	0	0	-73
	0	Ansøgte midler Poul Due Fond	0	0	0
	0	Periodi. Poul Due Fond	637	0	1.118
	6.000	**Indtægter i alt**	27.449	13.000	16.632
		Udgifter			
	1.428	Gager og pensionsudgifter	1.370	1.384	1.357
	247	Møder, rejser og repræsentation	298	340	244
	95	Administrationsudgifter	60	135	67
	48	IT-anskaffelser, assistancer og afskrivninger	26	48	25
	112	Husleje	97	112	96
	0	Uddeling ansøgte midler Udlændinge- og Integrationsmin.	10.399	6.500	6.500
	6.000	Uddeling ansøgte midler Nordea-fonden.	7.012	6.500	5.972
	0	Uddeling ansøgte midler Socialministeriet	9.389	0	3.042
	0	Uddeling Poul Due Fond	637	0	1.118
	80	Egne puljemidler og øvrige støtte	179	130	14
	8.010	**Udgifter i alt**	29.467	15.149	18.435
	2.010	**Idræt og Integration i alt**	2.018	2.149	1.803

Noter

	Budget 2025	t.kr.	Regnskab 2024	Budget 2024	Regnskab 2023
11		**Public Affairs & Samfundsindsatser**			
		Indtægter			
	4.600	Tilskud Soldaterprojekt fra Forsvarsministeriet	4.400	5.500	4.200
	1.383	Tilskud Soldaterprojekt øvrige	1.557	0	1.689
	0	Periodisering Soldaterprojekt	686	0	-66
	4.985	Tilskud Startblokken – Alliancefonden	9.819	0	1.800
	7.500	Tilskud Startblokken, øvrige indtægter	2.200	0	0
	0	Periodisering Startblokken	-2.682	0	1.270
	1.302	Tilskud Veteranmatch – Poul Due Jensen Fonden	2.535	0	2.500
	1.302	Tilskud Veteranmatch – øvrige indtægter	63	0	1.194
	0	Periodisering Veteranmatch	0	0	-524
	700	Tilskud Ride4Rehab – Kroagerfonden mv.	1.300	0	1.275
	0	Periodisering Tilskud Ride4Rehab - øvrige	-738	0	755
	0	Safe Zone – Thin Blue Line	500	0	0
	0	Periodisering Safe Zone	-294	0	0
	0	Tilskud Friluftspavillon Nordea Fonden	1.714	0	0
	0	Periodisering Friluftspavillon Nordea Fonden	-1.575	0	0
	0	Tilskud Sportucation Bikuben fonden	1.887	0	0
	0	Periodisering Sportucation, Bikuben fonden	-854	0	0
	-120	Tilskud øvrige	100	0	282
	21.652	**Indtægter i alt**	20.618	5.500	14.375
		Udgifter			
	5.195	Gager og pensionsudgifter	5.073	4.956	4.249
	120	Kurser, efteruddannelse og personaleudgifter	274	120	151
	460	Møder, rejser og repræsentation	385	450	413
	270	Administrationsudgifter	229	270	243
	171	Intern husleje	140	140	140
	100	IT-anskaffelser, assistance og afskrivninger	81	100	146
	25	Publikationer og informationsmaterialer	39	25	16
	110	Idrætsråd og regionsmøder	174	100	60
	140	Miljø	197	130	141
	60	Juridisk og konsulent assistance	70	60	0
	0	Tilskud Friluftspavillon	139	0	0
	5.983	Tilskud Soldaterprojektet	6.643	5.500	5.823
	12.365	Tilskud Startblokken – Alliancefonden	9.337	0	3.069
	2.604	Tilskud Veteranmatch – Poul Due Jensen Fonden	2.598	0	3.170
	700	Tilskud Ride4Rehab – Kroagerfonden mv.	562	0	2.030
	0	Tilskud Sportucation	1.033	0	0
	0	Tilskud Safe Zone	206	0	0
	0	Øvrige uddelte ansøgte midler	100	0	282
	28.303	**Udgifter i alt**	27.280	11.851	19.933
	6.651	**Public Affairs & Samfundsindsatser i alt**	6.662	6.351	5.558

Noter

	Budget 2025	t.kr.	Regnskab 2024	Budget 2024	Regnskab 2023
		DIF's Soldaterprojekt			
		Indtægter			
		Tilskud fra forsvarsministeriet	4.400	5.500	4.200
		Tilskud fra DIF inkl. strategiaftaler, initiativpulje mv.	1.557	1.880	1.689
		Periodiserede indtægter	686	0	-66
	5.983	**Indtægter i alt**	6.643	7.380	5.823
		Udgifter			
		Administration / drift	730	640	564
		Aktiviteter	1.743	1.360	1.501
		Strategispor	0	1.880	0
		Løn m.v.	4.170	3.500	3.758
	5.983	**Udgifter i alt**	6.643	7.380	5.823
	0	**DIF's Soldaterprojekt i alt**	0	0	0
12		**Ledelsessekretariat**			
		Udgifter			
	7.120	Gager og pensionsudgifter	7.141	7.136	6.810
	68	Kurser, efteruddannelse og personaleudgifter	184	106	55
	304	Møder, rejser og repræsentation	374	327	239
	163	Administrationsudgifter mv.	202	140	257
	210	Intern husleje	204	204	200
	211	IT-anskaffelser, assistance og afskrivninger	177	120	204
	163	Autodrift	168	160	171
	40	Juridisk- og konsulentassistance	13	40	44
	8.279	**Ledelsessekretariat i alt**	8.463	8.233	7.980
		Ledelsessekretariat -fordelt på afdelinger:			
	6.175	Ledelsessekretariat	6.339	6.099	6.013
	2.104	Analysevirksomhed	2.124	2.132	1.967
	8.279	**Ledelsessekretariat i alt**	8.463	8.231	7.980

Noter

	Budget 2025	t.kr.	Regnskab 2024	Budget 2024	Regnskab 2023
13		**Kommunikation**			
		Indtægter			
	0	Øvrige indtægter assistance mv.	100	0	471
	10.230	Ansøgte midler Skole OL, Nordea- og Trygfonden	5.000	8.325	8.088
	0	Skole OL, Billund kommune, sponsorer og fee specialforbund	3.130	0	0
	0	Støtte Skole OL, IOC Olympic Solidarity	879	0	0
	0	Periodiseret indtægter Skol OL	-1.038	0	0
	29.365	Deltager betaling/ansøgte midler Royal Run	24.953	25.000	27.097
	0	Ansøgte midler Royal Run, Novo Nordisk	2.500	0	0
	-247	Periodiserede ansøgte midler Royal Run	267	0	-4.198
	0	Støtte Idrættens Sociale Pris, Poul Due fond	1.000	0	0
	0	Periodisering Idrættens Sociale Pris-Poul Due fond	-704	0	0
	0	Ansøgt midler Willam Demant Fonden	0	0	1.000
	39.348	**Indtægter i alt**	36.087	33.325	32.458
		Udgifter			
	6.427	Gager og pensionsudgifter	6.076	6.252	5.226
	170	Kurser, efteruddannelse og personaleudgifter	219	162	163
	117	Møder, rejser og repræsentation	172	99	188
	146	Administrationsudgifter	193	154	159
	210	Intern husleje	180	180	151
	640	IT-anskaffelser, assistance og afskrivninger	394	491	293
	60	Ekstern konsulentassistance	19	60	14
	0	Idrætsliv, inkl. journalist og grafisk produktion	0	0	1.605
	140	Elektronisk presseklip service	135	188	110
	532	Trykkeudgifter og fotokøb	426	556	299
	163	Idrættens bibliotek og museum	133	153	123
	200	Internetudgifter/ ny hjemmeside	395	206	341
	305	Hall of Fame	275	245	290
	10.138	Uddeling ansøgte midler Skole OL	7.971	8.325	7.550
	29.210	Uddeling deltagerbet./ansøgte midler Royal Run	27.720	25.000	23.437
	0	Uddeling ansøgte midler Poul Due fond	296	0	0
	0	Uddeling ansøgte midler Willam Demant Fonden	0	0	1.000
	48.458	**Udgifter i alt**	44.604	42.071	40.949
	9.110	**Kommunikation i alt**	8.517	8.746	8.491

Noter

Budget 2025	t.kr.	Regnskab 2024	Budget 2024	Regnskab 2023
14	**Økonomi**			
	Indtægter			
1.700	Regnskabs- og lønassistance for TD, DTK, ADD, SPF m.v.	1.715	1.600	1.501
1.700	**Indtægter i alt**	1.715	1.600	1.501
	Udgifter			
5.519	Gager og pensionsudgifter	5.419	5.208	5.150
111	Kurser, efteruddannelse og personaleudgifter	120	110	50
104	Møder, rejser og repræsentation	86	100	106
80	Administrationsudgifter	227	190	74
210	Intern husleje	208	206	201
550	IT-anskaffelser, assistance og afskrivninger (inkl. Lessor)	652	540	485
638	Revision, juridisk assistance og konsulentassistance	866	625	745
88	Bankudgifter	71	86	81
810	Licens økonomisystem	638	840	1.172
8.110	**Udgifter i alt**	8.287	7.905	8.064
6.410	**Økonomi i alt**	6.572	6.305	6.563

Noter

	Budget 2025	t.kr.	Regnskab 2024	Budget 2024	Regnskab 2023
15		**IT Service**			
	747	Gager og pensionsudgifter	717	724	705
	109	Møder, rejser og repræsentation m.v.	81	110	35
	20	Hardware og afskrivninger	18	20	101
	980	Ekstern IT- og konsulentassistance og intern husleje	888	980	1.033
	590	Service, opdatering og abonnement	656	590	600
	400	Hosting	338	400	431
	200	Opgradering sikkerhed, SharePoint m.m.	0	200	452
	72	Licenser m.v.	76	72	153
	0	Power platform setup mv.	0	300	0
	3.118	**IT Service i alt**	2.774	3.396	3.510
16		**HR og fællesudgifter**			
	1.605	Gager og pensionsudgifter	1.557	1.504	1.470
	199	Møder, rejser og repræsentation	138	155	170
	170	Administrationsudgifter m.v.	249	169	161
	79	Intern husleje	100	76	76
	202	IT-anskaffelser, assistance og afskrivninger	261	241	172
	0	Konsulentassistance	173	20	0
	300	Porto, kopi og telefon netto (inkl. indgået fra SPF)	264	290	248
	150	Regulering af feriepengeforpligtelse	60	100	285
	440	Julefrokost lejere IH	460	411	437
	703	Fælles personale- og HR-udgifter	754	785	850
	780	ATP-kompensation, AER og Barselsfond	810	700	699
	580	Forsikringer	582	554	531
	640	HR-strategi	0	640	0
	5.848	**HR og fællesudgifter i alt**	5.408	5.645	5.099

Noter

	Budget 2025	t.kr.	Regnskab 2024	Budget 2024	Regnskab 2023
17		**Vedtægtsbestemt og national mødevirksomhed**			
	3.184	Honorering/frikøb bestyrelsen	2.699	2.616	2.442
	1.550	Sportsgalla – Herning	1.560	1.450	1.164
	0	Årets frivillige, årets fund og sportsnavn	302	38	122
	591	Repræsentantskabs- og dialogmøder	921	580	685
	626	Andre møder, rejser og repræsentation	992	655	666
	283	Administrationsudgifter inkl. IT-udstyr	273	279	208
	380	Bestyrelsesmøder	425	400	354
	100	Kurser og efteruddannelse	44	100	0
	153	Møde specialforbundsformænd København	156	150	141
	0	Honorarundersøgelse – bestyrelser i DIF-idrætten	0	0	55
	48	Gaver, ærestegn m.v.	13	48	0
	6.915	**Vedtægtsbestemt og national mødevirksomhed i alt**	7.385	6.316	5.837
		Specifikation: Honorering/frikøb af bestyrelsen			
	-150	Bestyrelseshonorarer fra andre organisationer	-150	-150	-150
	1.475	Bestyrelseshonorar, formand	1.371	1.344	1.295
	350	Hensat fratrædelsesordning, formand	0	0	650
	659	Bestyrelseshonorar, næstformænd	591	572	558
	850	Honorering, bestyrelsen i øvrigt	887	850	89
	3.184	**Honorering/frikøb af bestyrelsen i alt**	2.699	2.616	2.442
18		**Int. mødevirksomhed, udvalg og projekter**			
	331	Internationale møder, rejser og repræsentation	281	342	234
	384	Lov- og appeludvalg	436	367	345
	368	Atletkomiteen, arbejdsgrupper m.v.	509	348	326
	1.083	**Int. mødevirksomhed, udvalg og projekter i alt**	1.226	1.057	905

Noter

	Budget 2025	t.kr.	Regnskab 2024	Budget 2024	Regnskab 2023
19		**Kontorfaciliteter**			
		Indtægter			
	16.000	Husleje, specialforbundene m.fl.	16.064	16.620	16.209
	2.100	Husleje, internt DIF	2.378	2.060	2.000
	209	Øvrige indtægter	205	205	250
	2.500	Overskudsandel Idrættens Hus, Hotel og Konference	1.205	500	1.720
	20.809	**Indtægter i alt**	19.852	19.385	20.179
		Udgifter			
	1.339	Gager og pensionsudgifter	1.286	1.280	1.253
	249	Administrationsudgifter mv.	233	187	185
	3.719	Kantine	3.646	3.646	3.558
	2.490	Fællesarealer vedligeholdelse, nyanskaffelser mv.	2.003	2.338	4.580
	3.310	Rengøring og vinduespolering	3.394	3.254	3.144
	1.700	El	1.423	1.600	1.695
	2.100	Fjernvarme	2.245	2.350	1.904
	1.566	Kontorudlejning vedligeholdelse, nyanskaffelser mv.	3.176	1.587	4.762
	758	IT-anskaffelser, assistance og afskrivninger	904	766	746
	344	Ejendomsforsikring	702	689	682
	1.940	Ejendomsskat (inkl. grundskyld ifm. køb af grund)	3.083	2.030	586
	50	Vagtordning	28	100	72
	571	Vand	550	560	506
	347	Leasing af kopimaskiner	189	341	288
	20.483	**Udgifter i alt**	22.862	20.728	23.961
	-326	**Kontorfaciliteter i alt**	3.010	1.343	3.782
20		**Prioritets- og bankrenter**			
		Indtægter			
	350	Renter div. udlån, udbytte, m.v.	736	50	287
	325	Renter indestående	0	0	510
	675	**Indtægter i alt**	736	50	797
		Udgifter			
	65	Andel stiftelsesomkostninger prioritetslån	65	65	65
	140	Renter kassekredit, repo og obligationer	162	735	0
	270	Kurstab og amortiseret afskrivning. obligationer	349	350	370
	3.950	Prioritetsrenter	3.837	4.000	3.889
	4.425	**Udgifter i alt**	4.413	5.150	4.324
	3.750	**Renter og udbytte i alt**	3.677	5.100	3.527

Noter

t.kr.	31/12 2024	31/12 2023
21 Idrættens Hus		
Anskaffelsessum, primo	391.762	376.930
Årets tilgang	10.352	14.832
Anskaffelsessum, ultimo	402.114	391.762
Afskrivninger, primo	-163.022	-158.718
Årets afskrivning, via resultatopgørelsen	-4.304	-4.304
Idrættens Hus i alt	234.788	228.740
22 Grund		
Anskaffelsessum, primo	24.000	24.000
Årets tilgang	0	0
Anskaffelsessum, ultimo	24.000	24.000
Grund i alt	24.000	24.000
23 Driftsmidler og inventar		
Anskaffelsessum, primo	6.151	6.151
Årets tilgang	0	0
Årets afgang	0	0
Anskaffelsessum, ultimo	6.151	6.151
Afskrivninger, primo	-5.327	-5.219
Afskrivninger på årets afgang	0	0
Årets afskrivning	-107	-108
Driftsmidler og inventar i alt	717	824
24 Obligationer		
Nominel værdi obligationer	54.908	111.447
Amortiseringsbidrag	111	464
Regnskabsmæssig værdi	55.019	111.911
Kursværdi af obligationer pr. 31.12.2024	53.648	109.123
25 Kapitalinteresser		
Kapitalinteresser, Dansk Lotterispil A/S	50	50
Kapitalinteresser, DIF & TD kommerciel	369	369
Kapitalinteresser, IHHK P/S	500	500
Kapitalinteresser, IH Aps	50	50
Kapitalinteresser, Idrættens Kompetence Center P/S	500	500
Kapitalinteresser, Foreningsfitness I/S	3.006	5.005
Kapitalinteresser i alt	4.475	6.474

Noter

t.kr.	31/12 2024	31/12 2023
26 Overført resultat		
Overført resultat, primo	55.521	55.120
Årets overførte resultat	-4.352	401
Overført resultat i alt	51.169	55.521
27 Reserve for dagsværdireguleringer		
Dagsværdireguleringer af finansielt instrument, primo	-3.883	62
Dagsværdiregulering af finansielt instrument i årets løb	-1.332	-3.945
Reserve for dagsværdireguleringer ultimo	-5.215	-3.883

Noter

t.kr.

28 Henlagt til særlige formål/puljer

	Primo 2024	Tilgang	Afgang	Ultimo 2024
Understøttelse af visionen	11.715	0	-1.528	10.187
Større tværidrætslige tiltag	475	0	-475	0
Huslejetilskud Idrættens Hus	15.000	0	0	15.000
Diversitetsstøtte til uddeling 2024	1.000	0	-1.000	0
Strategistøtte til periode 2026-2029	3.000	3.091	0	6.091
Strategistøtte til periode 2030-2033	0	1.600	0	1.600
Lånefonden	6.009	0	0	6.009
Idrættens Medieudvalg (jf. note 13)	1.928	70	0	1.998
Henlagt ifm. nedgang IOC Top 2025-2028	0	7.000	0	7.000
Henlagt til særlige formål i alt	39.127	11.761	-3.003	47.885

29 Forudmodtaget IOC Topsponsorer til Olympiske Lege m.v.

	31/12 24	31/12 2023
Bevægelser i 2021-2024:		
Primo IOC Topsponsorer inkl. aktivering af IOC sponsorer	17.755	12.367
IOC Topsponsorer inkl. aktivering af IOC sponsorer 2024	7.958	7.963
Indtægtsført andel af IOC-indtægter for 2021-2024 (Iflg. note 2)	-8.290	-2.575
Henlagt IOC-midler i alt	17.423	17.755
Forbrugte midler i forbindelse med OL m.v.:		
Primo forbrugte midler i forbindelse med OL m.v. i alt	-7.874	-4.344
OL Paris 2024	-8.366	0
YOG 2024	-547	0
OL relateret løn, tilskud afsl. Aktiviteter mv .	-636	-387
EYOF sommer og vinter 2023	0	-1.284
European Games 2023	0	-1.811
Beach Games 2023	0	-48
Forbrugte midler i forbindelse med OL m.v. i alt:	-17.423	-7.874
Afsluttet olympiade 2021-2024	0	9.881
Forudmodtaget/forudbetalt ifm. OL 2025-2028:		
Primo øvrige IOC sponsorer (OL 2025-2028)	544	0
Øvrige IOC sponsorer (OL 2025-2028)	2.543	544
Forudbetalt OL Paris, 2024	0	-6.762
Forudbetalt OL LA, 2028, OL vinter 2026 m.v.	-908	0
Forudmodtaget IOC Topsponsorer ifm. OL 2025-2028 i alt	2.178	3.942

Noter

30 Eventualforpligtelser og pantsætninger

Som følge af de vedtagne retningslinjer for frikøb/honorering af bestyrelsen, påhviler der DIF en forpligtelse til efterløn (fratrædelsesgodtgørelse) til formanden. Denne forpligtelse beror på en række forudsætninger, som skal opfyldes før forpligtelsen kan komme til udbetaling. Forpligtelsen bliver indregnet i årsrapporten under "vedtægtsbestemt og national mødevirksomhed" i takt med, at forudsætningerne opfyldes.

Noter

t.kr.

31 Direkte tilskud, specialforbund

Specialforbund	Strategistøtte	Grundstøtte	Initiativ-puljen	Øvrige	Lovbestemt-tilskud	Revisions-tilskud	EPM	I alt 2024	I alt 2023
Dansk Arbejder Idrætsforbund	3282	3273	250	0	0	58	0	**6.863**	6.384
Danmarks Brydeforbund	1157	424	0	0	0	34	0	**1.616**	1.570
Dansk Atletik Forbund	3337	1682	110	0	0	101	0	**5.230**	5.136
Badminton Danmark	3660	3134	250	0	0	0	0	**6.794**	6.967
Danmarks Basketball-Forbund	3282	1016	710	0	0	42	0	**5.050**	4.514
Den Danske Billard Union	834	1000	0	0	0	34	0	**1.869**	1.769
Danmarks Bokse-Union	780	800	432	100	0	34	0	**1.715**	2.012
Dansk Boldspil-Union	4521	9308	433	0	7665	397	0	**22.325**	21.376
Bordtennis Danmark	2018	874	192	0	0	58	0	**2.950**	3.108
Danmarks Bowling Forbund	1518	728	0	0	0	34	0	**2.279**	2.249
Bueskydning Danmark	1265	762	900	0	0	34	0	**2.061**	2.935
Dansk Cricket-Forbund	1294	552	0	0	0	34	0	**1.881**	1.850
Danmarks Cykle Union	2955	1754	1300	-199	0	79	0	**6.088**	4.578
Dansk Faldskærms Union	982	550	0	0	0	34	0	**1.567**	1.547
Dansk Fægte-Forbund	1309	442	-107	0	,0	34	0	**1.678**	2.048
Dansk Golf Union	3606	3790	1575	0	0	0	0	**8.972**	7.952
Dansk Gymnastik- og Fitnessforbund	4091	5481	800	185	0	101	0	**10.658**	9.234
Parasport Danmark	4306	1353	0	100	0	0	0	**5.659**	5.601
Dansk Hockey Union	511	240	0	0	0	34	0	**786**	762
DanskHåndbold	4359	3535	500	0	0	141	0	**8.034**	8.364
Danmarks Ishockey Union	2234	601	1000	0	0	79	0	**3.913**	2.863
Dansk Judo og Ju-Jitsu Union	1722	820	0	0	0	34	0	**2.576**	2.527
Dansk Kano og Kajak Forbund	3542	1498	0	0	0	58	0	**5.098**	5.031

Noter

Specialforbund	Strategistøtte	Grundstøtte	Initiativ-puljen	Øvrige	Lovbestemt-tilskud	Revisions-tilskud	EPM	I alt 2024	I alt 2023
Dansk Tennis Forbund	3235	2398	285	0	0	79	0	**5.098**	5.031
Dansk Militært Idrætsforbund	569	813	0	0	0	34	0	**1.417**	1.388
Dansk Orienterings-Forbund	1637	687	0	0	0	43	0	**2.367**	2.337
Dansk Ride Forbund	3147	2460	250	0	0	101	0	**5.707**	5.897
Dansk Forening for Rosport	2314	1092	0	0	0	58	0	**3.464**	3.266
Dansk Rugby Union	1130	530	172	0	0	34	0	**1.694**	1.842
Dansk Sejlunion	3499	2130	1000	0	0	79	0	**6.707**	6.191
Danmarks Skiforbund	1760	895	507	0	0	58	0	**2.713**	3.158
Skydesport Danmark	1453	1631	300	0	0	79	0	**3.162**	3.468
Dansk Skøjte Union	875	551	478	0	0	33	0	**1.937**	1.300
Dans Danmark	1076	1015	0	0	0	43	0	**2.135**	2.141
Dansk Sportsdykker Forbund	484	756	189	0	0	34	0	**1.275**	1.456
Dansk Svæveflyver Union	1130	544	0	0	0	34	0	**1.708**	1.678
SvømDanmark	5100	4722	299	0	0	141	0	**9.963**	9.898
Dansk Vandski og Wakeboard Forbund	915	720	0	0	0	34	0	**1.669**	1.653
Volleyball Danmark	3563	1342	530	108	0	79	0	**5.092**	5.429
Dansk Vægtløftnings-Forbund	727	726	0	0	0	34	0	**1.487**	1.963
Dansk Amerikansk Fodbold Forbund	1884	764	150	0	0	43	0	**2.841**	2.651
KFUMs Idrætsforbund	2099	1204	0	0	0	58	0	**3.361**	3.323
Rullesport Danmark	1615	985	1000	0	0	43	0	**2.743**	2.466
Dansk Kegle Forbund	754	609	0	0	0	34	0	**1.397**	1.377
Dansk Curling Forbund	634	194	0	0	0	34	0	**862**	841
Dansk Squash Forbund	834	588	825	0	0	34	0	**2.281**	1.694
Dansk Taekwondo Forbund	1334	736	0	0	0	34	0	**2.104**	2.062

Noter

Specialforbund	Strategistøtte	Grundstøtte	Initiativ-puljen	Øvrige	Lovbestemt-tilskud	Revisions-tilskud	EPM	I alt 2024	I alt 2023
Dansk Karate Forbund	1319	810	0	0	0	34	0	**2.163**	2.110
Dansk Hanggliding og Paragliding Union	452	175	0	0	0	34	0	**662**	661
Danmarks Motor Union	2174	852	0	0	0	58	0	**3.084**	3.034
Dansk Softball Forbund	732	263	120	0	0	34	0	**1.149**	1.271
Dansk Automobil Sports Union	2476	1020	-26	0	0	58	0	**3.527**	3.507
Dansk Triatlon Forbund	1861	661	766	255	0	43	25	**3.612**	2.747
Dansk Minigolf Union	834	542	0	0	0	34	0	**1.411**	1.390
Dansk Styrkeløft Forbund	1238	681	0	0	0	34	0	**1.953**	1.905
Moderne Femkamp Danmark	75	30	50	0	0	0	0	**106**	155
Floorball Danmark	1722	840	0	0	0	58	0	**2.620**	2.574
Dansk Dart Union	1195	711	0	0	0	34	0	**1.940**	1.913
Dansk Petanque Forbund	883	602	0	0	0	34	0	**1.519**	1.496
Dansk Klatreforbund	2261	939	0	0	0	34	0	**3.234**	3.013
Dansk Kickboxing Forbund	614	544	0	0	0	34	0	**1.192**	1.165
Surf & Sub Danmark	1362	783	300	0	0	34	0	**2.179**	2.489
IKC	0	1771	0	0	0	0	0	**1.771**	2.037
Diverse	0	0	750	560	0	0	0	**1.310**	1.775
	117.532	**82.934**	**10.233**	**1.208**	**7.665**	**3.290**	**25**	**222.888**	217.030

32 Idrættens Kompetencecenter

Resultatopgørelse

Budget 2025	t.kr.	Faktisk 2024	Budget 2024	Faktisk 2023
	Indtægter			
3.400	DIF, tilskud	3.372	3.300	2.920
1.830	DIF, tilskud fra økonomisk støttestruktur	1.771	1.771	1.767
0	DIF, Initiativpulje	270	0	0
385	Øvrige indtægter	367	463	923
5.475	Regnskabsassistance	5.440	5.100	4.373
1.400	Administrationsassistance	1.321	1.505	1.134
950	Faglig ledelse	945	880	846
570	Kontorplads	626	531	632
14.010	**Indtægter i alt**	14.112	13.550	12.595
	Udgifter			
422	Administration	579	396	481
933	Lokaleomkostninger	919	918	897
141	Personaleudgifter	131	150	187
127	Konsulenter	386	125	64
580	IT	694	725	605
13	Bestyrelse og møder	26	15	18
11.780	Løn	11.233	11.220	10.415
13.996	**Udgifter i alt**	13.968	13.549	12.667
14	**Årets resultat**	144	1	-72

Antal fuldtidsansatte

Budget 2025		Regnskab 2024	Budget 2024	Regnskab 2023
	Fordelt på aktiviteter			
	Indirekte tilskud til specialforbund			
2,00	Idræt og Integration	2,00	2,00	2,00
2,00	Faciliteter, pol. program	2,00	2,00	2,00
1,00	Særlige indsatser i København	1,00	1,00	1,00
4,00	Digitalisering	4,00	4,00	3,83
1,00	Kommunesamarbejde	0,00	0,00	0,00
5,81	Udviklingsvirksomhed, Team Organisation og Ledelse	5,81	5,81	6,15
15,81	**Indirekte tilskud til specialforbund i alt**	14,81	14,81	14,98
	Eliteidrætsaktiviteter			
2,00	Olympisk og int. arbejde	3,00	3,00	3,00
1,00	Bekæmpelse af matchfixing, doping mv.	1,00	1,00	1,00
3,00	**Eliteidrætsaktiviteter i alt**	4,00	4,00	4,00
	Servicevirksomhed			
6,00	Uddannelsesvirksomhed, Tværgående projekter	5,47	6,00	6,09
4,00	Uddannelses- og kursusvirksomhed	4,00	4,00	4,00
1,00	IT Service	1,00	1,00	1,00
8,00	Kommunikation	7,69	8,00	7,58
19,00	**Servicevirksomhed i alt**	18,16	19,00	18,67
	Administration			
7,50	Public affairs, inkl. appeludv. og atletkomite	6,63	6,50	6,95
8,00	Ledelsessekretariat & Analyse	8,26	8,00	7,92
2,00	HR	2,00	2,00	2,00
7,74	Økonomi, inkl. regnskabs- og lønassistance SOD/TD[1]	7,71	7,86	7,58
25,24	**Administration i alt**	24,60	24,36	24,45
	Vedtægtsbestemt og national mødevirksomhed			
1,50	Formand & næstformænd	1,50	1,50	1,50
1,50	**Vedtægtsbestemt og national mødevirksomhed i alt**	1,50	1,50	1,50
	Ejendomsdrift			
2,00	Kontorudlejning	2,00	2,00	2,00
2,00	**Ejendomsdrift i alt**	2,00	2,00	2,00
66,55	**Samlet antal ansatte fordelt på aktiviteter**[2]	65,07	65,97	65,60

[1] 50 % finansieres af samarbejdspartnere

[2] Derudover er der ansat 1 elev og 7 studentermedhjælpere.

Antal fuldtidsansatte (fortsat)

Budget 2025		Regnskab 2024	Budget 2024	Regnskab 2023
	Ansatte finansieret af eksterne midler			
0,00	Udviklingsvirksomhed –Tværgående projekt (BDFL)	0,65	1,00	1,00
0,00	Kommunikation (BDFL)	0,00	0,50	0,67
1,00	TV-koordinator (Medieudvalg)	1,00	1,00	1,00
1,00	Public Affairs (BDFL)	2,00	2,00	2,00
2,00	Idrættens Innovationslab (Industriens Fond)	1,01	2,00	2,17
2,50	IOC kommercielle indtægter	1,00	0,00	0,00
9,83	DIF Soldaterprojekt, Veteranmatch og Ride4Rehab	13,58	13,67	13,80
9,17	Startblokken	6,88	0,00	0,00
1,00	Get2Sport (TRYG fonden)	1,00	1,00	1,00
1,50	Kirkbi A/S (Parasport og kommunikation)	2,04	2,50	2,42
2,00	DIF og DGI´s Foreningspulje	1,74	2,00	1,75
3,80	Projekt DM-ugen	4,06	4,50	3,07
7,00	Royal Run (Novo Nordisk Fonden)	8,04	4,00	7,30
5,30	Skole-OL	5,00	5,00	7,09
0,00	E-sport (Novo Nordisk Fonden)	0,00	1,00	0,08
3,00	Fremtidens Idræt for Børn og Unge (FIBU)	6,18	1,50	2,52
0,00	Sportucation	1,21	0,00	0,00
0,00	Inflationspulje	1,00	0,00	0,00
0,00	So-Me Initiativpulje 15 forbund	0,83	0,00	0,00
49,10	**Ansatte finansieret af eksterne midler i alt**	57,22	41,67	45,87

Regnskab opstillet efter Kulturministeriets bekendtgørelse

t.kr.	Regnskab 2024	Budget 2024	Regnskab 2023
Resultatopgørelse			
Indtægter			
Tilskud fra Kulturministeriet	348.427	345.729	337.297
Tilskud fra Kulturministeriet til Foreningspulje	27.461	0	26.061
Tilskud fra Kulturministeriet til LGBTI-Game Changer	378	0	213
Periodi. Tilskud fra Kulturmini. Til LGBT-Game Changer	-191	0	-45
Tilskud fra Alliancefond-Startblokken	9.819	0	1.800
Tilskud Startblokken, øvrige indtægter	2.200	0	0
Periodi. tilskud Alliancefond – Startblokken	-2.682	0	1.270
Tilskud fra Idrættens Medieudv. – TV-koordinator	1.612	0	0
Periodi. Idrættens Medieudv. – TV-koordinator	-70	0	0
Tilskud fra Udlændinge- og Integra.ministeriet til Get2Sport	9.533	0	5.958
Periodi. tilskud fra Udlændinge- og Integra.ministeriet til Get2Sport	866	0	542
Tilskud fra Social- og Boligstyrelsen -Inflationshjælp	8.308	0	4.192
Periodi. tilskud fra Social-og Boligsty.- Inflationshjælp	1.081	0	-1.150
Tilskud Kulturstyrelsen bladpulje	0	0	171
Tilskud fra Tryg Fonden til Vision 25-50-75/BDFL	4.538	0	4.689
Tilskud fra Tryg Fonden til Skole OL	2.500	0	2.100
Tilskud fra Nordea-fonden til Vision 25-50-75/BDFL	2.128	0	4.689
Tilskud fra Nordea-fonden til Skole OL	2.500	0	2.100
Tilskud fra Nordea-fonden til Get2sport	2.895	0	2.780
Periodi. Tilskud fra Nordea-fonden til Get2sport	4.117	0	3.193
Tilskud fra Nordea-fonden til Friluftspavilloner	1.714	0	0
Periodi. Tilskud Nordea-fonden til Friluftspavilloner	-1.575	0	0
Tilskud fra KIRKBI til OL og PL	0	0	18.000
Periodi. Tilskud fra KIRKBI til OL og PL	23.231	0	-1.973
Tilskud fra Kroagerfonden til Ride4rehab	1.100	0	1.200
Tilskud fra øvrige til Ride4rehab	200	0	0
Periodi. Tilskud fra øvrige til Ride4rehab	-738	0	0
Tilskud fra Novo Nordisk til Royal Run	2.500	0	2.500
Periodi. Ansøgte midler Royal Run	267	0	0
Donation fra Guldsmeden Hotels til Idræt for alle	0	0	73
Periodi. Donation fra Guldsmeden til idræt for alle	74	0	-73
Tilskud fra Forsvarsministeriet til Soldaterprojektet	4.400	0	4.200
Tilskud fra øvrige til Soldaterprojekt	1.557	0	1.689
Periodi. Tilskud øvrige til soldaterprojektet	686	0	0
Tilskud fra Poul Due Jensens Fond til Soldaterprojektet	0	0	2.500
Periodi. tilskud fra Poul Due Fond -flygtningepulje	637	0	1.118
Tilskud fra Industriens Fond til Innovation Lab	1.465	0	3.049
Periodi. tilskud fra Industriens Fond til Innov.Lab	-331	0	-1.345
Tilskud fra Billund kommune til Skole OL	2.100	0	2.100
Tilskud fra Bilka til Skole OL	500	0	0
Tilskud fra specialforbund - Skole OL	530	0	0
Periodi. Tilskud fra øvrige til Skole OL	-1.038	0	0
Tilskud fra AP Møller Fonden – FIBU	4.088	0	0

t.kr.	Regnskab 2024	Budget 2024	Regnskab 2023
Resultatopgørelse			
Indtægter			
Periodi. tilgodeh. AP Møller Fonden -FIBU	9.958	0	4.178
Periodi. tilskud fra Proctor & Gamble til #LikeAGirl	0	0	256
Periodi. tilskud fra William Demant	0	0	1.000
Tilskud fra øvrige til Veteranmatch	0	0	1.194
Tilskud fra Poul Due Jensens Fond. Veteranmatch	2.535	0	0
Periodi. tilskud Soldater og Veteranmatch i øvrige	63	0	-308
Tilskud fra øvrige til Ride4Rehab	0	0	75
Periodi. tilskud Ride 4Rehab øvrige	0	0	754
Tilskud fra øvrige til Skole OL	0	0	1.272
Periodi. tilskud øvrige Skole OL	0	0	-538
Tilskud fra Olympic Solidarity til Skole OL	879	0	0
Tilskud Spar Nord Fonden+partnerskab-DM-ugen	2.100	0	0
Tilskud DanskeSpil – DM-ugen	1.200	0	0
Periodi. tilskud øvrige DM-ugen	0	0	2.000
Tilskud fra Bikuben fonden til Sportucation	1.887	0	0
Periodi. Tilskud fra Bikuben fonden til Sportucation	-854	0	0
Tilskud Thin Blue Line til Safe Zone	500	0	0
Periodi. Tilskud fra Thin Blue Line til Safe Zone	-294	0	0
Tilskud Poul Due fonden til Idrættens Sociale Pris	1.000	0	0
Periodi. Poul Due fonden til Idrættens Sociale Pris	-704	0	0
Periodi. tilskud fra EOC mv.	1.388	800	16
Tilskud fra IOC/EOC/Olympic Solidarity m.v.	0	0	5.071
Tilskud fra IOC til NOC activites	311	260	0
Tilskud ansøgt IOC til OL og YOG mv.	2.512	1.500	0
Tilskud ansøgt IOC til supp. Grant, skole OL mv.	525	0	0
Tilskud ansøgt IOC scholarship	1.600	0	0
Tilskud ansøgt IOC sport.syst., activity grant mv.	311	0	0
Tilskud ansøgt IOC ifm. paraolympisk	220	0	0
Periodi. Tilskud fra IOC	-307	0	0
Tilskud Frederiksberg aktiv – Gamechanger	50	0	0
Periodi. Tilskud Frederiksberg aktiv – Gamechanger	-43	0	0
Støtte award – Get2sport	14	0	0
Tilskud EU projekt med Brøndbykommune	101	0	0
Tilskud i alt	491.739	348.289	443.868

Regnskab opstillet efter Kulturministeriets bekendtgørelse

t.kr.		Regnskab 2024	Budget 2024	Regnskab 2023
Resultatopgørelse, fortsat				
Øvrige indtægter				
Ejendomsdrift IH – husleje, udlejning værelser m.v.		19.204	19.441	19.002
Brugerbetaling kollektive forsikringer, SPF		12.289	0	12.294
Præmiebonus m.v. kollektive forsikringer, TRYG		2.597	0	3.174
Sponsorindtægt – TOP sponsor IOC		11.061	8.472	9.016
Kommercielle indt- DIF & DT kommerciel		1.000	1.000	750
Andel overskud OL		8.290	3.400	2.575
Deltagerbetaling Royal Run		24.953	0	24.597
Periodi. Indtægt Royal Run		0	0	-3.660
Kursusindtægter		1.702	1.386	1.475
Salgsindtægter	A	3.331	2.651	3.625
Diverse indtægter		2.134	1.017	3.667
Øvrige indtægter i alt		86.562	37.367	76.515
Indtægter i alt		578.301	385.656	520.383
Udgifter				
Lovbestemte udgifter				
Lovbestemt tilskud, Team Danmark		27.770	27.554	26.882
Lovbestemt tilskud, Dansk Boldspil Union		7.665	7.606	7.421
Lovbestemte udgifter i alt		35.435	35.160	34.303
Aktivitetsbestemte udgifter, specialforbund, m.v.				
Økonomisk støttestruktur – strategi- og grundstøtte		200.466	200.465	196.480
Økonomisk støttestruktur – initiativpulje		10.233	10.368	10.005
Diversitet 2024		3.000	2.000	0
Særligt tilskud TankeSport		951	951	928
Revisionstilskud, specialforbund		3.290	3.270	3.205
Synlighed om frivillige ledere		98	100	0
Kommunesamarbejde i fællesskab med DGI		144	500	0
Nye medlemsformer		25	80	34
Kollektive forsikringer		18.957	5.000	20.519
BDFL vision 25-50-75		6.951	285	9.663
Fælles Medlemsregistrering – CFR		553	664	475
Særlige indsatser København		589	700	716
Klima og bæredygtighed, pol. program		1.612	1.896	1.752
Idrættens Kompetencecenter - tilskud		3.372	3.000	2.920
Projekt Foreningsfitness		1.498	1.500	1.538
Projekt DM-ugen		5.602	2.296	8.077
Whistleblowerordning		382	500	426
Understøttelse af visionen		0	0	1.250

Regnskab opstillet efter Kulturministeriets bekendtgørelse

t.kr.	Regnskab 2024	Budget 2024	Regnskab 2023
Resultatopgørelse, fortsat			
Digitalisering	3.155	3.450	3.178
Internationalt samarbejde m.v.	802	400	271
Politisk program 2025-2028	316	0	318
Indsatser spiseforstyrrelser	390	0	332
Sports og motionsvaneundersøgelse	300	0	0
Danske trænere i verdensklasse 50% TD	193	0	0
CISC barrierer og motiver for udd.ledere og træn.	150	0	300
Aktivitetsbest. udg., specialforbund, m.v. i alt	263.029	237.425	262.387
Eliteidrætsaktiviteter			
Talent og Elite	43.868	13.994	31.709
Eliteidrætsaktiviteter i alt	43.868	13.994	31.709
Breddeidrætsaktiviteter			
Udviklingsvirksomhed Strategikonsulenter	5.560	5.603	5.586
Udviklingsvirksomhed Tværgående projekter	47.695	5.322	35.990
Uddannelses- og kursusvirksomhed	4.747	4.585	5.010
Idræt og Integration	29.542	2.149	18.435
Tilskud, andre organisationer	460	300	470
Breddeidrætsaktiviteter i alt	88.004	17.959	65.491
Andre udgifter			
Public Affairs	27.275	6.353	21.636
Ledelsessekretariatet inkl. analyse	8.450	8.231	8.040
Kommunikation	46.134	8.746	40.949
Økonomi	8.286	7.905	8.064
IT Service	2.774	3.396	3.496
HR og fællesudgifter	5.701	6.095	5.517
Vedtægtsbestemt og national mødevirksomhed	7.457	6.316	5.855
Int. mødevirksomhed, udvalg og projekter	1.534	1.353	934
Andre udgifter i alt	107.611	48.395	94.491
Ejendomsdrift og afskrivninger			
Kontorfaciliteter	23.419	21.284	24.504
Prioritetsrenter	3.795	5.100	3.527
Afskrivninger	4.304	4.560	4.304
Ejendomsdrift og afskrivninger i alt	31.518	30.944	32.335
Ekstraordinære omkostninger	4.500	0	0
Udgifter i alt	573.964	383.877	520.716
ÅRETS RESULTAT	4.336	1.779	-333

Noter til regnskab opstillet efter Kulturministeriets bekendtgørelse

	t.kr.	Regnskab 2024	Budget 2024	Regnskab 2023
A	**Salgsindtægter**			
	Kontingenter	1	1	1
	Uddannelsesvirksomhed – publikationer mv.	23	100	99
	Kommunikation – annoncer, abonnementer m.v.	100	0	0
	Økonomi, løn- og regnskabsassistance m.v.	1.710	1.600	1.480
	Overskud Idrættens Hus Hotel og Konference	1.205	500	1.720
	Fællesudgifter – porto, telefon m.v.	292	450	325
	Salgsindtægter i alt	3.331	2.651	3.625

Bilag til ledelsesberetning

Bevæg dig for livet - bilag 1

Hovedresultater i Bevæg dig for livet i 2024:

2024 er det fjerde og sidste år i Fase III, forankringsfasen, i Bevæg dig for livet.

- Medlemstal: Der er kommenteret i forhold til 2023 medlemstallene, da regnskabet for 2024 i skrivende stund endnu ikke er færdigt. 2023 var året, hvor DIF og DGI nåede det højeste medlemstal nogensinde på 2.424.915 medlemmer, og en vækst på over 196.000 medlemmer fra 2021-2023.
- Der er 14 aktive visionskommuneaftaler (marts 2025),
- Resultatmæssigt viser tal fra BDFL's årlige kommunale idræts- og motionsvaneundersøgelse i 2024, at 76 procent af de adspurgte i undersøgelsen angiver, at de dyrker idræt og motion. Tallet var 71 procent i 2022 og 74 procent i 2023.
- Royal Run slog i 2024 igen ny deltagerrekord med 95.330 tilmeldte og for 29% af deltagerne, var det deres første motionsløb.

2024:

Fjerde og sidste år inde i Bevæg dig for livets forankringsfase kan vi påvise effekt og resultater på en lang række af Bevæg dig for livets indsatser.

Visionskommuner:
I 2024 blev 6 Visionsaftaler revitaliseret: Aarhus, Guldborgsund, Herning, Esbjerg, Horsens og Tønder. Der er 14 aktive visionskommuneaftaler på nuværende tidspunkt.

Der er fremgang at spore på stort set alle fronter i Bevæg dig for livets årlige idræts- og motionsvaneundersøgelse. Udvalgte resultater fra 2024 undersøgelsen:

- 76 procent af de adspurgte i undersøgelsen angiver, at de dyrker idræt og motion. Dette er en fremgang på 2 procentpoint i forhold til 2023 (74%).
- De populære aktiviteter er vandreture (64 %), styrketræning på egen hånd (44 %), løb (33 %), svømning (21 %) samt yoga, pilates, afspænding og meditation (16 %)
- Der er årligt færre NEJ-sigere, så det tyder på, at man også får flyttet dem, der har mest modstand imod idræt og motion.
- Trivsel: De idrætsaktive har højere trivsel end de ikke-aktive (trivselsscore 0,69 mod 0,60). Trivselsscoren for de 18-24-årige, der normalt dyrker idræt eller motion, er 0,63, og hos dem, som ikke dyrker motion, er trivselsscoren 0,54.

Bevæg dig for livet-idrætter/projekter:
DIF og DGI oplevede igen fra 2022 til 2023 en markant medlemsfremgang. Fra 2021-2023 er de fælles medlemstal for DIF og DGI således steget med 8,8 % svarende til 196.139 medlemmer. Fra 2022 til 2023 er medlemstallet steget med 85.261 medlemmer. Medlemstal for 2024 offentliggøres den 2. april 2025.

Samlet set for aldersgruppen fra 19 år og ældre oplever gruppen af BDFL-idrætter i Fase III (floorball, tennis, fitness, svømning samt kano/kajak og SUP/Surf) en medlemsfremgang på 22,2 % i idrætsforeningerne i DIF og DGI - svarende til 71.583 medlemmer.
De øvrige ikke-BDFL-idrætter oplever en fremgang på 4,1 %, fra 2021-2023 - svarende til 40.344. Dermed altså en fremgang for begge grupper, men en noget højere fremgang i voksensegmentet for BDFL-idrætter. For voksensegmentet samlet set i DIF og DGI var fremgangen på 8,4 % fra 2021-2023.

Royal Run:
2024 blev igen et brag af en løbefest med rekordhøje 95.330 tilmeldte deltagere. Byerne var i 2024 København/ Frederiksberg, Aarhus, Brønderslev, Fredericia og Kalundborg. Vi har fortsat godt fat i de inaktive, da 29 procent af deltagerne i 2024 deltog i deres første motionsløb.

Royal Run har i årene 2018-2025 haft mere end 600.000 tilmeldte deltagere i 21 forskellige byer i hele landet (og Færøerne). Blandt disse deltager næsten hver tredje i et motionsløb for første gang, når de er med til Royal Run. Fra 2024 har Royal Runs styrket aktiveringsindsats og skabt aktiviteter på andre tider af året for tusindvis af danskere i inkluderende koncepter som Side Run, MaratonMile, åbne træningsfællesskaber og gratis Træn med-arrangementer.

Kampagner
Kampagnerne i 2024 bestod hovedsagen af "Alt tæller" og "Foreningskampagnen". Der har været fokus på at gøre brug af de indsatser, der tidligere har performet godt.

Udvalgte resultater:

Alt tæller:
Januar-udfordringen:
Eksponeringer: 550.369 (Mål: 600.000), Antal deltagere/interesserede: 5.800 (Mål: 7.000)

Alt tæller og Lad legene begynde (sommer-kampagne):
Eksponeringer: 522.704 (Mål: 600.000), Klik til landingssiden: 7.069 (Mål: 9.000)

September-udfordringen:
Eksponeringer: 374.696 (Mål: 350.000), Antal deltagere/interesserede: 4.000 (Mål: 3.500)

Snig mere motion ind i hverdagen:
Eksponeringer: 260.180 (Mål ukendt), Klik til landingssiden: 2.331

Foreningskampagnen:
Vi mangler dig på holdet:
Eksponeringer: 1.299.782 (Mål: 500.000), Klikrate på link: 1,89% (Mål: 0,7%)

DIF og DGI's Foreningspulje - bilag 2

Idrætsforeninger fra hele landet kan søge økonomisk støtte i DIF og DGI's foreningspulje, som i 2024 uddelte 52,8 mio. kr. Puljen har som mål at støtte hverdagens fællesskaber og skabe rum til udvikling i idrætsforeningerne.

DIF og DGI's foreningspulje har oplevet et år med stor søgevillighed og midlerne i den lille beløbskategori 0-30.000 kr. (25 mio. kr.), som uddeles efter først-til-mølle-princippet, var udtømt d. 7. juni 2024. Sammenlignet med tidligere år, hvor midlerne først udtømmes omkring oktober, er dette mærkværdigt for søgningen i 2024. I 2023 var midlerne i den lille beløbskategori udtømt d. 4. juli. Rammerne for ansøgning til puljen i 2024 følger rammerne for 2023 og der er således ikke ændret i grundlaget for sagsbehandlingen og uddeling af midler.

Der henvises desuden til DIF og DGI's foreningspulje, hvor puljen er beskrevet og hvor det er muligt se alle hidtidige bevillinger: https://www.dif.dk/radgivning-og-stotte/stottemuligheder/dif-og-dgi-s-foreningspulje

t.kr.	Regnskab 2024	Regnskab 2023
Indtægter		
Tilskud fra Kulturministeriet		
DIF- tilskudsramme	27.461	26.061
DGI- tilskudsramme	25.564	24.164
Periodiseret indtægt	51	97
Indtægter i alt	**53.076**	**50.322**
Udlodning		
Afgivne tilsagn i alt	52.843	52.022
Tilbagebetalinger	-1.594	-3.257
Udlodning i alt	**51.249**	**48.765**
Administrationsudgifter		
IT Systemudvikling	75	70
Revision	50	50
Kommunikation	13	7
Kontorhold	93	110
Personaleudgifter	10	4
Løn	1.232	1.172
Retssag	0	93
Administrationsudgifter i alt	**1.473**	**1.506**
Årets resultat i alt	**354**	**51**

Årets resultat på 354 t.kr. overføres til næste års samlede tilskudsramme til fremtidige uddelinger.

DIF og DGI's Foreningspulje har afgivet tilsagn for 52.843 t.kr., som kategoriseret efter beløb fordeles således:

Overblik over afgivne tilsagn pr. 31-12-2024	**Antal**	**t.kr.**
0 – 30.000 kr.	1.186	25.716
30.000 – 300.000 kr.	387	27.127
Afgivne tilsagn i alt	**1.573**	**52.843**

DIF og DGI's Foreningspulje foretager løbende opfølgning på afgivne tilsagn. På alle afgivne tilsagn på 100.000 kr. eller derunder skal der indsendes tro- og love-erklæring for anvendelsen af de bevilgede midler, når projektets afslutningsdato er passeret. Foreninger, som har modtaget 100.001-300.000 kr. skal aflægge regnskab og beretning med påtegning af en regnskabskyndig person.

I alt 1.450 bevilgede ansøgninger har (pr. 04. februar 2025) passeret projekternes afslutningsdato og afsluttet deres bevillinger med tro- og love-erklæring eller regnskab for anvendelsen af de bevilgede midler. Blandt færdigbehandlede bevillinger realiserer 98,8 pct. af de bevillingsmodtagende foreninger deres projekter inden for de beskrevne formål og budgetter. Kun 1,3% af de bevillingsmodtagende projekter er ikke lykkes med realisering og må derfor annullere projekterne samt tilbagebetale de bevilgede midler i deres helhed. De annullerede bevillinger har forskellige bevæggrunde herunder funding fra andre, forhindringer for projektet, benyttelse af bevillingen uden for projektperioden.

Overblik over opfølgning på tilsagn pr. 04, februar 2025	**Antal**	**t.kr.**
Afventer behandling	97	7.761
Færdigbehandlede	1.450	43.977
Tilsagn i alt	**1.547**	**51.738**

løbet af 2024 har DIF og DGI's Foreningspulje modtaget 2.745 ansøgninger fra danske idrætsforeninger og lavet 1.573 bevillinger for i alt 52,8 mio. kr.

Bevillingerne fra DIF og DGI's foreningspulje har støttet små og større projekter i alle landets regioner og inden for alle typer af idrætsaktiviteter.

Midlerne fra DIF og DGI's Foreningspulje er gået til et bredt udsnit af idrætsforeninger i Danmark og en lang række forskellige tiltag. Midler fra DIF og DGI's foreningspulje har i 2024 støttet et bredt udvalg af lokale projekter i hele landet, herunder eksempelvis udvikling af e-roningsaktiviteter i Fredericia Roklub, løbebane til ny aktivitetspark i Sindal Idrætsforening og gymnastikområde for børn og unge i GymHelsinge.

Således har DIF og DGI's foreningspulje også i 2024 i høj grad opfyldt puljens formål ved at støtte hverdagens fællesskaber og skabe rum til udvikling i en lang række danske idrætsforeninger.

Med bevillinger til idrætsforeninger i alle landets regioner, er midler fra DIF og DGI's foreningspulje kommet bredt ud i Foreningsdanmark.

Regional fordeling	**Antal**	**t.kr.**
Nordjylland	200	6.616
Midtjylland	502	17.188
Syddanmark	361	10.851
Sjælland	208	7.291
Hovedstaden	302	10.897
Tilsagn i alt	**1.573**	**52.843**

Initiativpulje – bilag 3

Initiativpuljen blev indført som en del af den nye økonomiske støttestruktur. Med initiativpuljen kan både forbund og DIF søge om midler til nye initiativer. I 2024 har DIFs bestyrelse opstillet nedenstående udvælgelseskriterier for initiativets potentiale og sandsynlighed for succes, som ansøgningerne bl.a. er vurderet på baggrund af.

1. Initiativets potentiale (Vægtes 40%)
   - 1.1 Initiativet er nyskabende og eksperimenterede i sin natur og afprøver nye veje for dansk idræt.
   - 1.2 Initiativet har mulighed for at skabe en stor relativ effekt for målgruppen, hvilket er klart beskrevet.
   - 1.3 Initiativet fokuserer på tværidrætslige løsninger – der fx udvikles i et tværgående samarbejde, og/eller kan anvendes på tværs af specialforbund.
   - 1.4 Initiativet nyttiggør kommercielle potentialer - fx ved at styrke forbundets kompetencer til at realisere økonomiske indtægter på baggrund af initiativet, og/eller ved at udvikle samarbejdet mellem den organiserede idræt og kommercielle aktører.
   - 1.5 Initiativet understøtter brug af data og digitalisering ift. fx klubber, medlemmer og frivillige.
2. Initiativets sandsynlighed for succes (Vægtes 60%)
   - 2.1 Initiativet bygger på velargumenterede trends, hypoteser eller antagelser.
   - 2.2 Initiativet ønsker at teste/analysere i en mindre skala – for hurtigt at kunne vurdere sandsynligheden for succes.
   - 2.3 Initiativet er godt planlagt og robust organiseret – herunder passende ressourceallokering og fyldestgørende plan for eksekvering.

Status for initiativpuljen 2024:
Som det fremgår af nedenstående overblik, rammer 2024-bevillingerne en meget bred vifte af forbund. Der er modtaget i alt 28 ansøgninger, hvoraf 21 indstillinger blev bevilliget.

Nedenfor ses bevillingerne til de enkelte forbund:

Bevillinger i 1. runde af Initiativpuljen 2024
t.kr.

Ansøger	**Bevilliget**
Dansk Golf Union	1.575
Dansk Amerikansk fodbold forbund m.fl	150
Dansk Ishockey Union	1.000
GymDanmark	800
Dansk fægte-forbund m.fl	150
Triatlon Danmark	766
Dansk Boldspil-Union	295
Dansk Arbejder Idræt	250
Dansk Skøjte Union	75
Dansk Softball Forbund m.fl	120
Dansk Squash forbund m.fl	75
Dansk Atletik	50
I alt:	**5.306**

Indstillinger til 2. runde af Initiativpuljen 2024
t.kr.

Ansøger	**Bevilliget**
Dansk Cykle Union	1.300
Dansk Sejl union (Kano/Kajak og Roning)	1.000
Dansk Squash Forbund	750
Dansk Basketball-forbund	710
Rullesport Danmark	100
DIF (Med forankring i 7 forbund)	450
Dansk Skøjte union	403
Dansk Boldspil-Union	290
Dansk Atletik	60
I alt:	**5.063**

Grønt regnskab – bilag 4

Idrættens Hus arbejder kontinuerligt på og har igennem årene etableret flere energibesparende tiltag. Der er i årenes løb opsat strømbesparende LED-loftslamper med tænd/sluk funktioner, div. vandbesparende foranstaltninger mv.

DIF har fokus på arbejdsmiljøreglerne, hvilket bl.a. medfører, at vi hvert tredje år gennemfører arbejdspladsvurdering (APV). Der er senest gennemført APV i 2022.

Arbejdstilsynet har på deres seneste besøg hverken set eller konstateret nogen overtrædelse af arbejdsmiljølovgivningen, hvilket medfører at Danmarks Idrætsforbund har bibeholdt de grønne smileys.

Eneste stigning er på varmeforbruget med 9,1%.

Stigningen skyldes en forøgelse af antal medarbejdere i Idrættens Hus i 2024.

	2024	2023	Udvikling i %
1. Opvarmet areal m²	36.000	36.000	0,0%
2. Antal brugere	650	630	2,4%
3. Varmeforbrug			
3.1. Fjernvarme MWh	2.674	2.451	9,10%
3.2. Varme pr. m²	0,07	0,07	9,10%
4. Elforbrug			
4.1. Fælles målere KWh	941.471	1.076.078	-12,51%
4.2. Elforbrug (kWh) pr. m²	26,15	29,89	-12,51%
5. Vandforbrug			
5.1. Tilført drikkevand (m³)	8.047	9.421	-14,58%
5.2. Drikkevand (m³) pr. bruger	12,38	14,95	-17,21%
6. Affaldsproduktion			
6.1 Brændbart (ton)	33,40	33,30	0,30%
6.2. Ikke brændbart (ton)	0,48	1,23	-60,98%
6.3. Papir og pap(ton)	13,82	15,10	-8,48%
6.4. Flasker (ton)	0,96	0,00	
6.5. Jern (ton)	3,00	4,50	-33,33%
6.6. E-skrot (ton)	1,00	1,30	-23,08%

DIF

DIF'S ESG- OG ANSVARSRAPPORT 2024

DEN **GODE** VIND

DIF-idrætten kan meget. Rigtig meget. Vi aktiverer store dele af den danske befolkning. Vi hjælper med, at danskerne sveder – på den gode måde.

Vi bidrager til befolkningens generelle trivsel. Og måske vigtigst af alt: Vi er leveringsdygtige i leg, sjov og underholdning. Ganske enkelt. Sådan har det altid været, og sådan var det også i 2024. Et godt år for DF-idrætten, hvor vi sammen med forbund, frivillige, foreninger og fantastiske atleter leverede topresultater på såvel bredde- som elitesiden.

Verden er dog i forandring på en lang række forskellige fronter. Og når verden forandrer sig, gør idrætten det naturligvis også.

Vi har i dansk idræt et kæmpe ansvar i en foranderlig verden. Et ansvar for, at vi passer på planeten, mens vi dyrker vores idræt, et ansvar for at vi får alle med i vores fællesskaber og et ansvar for, at vores strategier, visioner og målsætninger er de samme som danskernes reelle behov og ønsker anno 2025 og i de kommende år.

Idrætten er et vigtigt, sundt og sjovt fællesskab. Et fællesskab, der kan gøre verden til et endnu bedre sted at leve i. Det, synes jeg allerede, man kan se, er tilfældet i denne 'DIF's ESG-og ansvarsrapport 2024'.

Kan vi blive endnu bedre? Selvfølgelig kan vi det!

Hvis idrætten for alvor skal være for alle og ikke mindst udvikle sig i en endnu mere bæredygtig retning, så skal vi i dansk idræt være endnu mere modige og finde konkrete løsninger på de løbende udfordringer, vi møder. Her er samarbejde nøgleordet. Samarbejde på tværs af sektorer, specialforbund, foreninger og organisationer.

Heldigvis mærker vi allerede nu, at mange forskellige aktører i den grad gerne vil idrætten og dens udvikling. Jeg vil derfor gerne sige stor tak til de mange fonde, kommuner, virksomheder, frivillige og andre samarbejdspartnere, der gør idrættens udvikling mod en endnu mere social ansvarlig og bæredygtig udvikling mulig.

Der blæser mange nye vinde ind over dansk idræt, men vind er godt, hvis man griber den rigtigt an.

Hans Natorp, formand i DIF

TO RAPPORTER EN PUBLIKATION
Med denne 'DIF's ESG- og ansvarsrapport 2024' er ansvarsrapporten gældende for hele DIF-idrætten 2024 slået sammen med ESG-rapporten 2024 for Danmarks Idrætsforbund. Ansvarsdelen finder læseren i første del af denne publikation (side 6-39) mens DIF's selvstændige ESG-rapport findes i bagerste del af denne udgivelse (side 40-55).

UDGIVER
Danmarks Idrætsforbund

REDAKTION
DIF Kommunikation
Lasse Lyck
Jacob Bech Andersen (redaktør)

FOTOGRAFER
Eva Kristensen , DAI,
Christian Søes/Danske Spil,
Marc M. Andersen, Lars Møller,
Travis Charles, Lacy, Ritzau Scanpix, DASU,
DBU, DanskHåndbold, Lars Bech,
GymDanmark, Henrik Bjerregrav

LAYOUT
Bording Danmark

FORSIDE
Danmark vinder VM i håndbold i en slutrunde, der ikke bare huskes for Danmarks indsats på banen, men også eventets fokus på ansvarlighed og bæredygtighed.
Foto: Lars Møller

ESG-RAPPORT FOR DANMARKS IDRÆTSFORBUND

40

14

BIER, BANER OG BIO-DIVERSITET

34

FRIVILLIGHEDEN I VÆKST

MERE ANSVARLIG EVENTAFVIKLING

16

28

STOR BØRNE- OG UNGEINDSATS

INDHOLD

LEDER . . . 2
SPØRGSMÅL PLUS SVAR . . . 6
IDRÆTTEN 2024 . . . 8
MEDLEMSTAL . . . 10
KLIMA & MILJØ . . . 12
HÆNGER IDRÆT OG BIODIVERSITET SAMMEN? . . . 14
MERE ANSVARLIG EVENTAFVIKLING . . . 16
I SAMME BÅD . . . 18
SUCCESRIGT PANTKONCEPT . . . 19
SOCIAL ANSVARLIGHED . . . 20
PLADS TIL ALLE . . . 22
LIGESTILLINGSPRIS TIL DIF GET2SPORT . . . 24
ANERKENDELSE AF VETERANER . . . 25
OPBAKNING TIL STOR BESKÆFTIGELSESINDSATS . . . 26
KÆMPE BØRNE- OG UNGEINDSATS . . . 28
DEMOKRATI, FRIVILLIGHED OG LEDELSE . . . 30
LANCERING AF NYT POLITISK PROGRAM . . . 32
FRIVILLIGHEDEN I VÆKST . . . 34
DIVERSITET . . . 36
STRATEGIEN ER KLAR . . . 37
INTERNATIONAL INDFLYDELSE . . . 38
ESG-RAPPORT FOR DANMARKS IDRÆTSFORBUND . . . 40
DANMARKS IDRÆTSFORBUND . . . 42
DIF'S ARBEJDE MED ANSVARLIGHED . . . 43
DIF'S ESG-NØGLETAL . . . 44
UDVALGTE NØGLETAL . . . 45
REGNSKABSPRAKSIS . . . 47
BEREGNING AF KLIMAAFTRYK . . . 49
AFGRÆNSNING FOR KLIMAREGNSKABET . . . 51
LEDELSESERKLÆRING . . . 53
ERKLÆRING PÅ ESG-RAPPORT 2023 . . . 54

HVORFOR ER DET VIGTIGT, AT IDRÆTTEN TAGER ...

KLIMAMÆSSIGT OG SOCIALT ANSVAR?

POUL KRISTIAN MOURITSEN

Formand, Dansk Orienterings-Forbund

"Idrætten har en central placering i samfundet og engagerer mange mennesker. Derfor er det en selvfølgelighed, at vi også tager socialt ansvar og arbejder med bæredygtighed.

Idræt skaber trivsel og sundhed. Derfor skal vi naturligvis også have fokus på vores miljømæssige aftryk.

En stor del af idrætten er afhængig af naturen. Vi skal passe på den og agere bæredygtigt i forhold til miljøet."

JESPER CARLSON

Formand, Vandklubben Klintholm Havn

"Vi har alle et ansvar for vores planet, og som vandsportsforening føler vi, at det er vores pligt at give noget tilbage til havet.

Derfor har vi blandt andet etableret fiskebørnehaver og maritime nyttehaver med tang og blåmuslinger i vores havn. På den måde er vi med til at forbedre vandmiljøet og skabe bedre biodiversitet og et renere havmiljø.

Vi gør det lokalt her i Klintholm Havn, men vi er også lidt på en mission om at inspirere andre foreninger".

DORTE VIBJERG

Adm. direktør, Sparta Atletik & Løb

"Uanset om det er på foreningsniveau, forbundsniveau eller øverste idrætspolitiske niveau, er prioriteringen af bæredygtigt og socialt ansvar ikke alene vigtigt. Det er et vilkår.

Vi skal tage ansvar, hvis vi vil holde os relevante for vores omverden, fremtidssikre vores aktiviteter og værne om vores overordnede formål om at skabe bevægelse og sundhed gennem idrættens fællesskaber."

"Næsten hvert eneste år bliver vintrene kortere. Det truer selve eksistensen af den sport, jeg dyrker og elsker."

Ukaleq Slettemark

UKALEQ SLETTEMARK

Olympisk skiskytte, Grønland/Danmark

"En vigtig grundpille i idrætten er, at den skal gøre mennesker godt og forbedre vores liv. I en verden, hvor uligheder bliver større, unge menneskers psykiske trivsel bliver værre, og klimaforandringer truer vores levemåder, vores natur og dermed også vores velvære, kan idrætten enten være en del af løsningen eller problemet.

Idræt kan skabe fællesskab, give en følelse af mestring, skabe sammenhold som nation, bidrage til sundhed og opfostre gode rollemodeller for unge. Men idræt kan også skabe forventningspres og udelukke dem, der ikke har råd til at deltage. Derfor er det vigtigt, at idrætten tager et socialt ansvar. Gjort på den rigtige måde, kan idrætten være en vigtig bidragsyder til, at samfundet har det godt.

Samtidig kan idrætten også bidrage negativt på klima- og miljøområdet – for eksempel ved udøvere, trænere og fans' transport og lange rejseveje til konkurrencer . Store idrætsarrangementer lægger pres på lokalmiljøet og har tit udfordringer med affaldssortering. Et overdrevet fokus på idrætsmateriel og tøj bidrager både til CO2-udslip, men også til et unødvendigt købepres i stedet for fokus på udvikling.

Jeg dyrker skiskydning, og vi er afhængige af sne. Næsten hvert eneste år bliver vintrene kortere. Det truer selve eksistensen af den sport, jeg dyrker og elsker. Det er ikke kun vintersport, der er truet. Alle udendørsidrætter bliver påvirket af ekstremvejr, hedebølger og hurtigt skiftende temperaturer.

Men idrætten kan også her motivere og inspirere. Idrætten har nemlig den styrke, at den har en helt enorm påvirkningskraft. Unge i dag ser mere op til kendte personer, de hepper på, end på forskere og politikere. Ved at dyrke gode rollemodeller i idrætten og ved at gøre idrætten mere klimavenlig, har man også muligheden for at påvirke og skabe positive ændringer."

DIF-IDRÆTTEN 2024

DIF OG SPECIALFORBUND

900
ANSATTE

62
SPECIALFORBUND

UDLODNINGSMIDLERNE

348 MIO. KR.
UDLODNINGSMIDLER

IDRÆTSGRENE & FRIVILLIGE

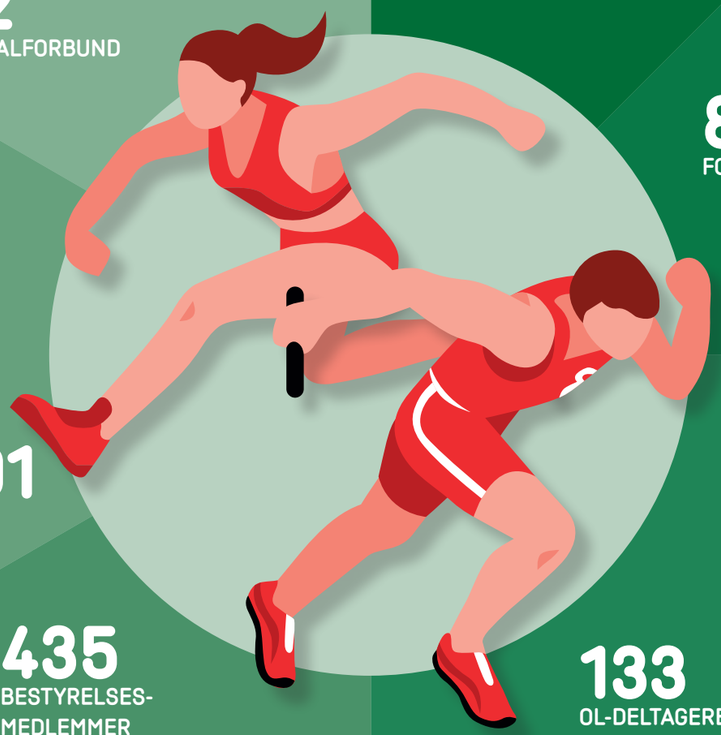
+150
IDRÆTSGRENE

386.701
FRIVILLIGE

IDRÆTSFORENINGER

8.385
FORENINGER

2,1 MIO.
MEDLEMMER



DIF OG FORBUNDSBESTYRELSER

435
BESTYRELSES-MEDLEMMER

34%
KVINDER

ELITE

165
OL, PL, VM OG EM MEDALJER

133
OL-DELTAGERE PARIS 2024

32
PL-DELTAGERE PARIS 2024

REKORDHØJT MEDLEMSTAL

Idræt er sundt, idræt er godt, idræt er sjovt, og idræt i foreningslivet appellerer til alle aldre. Sådan kan man summe op oven på endnu et år med flotte medlemstal for DIF-idrætten.

For tredje år i træk kan DIF således offentliggøre en medlemsrekord. Opgørelsen for 2024 viser et samlet medlemstal for DIF på 2.123.837. Det er en fremgang på 47.624 i forhold til 2023, som også var et rekordår. Medlemstallet tog et dyk i 2020 og 2021 på grund af de mange corona-nedlukninger, men siden er det steget markant, og er altså nu på sit højeste niveau nogensinde.

Dyk ned i medlemstallene her....

Læs mere her

"Det er imponerende, at idrætsforeningerne og de mange dedikerede frivillige igen og igen formår at få danskerne ud og dyrke idræt. Det er gode nyheder, for det er sundt for krop og sjæl at dyrke idræt og blive en del af et fællesskab i den lokale forening."

Jakob Engel-Schmidt, kulturminister

STØRSTE FREMGANG

+16.732
GYMDANMARK

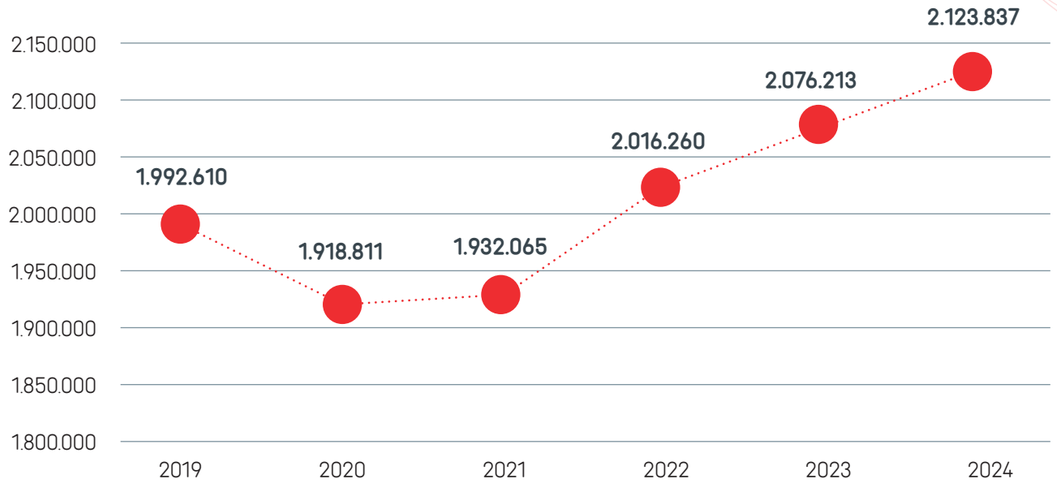
+8.339
DBU

+8.079
DANSKHÅNDBOLD

+6.026
DANSK ARBEJDER IDRÆTSFORBUND (DAI)

+2.709
DANSK STYRKELØFT FORBUND

Nyt rekordår for DIF-idrætten



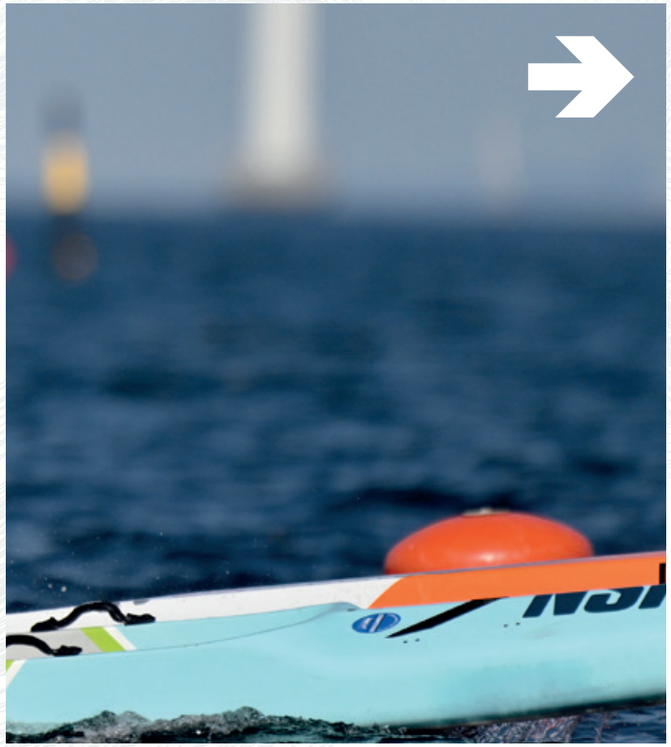
KLIMA & MILJØ

Det kræver mange energimæssige ressourcer at holde idrætten kørende. Det gælder såvel centralt i DIF som på forbunds- og foreningsniveau.

Derfor er bæredygtighed og grøn omstilling også på dagsordenen flere steder i DIF, specialforbundene og idrætsforeningerne.

Nogle tiltag mod en mere bæredygtig idræt kræver kæmpe omstillinger. Andre tiltag kan være mindre og tager udgangspunkt i den helt nære idrætshverdag.

Verdens bedste padelsurfere konkurrerede ved VM i SUP København i september 2024.



Ved at styrke biodiversiteten omkring banerne viser vi, at motorsport og natur kan sameksistere og støtte hinanden.

Mikkel Bøyesen, udviklingschef i DASU

Bier, baner og biodiversitet

HÆNGER **IDRÆT OG BIODIVERSITET** SAMMEN?

Ja, det kan det sagtens gøre. Idrætten er allerede i gang med at bidrage til biodiversiteten gennem alt fra skovrejsning til rigere fugleliv på landets golfbaner.

Potentialet i forhold til at bringe naturen i spil er stort på mange af idrættens udendørsarealer som ved krat og hegn mellem boldbaner, racerbaner, nedlagte fodboldbaner, parkeringspladser og ankomstområder.

Flere specialforbund har kastet sig over arbejdet med biodiversitet. Dansk Automobil Sports Union (DASU) har eksempelvis taget endnu et skridt mod en grønnere motorsportsfremtid med lanceringen af projektet Bier, Baner og Biodiversitet. Dette er sket i samarbejde med Vild Med Vilje, Biologiforbundet og Dansk Orienteringsforbund. Projektet skal kortlægge og styrke naturen omkring offroad-banerne og fremme friluftslivet og naturformidlingen.

Når biodiversiteten på banerne er blevet kortlagt, er målet at gøre områderne mere tilgængelige for lokalsamfundet. Banerne vil ikke længere blot være et sted for motorsport, men også et område, hvor skoler kan afholde ekskursioner, og lokale kan nyde naturen, når banerne ikke bruges til motorløb.

Læs mere her

IDRÆT FOR **KLIMA**

Som et vigtigt led i arbejdet mod en mere klimavenlig idræt, har DIF i 2023 introduceret det toårige klima- og bæredygtighedsprogram 'Idræt for klima' målrettet DIF's 62 specialforbund.

I 2024 var 13 specialforbund en del af klima- og bæredygtighedsprogrammet.

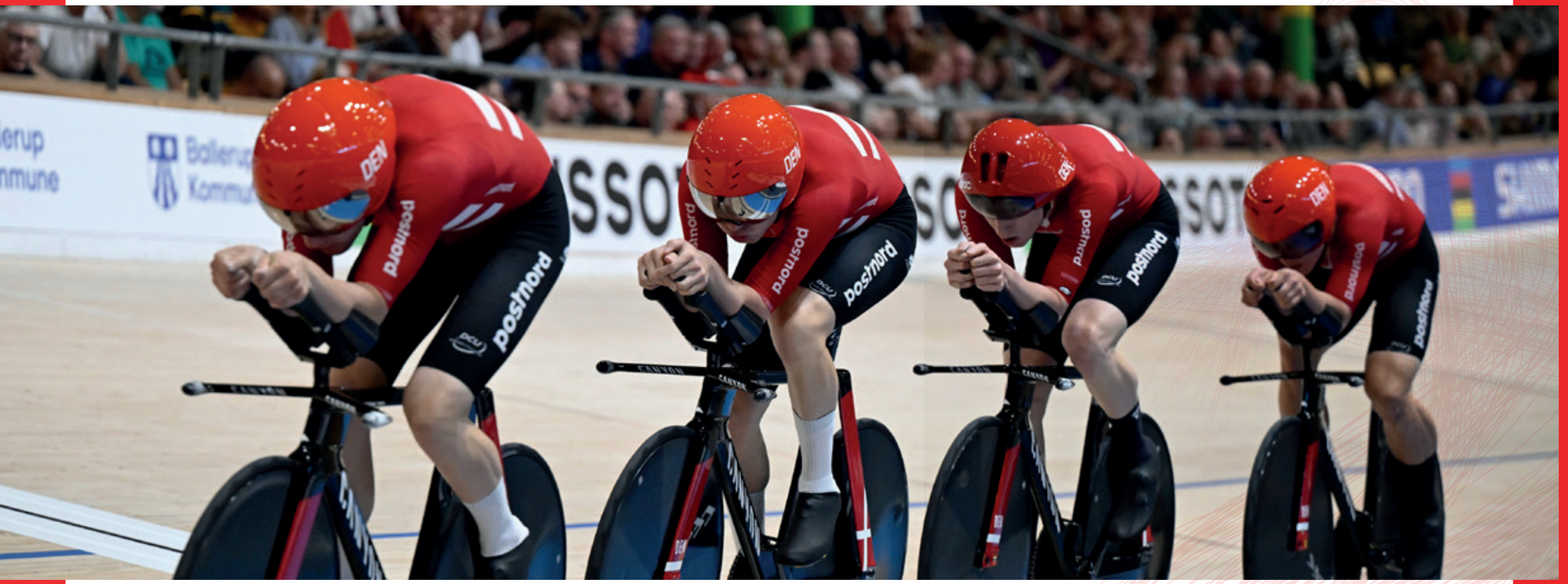
Formålet med Idræt for klima er at understøtte konkrete adfærdsændringer i forbund og foreninger som middel til reduktion af klima- og miljøaftrykket samt at fremme den grønne dagsordenen i hele samfundet.

De forbund, der er blevet del af ordningen, skal vise grøn ansvarlighed som DIF-idrættens fælles, grønne stemme.

Læs mere her

DIF IDRÆT FOR KLIMA

Medlemmer af Idræt for klima
Dansk Orienterings-Forbund
Dansk Hanggliding og Paragliding Union
Triatlon Danmark
Dansk Skytte Union
Dansk Automobil Sports Union
Dansk Boldspil-Union
Dansk Golf Union
Surf & SUP Danmark
Dansk Kano & Kajak Forbund
DanskHåndbold
Dansk Sejlunion
Dansk Forening for Rosport
Danmarks Motor Union



MERE ANSVARLIG EVENTAFVIKLING

Det forgangne år bød på mange store, små og – ja, enorme idrætsevents på dansk jord på både bredde- og eliteområdet.

Sportsevents afholdt i Danmark samler mennesker på tværs af lokalsamfund og landegrænser og kan bidrage til løsning af miljømæssige, sundhedsmæssige og sociale udfordringer. Men samtidig vil afholdelsen af store sportsevents også altid være forbundet med en negativ klimapåvirkning.

Derfor forsøger idrætten i højere og højere grad at tænke i bæredygtighed og ansvarlig eventafvikling, når store events på dansk jord skal afholdes.

Sport Event Denmark har i 2024 indført 'Grønne minimumskrav' til deres eventarrangører, som er med til at trække arrangører i en grønnere retning. Både VM i banecykling i Ballerup, VM i håndbold i Herning og VM i standup paddling i København havde ansvarlig eventafvikling højt på dagsordenen – ligesom man ved det kommende kæmpeevent VM i ishockey på dansk hjemmebane også vil fokusere på en mere miljømæssig og social bæredygtig afvikling.

Læs mere her

PRINCIPPERNE

DIF og Sport Event Denmark lancerede i 2024 en række fælles principper for mere ansvarlig eventafvikling i idrætten. Sammen med specialforbund, værtsbyer og øvrige eventpartnere vil Sport Event Denmark og DIF i de kommende år fremme mere bæredygtig eventafvikling, herunder miljømæssige, sociale og ledelsesmæssige forhold.

Der arbejdes således på følgende parametre, når store sportsevents lander på dansk jord:

(E) Reducere CO2-aftryk og bruge events som platform for grøn omstilling.

(S) Bidrage til øget livskvalitet, sundhed, frivillighed og fairplay.

(G) Sikre god ledelse, demokratiske processer og gennemsigtighed.

Læs mere her

PARIS 2024 VISTE VEJEN

De Olympiske Lege i Paris 2024 viste på en lang række parametre, at bæredygtighed og ansvarlighed med succes kan tænkes ind i selv et enormt event som OL.

Ekstra stor bevågenhed og positive tilkendegivelser fik legenes brug af eksisterende venues, historiske bygninger og bybilledet generelt i Paris – eksempelvis ved konkurrencerne i beachvolleyball ved Eiffeltårnet og ved fægtning og taekwondo, der foregik i det historiske museum Grand Palais.

Læs mere her

I SAMME **BÅD**

DIF-idrætten kan ikke løfte idrættens grønne omstilling alene. Samarbejdsaftaler med såvel nationale som internationale partnere er afgørende i arbejdet for en mere bæredygtig idræt.

Sports for Climate Action Framework
En lang række internationale idrætsorganisationer, klubber og sportsbevægelser – deriblandt DIF og flere specialforbund – har forpligtiget sig til systematisk at bekæmpe idrættens klimaaftryk.

Kommunernes Landsforening (KL)
Partnerskab mellem KL og DIF med henblik på at understøtte kommuner, forbund og idrætsforeninger i reduktion af klimaaftryk.

Klimaskovfonden
DIF-idrætten og Klimaskovfonden samarbejder om plantning af en såkaldt 'idrætsskov'.

Danmarks Naturfredningsforening
DIF og Danmarks Naturfredning i samarbejde om affaldsindsamling i foreningslivet.

Sport Event Denmark
Samarbejde mellem DIF og Sport Event Denmark med fokus på mere ansvarlige event og bæredygtige sportsevents.

Dansk Retursystem
DIF og Danmarks Retursystem i samarbejde om pantindsamling i foreningslivet.

SUCCESRIGT **PANTKONCEPT**

Danske idrætsforeninger fik fra foråret 2024 muligheden for – via et nyt samarbejde mellem DIF og Dansk Retursystem – at tilmelde sig pantkonceptet Join2Recycle. Et plug and play-koncept, som hjælper med at få sorteret flasker og dåser fra andet affald, så de kan pantes og genanvendes.

Det er nemt for en idrætsforening under DIF at blive en del af Join2Recycle-bevægelsen!

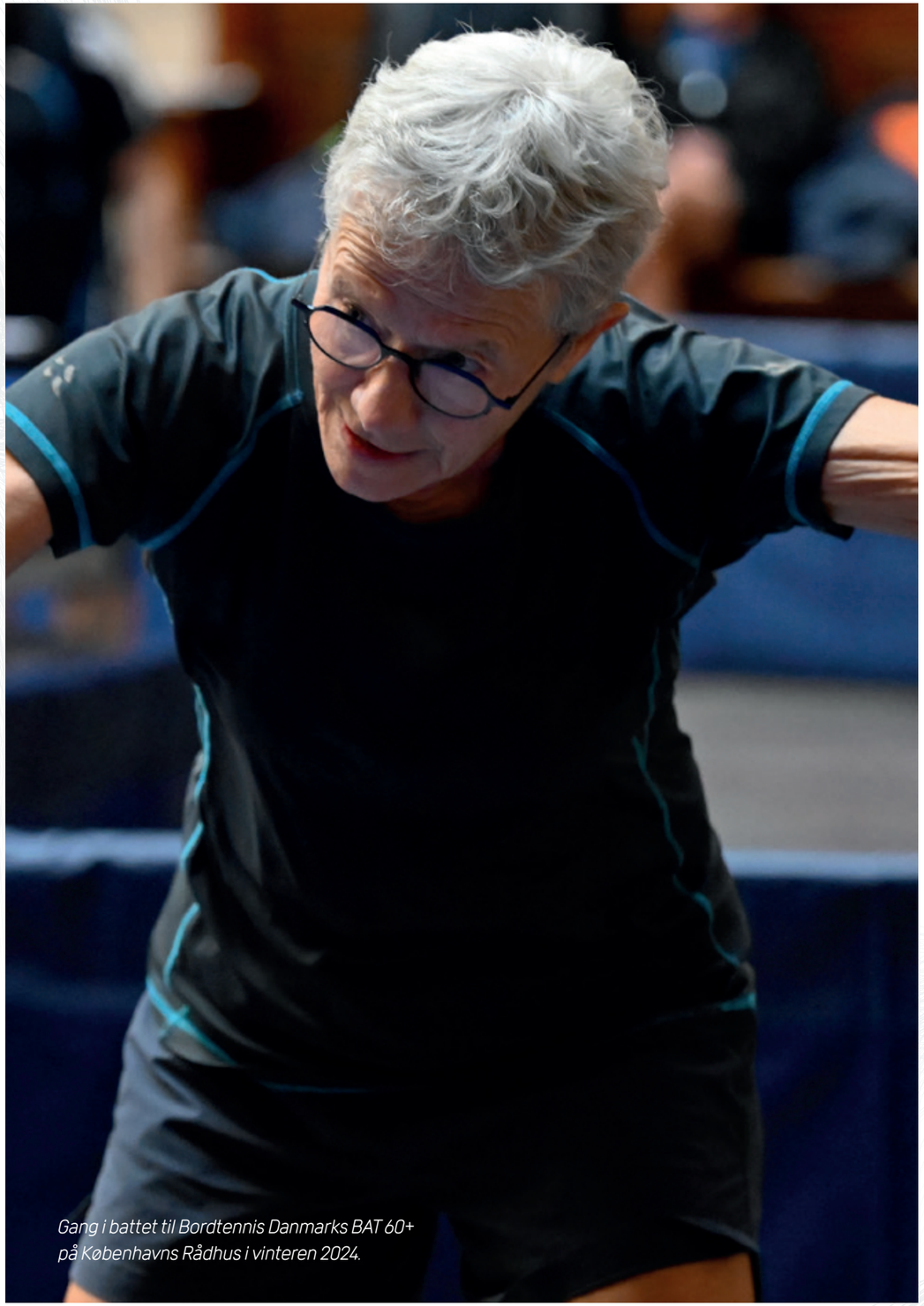
Foreningen tilmelder sig på pant.dk/dif. Herefter får klubben tilsendt gratis pantbokse, plakater og andet grafisk materiale, som synliggør, hvordan panten sorteres fra andet affald og ikke mindst, hvilket formål fortjenesten fra panten skal støtte.

Tilbuddet om at være med i Join2Recycle blev positivt modtaget i foreningslivet, og mange foreninger tilmeldte sig hurtigt konceptet.

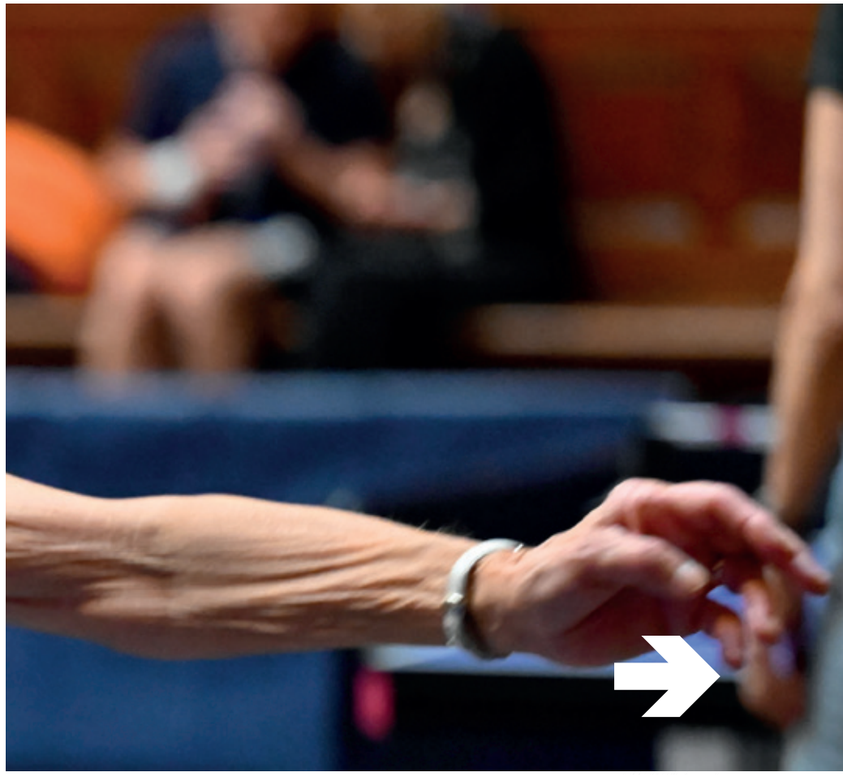
Læs mere her

"Vi har før samlet pant ind, men savnet lidt en overskuelig måde at gøre det på. Det her er så simpelt og effektivt, at man skulle tro det var løgn"

Mads Brix, bestyrelsesmedlem i Aalborg Tennisklub



Gang i battet til Bordtennis Danmarks BAT 60+ på Københavns Rådhus i vinteren 2024.



SOCIAL ANSVARLIGHED

DIF arbejder i samarbejde med foreninger og forbund målrettet på, at alle borgere i Danmark kan opleve og dyrke idræts- og foreningslivets glæder.

For nogen er det en naturlighed at dyrke idræt og være en del af et foreningsfælleskab. For andre kræver det langt mere og er ikke nødvendigvis noget, man bare lige gør.

Idrætten skal være for alle i Danmark. Det er DIF's klare mål, hvilket på mange parametre afspejler sig i de mange forskellige idrætstilbud, som DIF, forbund og foreninger tilbyder landet over.

PLADS TIL **ALLE**

Idrætten skal være for alle i Danmark. Det mål afspejler sig i de mange forskellige idrætstilbud, som DIF, forbund og foreninger tilbyder landet over. Her er et lille udpluk af forbundstiltag i 2024 med social ansvarlighed i fokus.

FOKUS PÅ **TRIVSEL**

DBU har i en stor undersøgelse spurgt over 150.000 fodboldglade børn og unge om hvordan de har det i deres fodboldklub. Svarene bruges i de kommende år i DBU's arbejde med fodboldglæde og medlemstilfredshed.

BADMINTON FOR **UDSATTE**

Et nyt samarbejde mellem OMBOLD og Badminton Danmark skal hjælpe mennesker ramt af misbrug, hjemløshed og psykisk sårbarhed. I projektet bliver der åbnet for, at endnu flere mennesker i udsatte positioner kan blive en del af et fællesskab.

IDRÆT FOR **SINDET**

DAI har videreudviklet på Idræt for sindet til sårbare danskere – blandt andet via et nyudviklet grundkursus for kommende frivillige instruktører.

TUMBLING **STARS**

"Vi tumler os til livsglæde", lyder mottoet for Tumbling Stars, et idrætstilbud for børn med fysiske handicap i alderen 3-6 år. Projektet i Parasport Danmark trådte i 2024 ind i ny fase med stor støtte fra Nordea-fonden.

BAT **60+**

Bordtennis Danmarks arbejder med BAT 60+ på at give ældre på plejehjem mm. en sundere hverdag ved at spille bordtennis. Projektet blev i 2024 indstillet til Idrættens Sociale Pris.

STØTTE TIL **JULEMÆRKEHJEM**

Herrelandsholdet i håndbold er ambassadører for Julemærkesagen og donerer en del af deres landsholdslønninger til Julemærkehjemmene og børnene. Derudover støtter Håndbold-Danmark Julemærkesagen på en lang række andre parametre.

LIGESTILLINGSPRIS TIL DIF **GET2SPORT**

I 53 udsatte boligområder har DIF get2sport fået piger til at strømme til foreningsidrætten. Succesen blev i 2024 belønnet med en stor ligestillingspris i EU-regi.

Prisen Be Equal blev uddelt ved en ceremoni i belgiske Liège og er en anerkendelse af den succes, som DIF har haft med at tiltrække piger til get2sport-foreningerne. Her bruger man idræt og foreningsfællesskaberne som et effektivt middel i integrationsindsatsen.

Med prisen Be Equal blev det fremhævet, at DIF get2sport blandt andet er en rollemodel i forhold til at skabe et trygt miljø for piger og til at styrke kvinders selvtillid gennem sport.

DIF get2sport har siden 2005 arbejdet på at sikre stærke og ressourcestærke idrætsforeninger i udsatte boligområder. Målet er at give områdets børn og unge fra etniske minoriteter mulighed for at være en del af de frivillige fællesskaber og deltage i sport på lige vilkår med børn og unge fra andre områder i Danmark. Indsatsen er støttet af Nordea-fonden og Udlændinge- og Integrationsministeriet.

De seneste år har DIF get2sport haft særlig fokus på at skabe gode og trygge træningsmiljøer målrettet piger – med stor succes. Således er antallet af piger i get2sport-foreningerne steget med hele 33 procent i de seneste to år.

ANERKENDELSE AF **VETERANER**

Mere end 3.000 tidligere udsendte soldater og deres familiemedlemmer deltog i september 2024 i sportens stort anlagte hyldestevent, Veteran Match. Her kunne de gratis komme ind at se kampe i de bedste rækker inden for fodbold, håndbold og ishockey. Til kampene viste både spillere og tilskuere deres respekt for landets veteraner gennem taler, klapsalver, bannere og flag.

Denne anerkendelse er nu sikret frem til og med 2029, da Veteran Match i 2024 fik tildelt 11,3 millioner kroner over de næste fem år i en ny politisk aftale under forsvarsforliget.

Veteran Match fandt sted for første gang i 2020 som et pilotprojekt, hvor Københavns Kommune og FC København inviterede veteraner til kamp i Parken. Eventet blev en succes, og allerede året efter bredte konceptet sig til herrernes topligaer inden for både fodbold, håndbold og ishockey.

Omkring 45 kampe i alt – på tværs af ligaerne – dedikeres nu til anerkendelse af veteranerne og deres pårørende hvert efterår. Her stiller divisionsforeninger og klubber op under ledelse af DIF for sammen med kommuner og lokale veteranaktører at skabe en unik oplevelse for Danmarks tidligere udsendte.

Pucken gives op til en af de mange hyldestkampe til danske veteraner, der løb af stablen i 2024.

"Når man har været udsendt for Danmark og ydet en indsats – ofte under meget krævende vilkår og væk fra familie og venner – betyder det meget at blive anerkendt af andre, som ved noget om sammenhold og det at indgå i et team.

Jesper Momme, brigadegeneral

OPBAKNING TIL STOR BESKÆFTIGELSESINDSATS

Jonas ved, hvad det vil sige at stå udenfor. Ikke at have et job eller en uddannelse og have svært ved at finde ud af, hvordan man kommer videre. Han blev en del af DIF's store beskæftigelsesindsats Startblokken i februar 2024, hvor han tre gange om ugen er mødt op til idrætsaktiviteter, undervisning og fællesskab i fodboldklubben Viborg FF.

Nu har Jonas fået job 18 timer om ugen i selv samme klub, da Viborg FF havde brug for hjælp på deres tøjlager.

"Jeg har haft stor glæde af strukturen i Startblokken, at få en stabil hverdag og at være sammen med rare mennesker. Og så har jeg kunne tage tingene roligt og i mit eget tempo. Det har betydet meget. Jeg har fået nogle værktøjer til at komme videre og fik så mulig-heden for at arbejde for Viborg FF. Det er en sjov og ny hverdag med nye mennesker og mange forskellige opgaver. Det trives jeg godt i," siger Jonas

Startblokken blev lanceret i 2024 med støtte fra Grundfos Fonden, Det Obelske Familiefond og Spar Nord Fonden.

Jeg har haft stor glæde af strukturen i Startblokken, at få en stabil hverdag og at være sammen med rare mennesker.

Jonas, deltager i Startblokken.

72

MILLIONER KRONER

I 2024 blev der bevilget 72 millioner kroner til Startblokkens beskæftigelsesindsats. Bevillingen fra Danmarks Erhvervsfremme-bestyrelse – herunder EU-støtte – kan blandt andet bruges, så modellen kan rulles bredt ud over hele landet og ud-bygges til at rumme andre aldersgrupper.

HVAD ER **STARTBLOKKEN**

- Startblokken er et initiativ, der arbejder for at skabe fællesskaber for unge, der står uden job og uddannelse. Det sker via brede partnerskaber mellem sports-klubber, kommuner, erhvervsliv og fonde.
- DIF står bag initiativet.
- Målet med Startblokken er at hjælpe de unge ind på en god livsbane, der fører til job eller uddannelse. Konkret sker det gennem deltagelse i et særligt tilrettelagt forløb, der foregår i en af landets professionelle fodboldklubber.

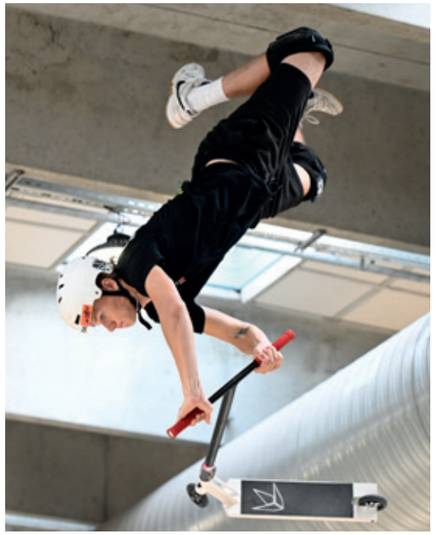
Læs mere her

KÆMPE BØRNE- OG UNGEINDSATS

DIF lancerede sammen med specialforbundene i 2023 den historisk store og ambitiøse børne- og ungeindsats Fremtidens Idræt for Børn og Unge, der skal sætte nye standarder for fremtidens idræt for børn og unge.

Indsatsen blev for alvor rullet ud i 2024 og bød på et væld af aktiviteter, projekter og politiske udmeldinger på børne- og ungeområdet.

Sideløbende var der gang i en lang række andre børne- og unge-aktiviteter, der understregede DIF og specialforbundenes store fokus på at udvikle børne- og ungeidrætten i Danmark



TRÆNERLØFTET

Næsten alle danske børn er i løbet af deres opvækst medlem af en idrætsforening. Og rigtig mange kan pege på en træner, der har haft en helt særlig rolle i deres liv.

For at give trænerne de bedst mulige vilkår har DIF lanceret Trænerløftet til alle trænere i børne- og unge-idrætten. Løftet består af et e-læringskursus med øvelser, der skal få trænerne til at reflektere over deres træning og trænerrollen. Det hele afsluttes med, at der aflægges et løfte, hvor trænerne lover, at de vil dygtiggøre sig selv og deres udøvere "gennem gode, sjove og inddragende oplevelser."

Trænerløftet er blevet til i samarbejde med DIF's forbund, og målsætningen er, at 80.000 trænere skal have aflagt løftet inden udgangen af 2027.

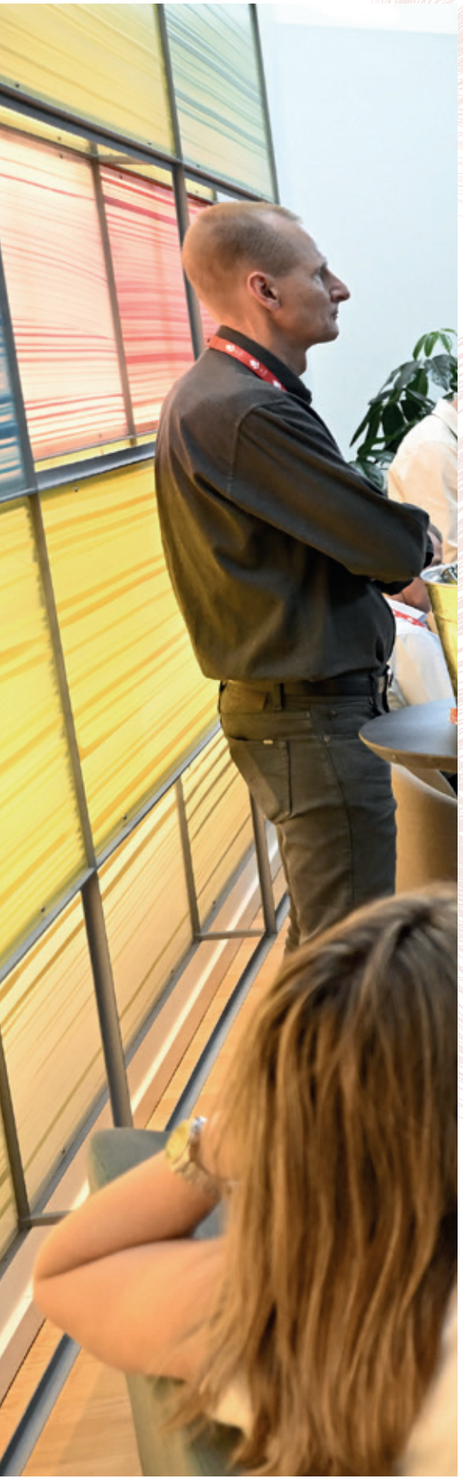
Læs mere her

PROJEKTER OG AKTIVITETER MED **BØRN OG UNGE** I FOKUS

- Skole OL for over 50.000 børn.
- Forældreråd til børns trivsel.
- Kåring af Danmarks sejeste idrætslærer.
- Skærmanbefalinger og digitale råd til foreningslivet.
- Søsætning af nyt udviklingsråd for unge.
- Udrulning af Trænerløftet til foreningslivet.
- Lancering af Kulturpasset med Kulturministeriet.
- Kåring af Årets Holdkammerat.
- Konference om børn og unges trivsel.
- Fokus på nye konkurrenceformer.

Læs mere om aktiviteter på børne og ungeområdet.

Læs mere her



DEMOKRATI, FRIVILLIGHED OG LEDELSE

Idrætten og foreningslivet er et bærende fundament i samfundet. I kraft af idrætsaktiviteter og lokale fællesskaber året rundt udgør foreningslivet en uvurderlig værdi for samfundet

Bestyrelsesarbejdet i DIF, forbundene og foreningerne er fundamentet for god og involverende ledelse i DIF-idrætten, og det er her, at de gode attraktive idrætsmiljøer skabes. Idrætsmiljøer, hvor alle skal have lyst til og mulighed for at engagere sig.

Drøftelse mellem specialforbund omkring social ansvarlighed i DIF's politiske program 2024.

LANCERING AF NYT **POLITISK PROGRAM**

I 2024 lancerede DIF sit nye politiske program frem mod 2030. Et politisk program, der står på skuldrene af 128 års dansk idræts-og foreningshistorie og et politisk program, der indeholder en overordnet mission om at arbejde målrettet videre med indsatsområderne: 'Stærke foreninger og fællesskaber', 'Attraktive idrætsmiljøer for børn og unge' og 'Idrætten tager ansvar'.

Med det nye politiske program frem mod 2030 stilles der således skarpt på frivillighed, unge, talentudvikling og samfundsansvar med fokus på at skabe en endnu stærkere, mere engagerende og mere ansvarlig idræt.

Læs mere her

Med det politiske program frem mod 2030 stiller vi skarpt på frivillighed, unge, talentudvikling og samfundsansvar.

Bestyrelsen, Danmarks Idrætsforbund

Niels Bojsen Kjær fra Ribe Gymnastik Forening er både formand og børnetræner i Ribe Gymnastik Forening. I 2024 blev han kåret til Årets Frivillig 2024

FRIVILLIGHEDEN I VÆKST

De er limen i dansk foreningsidræt. De træner børn. De træner voksne. De arranger stævner, sociale arrangementer og et utal af andre begivenheder. De er dommere, trøjevaskere, foreningsformænd, praktiske hjælpere, klubkasserere og holdledere.

386.107 borgere er frivillige i DIF-idrætten. Niels Bojsen Kjær fra Ribe Gymnastik Forening er en af dem, og ved DIF og DR's store tv-show SPORT 2024 vandt han prisen 'Arbejdernes Landsbank og DIF's Årets Frivillig'.

Udover Niels Bojsen Kjær fra Ribe Gymnastik Forening bidrager danskerne med frivilligt arbejde som aldrig før. Det viser en ny undersøgelse fra VIVE. Fra 2020 til 2024 er andelen af danskere, der arbejder frivilligt, steget fra 36 til 40 procent. Alene i idrætten var 14 procent af danskerne frivillige i 2024, hvilket er en stigning fra 12 procent i 2020.

Som led i bestræbelserne på at få flere unge frivillige arbejder DIF med støtte fra A.P. Møller Fonden i 'Fremtidens Idræt for Børn og Unge' på at uddanne 1000 såkaldte ungeledere rundt i landet.

"Tiden er i dag vores mest dyrebare resurse. Derfor er vi enormt stolte af, at idrætten er det område, hvor flest danskere vælger at lægge deres frivillige engagement. For uden frivillige er der ingen idrætsforeninger"

Thomas Bach, næstformand i DIF

386.107

FRIVILLIGE I DIF-IDRÆTTEN

VIDSTE DU AT ....

- **40 %** af danskerne udførte frivilligt arbejde i 2024.
- Idrætten er det område, hvor langt flest er frivillige.
- **14 %** af alle frivillige var frivillige i idrætten i 2024 mod **12 %** i 2020.
- **32,8 %** af de voksne danskere har aldrig været frivillige. Denne andel har været konstant gennem alle VIVE's undersøgelser.
- Mænd er mere tilbøjelige til at være frivillige end kvinder, og den mest frivilligt aktive aldersgruppe er de **66-75**-årige.

Læs mere her

STILLE **STIGNING**

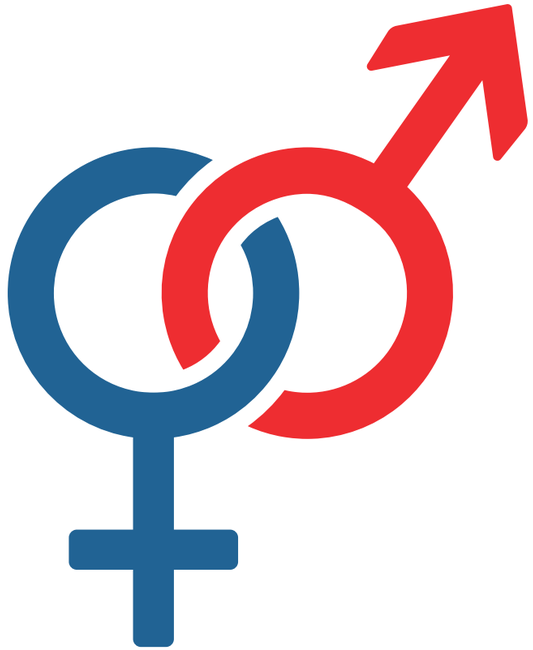
DIF ønsker at øge mangfoldigheden blandt beslutningstagerne i DIF og specialforbundene, og det er målsætningen, at der skal være en kønsfordeling i bestyrelserne på mindst 30 procent af begge køn.

For at følge udviklingen og indhente viden til brug for understøttelse af strategiarbejdet indsamler DIF årligt oplysninger fra specialforbundene og DIF's egen bestyrelse om diversiteten i bestyrelserne herunder på forpersonsposterne og næstforpersonsposterne.

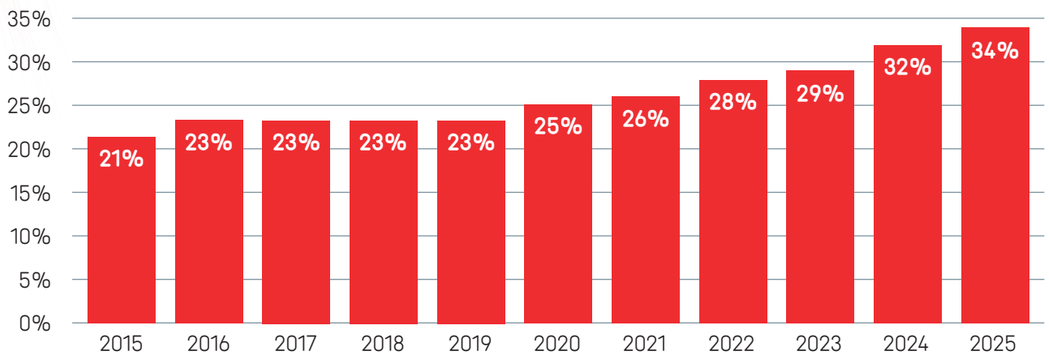
Den officielle målsætning om en kønsfordeling på 30/70 i DIF og specialforbundene blev allerede nået sidste år, og udviklingen er fortsat i en positiv retning.

Den nyeste diversitetsundersøgelse fra 1. januar 2025 viser nemlig, at andelen af kvindelige bestyrelses-medlemmer i specialforbundene og DIF er steget til 34 procent i januar 2025.

Læs mere her



Andel af kvindelige bestyrelsesmedlemmer i specialforbundene 2015-2025



STRATEGIEN ER KLAR

En del af den økonomiske støtte, som specialforbundene årligt modtager, er reserveret til strategiske indsatser. Alle specialforbund indgår derfor fireårige individuelle aftaler med DIF om den strategiske udvikling af netop deres forbund og egen idræt, blandt andet i forhold til udvalgte målsætninger fra DIF-idrættens politiske program.

Med den strategiske støtte sikres det, at forbundet kan arbejde målrettet og strategisk både ved at udvikle deres idræt og ved at bidrage til realiseringen af de overordnede idrætspolitiske målsætninger i det politiske program for DIF-idrætten.

I 2024 og begyndelsen af 2025 har alle specialforbund indgået nye strategiaftaler med DIF for perioden 2026-2029. Strategiaftalen består af en hovedaftale og forbundenes enkelte strategispor.

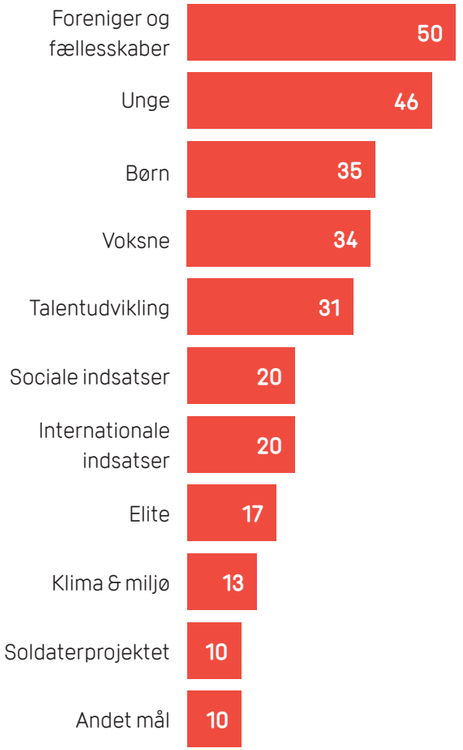
En strategiaftale skal:

1. Sætte en retning for forbundet, der er ambitiøs og meningsfuld for alle involverede.

2. Fungere som en realistisk vejleder for forbundet, der kan styrke den operationelle beslutningstagen.

3. Styrke forbundet og DIF.

Forbundenes strategiske indsatser i 2026-29



INTERNATIONAL INDFLYDELSE

I en kompleks idrætsverden med mange modsatartede holdninger, forskellige målsætninger og kulturelle forskelle, er det vigtigt, at Danmark stemme høres i de forskellige bestyrelseslokaler verden over, hvor idrættens store beslutninger tages.

En af DIF-idrættens vigtigste målsætninger i det internationale arbejde er derfor at få flere danskere til tops i de internationale idrætsorganisationer.

Efter et udfordrende år i 2023, hvor dansk idræt ifølge DIF's internationale magtbarometer samlet set tabte terræn i forhold til international idrætspolitisk indflydelse, var der flere positive tendenser i 2024 og begyndelsen af 2025. Her lykkedes det nemlig mindst ni danske repræsentanter at blive valgt til tillidsposter i idrættens verden.

"Vi har fået en helt fantastisk hjælp fra DIF, som jeg er meget taknemmelig for. Den hjælp har været helt afgørende for os og stærkt medvirkende til, at boksning overlevede som olympisk idræt."

Lars Brovil, nyvalgt præsident i European Boxing

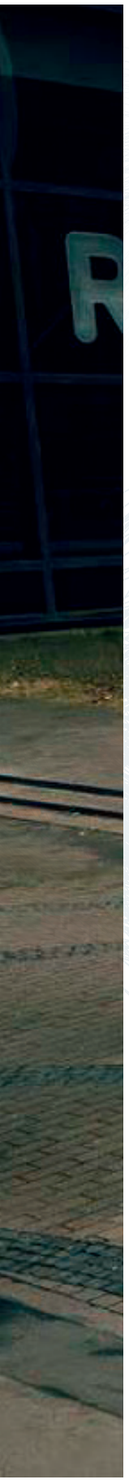
IDRÆTSPOLITIKERE VALGT I 2024/25

- Henrik Thorsøe Pedersen, president, Tennis Europe.
- Charlotte Dew-Hattens, executive council member, Badminton World Federation.
- Anna Harboe Falkenberg, executive council member, Federation International Ski.
- Line Markert, vice president, World Sailing.*
- Pernille Blume, world-at-large bureau member, World Aquatics.
- Mikkel Skovlund, president, European Darts Council.
- Marlene Jakobsen, executive board member, Rugby Europe – genvalg.
- Eric Adler, board of administration member, European Volleyball Confederation – genvalg.
- Lars Brovil, president, European Boxing.

**Line Markert gik bort i marts 2025. Æret være hendes minde.*

DET **ARBEJDER** DIF FOR:

- Flere danskere skal til tops i de internationale idrætsorganisationer.
- Idrætten og det politiske Danmark skal arbejde tættere sammen om at fremme danske værdier internationalt.
- Danmark skal indgå internationale alliancer både om enkeltsager og som led i at få flere danskere ind i de internationale organisationer.
- Flere danske atleter skal have en stemme som del af de internationale forbunds besluttende organer gennem et tæt samarbejde med Atletkomitéen.



ESG-RAPPORT FOR DANMARKS IDRÆTSFORBUND

Som repræsentant for 62 specialforbund og dermed en markant del af idrætsdanmark har DIF en særlig rolle for at udvise ansvarlighed. Derfor udarbejder DIF for 2. år i træk en ESG-rapport, der har til formål at skabe transparens om DIF som organisation og arbejdsplads.

Rapporteringen er udelukkende på DIF's egen organisation, medarbejdere og Idrættens Hus. Specialforbund og foreninger er derfor ikke omfattet af rapporteringen.

DANMARKS IDRÆTSFORBUND

DIF er interesseorganisation for 62 forbund med næsten 8.500 idrætsforeninger og 2,1 millioner medlemmer i hele landet. DIF's mission er at bevæge Danmark gennem idræt, frivillighed og glæde. Det gør DIF ved at styrke idrættens position i samfundet, fremme både bredde- og eliteidræt samt sikre gode rammer for udøvere, frivillige og tilskuere. DIF arbejder for at skabe et sundt og aktivt samfund gennem idræt, fællesskab og foreningsliv.

DIF er desuden Danmarks nationale olympiske komité og har ansvaret for dansk deltagelse i alle olympiske aktiviteter i samarbejde med forbundene og Team Danmark. Derudover står DIF, sammen med Parasport Danmark, som national paralympisk komité, og Team Danmark, for den danske deltagelse ved de paralympiske lege.

I 2024 havde DIF 122 fuldtidsansatte. DIF's politiske ledelse udgøres af en bestyrelse bestående af en formand, to næstformænd, en økonomiansvarlig og seks menige medlemmer, der alle vælges af repræsentantskabet. Repræsentantskabet består af DIF's bestyrelse, de 62 specialforbund, Danmarks Atletkomité samt repræsentanter fra landets idrætsråd. Derudover udpeger atletkomitéen ét medlem til DIF's bestyrelse.

I 2024 afholdtes DIF DM ugen i samarbejde med Herning Kommune og 31 specialforbund. Over fem dage konkurrerede 2.200 atleter om +125 danmarksmesterskaber.

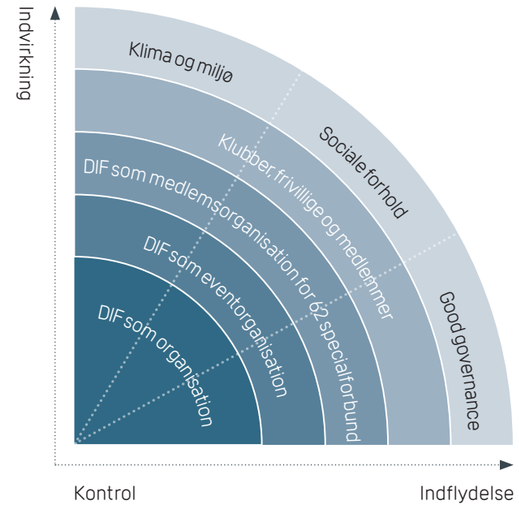
DIF'S ARBEJDE MED **ANSVARLIGHED**

Idrætten har en markant plads i samfundet, og det ønsker DIF at værne om. Med udgangspunkt i DIF's politiske program frem mod 2030 arbejder DIF for at skabe en mere ansvarlig, fair og inkluderende idræt for alle. Det er DIF's ambition at påvirke foreningsidrætten til at være mere åben, tage et endnu større samfundsansvar og bidrage til en bæredygtig udvikling. Denne udvikling er kun mulig gennem et fortsat fokus på en stærk foreningsidræt drevet af frivilligt engagement.

Med ansvarlighedsmodellen kan DIF's muligheder for at påvirke en bæredygtig udvikling anskues. Inderst i modellen findes DIF's egne aktiviteter, der for eksempel vedrører organisationens ansatte og Idrættens Hus. Dernæst er DIF medarrangør af en række nationale events, som DIF i høj grad selv kan påvirke, men hvor succes også afhænger af stærke samarbejdspartnere. DIF er desuden medlemsorganisation for 62 specialforbund, som DIF kan påvirke.

Yderst i modellen repræsenterer DIF, på vegne af forbundene, de lokale klubber, frivillige og medlemmer i hele Danmark. Dem har DIF sværest ved at påvirke direkte, men her ligger samtidig det største potentiale for at skabe en positiv samfundseffekt. Det er i dette afgørende samspil – og med bevidstheden om DIF's indvirkning og indflydelse – at DIF arbejder for at fremme en bæredygtig udvikling.

DIF er på nuværende tidspunkt ikke forpligtet til at udarbejde en ESG-rapport. Denne ESG-rapport er derfor udarbejdet med inspiration fra andre organisationer og virksomheder, men er tilpasset DIF's primære formål med rapporteringen. Metoderne og rapporteringen lever ikke op til kravene i EU's rapporteringsdirektiv CSRD (Corporate Sustainability Reporting Directive). DIF følger dog med stor interesse EU's arbejde med en kommende frivillig standard for organisationer og virksomheder, der ikke er omfattet af CSRD-kravene.



DIF'S **FINANSIERING** OG ØKONOMI

DIF modtog i 2024 348 mio. kr. via Udlodningsloven. 77 % af disse midler uddeler DIF som direkte støtte til forbundene Derudover modtager DIF støtte fra flere fonde til et stort antal projekter og initiativer i samarbejde med forbund, foreninger, kommuner og mange andre samarbejdspartnere. Til DIF's olympiske aktiviteter modtager DIF's støtte fra IOC samt sponsorer igennem DIF & Team Danmark Kommerciel.

Læs mere om DIF's samlede økonomi i DIF's årsregnskab.

DIF'S ESG-**NØGLETAL**

Valgene af de 15 nøgletal er sket på baggrund af en intern væsentlighedsanalyse. Alle nøgletal er som udgangspunkt valgt, fordi DIF ønsker at sætte fokus på områderne, forbedre dem eller finder det relevant at være transparent omkring dem.

KLIMA OG MILJØ	ENHED	2023	2024
CO2e, scope 1	Tons	0	0
CO2e, scope 2	Tons	507	524
CO2e, scope 3	Tons	2.365	2.951

SOCIALE FORHOLD	ENHED	2023	2024
Fuldtidsansatte – ikke eksternt finansieret	FTE	65,6	65,1
Fuldtidsansatte – eksternt finansieret	FTE	45,8	57,2
Andel ansat på sociale vilkår	%	0,8	1,1
Kønsdiversitet	% kvinder	48,5	47,2
Kønsdiversitet for ledere med personaleansvar	% kvinder	33,3	30,7
Lønforskel mellem køn	Gange (mænd)	1,11	1,09
Medarbejderomsætning	%	20	14,4
Gennemsnitsalder	År	41,3	42,1
Sygefravær	Dage/FTE	3,8	5,8

LEDELSE OG GOVERNANCE	ENHED	2023	2024
Fremmødeprocent for DIF's bestyrelse	%	99	95
Kønsdiversitet for DIF's bestyrelse	% kvinder	36,4	36,4
Lønforskel mellem DIF's administrerende direktør og medarbejdere	Gange	3,7	3,6

DIF get2sport har siden 2005 bidraget til, at børn og unge fra udsatte boligområder er en del af lokale idrætsfællesskaber. I 2024 støttede DIF get2sport 74 foreninger i 53 udsatte boligområder i 25 forskellige kommuner.

UDDYBNING AF UDVALGTE **NØGLETAL** OG DIF'S VIDERE ARBEJDE

2023 var baseline for arbejdet med at måle på og forbedre udvalgte nøgletal. Derfor kan DIF for første gang analysere, hvordan tallene ændrer sig i 2024.

SCOPE 1, 2 og 3

DIF's samlede klimaaftryk udgjorde i 2024 3.475 tons CO2e, hvilket er en stigning på 624 tons CO2e sammenlignet med 2023, svarende til 18 %. Denne stigning skyldes primært den danske deltagelse ved OL i Paris, herunder aktiviteter relateret til ophold, transport og tøjkollektion. For eksempel blev de økonomiske udgifter til ophold og forplejning i 2024 fordoblet i forhold til året før. Desuden medførte tøjkollektionen alene en klimapåvirkning på 408 tons CO2e, svarende til 12 % af DIF's samlede klimaaftryk.

I 2024 kørte medarbejderne samlet set 155.000 km i bil i arbejdsøjemed, hvilket er cirka 30.000 km mindre end året før. Dette fald kan delvist forklares ved, at flere medarbejdere har benyttet DIF's erhvervsaftale med DSB og rejst med tog. Samlet blev der kørt 93.847 km med tog, hvilket udgør en femdobling sammenlignet med 2023.

Ved udgangen af 2024 lancerede DIF en transportpolitik med det formål at reducere udledningen fra rejseaktiviteter. Politikken indeholder anbefalinger vedrørende valg af mødeformer og transportmidler og skal bidrage til mere klimavenlige beslutninger

SPORTS FOR **CLIMATE ACTION** FRAMEWORK

DIF underskrev i 2022 UNFCCC's Sports for Climate Action Framework. Udover at skulle kommunikere om grøn omstilling, så forpligtede DIF sig også til at reducere sit samlet klimaaftryk med 50 % inden 2030 og gå mod CO2-neutralitet i 2040. Baseline var 2019, hvor DIF's samlet klimaaftryk var 3.632 CO2e.

I 2023 blev tre gårdhaver i Idrættens Hus etableret i samarbejde med Fælleshaverne. Restauranten og Idrættens hotel og konference har i 2024 genplantet gårdhaverne og benyttet grøntsager og krydderurter i restauranten.

i organisationen. Transportpolitikken understøttes af beslutningen om fra og med 2025 at udarbejde transportbudgetter for hver afdeling i DIF samt DIF's bestyrelse.

En anden væsentlig kilde til klimaaftrykket er renoveringen af Idrættens Hus. I 2024 blev der foretaget en omfattende renovering af tag og ydervægge. Samtidig har DIF fokus på løbende energiforbedringer og adfærdsindsatser rettet mod husets brugere med henblik på at reducere energiforbruget.

Udover at reducere eget klimaaftryk arbejder DIF aktivt for at støtte specialforbundene i at nedbringe deres klima- og miljøaftryk. I 2024 blev fem nye forbund optaget i programmet Idræt for klima, som nu omfatter 13 forbund. Programmet har til formål at understøtte forbundene i at iværksætte konkrete bæredygtighedsinitiativer.

Endelig arbejder DIF på at minimere klimaaftrykket fra større events, hvor organisationen er medarrangør. I 2024 har DIF, i samarbejde med Sport Event Danmark, udarbejdet en række principper for bæredygtig eventafvikling. Principperne benyttes af DIF og forventes anvendt ved alle events, der modtager støtte fra Sport Event Denmark.

Fuldtidsansatte – eksternt finansieret
DIF har i 2024 haft ansat 11,4 årsværk mere end i 2023 i en række projekter med ekstern finansiering. DIF forventer at ansætte flere nye medarbejdere i 2025. Som en arbejdsplads med mange tidsbegrænsede stillinger er DIF's ledelse og HR-afdeling derfor bevidste om vigtigheden af onboarding af nye medarbejdere såvel som gode offboarding-processer, der hjælper medarbejdere videre efter kontraktudløb.

Sociale vilkår
I DIF er to personer ansat i fleksjob, løntilskud eller på seniorordning. Derudover har DIF en række personer ansat på særlige aftaler, som falder uden for definitionen af 'Sociale vilkår'. I 2024 har DIF haft flere unge i erhvervspraktik, studerende på praktikophold og voksne i virksomhedspraktik. På den måde får skoleelever nye erfaringer med at være på en arbejdsplads, mens studerende og personer i virksomhedspraktik opnår indsigt i arbejdsmarkedet og et fagligt område, der kan bidrage til afklaring af fremtidige jobmuligheder.

For DIF er det afgørende at være en åben arbejdsplads, der deler viden og viser, hvad arbejdet i DIF indebærer. Ud over at hjælpe personer videre i deres karriere, skal det også synliggøre DIF som en attraktiv arbejdsplads for kommende ansøgere.

Kønsdiversitet
Der ses en lille ændring i kønsdiversiteten med et fald på 1,3 %. Dette skyldes en opdatering af beregningsmetoden, så kønsdiversitet beregnes på baggrund af FTE.

Lønforskel mellem køn
I DIF tjener mandlige ansatte i gennemsnit 9 % mere end kvindelige ansatte, hvilket er 2 % mindre end forskellen i 2023. I beregningen af lønforskellen tages der ikke højde for forskelle i jobbeskrivelse, arbejdstid, uddannelse og anciennitet. Til sammenligning viser tal fra Danmarks Statistik, at lønforskellen på det danske arbejdsmarked i 2023 var 12,4 %.

En af årsagerne til lønforskellen i DIF er, at medarbejdere med høj anciennitet hovedsageligt er mænd. Derudover spiller det en rolle, at der blandt ledere med personaleansvar er mere end dobbelt så mange mænd som kvinder.

Medarbejderomsætning
I 2024 var medarbejderomsætningen i DIF 14,4 %, hvilket er et fald på 5,6 % sammenlignet med 2023. Til sammenligning var medarbejderomsætningen i staten 14,9 % i 2023. En årsag til faldet er, at timeansatte – herunder studentermedhjælpere – sidste år var inkluderet i beregningen. En anden årsag er, at hovedparten af fratrædelserne for funktionæransatte skyldes udløb af tidsbegrænsede kontrakter, som uddybet under "Fuldtidsansatte – eksternt finansieret".

Sygefravær
I 2024 havde hver fuldtidsansat i DIF i gennemsnit 5,8 sygedage. I 2023 var tallet 3,8 dage, hvilket betyder en stigning på 2 dage. Niveauet er fortsat lavt sammenlignet med det danske arbejdsmarked, hvor data fra Danmarks Statistik viser, at medarbejdere i virksomheder og organisationer i gennemsnit havde 8,2 sygedage i 2023.

Stigningen i sygefravær kan delvist skyldes implementeringen af et nyt tidsregistreringssystem i 2024, hvor medarbejdere regelmæssigt skal registrere arbejdstid og fravær. Derudover har der i 2024 været enkelte tilfælde af langtidssygefravær. I disse situationer lægger DIF vægt på at bevare en god kontakt med medarbejderne gennem hele forløbet og sikre de bedste rammer for tilbagevenden til arbejdet.

REGNSKABSPRAKSIS

Dataindhentningen og beregningerne er foretaget, så nøgletallene i videst muligt omfang kan sammenlignes med andre organisationers rapporteringer. Derfor har DIF valgt at læne sig opad Virksomhedsguiden og fælles anbefalinger udarbejdet af Finansforeningen, Danske Revisorer og NASDAQ Copenhagen.

Til alle nøgletal, hvor antal FTE'er indgår i beregningen, er medarbejdere finansieret af DIF's egne midler (internt finansierede) samt fondsmidler og sponsorstøtte (eksternt finansierede) anvendt. Timeansatte herunder studentermedhjælpere er ikke inkluderet.

CO2e, scope 1
Antal ton CO2e for Scope 1
Da DIF ingen Scope 1-aktiviteter har, er værdien nul. Aktivitetsdata er opgjort for perioden 01.01.2024 - 31.12.2024. Omregning fra aktivitetsdata til emissioner er foretaget af 2.0 LCA Consultants.

CO2e, scope 2
Antal tons CO2e for Scope 2
Inkluderer elektricitet og fjernvarme fra eksterne leverandører. Aktivitetsdata er opgjort for perioden 01.01.2024-31.12.2024 på baggrund af årsopgørelser. Omregning fra aktivitetsdata til emissioner er foretaget af 2.-0 LCA Consultants.

CO2e, scope 3
Antal tons CO2e for Scope 3
Inkluderer indirekte emissioner for alle indkøb, tjenesteydelser, forsikringer, pension og affald i Idrættens Hus. Til beregning af emissioner er anvendt økonomidata. Økonomidata for flytransport og kollektiv transport til forretningsformål er suppleret med aktivitetsdata for kørsel i bil. Data for medarbejderpendling er udeladt på grund af manglende data. Omregning fra aktivitetsdata til emissioner er foretaget af 2.-0 LCA Consultants.

Fuldtidsansatte ikke eksternt finansierererede (FTE)
Gennemsnitligt antal fuldtidsansatte medarbejdere af DIF's centrale midler inkl. deltidsansatte omregnet til fuldtidsansatte. Udregnes som et gennemsnit. Årsværksnormen er 1.924 timer (inkl. ferie).

Fuldtidsansatte eksternt finansierererede (FTE)
Gennemsnitligt antal eksternt finansierede fuldtidsansatte medarbejdere inkl. deltidsansatte omregnet til fuldtidsansatte. Udregnes som et gennemsnit. Årsværksnormen er 1.924 timer (inkl. ferie).

Andel ansat på sociale vilkår (%)
Antal ansatte på fleksjob, i løntilskud eller på seniorordning/total antal ansatte. Opgøres som totalt antal ved udgangen af året og ikke FTE'er.

Kønsdiversitet (% kvinder)
(Kvindelige FTE'er + kvindelige midlertidige arbejdere) / fuldtidsarbejdsstyrken * 100. Opgøres som totalt antal ved udgangen af året og ikke FTE'er.

Kønsdiversitet for ledere med personaleansvar (% kvinder)
(Antal kvinder blandt direktør, chefer og øvrige ledere / total antal direktører, chefer og øvrige ledere) * 100

Lønforskel mellem køn (mænd/ kvinder)
Median mænd/median kvinder. Udregnet efter årsværksløn inkl. pension.

Gennemsnitsalder
Alle ansattes gennemsnitsalder (år) ved udgangen af året.

Medarbejderomsætning (%)
Fratrædende fuldtidsarbejdsstyrker / fuldtidsarbejdsstyrke * 100. Opgøres som totalt antal ved udgangen af året og ikke FTE'er.

Fremmødeprocent for DIF's bestyrelse (%)
Total antal bestyrelsesmedlemmer til stede fysisk eller online på bestyrelsesmøder i år / antallet hvis alle bestyrelsesmedlemmer havde være til stede på alle møder.

Kønsdiversitet for DIF's bestyrelse (% kvinder)
Antal kvinder i DIF's bestyrelse / total antal medlemmer af DIF's bestyrelse ved udgangen af året.

Lønforskel mellem DIF's administrerende direktør og medarbejdere (gange)
DIF's administrerende direktørs løn inkl. pension / alle medarbejderes medianløn. Udregnes efter årsværksløn.

Sygefravær (dage/FTE)
Antal sygedage for alle FTE'er i perioden / Total FTE'er. Tallet indeholder også langtidssygemeldinger.

HVAD BETYDER SCOPE 1, 2 OG 3?

Scope 1, 2 og 3 er kategorier, der bruges til at klassificere forskellige kilder til drivhusgasudledninger i virksomheder og organisationer.

Scope 1 omfatter direkte emissioner fra kilder, som virksomheden ejer eller kontrollerer, såsom fabrikker, biler og produktionsanlæg.

Scope 2 dækker indirekte emissioner fra den eksterne elektricitetsproduktion, som virksomheden køber og bruger.

Scope 3 dækker alle andre indirekte emissioner, der stammer fra virksomhedens aktiviteter, men som er uden for dens direkte kontrol, f.eks. leverandørkæden, transport og brug af produkter af kunderne.

Disse scopes hjælper virksomheder og organisationer med at identificere og måle deres samlede klimapåvirkning og udvikle strategier til at reducere den.

Ansatte deltog i 2024 i Danmarks Naturfredningsforenings Affaldsindsamlingen og samlede 52 kg affald omkring Idrættens Hus.

BEREGNING AF **KLIMAAFTRYK**

DIF har udarbejdet klimaregnskaber for 2019, 2022, 2023 og nu 2024. Arbejdet med at kvalificere og udbygge DIF's klimaregnskab er en løbende proces og læring for hele organisationen. Valget af datakilder og den organisatoriske afgrænsning vil løbende blive skærpet og arbejdsgange forbedret.

DIF's fire klimaregnskaber er alle foretaget af virksomheden 2.-0 LCA Consultants. Der er til beregningerne blevet anvendt ISO standarderne 14040:2006 og 14044:2006, som er de seneste standarder for livscyklus analyser (LCA). Derudover er den internationalt anerkendte database EXIOBASE v.3.3.16b2 blevet anvendt til beregning af klimaaftryk baseret på økonomiske udgifter.

DANSKERE UDLEDER I GENNEMSNIT **13 TONS CO2e** ÅRLIGT.

24 % procent er forbundet med transport, mens 20 % skyldes fødevarer og 18 % kommer fra den offentlige sektor. Derudover står alle danskeres fritidsliv og kulturaktiviteter for 3 %.

Kilde: Concito

DIF'S KLIMAAFTRYK 2024	TONS CO2e	PROCENT
IDRÆTTENS HUS		
El	48	1,4%
Fjernvarme	470	14%
Vand	6,3	0,18%
Renovering	210	6%
MATERIALER I IDRÆTTENS HUS		
Papir og pap	24	0,7%
Plastik	2,5	0,07%
Metal	19	0,54%
Træ	2,1	0,06%
Elektronik	2,2	0,06%
Glas	0,2	0,01%
Tekstiler	408	12%
SLUTNING AF LIVSCYKLUS I IDRÆTTENS HUS		
Genanvendelse: Papir og pap	-3,8	-0,11%
Genanvendelse: Metal	-21	-0,61%
Genanvendelse: Elektronik	-0,73	-0,02%
Genanvendelse: Glas	-0,08	<-0,01%
Forbrænding: Tekstiler	-3,3	-0,09%
Forbrænding: Brændbart	-0,08	<-0,01%
Spildevand	73	2,1%
TRANSPORT		
Fly	817	24%
Bil	39	1,1 %
Kollektiv trafik	14	0,39%
Anden transport	86,5	2,52%
ANDRE AKTIVITETER		
Ophold og forplejning	953	27%
Post og telekommunikation	34	1%
Forsikringer og pension	73	2,1%
IT	199	5,7%
Uddannelse og kurser	12	0,38%
IKKE KLASSIFICEREDE UDGIFTER		
Ikke klassificerede udgifter	8	0,24%
TOTAL	**3.475**	**100%**

ORGANISATORISK AFGRÆNSNING FOR **KLIMAREGNSKABET**

En vigtig organisatorisk afgrænsning for DIF's klimaregnskab er, at klimaregnskabet kun omfatter DIF og ikke de 62 specialforbund eller de næsten 8.500 foreninger under DIF. Ligesom det gør sig gældende for ESG-rapporten.

En anden essentiel organisatorisk afgrænsning er, at aktiviteter i eksternt finansierede projekter som f.eks. Royal Run, Skole OL, DIF Get2sport, Fremtidens idræt for børn og unge, DIF Soldaterprojekt og Veteran Match ikke er indeholdt i DIF's klimaregnskab 2024. Dét skyldes, at DIF ikke er den eneste afvikler af disse events og lokale aktiviteter. Dog er enkelte aktiviteter, der knytter sig til de involverede medarbejdere, inkluderet i klimaregnskabet.

Selvom de førnævnte events og projekter ikke er inkluderet i DIF's klimaregnskab, så er miljøbelastningen kontinuerligt i fokus. I nogle tilfælde laves der særskilte beregninger af klimaaftrykket fra events som grundlag for valg af relevante reduktionstiltag. DIF vil de kommende år arbejde for en inkludering af eksternt finansierede projekter i klimaregnskabet.

Idrættens Hus

DIF ejer Idrættens Hus i Brøndby, som er arbejdsplads for ca. 650 medarbejdere fra DIF, specialforbund og andre lejere. Se grønt regnskab for Idrættens Hus i DIF's årsregnskab bilag 4. DIF ejer foruden Idrættens Hus Hotel & Konference i samme bygninger. I klimaregnskabet medtages elforbrug, vandforbrug, varmeforbrug og affaldsmængder for hele huset og alle brugere.

Selvom DIF kun optager ca. 1/4 af husets faste arbejdsstationer og ikke benytter hotellet, så er hele husets energiforbrug medregnet. Det skyldes både manglende bi-målerdata og at, DIF både ejer og drifter bygningen. Det er valgt at fraregne 3/4 af Idrættens Hus' samlede affaldsmængder, hvilket svarer til specialforbundenes andel af husets arbejdsstationer. Fraregningen er konservativt sat, da affaldsmængderne også påvirkes af hotellet og konferencecentrets gæster. De samlede affaldsmængder benyttes også til at beregne klimaaftrykket forbundet med renovering af huset, hvilket ekskludering af 3/4 af affaldsmængderne derfor også influerer på.

Herudover benytter et stort antal af husets brugere dagligt en restaurant i Brøndby Hallen, som er forbundet med Idrættens Hus. DIF lejer lokalerne, men restauranten er forpagtet ud, og energiforbruget afregnes af Brøndby Hallen. Derfor medregnes det ikke i DIF's klimaregnskab. DIF vil på sigt inkludere flere data fra restauranten, så igangsatte klimatiltag kan måles.

Transport

Beregningen af klimaaftrykket fra bilkørsel er i år baseret på en aktivitetsbaseret metode, hvor antallet af kørte kilometer opgøres ud fra indberetninger i forbindelse med udbetaling af omkostningsgodtgørelse. Ændringen har tydeliggjort, at klimaaftrykket fra bilkørsel tidligere er blevet væsentligt overestimeret. Da det ikke er muligt at foretage en bagudrettet, aktivitetsbaseret beregning, skyldes den markante reduktion i klimaaftrykket fra bilkørsel i 2024 ikke en reel ændring i adfærd.

Ligeledes er beregningen af klimaaftrykket fra flytransport i år ændret til en aktivitetsbaseret metode, hvor udledningen estimeres på baggrund af det samlede antal fløjne kilometer. Sammenligninger med tidligere år kan derfor være behæftet med usikkerhed. Kategorien "Anden transport", som tidligere dækkede over flere forskellige transportformer, er nu blevet opdelt i mere specifikke kategorier: kollektiv trafik, parkering, broafgifter, færge og billeje. Til beregning af klimaaftrykket i disse kategorier anvendes fortsat økonomiske data.

2024 er første fulde år med affaldssortering i otte fraktioner på alle kontorer i Idrættens Hus. Det betyder blandt andet, at der i 2024 er blevet sorteret ca. 4,5 tons madaffald, der ellers ville være endt i restaffald og sendt til forbrænding.

HVAD BETYDER AKTIVITETSBASERET OG ØKONOMIBASERET KLIMARAPPORTERING?

Aktivitetsbaseret og økonomibaseret klimarapportering er to forskellige måder at måle og rapportere en organisations klimapåvirkning. Aktivitetsbaseret klimaregnskab fokuserer på at måle klimapåvirkningen direkte relateret til virksomhedens aktiviteter og processer. Dette kan omfatte måling af CO2-udledninger, energiforbrug, vandforbrug og affaldshåndtering. Denne tilgang er mere detaljeret, da den kræver, at organisationer måler på forbrug og aktiviteter. Økonomibaseret klimarapportering måler klimapåvirkningen gennem en organisations økonomiske udgifter. Ved brug af data fra anerkendte databaser ganges økonomiske udgifter med specifikke emissionsfaktorer for at få en klimapåvirkning. Økonomibaseret klimarapportering er mindre præcis end aktivitetsbaseret, men kan I mange tilfælde være bedste måde at måle klimaaftrykket på.

Et mere aktivitetsbaseret klimaregnskab skaber tydeligere incitamenter for konkrete reduktionstiltag og bliver dermed et bedre redskab for beslutninger. DIF har i 2024 foretaget en række ændringer i kontoplaner og dataindhentning, der muliggør yderligere aktivitetsbaseret data på transportområdet med virkning for klimaregnskabet i 2025.

Andre aktiviteter
En betydelig del af DIF's klimaaftryk kommer fra indkøb, tjenester og ydelser under kategorierne 'ophold og forplejning', 'post og telekommunikation, 'forsikringer og pension', 'IT' og 'uddannelse og kurser'. Alle disse er Scope 3-udledninger og er for nuværende beregnet på baggrund af økonomidata ved den kategorisering, som DIF's kontoplan tillader. Her ligger der de kommende år et løbende arbejde med at sikre brugbare data om DIF's faktiske ressourceforbrug.

Tekstiler
Da der i 2024 blev afholdt Sommer OL i Paris modtog DIF tøj til alle atleter og trænere fra BESTSELLER. Da tøjet er en donation, fremgår det ikke af årsregnskabet. Data om tøjets vægt og materialer er derfor tilføjet separat.

LEDELSESERKLÆRING

Danmarks Idrætsforbunds ledelse har i dag behandlet og godkendt ESG-rapporten for Danmarks Idrætsforbund side 40-55. Rapporteringen er blevet udarbejdet i overensstemmelse med den regnskabspraksis der er beskrevet i denne rapport på side 47-48. Vi mener at ESG-rapporten giver et retvisende billede af aktiviteten og resultatet vedrørende Danmarks Idrætsforbunds miljømæssige og samfundsmæssige indvirkning. Derudover mener vi, at oplysningerne i tabellen på side 44 er i overensstemmelse med den anvendte regnskabspraksis.

Den 11. april 2025.

Underskrevet:

Hans Natorp
Formand for DIF

Morten Mølholm
Administrerende direktør for DIF

DEN UAFHÆNGIGE REVISORS ERKLÆRING PÅ ESG-RAPPORT 2024

Til bestyrelsen i Danmarks Idrætsforbund
Vi har efter aftale foretaget en undersøgelse med begrænset sikkerhed, som defineret i den internationale standard om andre erklæringsopgaver med sikkerhed af ESG KPI'erne for Danmarks Idrætsforbund på side 44 for perioden 1. januar til 31. december 2024.

Ved udarbejdelse af KPI'erne har Danmarks Idrætsforbund anvendt regnskabspraksis, der er beskrevet i afsnittet Regnskabspraksis på side 47-48. KPI'erne skal læses og forstås i sammenhæng med den beskrevne regnskabspraksis, som ledelsen udelukkende er ansvarlig for at udvælge og anvende. Fraværet af en etableret praksis til at udlede, evaluere og måle KPI'erne giver mulighed for forskellige, men acceptable måleteknikker og kan påvirke sammenligneligheden mellem enheder og over tid.

Ud over det ovenfor beskrevne, som fastlægger omfanget af vores erklæringsopgave, har vi ikke udført arbejdshandlinger med sikkerhed for den resterende del af den information, som er indeholdt i ESG-rapporten for 2024, og vi udtrykker derfor ingen konklusion herom.

Ledelsens ansvar
Danmarks Idrætsforbunds ledelse har ansvaret for at udvælge den anvendte regnskabspraksis, og for i alle væsentlige henseender at præsentere KPI'erne i overensstemmelse med denne regnskabspraksis. Dette ansvar omfatter etablering og opretholdelse af interne kontroller, opretholdelse af passende registreringer og udøvelse af skøn, der er relevante for udarbejdelsen af KPI'erne, således at det er uden væsentlig fejlinformation, uanset om denne skyldes besvigelser eller fejl.

Revisors ansvar
Vores ansvar er at udtrykke en konklusion om præsentationen af KPI'erne på grundlag af vores undersøgelser og det bevis, vi har opnået.

Vi har udført vores undersøgelser i overensstemmelse med ISAE 3000 Andre erklæringsopgaver med sikkerhed end revision eller review af historiske finansielle oplysninger og yderligere krav ifølge dansk revisorlovgivning med henblik på at opnå begrænset grad af sikkerhed for vores konklusion.

EY Godkendt Revisionspartnerselskab anvender International Standard on Quality Management 1, ISQM1, som kræver, at vi designer, implementerer og driver et kvalitetsstyringssystem, herunder politikker og procedurer vedrørende overholdelse af etiske krav, faglige standarder og gældende lov og øvrig regulering.

Vi har overholdt kravene til uafhængighed og andre internationale retningslinjer for revisorers etiske adfærd udgivet af International Ethics Standards Board for Accountants (IESBA Code), der bygger på de grundlæggende principper om integritet, objektivitet, faglig kompetence og fornøden omhu, fortrolighed og professionel adfærd samt etiske krav, der er gældende i Danmark.

Beskrivelse af udførte handlinger
Formålet med vores handlingerne er at opnå information og forklaringer, som vi finder nødvendige for at opnå tilstrækkeligt og egnet bevis til at kunne udtrykke en konklusion med begrænset sikkerhed vedrørende KPI'erne i tabellen på side 44.

Arten og den tidsmæssige placering af de handlinger, der udføres ved erklæringsopgaver med begrænset sikkerhed, er forskellig, og omfanget heraf er betydeligt mindre end de handlinger, der udføres ved en erklæringsopgave med høj grad af sikkerhed. Som følge heraf er den sikkerhed, der opnås ved en konklusion med begrænset sikkerhed, væsentligt lavere end den sikkerhed, der opnås ved en konklusion med høj grad af sikkerhed.

Som led i vores gennemgang, har vi udført følgende handlinger:

- Interviewet de medarbejdere, der er ansvarlige for KPI'erne, for at opnå en forståelse for processen for udarbejdelse af KPI'erne og for udførelse af interne kontrolprocedurer.
- Analytiske reviewhandlinger vedrørende data og tendenser for at identificere områder indenfor KPI'erne, hvor der er betydelig risiko for vildledende oplysninger eller væsentlig fejlinformation og opnået en forståelse af eventuelle årsagsforklaringer på væsentlige afvigelser.
- På baggrund af forespørgsler har vi vurderet hvorvidt den anvendte regnskabspraksis er hensigtsmæssige, anvendt konsistent samt vurderet relaterede oplysninger i KPI'erne. Dette omfatter også hvorvidt ledelsens vurderinger er rimelige.
- Udformet og udført yderligere handlinger som reaktion på risici samt opnået bevis, der er tilstrækkeligt og egnet til at danne grundlag for vores konklusion.
- Vi har i forbindelse med vores handlinger læst andre oplysninger vedrørende bæredygtighed i Danmarks Idrætsforbunds ESG-rapport og i den forbindelse overvejet, om øvrige oplysninger vedrørende bæredygtighed er væsentligt inkonsistente med KPI'erne eller viden opnået i forbindelse med vores gennemgang eller på anden måde synes at indeholde væsentlig fejlinformation.

Det er vores opfattelse, at de udførte undersøgelser giver et tilstrækkeligt grundlag for vores konklusion.

Konklusion
På grundlag af vores undersøgelser og det opnåede bevis er vi ikke blevet bekendt med forhold, der giver os anledning til at konkludere, at data i tabellen på side 44 i Danmarks Idrætsforbunds ESG-rapport for perioden 1. januar til 31. december 2024 ikke i alle væsentlige henseender er udarbejdet i overensstemmelse med regnskabspraksis som beskrevet på side 47-48.

København, 11. april 2025
EY Godkendt Revisionspartnerselskab
CVR-nr. 30 70 02 28

Ulrik Benedict Vassing
statsaut. revisor
mne32827

DANMARKS IDRÆTSFORBUND

DANMARKS IDRÆTSFORBUND
IDRÆTTENS HUS
BRØNDBY STADION 20
2605 BRØNDBY
DANMARK

FORSLAG

Medlemsoptagelse af Dansk Padel Forbund

Bestyrelsen fremsætter hermed forslag for repræsentantskabet om behandling af ansøgning fra Dansk Padel Forbund om optagelse som medlemsforbund i DIF med virkning fra 1. januar 2026.

En optagelsesansøgning skal efter Lovregulativ 1 behandles to gange i repræsentantskabet. Repræsentantskabet skal på årsmødet gennemføre en første drøftelse af ansøgningen, men skal ikke på årsmødet stemme om optagelsesspørgsmålet. På budgetmødet 2025 skal ansøgningen behandles på ny, og på budgetmødet gennemføres afstemningen om optagelse.

Baggrund
Padelidrætten har de senere år været i stor vækst. Idrætten har i denne periode været organiseret i både Dansk Tennis Forbund, herunder i et samarbejde med DGI, og i Dansk Padel Forbund.

For at sikre de bedst mulige vilkår for udviklingen af padel har der derfor i knapt to år været ført drøftelser og forhandlinger mellem Dansk Tennis Forbund, Dansk Padel Forbund og DIF om at finde den bedste fremtidige organisering af padel. Der blev i forlængelse af disse drøftelser i december 2024 indgået en samarbejdsaftale mellem Dansk Tennis Forbund, Dansk Padel Forbund og DIF om den fremtidige organisering af padel i DIF-regi. Aftalen træder i kraft i 2026, hvis Dansk Padel Forbund på det tidspunkt er optaget i DIF.

Aftalen forener alle padelaktiviteter i Dansk Tennis Forbund og i Dansk Padel Forbund i et fælles padelprogram for hele padelidrætten. Aftalen dækker alle padelaktiviteter i form af bredde og elite, børn og unge, uddannelse, nationale turneringer, landsholdsaktiviteter m.v. Siden 2021 har Dansk Tennis Forbund haft en aktivitetsgodkendelse for padel i DIF-regi, hvilket giver forbundet det organisatoriske ejerskab til padel i DIF. En del af aftalen er, at Dansk Tennis Forbund er villig til at opgive sin aktivitetsgodkendelse for padel i forbindelse med en optagelse af Dansk Padel Forbund i DIF.

Bestyrelsen forelægger på denne baggrund forslag for repræsentantskabet om optagelse af Dansk Padel Forbund som nyt specialforbund i DIF.

Dansk Padel Forbund

Dansk Padel Forbund organiserer alene padelidrætten og ikke andre idrætter. Forbundet blev stiftet i 2017 og har siden da været medlem af det internationale forbund, International Padel Federation.

Dansk Padel Forbund organiserer både padelforeninger med disses medlemmer og individuelle medlemmer som direkte medlemmer af forbundet. Personer med et individuelt medlemskab tæller ikke med i volumenkravet i et optagelsesanliggende. DPF har derudover også et særligt medlemskab for kommercielle padelcentre; dette medlemskab tæller heller med i optagelsesanliggendet.

Dansk Padel Forbunds medlemstal for 2024 var (opgjort pr. 14. marts 2025) 124 foreninger med i alt 29.097 foreningsmedlemmer. Dansk Padel Forbund organiserer også enkeltmedlemskaber i forbundet, og dette medlemstal var for 2024 på 11.788 medlemmer.

Optagelseskriterierne

Optagelseskriterierne for medlemskab af DIF er fastsat i hovedlovene og i lovregulativ 1. Betingelserne for optagelse af en organisation som nyt specialforbund er i kort form følgende:

- Organisationens aktivitet skal være af fysisk karakter og have til hensigt at fremme individets fysiske, psykiske og sociale udvikling, og aktiviteten skal efter almindelig opfattelse være af idrætslig karakter.

- Organisationen skal i såvel national som international henseende være opbygget på grundlag af sædvanlige foreningsretlige regler, der ikke på urimelig måde begrænser muligheden for medlemskab.

- Organisationen skal være optaget i et internationalt specialforbund.

- En organisation, der repræsenterer en enkeltstående aktivitet, skal for at blive medlem som specialforbund have mindst 2.000 medlemmer fordelt på mindst 15 foreninger i Danmark.

- Organisationens love skal indeholde amatør- og ordensbestemmelser, der opfylder kravene i de af Danmarks Idrætsforbund udarbejdede minimumsregler herom, og skal have etableret et ordensudvalg.

- Organisationen skal have eksisteret i mindst fem år.

Padel er utvivlsomt idræt i forhold til lovenes beskrivelse af idræt, og padelforbundet er optaget i det relevante internationale forbund. Dansk Padel Forbund opfylder desuden størrelseskravet for medlemskab om mindst 2000 medlemmer fordelt på mindst 15 foreninger.

Dansk Padel Forbunds bestyrelse består af 5-7 repræsentantskabsvalgte bestyrelsesmedlemmer, og forbundet er organiseret efter sædvanlige demokratiske og foreningsjuridiske principper.

Dansk Padel Forbund har etableret et ordensudvalg, der følger DIF's minimumsregler herfor, som disse er fastsat i Lovregulativ 4.

Dansk Pedel Forbund opfylder således de formelle betingelser for optagelse.

Vilkår ved optagelse – stemmeret og økonomisk støtte

Dansk Padel Forbund optages på de almindelige vilkår om stemmerettigheder i repræsentantskabet og om adgang til økonomiske støtte.

Dansk Padel Forbund organiserer aktuelt mindre end 50.000 foreningsmedlemmer, og dette giver to stemmer i repræsentantskabet.

Dansk Padel Forbund vil ved optagelse få adgang til grundstøtte. Alle nye specialforbund modtager grundstøtte i reduceret omfang, da grundstøtten indfases efter en trappetrinsmodel over de første fire års medlemskab med 25, 50, 75 og 100 %. Dansk Padel Forbund vil ved optagelse blive omfattet af denne trappetrinsmodel.

For de første to års medlemskab baseres grundstøtten på Dansk Padel Forbunds egen medlemsopgørelse og på CFR-tal i DIF. En del af Dansk Padel Forbunds medlemsforeninger er allerede medlem af et specialforbund under DIF eller af DGI, og disse foreninger indgår derfor allerede i CFR. Herefter, gældende fra 2028 og frem, udgøres grundlaget for grundstøtten fuldt ud af CFR-registreringer, begyndende med registreringen af DPF-medlemmer for det første medlemsår 2026. Beregnet på Dansk Padel Forbunds medlemstal for 2024 vil grundtilskuddet i år 1 være cirka 345.000 kr., hvilket udgør 0,3 % af det samlede grundtilskud.

Der blev desuden i december 2024 reserveret midler til, at der kan indgås en strategiaftale med Dansk Padel Forbund, som vil få effekt fra 1. januar 2026, såfremt forbundet optages i DIF. Strategiaftalen finansierers dels af disse reserverede midler, dels af strategimidler til eksisterende padelaktiviteter i Dansk Tennis Forbund.

En strategiaftale med Dansk Padel Forbund, indgået efter en optagelse i DIF, vil således ikke påvirke tilsagnene om strategistøtte til specialforbundene i den aktuelle strategiperiode.

Optagelsesproceduren

Forslag om optagelse af en ny organisation som specialforbund i DIF behandles efter proceduren i Lovregulativ 1, § 3.

Det fastslås bl.a., at optagelsesanliggendet skal behandles to gange af repræsentantskabet, første gang på et årsmøde, hvor ansøgeren præsenteres og

hvor optagelsesansøgningen drøftes første gang, og derefter på budgetmøde, hvor der stemmes om optagelsen.

Lovene (regulativ 1, § 3, stk. 4 og 5) beskriver processen på følgende måde:

> Hvis bestyrelsen godkender fortsat behandling af en optagelsesansøgning, udarbejder den et oplæg til forelæggelse for repræsentantskabet. Oplægget skal blandt andet indeholde en udførlig redegørelse for de under regler for medlemskab omtalte forhold, ligesom indstillingen skal indeholde oplysning om det optagelsessøgende forbunds internationale relationer, herunder medlemskab af nordiske og internationale organisationer.
>
> På grundlag af dette oplæg behandles sagen på repræsentantskabets førstkommende årsmøde, til hvilket repræsentanter for ansøgerne indbydes. For at der kan gives repræsentantskabets medlemmer lejlighed til nærmere undersøgelser og overvejelser, udsættes sagen til repræsentantskabets følgende budgetmøde, på hvilket sagen afgøres ved afstemning.

Forslag om optagelse skal på budgetmødet vedtages med mindst 2/3-flertal i repræsentantskabet blandt de tilstedeværende repræsentanter.

Indstilling
Bestyrelsen anmoder repræsentantskabet om

- foreløbigt, og som den første af de to behandlinger i repræsentantskabet, at drøfte spørgsmålet om optagelse af Dansk Padel Forbund.

FORSLAG

Ændring af DIF's Lovregulativ vii – Atletkomitéens formål og sammensætning

Bestyrelsen fremsætter hermed forslag om at ændre Lovregulativ VII om DIF's Atletkomite. Formålet med ændringerne er at give Atletkomiteen større fleksibilitet og bedre muligheder for at udfylde alle medlemsposter samt at tydeliggøre Atletkomiteens formål.

Baggrund

Atletkomiteen har til DIF's bestyrelse fremsat ønske om, at der foretages følgende ændringer af lovregulativ VII:

Vedr. ændringer i § 1 om Atletkomiteens formål og opgaver

Atletkomiteen har et ønske om, at det i lovregulativets formålsbestemmelse tilføjes, at Atletkomiteen er et samlende organ for eliteaktive på tværs af eliteidrætten. Ligeledes ønskes det tilføjet, at Atletkomiteen under forudsætning af en løbende intern orientering og dialog mellem Atletkomiteen og Danmarks Idrætsforbunds og Team Danmarks bestyrelser kan agere selvstændigt i eliteidrætspolitiske spørgsmål. I den nugældende bestemmelse indgår ordet "selvstændigt" ikke.

Atletkomiteen vurderer, at der er behov for en tydeliggørelse af Atletkomiteens rolle i det danske idrætssamfund, og disse ændringer i formålsbestemmelsen vil imødekomme dette. Der er alene tale om en kodificering af en allerede eksisterende praksis i Atletkomiteens arbejde.

Vedr. ændringer af § 2 om Atletkomiteens sammensætning og § 3 om Gennemførelse af valg m.v.

Ved valget i 2023 havde Atletkomiteen 6 opstillede kandidater til de 5 pladser, der var på valg. Der var 2 kandidater, som repræsenterede Parasport Danmark, 2 kandidater, som repræsenterede ikke-olympiske forbund og 2 kandidater, som repræsenterede vinterolympiske forbund.

Udfordringen ved valget i 2023 var grundlæggende, at der skulle afholdes kampvalg til posterne som repræsentanter for hhv. Parasport Danmark og de vinterolympiske forbund, mens der ikke var kandidater nok til at udfylde de 3 pladser som repræsentanter for de ikke-olympiske forbund. Det ville være gavnligt for Atletkomiteens arbejde, hvis man så vidt muligt kunne undgå tomme poster, hvis der er opstillingsparate atleter.

Atletkomiteen har endvidere mødt udfordringer i forhold til medlemmer, som af forskellige årsager ønsker at udtræde af Atletkomiteen eller holde en pause fra det aktive arbejde i komitéen.

På denne baggrund foreslås det;

- at gøre kravene til, hvilke typer specialforbund, som medlemmerne skal repræsentere, mere fleksible

- at indføre valg af op til 4 suppleanter til Atletkomiteen, så det er muligt for nye medlemmer at indtræde i Atletkomiteen, hvis medlemmer udtræder.

DIF's bestyrelse har drøftet forslaget og vurderet, at de foreslåede ændringer af lovregulativet vil sikre bedre forudsætninger for Atletkomiteens arbejde og støtter derfor forslaget.

Høringsproces

Den 17. januar 2025 blev udkast til lovforslaget sendt i høring hos DIF's medlemmer.

DIF modtog høringssvar fra: Dansk Petanque Forbund, Dansk Skytte Union (Skydesport Danmark), Dansk Militært Idrætsforbund, Dansk Forening for Rosport og Badminton Danmark som alle udtrykte støtte til forslaget.

Indstilling

DIF's bestyrelse indstiller, at lovregulativ VII ændres i overensstemmelse med Atletkomiteens ønsker.

Ændringsforslaget sammenholdt med gældende lovregulativ VII

Gældende	Nye formulering
§ 1, Stk. 2. Atletkomiteen skal repræsentere de aktives synspunkter og er rådgivende organ for bestyrelse og udvalg i Danmarks Idrætsforbund såvel som Team Danmark i olympiske spørgsmål og andre eliteidrætslige anliggender. Atletkomiteen kan derudover rådgive eliteaktive i forbundene.	§ 1, Stk. 2. Atletkomiteen skal repræsentere de aktives synspunkter og er rådgivende organ for bestyrelse og udvalg i Danmarks Idrætsforbund såvel som Team Danmark i olympiske spørgsmål og andre eliteidrætslige anliggender. Atletkomiteen kan derudover rådgive eliteaktive i forbundene. Atletkomiteen er et samlende organ for eliteaktive på tværs af eliteidrætten.
§ 1, Stk. 4. Atletkomiteen kan endvidere under forudsætning af en løbende intern orientering og dialog mellem Atletkomiteen og Danmarks Idrætsforbunds og Team Danmarks bestyrelser – ved henvendelse til politikere, offentlige myndigheder og udtalelse i offentligheden – agere i eliteidrætspolitiske spørgsmål.	§ 1, Stk. 4. Atletkomiteen kan endvidere under forudsætning af en løbende intern orientering og dialog mellem Atletkomiteen og Danmarks Idrætsforbunds og Team Danmarks bestyrelser – ved henvendelse til politikere, offentlige myndigheder og udtalelse i offentligheden – agere selvstændigt i eliteidrætspolitiske spørgsmål.
§ 2, Stk. 3. Et af atletkomiteens medlemmer skal repræsentere de vinterolympiske specialforbund. § 2, Stk. 4. Et af atletkomiteens medlemmer skal repræsentere Parasport Danmark. § 2, Stk. 5. Tre af atletkomiteens medlemmer skal repræsentere de ikke-olympiske specialforbund.	§ 2, Stk. 3. Mindst 1 og højst 2 af Atletkomiteens medlemmer skal repræsentere de vinterolympiske forbund. § 2, Stk. 4. Mindst 1 og højst 2 af Atletkomiteens medlemmer skal repræsentere Parasport Danmark. § 2, Stk. 5. Mindst 1 og højst 3 af Atletkomiteens medlemmer skal repræsentere de ikke-olympiske specialforbund.
	Efter § 3, Stk. 1, indsættes som ny stk.: Stk. 2. Der vælges op til fire suppleanter til Atletkomiteen. Valg af suppleanter til Atletkomiteen sker for en periode på fire år. Stk. 3. Der afholdes valg af to suppleanter for de i § 2, stk. 2 nævnte personer året efter det år, hvor de olympiske sommerlege afholdes. Suppleanterne vælges ud fra de kandidater, der opnår højeste stemmeantal uden at blive valgt som ordinære medlemmer. Ved forfald af længere varighed blandt de i § 2, stk. 2 nævnte personer indtræder en suppleant i Atletkomiteen frem til førstkommende valg efter nærværende bestemmelse. Stk. 4. Der afholdes valg af to suppleanter for de i § 2, stk. 3-5 nævnte personer året efter det år, hvor de olympiske vinterlege afholdes. Suppleanterne vælges ud fra de kandidater, der opnår højeste stemmeantal uden at blive valgt som

	ordinære medlemmer uanset repræsentation efter § 2, stk. 3-5. Ved forfald af længere varighed blandt de i § 2, stk. 3-5 nævnte personer indtræder en suppleant i Atletkomiteen frem til førstkommende valg efter nærværende bestemmelse.

FORSLAG

Ophør af suppleantordning i DIF's bestyrelse

Bestyrelsen fremsætter hermed forslag om, at der ikke fremover vælges en 1. og 2. suppleant til DIF's bestyrelse.

Baggrund

Det fremgår af § 11, stk. 1, nr. 8 i DIF's love, at der på årsmødet skal vælges en 1. og en 2. suppleant til bestyrelsen. Ifølge § 11, stk. 4 skal suppleanterne vælges hvert år.

DIF's bestyrelse forslår ordningen ophævet på baggrund af følgende overvejelser:

- Bestyrelsens vurdering er, at bestyrelsens sammensætning med 11 medlemmer er tilstrækkelig til at sikre, at der kan træffes kvalificerede beslutninger i tilfælde, hvor en eller to ordinære medlemmer måtte melde længevarende forfald til bestyrelsesarbejdet.

- Fraværet af suppleanter udgør ikke en reel risiko for bestyrelsens beslutningsevne. En sådan situation vil alene kunne opstå, hvis hele seks ordinære medlemmer er forhindret i at deltage.

Samlet set er det DIF's bestyrelses vurdering, at der ikke er formelle eller praktiske hensyn, som nødvendiggør en suppleantordning.

Høringsproces

Den 17. januar 2025 blev udkast til lovforslaget sendt i høring hos DIF's medlemmer. DIF modtog høringssvar fra: Dansk Petanque Forbund, Dansk Skytte Union (Skydesport Danmark), Dansk Militært Idrætsforbund og Dansk Forening for Rosport. Alle fire forbund udtrykte støtte til forslaget.

DIF modtog også høringssvar fra DBU, der opfordrede til en justering – frem for en afskaffelse – af suppleantrollen, med henvisning til ordningens betydning for kontinuitet og talentudvikling.

Høringssvaret blev drøftet på DIF's bestyrelsesmøde den 29. marts. Bestyrelsen anerkender perspektivet, men vurderer, at talentudvikling bedst forankres

i specialforbundenes bestyrelser. Potentielle kandidater til DIF's bestyrelse har også mulighed for at opnå indsigt i det strategiske arbejde gennem deltagelse i DIF's udvalg og arbejdsgrupper. Bestyrelsen har overvejet at styrke suppleantrollen i et talentudviklingsperspektiv, men finder det ikke hensigtsmæssigt at øge antallet af personer fra 11 til 13 i bestyrelseslokalet.

På den baggrund har bestyrelsen besluttet at fastholde forslaget i sin oprindelige form.

Indstilling

Bestyrelsen indstiller således,

- at der ikke fremover vælges en 1. og 2. suppleant til DIF's bestyrelse
- at den resterende del af bestyrelsen - i tilfælde af forfald af længere varighed af ordinære bestyrelsesmedlemmer - fortsætter som uændret frem til førstkommende årsmøde, hvor et nyt eller flere nye bestyrelsesmedlemmer vælges.

Det indstilles desuden, at ændringerne træder i kraft umiddelbart efter vedtagelsen, så der allerede fra i år ikke vælges suppleanter. Punktet "valg af suppleanter for et år" udgår derfor evt. af dagsordenen.

Ændringsforslaget sammenholdt med gældende DIF's Love

Gældende regler – DIF's Love	Forslag
§ 11, stk. 1, nr. 8 Valg af tre medlemmer til bestyrelsen, samt valg af en 1. og en 2. suppleant til bestyrelsen.	§ 11, stk. 1, nr. 8 Valg af tre medlemmer til bestyrelsen**~~, samt valg af 1. og en 2. suppleant til bestyrelsen.~~**
§11, stk. 4, 1. pkt. Valgene gælder for to år ad gangen, idet dog valg af suppleanter til bestyrelsen samt valg af statsautoriseret revisor kun gælder for et år ad gangen.	§11, stk. 4, 1. pkt. Valgene gælder for to år ad gangen, idet dog **~~valg af suppleanter til bestyrelsen samt~~** valg af statsautoriseret revisor kun gælder for et år ad gangen.
§ 15, stk. 2 Bestyrelsen bestemmer selv sin forretningsorden. I tilfælde af stemmelighed gør formandens (fungerende formands) stemme udslaget. I tilfælde af formandens forfald tiltræder en af næstformændene som formand. Efter hvert valg af næstformænd beslutter bestyrelsen ved konstituering, hvilken af de to næstformænd, der tiltræder ved formandens forfald. I tilfælde af forfald af længere varighed for en næstformand eller den økonomiansvarlige udpeger bestyrelsen af sin midte en stedfortræder for den pågældende frem til førstkommende årsmøde, og en suppleant indtræder i bestyrelsen. Ved forfald af længere varighed blandt de øvrige bestyrelsesmedlemmer indtræder en suppleant i bestyrelsen frem til førstkommende årsmøde.	§ 15, stk. 2 Bestyrelsen bestemmer selv sin forretningsorden. I tilfælde af stemmelighed gør formandens (fungerende formands) stemme udslaget. I tilfælde af formandens forfald tiltræder en af næstformændene som formand. Efter hvert valg af næstformænd beslutter bestyrelsen ved konstituering, hvilken af de to næstformænd, der tiltræder ved formandens forfald. I tilfælde af forfald af længere varighed for en næstformand eller den økonomiansvarlige udpeger bestyrelsen af sin midte en stedfortræder for den pågældende frem til førstkommende årsmøde**~~., og en suppleant indtræder i bestyrelsen.~~** Ved forfald af længere varighed blandt de øvrige bestyrelsesmedlemmer **fortsætter den resterende del af bestyrelsen uændret ~~indtræder en suppleant i bestyrelsen~~** frem til førstkommende årsmøde.

Forslag til DIFs Årsmøde 2025
Fremsat af Triatlon Danmark

Baggrund:

Dansk elite idræt sakker bagud i forhold til omverdenen.
Team Danmark har selv beskrevet og anerkendt problemet i en omverdens-analyse fra august 2023. Her slås det fast, at dansk eliteidræt ikke bare har den dårligste økonomi i undersøgelsen af 5 sammenlignelige nationer – men også den mest usikre, fordi økonomien er fondsbasseret. Samtidig fremgår det, at *en nations idræts-topresultater for 65% vedkommende alene kan forklares ud fra det økonomiske fundament*. Dansk Elite-idræt kører altså med øjnene vidt åbne direkte mod en usikker og svær fremtid.
Samtidig har Team Danmark lanceret deres top-8 plan, der udelukker en række verdensklasse atleter fra støtte frem mod OL.

Triatlon Danmark har både ved Budgetmødet 2024 og ved Topleder-seminaret i Herning i januar 2025 påtalt dette problem – og det blev debatteret ivrigt. Både andre specialforbund og de tilstedeværende politikere gav udtryk for at situationen er uholdbar – og derfor fremsættes forslaget som reaktion på, at der endnu ikke er taget et initiativ på området.

Det foreslås at DIF med dette forslag - fastholdes i - konkret at leve op til sine forpligtelser som anført i sine egne love;
Paragraf 16 stk 1, nr 9)
…tilrettelægger og gennemfører Danmarks deltagelse i olympiske lege ***og medvirker til at tilvejebringe midler dertil****, herunder at fastsætte udtagelseskriterier for samt udtage deltagere til de olympiske lege.*

Forslag:
DIFs bestyrelse nedsætter en Elite-arbejdsgruppe, der har til formål at sætte fokus på DIFs Elite-finansiering, støtte og support.
Den elite-gruppe der skal støttes, er de atleter og forbund som har Olympiske kvalifikationsniveau og øvrig verdensklasse – men som Team Danmark af den ene eller anden grund ikke understøtter.

Arbejdsgruppens opgave og beføjelse bliver at udvælge de atleter og forbund der skal støttes. Støtten og supportens størrelse og omfang afgøres individuelt og i forhold til afsatte midler. Støtten kan være økonomi eller andet. Men målet er, at alle atleter der kan klare OL kvalifikation - og støttes af deres forbund, og ikke har en væsentlig indkomst på deres sport - skal støttes med en anstændig månedlig økonomi mens de forbereder deres deltagelse. Helst en økonomi der svarer til SU.

Specialforbundene kan på vegne af kvalificerede atleter søge arbejdsgruppen om midler, efter en procedure som arbejdsgruppen selv formulerer.

Arbejdsgruppen indstiller sine støtte-forslag direkte til DIFs bestyrelses endelige godkendelse.

Finansieringen af projektet skal komme fra DIFs økonomi. Det er DIF administrationens opgave at søge fonde, virksomheder, bevillinger, andre finansieringsformer eller allokerer midler fra andre områder der muliggør projektet. Ambitionen er at +20 atleter fra +10 forbund kan støttes.

Elite Arbejdsgruppen skal være bestående af:
- 1 kontaktperson fra DIFs bestyrelse med væsentlig Elite indsigt
- 3 repræsentanter fra forbund der har deltaget i OL (En skal være ordførende for gruppen)
- 1 repræsentant fra et ikke-olympisk specialforbund
- 1 repræsentant fra Atlet-komiteen med verdensklasse-erfaring
- 1 elite-træner repræsentant
  DIF stiller sekretær og sekretariat til rådighed for arbejdsgruppen

dansk kano & kajak forbund

Idrættens hus
Brøndby Stadion 20
2605 Brøndby
Danmark

Tlf. +45 43291094
dkf@kano-kajak.dk

www.kano-kajak.dk
Instagram: danskkanokajak
Facebook:.facebook.com/kano.kajak

Medlem af:
Danmarks Idræts-Forbund
International Canoe Federation
European Canoe Association

DIF - pr e-mail

Idrættens hus, 21. marts 2025

Beslutningsforslag - DIF skal understøtte The World Games deltagelse

The World Games er en unik eksponeringsmulighed for en række ikke-olympiske discipliner og forbund. TWG er en unik samarbejdsmulighed for en række forbund. TWG er en unik "DIF familie" mediebegivenhed.

Disse unikke muligheder bliver desværre ikke udnyttet eller understøttet af DIF.

Forslagsstillerne foreslår at DIF skal etablere en ad-hoc enhed der skal understøtte TWG 2025 og fremad. Understøtningen skal benytte de kendte metoder og indsatser fra det olympiske arbejde. Det kan fx være logistik, uniformering, rejse, presse, kommunikation og fundraising.

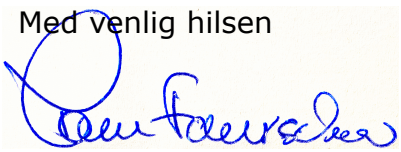
TWG 2025 skal være pilotprojekt med henblik på at udvikle en fast "TWG model".

DIF bestyrelse får ansvaret for at sætte arbejdet i gang i DIF administration, evt. at etablere en arbejdsgruppe med specialforbund inddragelse samt direkte kontakt til TWG's organisation.

TWG 2025 pilotprojektet evalueres i 4. kvartal 2025.

På vegne af
Danmarks Bowling Forbund
Bueskydning Danmark
Dansk Vandski & Wakeboard Forbund
Dansk Orienterings-Forbund
Dansk Kano og Kajak Forbund

Med venlig hilsen



Tom B. Faurschou
Formand, Dansk Kano og Kajak Forbund

ÅRETS SPECIALFORBUND 2025

Baggrund

DIF har indstillet tre specialforbund til prisen 'Årets Specialforbund 2025' til endelig afstemning hos repræsentantskabet på Årsmødet 2025. Denne pris gives på baggrund af specialforbundenes respektive opfyldelse af et eller flere kriterier – formuleret af DIF.

Kriterier

Nedenfor fremgår de kriterier, som forbundene har fået fremsendt til brug for udarbejdelse og vurdering af indstillinger.

Kriterierne ser ud, som følger:

- Forbundet er lykkedes med at skabe **store sportslige resultater.**
- Forbundet har arbejdet for at **skabe en mangfoldighed** af fleksible tilbud, der kan tiltrække og fastholde medlemmer - fx børn, unge eller voksne.
- Forbundet har gennem strategiaftalen med DIF **vist et politisk mod og vilje** til at prioritere særlige områder og derfor skabt en tydelig strategisk retning for forbundet.
- Forbundet har på særlig inspirerende vis skabt et **tværidrætsligt samarbejde** med andre specialforbund.
- Forbundet har arbejdet for at styrke **diversiteten i rekrutteringen af frivillige ledere** til forbundets udvalg, komiteer, bestyrelse etc.
- Forbundet har arbejdet for at **styrke idrættens samfundsmæssige ansvar** ved at skabe en større synlighed af og forståelse for, hvor meget idrættens daglige aktiviteter og tilbud er værd for samfundet.

- Forbundet har i særlig grad arbejdet for at **værne om og styrke mangfoldigheden i idrætten**, fx ved at optage nye idrætstendenser eller arbejdet med nye måder at organisere sig på.

- Udvikler og afholder **større events**.

Vurderingstilgang

På baggrund af en samlet vurdering af indstillingerne ud fra ovennævnte kriterier er der udvalgt tre forbund (oplistet i alfabetisk rækkefølge):

- **Surf & SUP Danmark**
- **Bordtennis Danmark**
- **Rugby Danmark**

Nedenfor fremhæves elementer fra de tre forbunds indstillinger:

Surf & SUP Danmark

- SSD var i 2024 vært for det største verdensmesterskab i SUP nogensinde med 41 deltagende nationer og knap 300 deltagere. Som en del af eventet afvikledes også Copenhagen Paddle Festival med over 500 deltagende skoleelever. Eventet havde et stort og særskilt fokus på miljø og bæredygtighed med en lang række aktiviteter.
- I 2024 etablerede SSD para-projektet "Surf & SUP 4All" med paradiscipliner til det afholdte VM. Der er ansat en ny medarbejder til at drive projektet, og foreløbigt fem klubber, som har engageret sig i parasurf og -SUP.
- Forbundet arbejder tæt sammen med DVWF om udvikling af fælles og relevante klubmiljøer og udnytter dermed synergien i aktiviteterne, og desuden er SSD lykkedes med at lande vigtige positioner i internationale fora.

Bordtennis Danmark

- BD kvalificerede for første gang i historien et dansk herrelandshold til OL's holdturnering. Desuden slog Anders Lind i 2024 verdens bedste herrespiller ved en Grand Smash-turnering ligesom damelandsholdet vandt sølv ved de nordatlantiske seniorholdmesterskaber.
- Initiativet BAT60+ er søsat med Københavns Kommune, hvor det er lykkedes at vækste antallet af 60+ spillere, ligesom forbundet igen i år afviklede et stort bordtennisstævne på Københavns Rådhus. En IDAN-undersøgelse med 1200 respondenter har tilmed påvist både mentale, fysiske og sociale fordele ved bordtennis.
- Endelig har forbundet fortsat udviklingen af det legende bordtennisunivers Sukiru, der er henvendt til børn og fokuserer på motorik, ba-

lance og koordination. Her deltog forbundet i 2024 på esport-festivalen Falcon NXT. Sukiru er udviklet i samarbejde med Parasport Danmark

Rugby Danmark

- RD har gennemgået en dybtgående organisatorisk transformation med ny visuel identitet og navn, ny organisatorisk struktur og en opdateret strategi, som danner grundlag for at skabe en moderne og dynamisk sport.
- Forbundet har haft et særligt fokus på at skabe et inkluderende og mangfoldigt fællesskab, hvilket afspejles i en divers bestyrelse og et nyt turneringsreglement, der favner bredt. Tilmed samarbejdes der på tværs med andre mindre specialforbund om et idrætstilbud til internationale medarbejdere i Danmark.
- Rugby Danmark opnåede en historisk præstation med det kvindelige landshold i Sevens Rugby. Holdet opnåede en imponerende bronzemedalje i Trophy-rækken, som er den næstbedste række i Europa. Det er en milepæl for dansk rugby, som viser, at der kan leveres på meget højt niveau – også internationalt.

KANDIDATOPSTILLING 20. MARTS 2025

OPSTILLING TIL DIF'S BESTYRELSE

Navn: **Hans Natorp**
Indstiller: Dansk Sejlunion

1. Hvad er din motivation for at stille op som bestyrelsesmedlem i DIF's bestyrelse?

Sporten og fællesskaberne i foreningsidrætten er et fast pejlemærke i en verden, som er under forandring i et hidtil uset tempo. Den geopolitiske orden er i opbrud, Ruslands invasion af Ukraine har stået på i mere end tre år, politiseringen af international sport bliver skarpere og linjerne for normalen flytter sig hurtigere, end vi nogensinde har oplevet. Tiden med corona synes allerede langt væk i historien, selvom den første nedlukning kun er fem år borte. Mange bliver bekymrede i den intense nyhedsstrøm af forandringer. Hvad der synes utænkeligt for kort tid siden er pludselig blevet den nye normal – på mange områder – bortset fra idrætten!
Sporten og foreningsidrætten er mere end nogensinde før en samlende faktor. Det gælder både globalt – se bare på begejstringen omkring OL og PL 2024 i Paris – og nationalt i de stærke fællesskaber i foreningsidrætten.
Jeg holder fast i DIF-idrættens rolle som et samlende og stabilt fyrtårn i et oprørt hav.

2. Hvilke erfaringer og kompetencer bringer du ind i bestyrelsen?

Fire år som DIF-formand i en turbulent tid. Jeg er stolt af, vi de seneste to år

- i handlinger har vist **DIF som det foretrukne valg** – fx gennem FIBU, Startblokken og senest Kulturpasset.
- gennem initiativ og tydelige værdier har markeret **DIF for fællesskabet** – fx gennem vores nationale børne- og ungesyn og senest DIF-idrættens tydelige stemme i trivselsdagsordenen.
- med et stærkt politisk program frem mod 2030, en effektiv strategiproces og en god finansiering af mange DIF-indsatser har etableret et godt afsæt for, at vi sammen kan tage **DIF for forbundene** fra god til excellent.

3. Hvilke områder vil du især bidrage til i bestyrelsesarbejdet?

Jeg vil holde fast i mine tre mærkesager, som gennem min formandstid har givet retning til at holde DIF-idrætten på en sikker kurs:

- DIF som det foretrukne valg
- DIF for fællesskabet
- DIF for forbundene

4. Andet

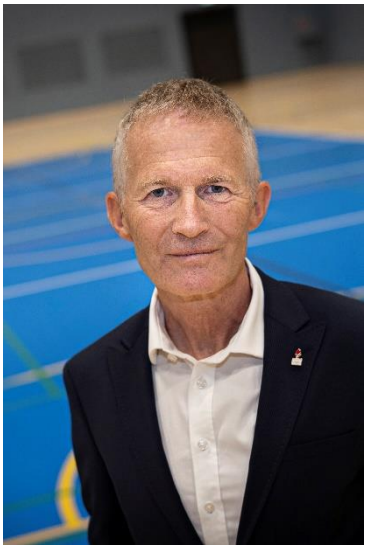
Jeg vil lægge mere tryk på "DIF for forbundene" - her skal vi gå fra god til excellent. Det er en forudsætning for fortsat at udvikle "DIF som det foretrukne valg" og "DIF for fællesskabet". I de kommende år skal vi

- investere i fremtidens ledere i forbundene og i DIF – både de politiske og administrative. Vi har verdensklasseprogrammer for vores atleter – det skal også gælde vores ledere.
- etablere et stærkt fundament under vores talent- og elitearbejde i forbundene.
- tage et grundigt kig på vores struktur i Danmarks Idrætsforbund. Vi skal se ud i fremtiden og tale om, hvorledes vi bedst organiserer os – vi skal se på forbundsstruktur, understøttelse gennem fx IKC, valgstruktur, samarbejde på tværs af forbund, optagelseskriterier i DIF og meget mere. Vi skal ruste DIF og specialforbundene til en stærk fremtid.
- …

curriculum vitae

Hans Natorp

mail: hna@dif.dk
mobil: +45 3144 4015
LinkedIn: www.linkedin.com/in/hnatorp
fødselsdag: 29. august 1964
civilstand: gift med Lone Natorp
børn: Dirk (37 år), Yu Linn (25 år) og Li Li (21 år)



Erfaring – strategi/business

2022 – nu	Bestyrelsesmedlem i **Danske Spil A/S**
2005 – 2021	Rådgiver og ejer i **Circlepro.dk**
2017 – 2020	Bestyrelsesformand i **Multiflora A/S**
2017 – 2020	Bestyrelsesmedlem i **Biegga A/S**
2016 – 2019	Bestyrelsesmedlem i **El Gruppen A/S**
2013 – 2015	Strategisk rådgiver og partner i **Vinderstrategi A/S**
2013 – 2014	Bestyrelsesmedlem og partner i **TeleStat Hosting ApS**
2005 – 2012	Teknisk chef, bestyrelsesmedlem og partner i **Neuco IP A/S**
2002 – 2003	Chefkonsulent og medstifter i **Ncore A/S**
1997 – 2002	Chefkonsulent i **finsen.net**
1990 – 1997	Konsulent og ejer i **Natorp Data**

Erfaring – strategi/organisation

2021 – nu	Formand i **Danmarks Idrætsforbund**
2021 – nu	Næstformand i **Brøndby Hallen**
2013 – 2023	Bestyrelsesmedlem i **Fonden Godhavn**
2016 – 2021	Næstformand i **Danmarks Idrætsforbund**
2016 – 2021	Bestyrelsesmedlem i **Lokale og Anlægsfonden**
2012 – 2021	Bestyrelsesmedlem i **Fonden Aarhus Internationale Sejlsportcenter**
2016 – 2020	Council-medlem i **World Sailing**
2010 – 2017	Formand i **Dansk Sejlunion**
2002 – 2003	Formand for ungdomssektoren i **Dansk Sejlunion**
1982 – 1988	Olympisk kampagne – **Seoul 1988 Olympics**

Uddannelse

2015 – 2016	NILE, **Nordic International Leadership Education** DIF
2012	EBP, **Executive Board Programme** INSEAD
2012	EMP, **Executive Management Programme** INSEAD
2009	**Kreativt Lederskab** KaosPiloterne
1986 – 1990	**Dataingeniør** Ingeniørhøjskolen i Århus
1980 – 1983	**Matematisk student** Amtsgymnasiet i Sønderborg

Kompetencer

Dansk – modersmål
Engelsk – forhandlingsniveau
Tysk – forhandlingsniveau
Lederskab – pragmatisk, empatisk, tydelig, engagerende – den bedste mand m/k til opgaven
Entreprenørskab – vedholdende, perfektionistisk
Stærk i skriftlig og mundtlig kommunikation
Veludviklet sans for balancen mellem detaljen og helheden
Veludviklet sans for strategi og politisk netværk

Brøndby, 21. marts 2025

Indstilling af formand for Danmarks Idrætsforbund

Dansk Sejlunion indstiller hermed Hans Natorp til genvalg som formand for Danmarks Idrætsforbund.

Hans Natorp har gennem sine to første perioder som DIF-formand ført DIF-idrætten sikkert og stabilt igennem en turbulent tid fra COVID og krig i Europa til nu, hvor sporten og foreningsidrætten om noget udfylder en vigtig rolle som et fyrtårn i en tid, der bliver tiltagende urolig og uforudsigelig.

Hans Natorp's mærkesager er

- DIF som det foretrukne valg
- DIF for fællesskabet
- DIF for forbundene

Som et specialforbund i DIF-idrætten konstaterer vi med glæde, at DIF i mange henseender er det foretrukne valg. Se blot på det ambitiøse samarbejde omkring "Fremtidens idræt for børn og unge" og "Startblokken" og senest tilliden fra Kulturministeren, der har sat DIF i spidsen for at gøre Kulturpasset til en succes.

At være det foretrukne valg som samarbejdspartner kræver, at vi investerer i fællesskabet. Hans Natorp har sat sig i spidsen for fællesskabet i DIF-idrætten som en uegennyttig og værdibaseret foreningsmand, der fokuserer på idrætten og søger løsninger, der kan samle størst mulig opbakning.

DIF DM-ugen og Skole OL viser tydeligt, hvordan DIF-idrætten står stærkt i fællesskab.

Hans Natorp arbejder utrætteligt for at bringe DIF tættere på specialforbundene – DIF for forbundene. Det er en vigtig indsats, som tager tid, og som vi kan se er godt på vej.

Hans Natorp har blik for både breddeidrætten og for eliten, og han balancerer sikkert idrættens interesser over for vores samfundsmæssige forpligtelser og omverdenens forventninger til DIF-idrætten.

Det er oplagt, at Hans Natorp skal fortsætte på posten som formand for Danmarks Idrætsforbund og Danmarks Olympisk Komité.

Fra Dansk Sejlunions side er vi stolte af, at vi kan genopstille Hans Natorp til formandsposten i Danmarks Idrætsforbund, og vi giver Hans vores varmeste anbefalinger.

Med venlig hilsen

Jørgen Thorsell
Formand, Dansk Sejlunion

Jens Hornemann – min motivation

Kandidat til posten som Økonomiansvarlig i Danmarks Idrætsforbunds bestyrelse

GymDanmark
gymnastik & fitness

Hvad er min motivation for at stille op som økonomiansvarlig i DIF's bestyrelse?
Mit kandidatur til posten som Økonomiansvarlig i DIF's bestyrelse er fortsat motiveret af et stærkt ønske om at være med til at skabe og sikre rammerne om DIF som den vigtigste organisation i det danske samfund og udgangspunktet for alle danskeres idrætsliv. Jeg interesserer mig for ledelse i bred forstand og vil levere et kvalificeret bidrag til den overordnede styring og ledelse af DIF - strategisk, organisatorisk og ikke mindst økonomisk og styringsmæssigt. DIF forvalter på vegne af 1,9 mio. medlemmer et stort samfundsmæssigt ansvar og en betydelig økonomi. Jeg vil være bestyrelsens og specialforbundenes "vagthund" i forhold til økonomisk stabilitet og aktiv økonomistyring.

Hvilke erfaringer og kompetencer bringer jeg ind i bestyrelsen?
Jeg har nu varetaget posten som Økonomiansvarlig i DIF's bestyrelse i de seneste 2 år og siddet i DIF's Økonomiudvalg i samlet 4 år. Det har givet mig en dyb og værdifuld erfaring med og indsigt i DIF's økonomi, der er både betydelig og kompleks. En del af den erfaring er, at viden om og flair for tal og regnskaber er gode forudsætninger for at varetage rollen som Økonomiansvarlig. Men det kan ikke stå alene. Økonomi handler i høj grad også om mål, prioritering og styring, og det handler igen om at kunne analysere, samarbejde, formidle og forstå de politiske processer. Og så naturligvis at indgå som en del af den samlede bestyrelse i det idrætspolitiske arbejde. Det kan jeg bidrage til.
Mine erfaringer og kompetencer for at søge genvalg til posten som Økonomiansvarlig kan opsummeres i følgende punkter:

- Jeg er uddannet økonom fra Aarhus Universitet.
- Jeg har i mit arbejdsliv løbende rådgivet større private virksomheder og offentlige myndigheder om budgetlægning og økonomistyring – samt "forvaltningsrevision", som et kvalitetstjek på ledelsens hensyn til sparsommelighed, produktivitet og effektivitet.
- Jeg har som direktør i flere forskellige virksomheder haft det overordnede ansvar for budget og regnskab med rapporteringsansvar til bestyrelsen.
- Jeg har i regi af en række frivillige organisationer og foreninger haft særlig fokus på og ansvar for økonomien. Senest i bestyrelsen for GymDanmark.
- Jeg har, siden jeg blev valgt ind i DIF's bestyrelse, været medlem af Økonomiudvalget, IKC's bestyrelse og Moderniseringsudvalget og i de seneste 2 år varetaget posten som Økonomiansvarlig og tæt samarbejdspartner til DIF's direktør og økonomichef.

Hvilke områder vil jeg især bidrage til i bestyrelsesarbejdet?
Udover vedholdende at have fokus på økonomisk stabilitet og aktiv økonomistyring vil jeg som Økonomiansvarlig for den kommende valgperiode have følgende indsatser stående på min to-do-liste:

- Jeg vil videreudvikle, formidle og medvirke til spredning af DIF's supplerende rapportering i form af vores nye ESG-regnskab og Ansvarsrapport. Det er en indsats, jeg har stået i spidsen for siden efteråret 2022.
- Jeg vil fortsat arbejde insisterende for at skabe større transparens i og lettere formidling af vores økonomi i DIF-idrætten – til specialforbundene og til vores omverden iøvrigt
- Jeg vil sætte mig "frem i bussen", når vi inden længe tager fat på moderniseringen af Idrættens Hus
- Som formand for IKC og gennem mine dialoger med de specialforbund, der bruger IKC, ved jeg, at IKC er en relevant organisation, der skaber værdi. Men IKC har også et potentiale for at blive endnu dygtigere og endnu mere efterspurgt. Jeg vil tage initiativ til en offensiv dialog med specialforbundene om den fortsatte kvalitetsudvikling af IKC.
- I 2024 var jeg initiativtager til etableringen af et netværk for de økonomiansvarlige i DIF's specialforbund. Netværket skal plejes og bruges aktivt i et samlet løft af kvaliteten af økonomistyringen i DIF-idrætten.

CV Jens Hornemann 2025

Kandidat til posten som Økonomiansvarlig i Danmarks Idrætsforbunds bestyrelse

GymDanmark
gymnastik & fitness

Resumé

Jeg er uddannet økonom med mere end 25 års ledelses- og bestyrelseserfaring fra større selskaber indenfor servicesektoren. Kendetegnende for disse virksomheder har været en bred ejer- og interessentkreds samt en tæt berøringsflade til den offentlige sektor – som kunde, samarbejdspartner eller stakeholder. Fokus har været på involverende og dialogbaseret ledelse med et værdibaseret ledelsesgrundlag og et demokratisk mindset.

Mine grundlæggende NØGLEKVALIFIKATIONER i forhold til posten som økonomiansvarlig i DIF's bestyrelse kan sammenfattes i følgende punkter:

- Jeg er uddannet økonom fra Aarhus Universitet.
- Jeg har i mit arbejdsliv løbende rådgivet større private virksomheder og offentlige myndigheder om budgetlægning og økonomistyring.
- Jeg har i bl.a. Deloitte og BDO arbejdet med "forvaltningsrevision" – som et kvalitetstjek på ledelsens hensyn til sparsommelighed, produktivitet og effektivitet.
- Jeg har som direktør i flere forskellige virksomheder haft det overordnede ansvar for budget og regnskab med rapporteringsansvar til bestyrelsen.
- Jeg har i regi af en række frivillige organisationer og foreninger haft særlig fokus på og ansvar for økonomien. Senest i bestyrelsen for GymDanmark, hvor jeg blev valgt ind i 2017
- Jeg har, siden jeg blev valgt ind i DIF's bestyrelse, været medlem af Økonomiudvalget, IKC's bestyrelse og Moderniseringsudvalget og i de seneste 2 år varetaget posten som Økonomiansvarlig og tæt samarbejdspartner til DIF's direktør og økonomichef.
- Jeg har som Økonomiansvarlig bl.a. arbejdet med større transparens i og lettere formidling af vores økonomital, etablering af netværk for økonomiansvarlige i specialforbundene samt udvikling og udarbejdelse af DIF Idrættens første ESG-regnskab og ansvarsrapport.

Ansættelser

2023-	Nordisk direktør i IQVIA Healthcare
2018-2023	Administrerende direktør i it-konsulentvirksomheden Silverbullet A/S
2014-2018	Administrerende direktør i DUOS A/S – én af Danmarks største servicevirksomheder med 4500 medarbejdere, der arbejder med støtte til mennesker med fysisk, psykisk eller socialt handicap
2011-2014	Ledende Partner og direktør i BDO Kommunernes Revision
2007-2011	Adm. direktør, COK - Center for Offentlig Kompetenceudvikling (KL) – nu Komponent
2004-2007	Administrerende direktør, Unisys Nordic
2002-2004	Senior Partner (ejerpartner), Deloitte Consulting
2000-2002	Partner, Arthur Andersen
1996-2000	Direktør, RAMBØLL Management Consulting
1986-1996	Konsulent/Afdelingsleder/Divisionschef RAMBØLL Management Consulting

Bestyrelsesposter og udvalg

2023-	Formand for bestyrelsen i IHHK – Idrættens Hus Hotel og Konferencecenter
2023-	Medlem af Brøndby Hallens bestyrelse
2023-	Formand for bestyrelsen i IKC Idrættens Kompetencecenter
2020-	Medlem af bestyrelsen for den socialøkonomiske virksomhed Novavi, der arbejder med misbrugsbehandling
2019-	Dansk IT - næstformand for Udvalget for IT i den Offentlige Sektor
2016-	Medlem af – og siden 2020 - formand for bestyrelsen for den socialøkonomiske virksomhed Incita og Center for Autisme, der arbejder med mennesker på kanten af arbejdsmarkedet
2010-2015	Medlem af Bestyrelsen for Master of Public Management) ved Syddansk Universitet
2008-	Medlem af Syddansk Universitets Aftagerpanel
2016-2018	Medlem af Velfærdspolitisk Udvalg og Udvalget for Offentlig-Privat Samarbejde i Dansk Erhverv

Øvrige erhverv

2005-2021	Beskikket censor ved uddannelserne for Statskundskab og Samfundsfag
1999-	Beskikket censor ved Økonomiuddannelserne i Danmark
1987-1994	Handelshøjskolen i Århus: Ekstern lektor i fagene Strategisk planlægning og ledelse
1987-1997	Danmarks Forvaltningshøjskole: Ekstern lektor i faget Videregående Organisation
1986-	Foredragsholder, facilitator og skribent/forfatter vedrørende emner som offentlig ledelse og styring, økonomistyring, digitalisering, offentlig-privat samarbejde samt organisationsforandring

Frivilligt arbejde/Tillidshverv

2023-	Økonomiansvarlig i bestyrelsen i Danmarks Idrætsforbund
2021-2023	Medlem af bestyrelsen i Danmarks Idrætsforbund
2021-2023	Næstformand i bestyrelsen i GymDanmark
2017-2021	Medlem af bestyrelsen i GymDanmark
2007-2022	Medlem/formand i bestyrelsen i foreningen Flying Superkids
2011-2019	Medlem af Oeconforeningens bestyrelse
2003-2005	Medlem af bestyrelsen i VIK Gymnastik (udvalg)
1991-2000	Medlem af DJØF Privats hovedbestyrelse samt DJØF Privats bestyrelse i Region Midt
1985-1986	Valgt som studenterrepræsentant til Århus Universitets Bestyrelse
1985-1987	Medlem af bestyrelsen i Skovbakken Volley
1983-1985	Medlem af hovedbestyrelsen i Hornslet Idrætsforening og formand for HIF Volley
1987-1990	Medlem af bestyrelsen i Rosenholm Musikfestival
1984-1990	Formand for Musikforeningen Lytmus på Djursland

Uddannelse

Cand.oecon. med speciale i økonomistyring og forvaltning, Århus Universitet, 1986
Sproglig/samfundsfaglig student fra Aarhus Katedralskole, 1980

Marts 2025

GymDanmark indstiller Jens Hornemann som økonomiansvarlig i DIFs bestyrelse

GymDanmark anser det som en vigtig opgave at styrke idrætsfællesskabet på tværs af forbund og discipliner. Vores ambition er at sikre, at dansk idræt fortsat har en stærk samfundsmæssig betydning – både gennem fællesskab og verdensklassepræstationer.

For at nå dette mål kræves et stærkt DIF i tæt samspil med dygtige specialforbund. Derfor indstiller GymDanmark Jens Hornemann til posten som økonomiansvarlig i DIFs bestyrelse. Jens har de seneste to år varetaget opgaven som økonomiansvarlig i DIFs bestyrelse, og vi finder det naturligt at genopstille Jens Hornemann igen.

Jens er en værdifuld bidragyder i strategiske og politiske beslutningsprocesser. Han evner at balancere de overordnede perspektiver for organisationen med hensynet til idrætsfællesskabet og de enkelte udøvere. Særligt har han gennem tiden haft en central rolle i omlægningen af GymDanmarks budgetmodel, hvilket har skabt større gennemsigtighed i økonomistyringen. Derudover har han ledet vigtige interne forandringsprocesser i GymDanmark, herunder udviklingen af samarbejdet mellem det politiske og administrative niveau.

DIFs årsmøde nærmer sig, og der forestår vigtige valg, der skal sikre en stærk og velfungerende bestyrelse. Det handler om at sammensætte det bedste hold med den rette kompetenceprofil – ikke om enkeltpersoner eller enkeltstående positioner.

GymDanmark er overbevist om, at Jens Hornemann fortsat vil være en væsentlig styrkelse af DIFs bestyrelse. Ud over sin økonomiske indsigt bringer han erfaringer inden for Good Governance, IT og digitalisering – kompetencer, der kan omsættes til reel værdi for hele idrætsfællesskabet. Derfor stiller vi Jens Hornemann i forslag som økonomiansvarlig i DIFs bestyrelse.

Med venlig hilsen

Anders Jacobsen
Forbundsformand

Motivation for at genopstille til DIFs bestyrelse

At være med til at udvikle DIF-idrætten i DIFs bestyrelse er en stor ære og en bestyrelsesrolle, jeg holder meget af. Idræt er passion og det gør sig også gældende i bestyrelseslokalet.

Arbejdet i DIFs bestyrelse består af mange forskelligartede opgaver. Alt fra at sikre, at vi følger den overordnede strategi og det vedtagne politiske program, til mere specifikke opgaver. Som bestyrelsesmedlemmer bringer vi også forskellige kompetencer til bordet, hver især. Min kompetence er primært kommunikation og mit særlige ansvarsområde i bestyrelsen er, at sikre et tæt forhold mellem DIF og specialforbundene. Jeg tror på, at vi i DIF-familien gennem holdånd og åben dialog kan komme tættere på hinanden og blive bedre til at arbejde sammen om, at nå vores mål.

Mange af jer husker sikkert en aften i efteråret, hvor I var på date – faktisk hele fem dates på samme aften, da I legede med på strategidating til DIFs budgetmøde. Det var en fed oplevelse og en af de ting jeg har sat i gang, for at sikre tættere kommunikation i DIF-idrætten.

Et andet tiltag var til formandsmødet i Herning i januar, hvor vi blev enige om at vi er på samme hold i DIF-idrætten og ved åben dialog både kom tættere på hinanden og på politikerne på Christiansborg.

Her til årsmødet fortsætter vi i samme retning med at drøfte, hvordan vi sammen kan være det bedste hold for udviklingen af idrætten og hvad der skal til for at sikre, at alle vores hold på alle niveauer har det bedste udgangspunkt for at dyrke deres idræt.

Jeg vil gerne fortsætte i DIFs bestyrelse og bidrage med min erfaring til at skabe det bedste udgangspunkt for DIF-idrætten gennem kommunikation og holdånd og håber, du vil stemme på mig.

Anna Harboe Falkenberg

CV Anna Harboe Falkenberg

Tlf. 0045 23 71 90 09
ahf@dif.dk

Brand strateg med sport i blodet

Jeg har arbejdet med alle aspekter af strategi, markedsføring og kommunikation i 30 år, de seneste år specifikt med brand strategi. Jeg hjælper virksomheder med, at få mest muligt potentiale ud af deres brands.

At bruge indsigter og kommunikation til at skabe det fundament der skal til, for at få succes med et givent projekt. Det er den kompetence, jeg bringer til bordet i DIFs bestyrelse.

Jeg er ikke atlet, men derimod en stolt ski-mom. Det er en vigtig titel, der omfatter kompetencer som at få børnene i godt humør i starthuset til en konkurrence, selvom det er -22 grader og banen er iset. At selv køre banen med svingende held, for at kunne tale med dem om hvordan den var. At lave flere vafler end jeg kan tælle til, at sørge for at de får lavet lektier og allervigtigst, at forstå lige præcis hvad der skal til for, at skiglæden melder sig hver dag, når de vågner.

Alt fra det, til at forstå hvordan man udvikler sport på et strategisk niveau, både lokalt i Danmark og internationalt, har jeg brugt min fritid på de sidste mange år. Nu mere i mødelokaler end i sneen, men det bliver ved med at give mig motivation og glæde.

I de sidste 20 år har jeg arbejdet med sport på forskellige måder, som:

- Bestyrelsesmedlem i Danmarks største skiklub
- Mangeårig holdleder for Danmarks største alpine race team for børn
- 14 år i bestyrelsen i Danmarks skiforbund: 10 år som formand, 2 år som Næstformand og før det 2 år som bestyrelsesmedlem
- Medlem af forskellige arbejdsgrupper i DIF, bl.a. udviklingsudvalget og arbejdsgruppen omkring ny støttestruktur
- Medlem af DIFs bestyrelse siden 2023
- Formand for Diversity & Gender Balance working group i det internationale ski- og snowboardforbund, FIS, 2023
- Første danske medlem af FIS Council, den øverste bestyrelse i det internationale ski- og
- snowboardforbund, FIS, siden 2024

Erfaring:

Jeg har, som rådgiver, hjulpet virksomheder i flg. brancher: fødevarer, drikke (vand, sodavand, kaffe, te, spiritus, mælkeprodukter), medier, rejser, turisme, transport, finans, forsikring, ejendomme, detail i mange afskygninger (specielt supermarkeder), oplevelser, teatre, mode, skønhed, parfume, indretning, design, møbler, køkken, hardware, energi, sport, velgørenhed, biler, IT, consulting, mobil, telecom, internet, medico

- i følgende roller:

Recruiter og rådgiver, Marketingcapacity
Independent Strategic & Creative Consultant Better Call Falkenberg
Director, Black Rabbit, en del af Kunde & Co
Strategic Consultant, Norlys
Client Services Director, Brandhouse og Bessermachen Design
Client Services Director, Envision, Leder af design bureauet i Cph
Client Services Director, Liquidminds
Client Services Director, Umwelt
Account Director, Publicis
Account Manager, DDB Needham
Tidligere: uddannnet i finans (børsmægler) og IT (hos Apple)

Uddannelser:
BS(international economics) Copenhagen Business School, class of 1987 (SPRØK)
BS(marketing) Copenhagen Business School, class of 1994 (HD-A)

Fritid:
Sportsnørd: Elsker at dyrke og se al sport, specielt skiløb selvfølgelig
Mad: En passioneret foodie og interesseret I alt, der har med mad og ernæring at gøre
Kunst: Optaget af, hvordan kunst kan hjælpe os med at forstå livet og elsker at holde mine sprog ved lige ved at læse og lytte

Personlig info: Jeg er gift med Thomas og har en datter på 27, som er journalist. Derudover er der yderligere 4 børn i vores glade storfamilie, som består af ekskoner, eksmænd og i alt 5 børn.
Jeg er vokset op i udlandet i en meget international familie og ser mig selv som en global indbygger. Jeg deler min tid mellem København, Aarhus og Skåne - og vintersportsteder i sæsonen.

Danmarks Skiforbund
Idrættens Hus
Brøndby Stadion 20
DK – 2605 Brøndby

18. marts 2025

Hermed Indstiller Danmarks Skiforbund vores formand, Anna Harboe Falkenberg, til bestyrelsen i Danmarks Idrætsforbund ved årsmødet maj 2025

Med venlig hilsen

Kenneth Bøggild
Generalsekretær

Kenneth Plummer / Genopstilling til DIF's Bestyrelse

Kære Repræsentantskab,

Jeg har gennem de seneste 5 år haft den store fornøjelse og ære, at være medlem af DIF's bestyrelse. Dette ansvar har virkelig høj prioritet - da foreningsidræt har fyldt uendeligt meget i mit og i min families liv, siden jeg som 10-årig ankom til Danmark fra USA og blev en del af fællesskaberne i Brønshøj Boldklub og Emdrup KFUM Tennis.

Bestyrelsen udgør kollektivt den øverste ledelse i DIF, som med sine mere end 2 millioner medlemmer fordelt på 62 specialforbund, sin forvaltning af en årlig økonomi på næsten kr. 600 millioner og sine ca. 130 medarbejdere, er en af de vigtigste og mest værdigivende organisationer i Danmark.

Det stiller store krav til ens kompetencer, til ens arbejdsindsats, til ens tidsforbrug og i sjældne tilfælde til ens tålmodighed ☺ at give den fulde værdi i bestyrelsesarbejdet i en så stor, kompleks og vigtig organisation som DIF. De krav mener jeg, at jeg har levet fint op til hidtil, og jeg er klar og motiveret til at honorere dem i en ny valgperiode.

Det er min klare erfaring, at der bl.a. er behov for bestyrelsesmedlemmer i DIF, der kombinerer topledererfaring fra større private virksomheder og større samfunds-værdigivende organisationer med ledelseserfaring fra idrættens verden, og her bestræber jeg mig på at bringe "hele pakken" med ind i bestyrelseslokalet.

Min topleder erfaring tæller bl.a. direktørposter i private virksomheder som Egmont, Nordisk Film, Mattel og Walt Disney.

Desuden har jeg topleder erfaring fra samfundsværdigivende organisationer som generaldirektør for DR, som bestyrelsesformand for CBS Executive - og sidst men ikke mindst som bestyrelsesmedlem i DIF.

Endelig har jeg erfaring fra idrættens verden som bestyrelsesmedlem i Hornbæk Tennis Klub og Wellcome Squash, som bestyrelsesformand for Københavns Squash Klub, som bestyrelsesformand gennem 5 år for Dansk Squash Forbund, og så er jeg endvidere på vej ind i den kommercielle bestyrelse i min barndomsklub Brønshøj Boldklub, der kæmper for at rykke op i 2. division.

Udover at deltage i det generelle bestyrelsesarbejde vil det være naturligt, at jeg i den kommende valgperiode fokuserer mine kompetencer på at bringe DIF organisationen tættere på Specialforbundene, at det politiske program implementeres ordentligt, at organisationen og økonomien styres godt, at repræsentere DIF i relation til Københavns Kommune, at vi får styrket ledelseskraften og kompetencerne i Specialforbundenes bestyrelser samt at der tilføres øget ressourcer til den øget digitalisering DIF idrætten nødvendigvis skal igennem i de kommende år.

Jeg håber således, at Repræsentantskabet vil genvælge mig til DIF's bestyrelse, og vil samtidig takke jer for mange gode snakke om dansk idræt og andet gennem de sidste 10 år.

De bedste hilsener, Kenneth

CV for Kenneth Plummer

Adresse: Amaliegade 34 1tv, 1256 København K
Telefon: +45 40422275 / **Email:** kpl@dif.dk

Stillinger

2018-	**Copenhagen Business School, Ekstern lektor**
2013-22	RA Holding A/S, Adm.direktør og bestyrelsesmedlem
2011-13	M2Film, Direktør, partner og bestyrelsesmedlem
2005-10	DR Danmarks Radio, Generaldirektør
1999-05	Nordisk Film, Administrerende Direktør
1993-99	Mattel Northern Europe, Administrerende direktør
1989-93	The Walt Disney Company Nordic, Marketingdirektør
1988-93	Underviser, Merkonomstudiet, Niels Brock
1987-89	O.Kavli A/S, Produktchef
1985-86	Timelærer, Købmandsskolen (CPH Business)
1981-86	Overkonstabel, Forsvaret

Nuværende bestyrelsesposter

2010-	Plambech Holding, Bestyrelsesformand
2019-	I Love Eco Essentials, Bestyrelsesformand, medejer
2020-	**DIF Danmarks Idrætsforbund, Bestyrelsesmedlem**
2021-	**Idrættens Hus Hotel og Konferencecenter, Bestyrelsesmedlem**
2022-	Adjutant, medejer og medlem af advisoryboard
2022-	Lost Boys Archieves, medejer
2025	**Brønshøj Boldklub Aps, Bestyrelsesmedlem**

Tillidshverv – nuværende og tidligere

Medlem af diverse DIF arbejdsgrupper siden 2015, Medlem af Regeringens vækstteam for de kreative erhverv 2018-19, Røde Kors Klub 10 ambassadør 2013-14, Medlem af Ligestillingsminister Lykke Friis arbejdsgruppe for flere kvinder i topledelse i 2010, CBS - udnævnt til Adjungeret Professor i Oplevelsesøkonomi 2009

Tidligere bestyrelsesposter

Ordrupgaard Museets Advisoryboard 2010-2023, Nümph A/S, Bestyrelsesformand 2018-24, Scandinavian Film Funds Advisoryboard 2020-23, CBS Executive Fonden, Bestyrelsesformand 2011-21, **Dansk Squash Forbund**, **Bestyrelsesformand 2015-20**, Descom 2012-20, **Bestyrelsesmedlem, Wellcome Squash 2011-16,** Bestyrelsesmedlem 2012-20, Citrusmedia, Bestyrelsesformand 2012-15, EBU European Broadcasting Union, Bestyrelsesmedlem 2008-10, Ritzau, Næstformand for bestyrelsen 2007-10, SIMI Fonden, Bestyrelsesformand 2007-11, A.Film, Bestyrelsesformand 2002-05, I/S Danske Film Producenter, Bestyrelsesmedlem 2000-05, **Bestyrelsesformand, Københavns Squash Klub, Bestyrelsesmedlem Hornbæk Tennis Klub**

Uddannelse

1984-86	Copenhagen Business School, Cand.Merc. i Strategisk Ledelse
1981-84	Copenhagen Business School, HA - Bachelor i Almen Erhvervsøkonomi
1980-81	Sjællandske Trænregiment, Værnepligtig
1977-80	Gl. Hellerup Gymnasium, Matematisk/Samfundsfaglig Student

Efteruddannelse

2022	Board Leadership Masterclass, CBS Executive
2014	Columbia Business School, Strategic Leadership (executive program)
2013	Maryland University, Public Sector Management (executive program)
2012	Stanford University, Strategy and Innovation (executive program)
2011	Institut for Selskabsledelse, Bestyrelsesuddannelse
2007	Wharton Business School, Strategy and Change (executive program)

Andet	Executive producer på diverse spillefilm bla. Sommeren 92 og Pusher 2
	Aktiv golf, tennis og padelspiller
	Danmarksmester i veteran-squash 2004 og 2010
	Medforfatter til lærebogen "Markedsføringsteori i Praksis"

Hillerød d. 17.3.2025

Opstilling af Kenneth Plummer til valg til DIFs bestyrelse

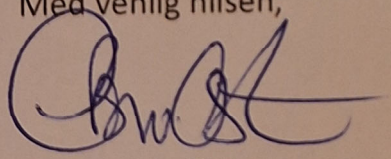
Dansk Golf Union vil gerne indstille Kenneth til valg til DIFs bestyrelse på DIFs Repræsentantskabsmøde den 3. maj 2025.

DIFs bestyrelse udgør kollektivt den øverste ledelse i DIF. DIF har et væsentligt samfundsansvar, et stort ansvar overfor de 62 specialforbund, en kompleks organisation med ca. 130 medarbejdere og forvalter årligt ca. 600 mill. kr., og det er derfor vigtigt at bestyrelsen er sammensat af personer med relevante ledelsesmæssige og idrætsfaglige kompetencer.

Kenneth har i den forbindelse væsentlig og relevant topledererfaring fra samfundsværdiskabende organisationer som Danmarks Radio og CBS, samt fra private virksomheder som Egmont Nordisk Film, Walt Disney og Mattel.

Endvidere har Kenneth en stor passion for Idrættens verden, og har gennem hele sit liv været aktiv i foreningslivet blandt andet som medlem af Rungsted Golf Klub, bestyrelsesmedlem og holdleder i Hornbæk Tennis Klub, bestyrelsesformand i Københavns Squash Klub, Holdleder i Hareskov Værløse Tennis Klub, Medstifter og bestyrelsesmedlem af Wellcome Squash, Bestyrelsesformand for Dansk Squash Forbund samt de seneste 5 år som medlem af DIFs bestyrelse.

Med venlig hilsen,



Lars Broch Christensen
Bestyrelsesformand
Dansk Golf Union

Odense d. 17.3.2025

Opstilling af Kenneth Plummer til valg til DIFs bestyrelse

Dansk Squash Forbund vil gerne indstille Kenneth til valg til DIFs bestyrelse.

DIFs bestyrelse udgør kollektivt den øverste ledelse i DIF, og det er derfor vigtigt at bestyrelsen er sammensat af personer med relevante ledelsesmæssige og idrætsfaglige kompetencer.

Kenneth har en stor passion for Idrættens verden, og har gennem hele sit liv været aktiv i foreningslivet blandt andet som bestyrelsesmedlem og holdleder i Hornbæk Tennis Klub, bestyrelsesformand i Københavns Squash Klub, Holdleder i Hareskov Værløse Tennis Klub, Medstifter og bestyrelsesmedlem af Wellcome Squash, Bestyrelsesformand for Dansk Squash Forbund samt de seneste 5 år som medlem af DIFs bestyrelse.

Endvidere, har Kenneth væsentlig og relevant topledererfaring fra samfundsværdiskabende organisationer som DR Danmarks Radio og CBS, samt fra private virksomheder som Nordisk Film, Walt Disney og Mattel.

Med venlig hilsen,

Ditte Bonde Mikkelsen

Bestyrelsesforperson
Dansk Squash Forbund

DANSK SQUASH

Dansk Tennis Forbund
Idrættens Hus
2605 Brøndby

+45 4326 2660
dtf@tennis.dk

Dato
14. marts 2025

Side
1/2

Opstilling af Kenneth Plummer til DIF's bestyrelse

DIFs bestyrelse udgør kollektivt den øverste ledelse i DIF, og det er derfor vigtigt at bestyrelsen er sammensat af personer med relevante ledelsesmæssige, idrætsfaglige og politiske kompetencer.

Dansk Tennis Forbund indstiller Kenneth Plummer til valg til DIFs bestyrelse, da han både har væsentlig topledererfaring fra private virksomheder som Nordisk Film, Walt Disney og Mattel, samt fra samfundsværdiskabende organisationer som Danmark Radio, CBS og DIF.

Endvidere har Kenneth hele sit liv været aktiv i idrættens verden bl.a. som bestyrelsesmedlem og holdleder i Hornbæk Tennis Klub, Bestyrelsesformand for Københavns Squash Klub, Holdleder i Hareskov Værløse Tennis Klub, medstifter af Wellcome Squash, Bestyrelsesformand for Dansk Squash Forbund samt de seneste 5 år som medlem af DIFs bestyrelse.

I den sidstenævnte rolle har Kenneth været en god sparringspartner for Dansk Tennis Forbund, en rolle vi gerne ser fortsættes.

Med venlig hilsen,

Christian Lunøe
Bestyrelsesformand
Dansk Tennis Forbund

Motivation for Kandidatur til menigt bestyrelsesmedlem i Danmarks Idrætsforbund

Under overskriften "der er et meningsfuldt fællesskab med plads til dig i dansk idræt" vil jeg arbejde for at skabe rum for at alle på tværs al alder, køn, etnicitet, interesse og fysisk formåen kan deltage i et idrætsfællesskab med og i bevægelse. Et idrætsfællesskab med mulighed for udvikling og læring, men fremfor alt et idrætsfællesskab, hvor der er tryghed og glæde.

Min passion og det, der driver mig, er, at vi sammen lærer og udvikler os selv og hinanden i små og store fællesskaber, der danner og uddanner os til at bidrage til det Danmark, vi er sammen om at leve i.

Vi skal skabe fællesskaber med idræt som omdrejningspunkt for alle - hele livet. Det gør vi, når vi giver de mange mulighed for at løbe, sparke, kaste eller svømme sig til fælles begejstring. Det gør vi også, når vi arrangerer danske og internationale mesterskaber for dem, der udfordres og kæmper for at præstere på øverste hylde. Vi skal skabe historie og fortællinger, der samler vores samfund og styrker vores fællesskaber.

Som medlem af DIF's bestyrelse ser jeg, at min vigtigste opgave er at arbejde for, at vi sammen sætter og udvider rammerne, for at specialforbund i harmoni med idrætsforeninger kan skabe gode dannende fællesskaber for alle her i landet.

Jeg vil som en aktiv medspiller i DIF´s bestyrelseslokale bidrage til en konstruktiv diskussion. Dels for at kvalificere, men også for at udfordre beslutninger, så der er klarhed om baggrund, sammenhænge og prioritering. Hvordan sikrer vi f.eks. tidlig inddragelse af specialforbund, når beslutninger særligt vedrører dem?

Jeg vil medvirke til at DIF´s bestyrelse prioriterer at skabe rum for at de unikke delmængder, der er i hvert eneste specialforbund, fortsat kan udvikles. Hvordan kan vi samtidig italesætte Specialforbundenes fælles interesser, så fællesmængden bliver tydelig og gerne udvides?

Jeg vil fortsætte med at arbejde for, at alle unge kan opleve at være en del af et, trygt, givende og forpligtende fællesskab. Et fællesskab der skaber grobund for at alle kan udvikle deres kompetencer både mentalt og fysisk med idræt som omdrejningspunkt. Hvordan skal vi forandre rammen, så flere foreninger vil og kan invitere nye grupper af børn og unge ind i deres fællesskaber?

Jeg vil sikre, at vi får en samtale om, hvordan samfundsændringer på både kort og lang sigt påvirker vores idrætter. Hvad betyder det faldende børnetal for fremtidens foreningsidræt? Hvordan skal vi sammen udvikle DIF-familiens organisatoriske og strukturelle forudsætninger, så stadig flere naturligt vælger at være en del af et idrætsfælleskab?

Jeg vil arbejde for at vi sammen repræsenterer og skaber et stærkt Idræts-Danmark. DIF skal hjælpe til, at bestyrelser vælges og sammensættes med relevante og stærke kompetencer og med en bred repræsentation af de medlemsskarer, der er i de enkelte foreninger og forbund. Hvad skal en bestyrelse i en idrætsforening kunne for at være, og vedblive at være, en succes?

Jeg tror på vi kan lykkes, når vi sammen skaber rammer, der:

- betyder at vi øger interessen, glæden og fornøjelsen så flere prioriterer at være aktive i et idrætsfællesskab hele livet
- betyder en fortsat udvikling og fornyelse af vores idrætter i takt med den tid og verden, vi er en del af
- betyder en tættere forbindelse til det øvrige samfund gennem flere partnerskaber med erhvervsliv og almennyttige fonde

De bedste hilsner

Pia Johansen

Formand | SvømDanmark

SVØM DANMARK

Curriculum Vitae

Navn: Pia Johansen
Titel: Formand for SvømDanmark
Bureaumedlem i det europæiske svømmeforbund
European Aquatics
Manager of Corporate Investor Department,
Eurowindcm
Uddannelse: Cand. Merc. økonomisk styring, Aalborg Universitet
Mail: pmj@svoem.dk
Mobil: +45 2331 2860

Profil

Passioneret frivillig, som elsker duften af klor og stemningen, nærværet og begejstringen, når SvømmeDanmark mødes i vores mange og mangfoldige fællesskaber fra vores første introduktionsstævne i livredning til SvømDanmark store events Christiansborg Rundt med tæt på 5.000 deltagere i 2024 og Danish open, stævnet som samtidig fungerer som kvalifikationsstævne til svømmesportens internationale mesterskaber. Som formand for SvømDanmark har betydningen for samarbejdet med idrættens øvrige organisationer og forbund udvidet mit fokus og vist at rammesætningen for hele idrætten er vigtig for at lykkes i klubben, i specialforbundet og i Danmarks Idrætsforbund.

.

Bestyrelsesposter i sportens verden

2022 - Bureaumedlem i European Aquatics. Jeg har haft en hovedrolle i at skabe debat og forståelse for udarbejdelsen af et nyt etisk kodeks "Integrity Code", som blev vedtaget på European Aquatics kongres i 2023 og implementeret i 2024. Derudover varetager jeg det politiske ledelsesansvar for åben Vand svømning i Europa. Ligesom jeg bidrager på det strategiske niveau til udvikling af sportens mange discipliner i en international kontekst. Jeg er til stadighed aktiv i den internationale idrætspolitiske debat i relation til bl.a. diversitet og udelukkelsen af russiske og hviderussiske atleter fra deltagelse i internationale mesterskaber som følge af krigen i Ukraine såvel på europæisk plan som verdensplan.

2021 - Formand for SvømDanmark, hvor jeg især prioriterer nærhed, tilgængelighed og lydhørhed mellem SvømDanmark og klubberne, så SvømDanmark opleves som relevante ved at varetage klubberne og deres medlemmers behov og interesser.
En mærkesag er at understøtte et aktivt ungeliv, hvorfor jeg har været med til at sætte særlig fokus på at skabe rammer for at flere unge vælger en af vores mange discipliner, vandpolo, kunstsvømning, livredning, udspring og svømmesport som deres idræt igennem deres børne og unge-år.
Sammen med den øvrige bestyrelse har jeg i perioden formuleret og præsenteret ny vision og mission, som bl.a. levendegøres i vores politiske program, strategiaftaler med DIF, Team Danmark og forskellige fonde.

2000 – Aktiv i Silkeborg Svømmeklub. Min vej ind i svømningens verden gik via mine tre nu voksne børn, som alle har været konkurrencesvømmere på nationalt niveau. Den passion og dedikation jeg har mødt blandt svømmere, trænere og frivillige betød at jeg involverede mig i klubben. Først som holdleder og official. Fra 2011 blev jeg desuden næstformand og fra 2018 - 2023 formand for Silkeborg Svømmeklub.

Erhvervserfaring

2015 - Manager – i forskellige funktioner og afdelinger i Eurowind Energy$_{tm}$, Hobro Denmark.

10 års erfaring på mellemlederniveau i Eurowind, en danskejet, internationalt orienteret developervirksomhed, der udvikler, bygger og driver grøn energi i hele Europa, gør at jeg:

Mestrer disciplinen økonomisk styring, samtidig med at jeg har dyb indsigt og forståelse for alle discipliner inden for regnskabsudarbejdelse og forståelse, likviditetsstyring og budgettering.

Kan sætte en klar ramme og retning tidligere for en traditionel regnskabsafdeling, og de seneste par år for en nyetableret tværfaglig og udviklingsorienteret afdeling med fokus kommunikation til eksterne stakeholders.

Jeg er desuden ansvarlig for at indgå og forhandle aftaler med nye kunder, der ønsker deres energi-anlæg administreret af Eurowind.

Varetage opgaven som mødeleder ved såvel bestyrelsesmøder som på generalforsamlinger for de selskaber, som administreres af Eurowind Energy.

2005 - 2015 Team Manager og økonomirådgiver hos LMO, nu Velas, hvor kundegruppen primært er større landbrugsvirksomheder, men også andre erhverv indenfor bl.a. bygge- & anlæg, handelsvirksomheder og håndværk.

1998 –2004 Erhvervsligner i Gjern Kommunes afdeling for Skat, med kontrol af erhvervsdrivendes skattepligtige indkomst, hvilket betyder at jeg forstår lovgivning og juridisk terminologi på et niveau, der gør at jeg kan agere konstruktivt og løsningsorienteret på juridiske problemstillinger.

SVØM DANMARK

Indstilling

20. marts 2025

Indstilling af kandidat til bestyrelsen i DIF

På vegne af SvømDanmark bekræfter jeg hermed at vi indstiller Pia Johansen til en plads som menigt bestyrelsesmedlem i DIF, Danmarks Idrætsforbund.

Med venlig hilsen

Allan Nyhus
Direktør
SvømDanmark