



MERE IDRÆT FOR PENGENE

- ØKONOMISK STØTTESTRUKTUR I DIF-IDRÆTTEN

BEVÆGER
DANMARK

INDHOLDSFORTEGNELSE

1.	SAMMENFATNING	3
2.	STØTTESTRUKTUREN.....	4
3.	TRE STØTTEOMRÅDER.....	5
3.1	Grundstøtten.....	5
	Grundstøttens fordelingskriterier.....	5
	Vægtning og fordeling af grundtilskuddet.....	5
	Dokumentation.....	6
3.2	Strategisk støtte.....	6
	Strategiaftaler.....	6
	Forbundsanalyse og evaluering.....	7
	Samarbejde om processen.....	7
	Proces for strategiaftaler.....	7
3.3	Initiativstøtte.....	8
4.	OVERGANGSORDNING	9
5.	RETTIGHEDER OG BESLUTNINGSKOMPETENCE	9
6.	IKRAFTTRÆDELSE	10
7.	REVISIONSBESTEMMELSE.....	10
8.	APPENDIKS TIL STØTTESTRUKTUREN	12
	Appendiks 1 – Sammenligning af støttestruktur med den tidligere model.....	12
	Appendiks 2 – Grundstøtten.....	14
	Grundtilskuddet.....	14
	Aktivitetsgrundtilskuddet.....	14
	Antal medlemsforeninger.....	15
	Antal medlemmer.....	15
	Reduktionsregler.....	15
	Appendiks 3 – strategistøtten.....	16
	Strategiprocesen.....	16
	Appendiks 4 – bestyrelsens bemærkninger.....	18
	TEMA: Praktik omkring støtte.....	18
	TEMA: Penge.....	19
	TEMA: Strategi.....	19
	TEMA: Strategiproces.....	20
	TEMA: Støtte til medarbejderressourcer.....	21

1. SAMMENFATNING

Formålet med den økonomiske støttestruktur, "Mere idræt for pengene", er – som navnet siger – at mindske bureaukratiet og i stedet bruge kræfterne og pengene bedre i DIF's specialforbund på mere og endnu bedre idræt ude i Danmarks mange idrætsforeninger.

Vi vil styrke alle specialforbunds muligheder for en målrettet udvikling af egen idrætsgren, hvor DIF's politiske program realiseres ved, at forbundene bidrager på de områder, hvor de har deres potentialer.

Det har desuden været ønsket at skabe en støttestruktur, der skuer fremad. Fortiden skal vi lære af, men det er planerne for og indsætterne i fremtiden, som udvikler dansk idræt. Den økonomiske støttestruktur skal skabe et solidt grundlag for gode udviklingsplaner i det enkelte forbund og skal være med til at sikre, at forbundene og DIF kan føre de store fælles planer ud i livet, som DIF og forbundene har beskrevet i det politiske program.

Kort fortalt er det meningen, at DIF's økonomiske støttestruktur skal gå på to ben:

Det ene ben skal sikre, at forbundene får en grundlæggende støtte, så forbundene kan holde fokus på deres basisvirksomhed – for eksempel drift af organisationen. Dette skaber sikkerhed omkring driften.

Det andet ben skal sikre udvikling. Forbundene skal have de bedste rammer for at udvikle og understøtte deres foreninger og tilbuddene til dem. Udviklingen i forbundene skal understøttes af strategisk støtte og initiativstøtte.

Den strategiske støtte er fireårig og giver alle forbund mulighed for at arbejde med strategisk udvikling af deres forbund og egen idræt i lyset af DIF's politiske program. Endelig understøtter initiativstøtten, som noget nyt, at nyskabende initiativer kan støttes på ad hoc-basis og sikre, at DIF og forbundene kan handle hurtigt.

Med støttestrukturen vil DIF uddele direkte støtte til forbundene på samme niveau som tidligere. 40 pct. af de samlede støttemidler går til grundstøtten, 55 pct. fordeles gennem den strategiske støtte, og de sidste 5 pct. indgår i en initiativstøtte, som alle forbund løbende har mulighed for at søge.

Støttestrukturen er fleksibelt indrettet og muliggør, at forbundene får differentieret støtte på baggrund af forbundenes særlige muligheder og begrænsninger.

Støttestrukturen og de tre støtteområder beskrives yderligere i afsnit 2 og 3, og mere tekniske og processuelle detaljer kan findes i afsnit 8.

Støttestrukturen træder i kraft fra den 1. januar 2018, men i 2018 og 2019 vil der være en overgangsordning, hvor alle forbund er garanteret minimum 90 pct. af de penge, de i 2017 får tildelt gennem den gamle fordelingsnøgle. Det garanterede beløb er på betingelse af uændret overskudsandel fra Danske Spil.

Overgangsordningen beskrives i afsnit 4.

Efter beskrivelsen af støttestrukturen findes i afsnit 8 et appendiks, der skal bidrage til at skabe forståelse for, hvordan støttestrukturen er indrettet, og hvordan arbejdet med støttestrukturen i praksis vil foregå.

2. STØTTESTRUKTUREN

Den økonomiske støttestruktur omhandler den samlede økonomi, som DIF understøtter forbundenes arbejde med. Støttestrukturen indeholder tre støtteområder:



Grundstøtte

Støtte til drift inklusive administration og basisaktiviteter. Grundstøtten fordeles efter et antal objektive kriterier. Kriterierne for grundstøtte er få og kræver en lav grad af administration fra forbundenes side. Grundstøtten bliver fordelt på henholdsvis grundtilskud, aktivitetsgrundtilskud, foreningstilskud og medlemstilskud med samme vægtning som i den tidligere fordelingsnøgle, dog vil det samlede beløb, der fordeles, være højere end tidligere.



Strategisk støtte

Støtte til strategiske indsatser i forbundene. Forbundene indgår aftale med DIF om den strategiske udvikling af deres forbund og egen idræt – herunder også i relation til realiseringen af udvalgte målsætninger i det politiske program. Dialogen tager udgangspunkt i et oplæg fra forbundene baseret på disses mål og strategier, analyser mv. Alle forbund får som udgangspunkt en aftale med DIF. De strategiske aftaler kan indeholde støtte til medarbejderressourcer koblet op på de strategiske spor i strategiaftalerne.



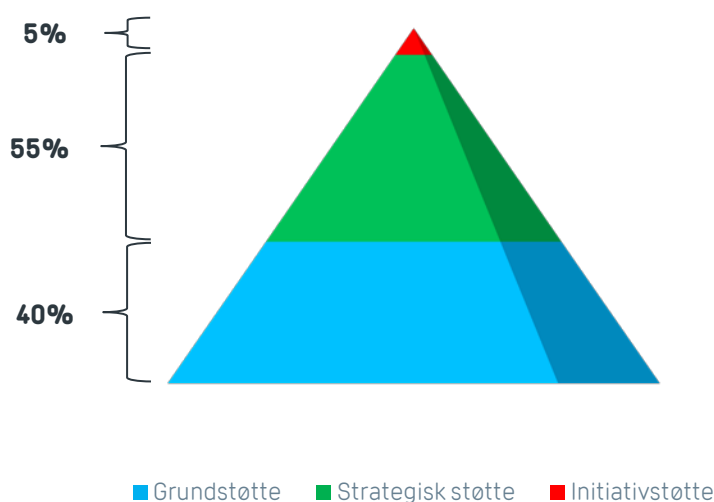
Initiativstøtte

Initiativstøtten er en projektpulje, som alle forbund kan søge. Formålet med puljen er at skabe en fleksibel finansieringsmulighed, hvor mere kortsigtede og pludseligt opståede udviklingsinitiativer kan støttes.

Samlet set tager støttestrukturen højde for, at det i forbundene er nødvendigt med et grundlæggende økonomisk fundament til basisaktiviteter. Samtidig sikres det, at alle forbund og DIF centralt kan arbejde målrettet og strategisk med såvel udviklingen af de enkelte idrætter som realisering af de idrætspolitiske målsætninger i det nuværende og i de kommende politiske programmer for DIF.

Bestyrelsen skal minimum hvert fjerde år forholde sig til den økonomiske støttestruktur og eventuelt fremsætte forslag på årsmødet om ændringsforslag.

Fordeling af de økonomiske ressourcer vil i støttestrukturen være som følger:



40 pct. af den samlede direkte støtte uddeles til forbundene som grundstøtte (72 mio. kr. i 2016-tal)
55 pct. af den samlede direkte støtte er afsat til forbundene som strategisk støtte (99 mio. kr. i 2016-tal)
5 pct. af den samlede direkte støtte er afsat til initiativstøtte (9 mio. kr. i 2016-tal)

3. TRE STØTTEOMRÅDER

I det følgende beskrives formålet med hvert af de tre støtteområder i den økonomiske støttestruktur; grundstøtte, strategistøtte og initiativstøtte. Ligeledes beskrives fordelingskriterierne og processen ved fordelingen af midler under de tre støtteområder.

3.1 GRUNDSTØTTEN

Formålet med grundstøtten er at sikre, at forbundene får økonomisk støtte til de basisaktiviteter, som er knyttet til det at drive et forbund. Basisaktiviteter omfatter forbundets administrative drift, fælles forsikring, mødevirksomhed, foreningsdemokrati, turneringsvirksomhed samt aktiviteter uden for de satsninger, som indgår som del af en strategiaftale med DIF.

Som en del af forbundenes basisaktiviteter forventes det, som en del af forbundenes good governance, at forbundene prioriterer at deltage i kongresser og generalforsamlinger i deres respektive internationale forbund.

Grundstøtten skal sikre, at et forbunds basisaktiviteter kan drives på et fornuftigt niveau, men da der ikke er nogen bindinger på grundstøtten, kan et forbund principielt vælge at bruge grundstøtten til udvikling. Det er med andre ord helt op til forbundet at vurdere, hvordan grundstøtten anvendes bedst muligt for at sikre en effektiv drift og gennemføre forbundets årlige aktiviteter.

Grundstøttens fordelingskriterier

Grundstøtten bliver baseret på to fordelingskriterier og indeholder derudover et grundtilskud og et aktivitetsgrundtilskud:

- **Grundtilskud** – et fast beløb til hvert eneste forbund.
- **Aktivitetsgrundtilskud** – tilskud pr. antal godkendte aktiviteter i de enkelte forbund.
- **Antal foreninger** – det konkrete antal foreninger, som forbundet har haft i løbet af året, opgjort pr. 31. december.
- **Antal medlemmer** – det konkrete antal medlemmer, som forbundet har haft i løbet af året, opgjort pr. 31. december.

Forbund under 2.000 medlemmer modtager det samme beløb i grundstøtte som alle andre, men en del af støtten modtages inden for rammerne af fællessekretariatet (KUF).

Vægtning og fordeling af grundtilskuddet

24 pct. af grundstøtten bliver fordelt i form af et grundtilskud.

17 pct. af grundstøtten bliver fordelt på baggrund af antallet af aktiviteter.

18 pct. af grundstøtten bliver fordelt på baggrund af antallet af foreninger.

41 pct. af grundstøtten bliver fordelt på baggrund af antallet af medlemmer.

Betingelser med videre for godkendelse af nye aktiviteter beskrives i appendiks til støttestrukturen.

Dokumentation

Den eneste dokumentation, som ligger til grund for grundstøtte, er den løbende indberetning fra foreninger til Centralt ForeningsRegister.

3.2 STRATEGISK STØTTE

Den strategiske støtte er fireårig og skal hjælpe forbundene til at arbejde målrettet og strategisk med at udvikle deres potentiale.

Det er hensigten, at alle forbund indgår en strategisk aftale med DIF. Aftalen er baseret på et strategisk oplæg fra forbundet, og den strategiske støtte tager udgangspunkt i en dialog om, hvorledes man vil og kan udvikle sin egen idræt inden for de brede rammer, som DIF's politiske program giver.

Arbejdet med den strategiske støtte starter i 2018, men der er indbygget en økonomisk overgangsordning over to år i den strategiske støtte, hvor forbundene i 2018 og 2019 er sikret, at grundstøtten og den strategiske støtte, som de får, som minimum er 90 pct. af, hvad de fik gennem fordelingsnøglen i 2017. Når overgangsordningen er udløbet, vil forbund, der med stor styrke formår at udvikle deres idræt, få mere i strategisk støtte. Et forbunds muligheder for at få mere i strategisk støtte vil tage afsæt i en vurdering af forbundets evner til at bidrage til realisering af DIF's politiske program og i en vurdering af forbundets egne muligheder for at udvikle sig.

Hensigten er, at alle forbund har en strategiaftale, og at alle arbejder med strategisk udvikling af eget forbund og idræt.

I forbindelse med udformning af de strategiske aftaler, er der en række redskaber og metoder, der skaber grundlaget for udformning og implementering af aftalerne.

Strategiaftaler

En strategiaftale er et resultat af en strategiproces mellem forbundet og DIF. Formen af strategiaftalen tager afsæt i de erfaringer, DIF og forbundene har fået med udviklingskonsulentaftaler, udviklingsprojekter og visionsaftaler. Aftalen udpeger først de strategiske spor, forbundet ønsker at forfølge, og efterfølgende de overordnede målsætninger og indsatser, som forbundet vil arbejde med i strategiperioden. Med afsæt i målsætninger og indsatser vurderes den strategiske støtte i aftalen.

Den strategiske støtte kan omfatte forskellige medarbejderressourcer, som kobles på de strategiske indsatser. Medarbejderressourcerne kan derfor tænkes ind i en bredere kontekst, så der eksempelvis ikke kun er tale om konsulenter, der arbejder med breddeudvikling. Medarbejderressourcer koblet op på et strategisk spor som talentudvikling vil også kunne støttes. Det afgørende er, at medarbejderressourcerne bruges til de strategiske indsatser i strategiaftalen. I særlige tilfælde kan egenfinansiering fra forbundene komme i spil ved finansiering af strategiske indsatser i en strategiaftale.

Hvis der gives støtte til konsulenter inden for bredde- og motionsidræt eller talent- og eliteidræt via den strategiske støtte, er det et krav, at medarbejderne har en administrativ leder – enten via eget forbund eller via fællessekretariatet (KUF). DIF understøtter konsulenterne med netværk, vidensdeling og kompetenceudvikling.

Forbundenes strategiaftaler skal godkendes af DIF's bestyrelse. I første omgang godkendes de strategiske spor efterhånden, som forbundene får formuleret disse. Sidenhen skal alle strategiaftaler godkendes samlet for at sikre, at der anlægges en helhedsvurdering ved fordeling af den samlede strategistøtte.

For at sikre transparens og åbenhed vil alle strategiaftaler være offentligt tilgængelige efter godkendelse i DIF's bestyrelse.

Forbundsanalyse og evaluering

Forbundene og DIF udarbejder hvert fjerde år en forbundsanalyse, som i grove træk skal tegne et billede af hvert enkelt forbunds styrker, udviklingspotentiale og muligheder. Analyserne kan bl.a. indeholde: Medlemsdata, frivillighed, ledelse og organisering, økonomi og evt. en disciplinanalyse (se nedenfor). DIF tilvejebringer relevant data, og som led i strategiprocesen sker en fælles fortolkning af data, så forbundets egne erfaringer og eventuelle data inddrages.

For forbund, som ønsker, at en strategiaftale også skal omfatte talent- og elitearbejde, indgår ligeledes en disciplinanalyse. Disciplinanalysen udvikles og gennemføres i samarbejde med Team Danmark.

Der vil løbende ske en evaluering af strategiaftalen i forhold til målsætninger og indsatser med afsæt i de erfaringer, udfordringer og nye potentialer, forbundet og DIF identificerer undervejs. Hvert halve år skal alle forbund afgive en overordnet status til orientering for DIF's bestyrelse.

Som led i midtvejsevalueringen efter de første to år kan der for nogle forbund være anledning til at gennemføre en ny forbundsanalyse, der kan danne grundlag for en eventuel justering af strategiaftalen. Det kan indebære justering af strategiske spor, mål, indsatser og økonomi.

Samarbejde om processen

DIF's administration vil være sparringspartner for forbundene og hjælpe forbundene med at lægge en målrettet strategi for deres indsatser de kommende år. Hvert forbund vil have en primær kontaktperson i DIF, som de har den løbende kontakt med i forhold til udformning og implementering af strategiaftaler.

DIF har til ansvar at sætte sig ind i det enkelte forbunds vilkår og vil løbende sparre med forbundet i forhold til, hvordan forbundet kan realisere de aftalte målsætninger. DIF's rolle er endvidere at identificere tværgående udviklingsområder, hvor det er muligt at øge samarbejde eller erfaringsudveksle på tværs af forbundene.

Hvis der opstår tvister mellem forbund og DIF undervejs i processen, er det muligt at gøre brug af en mediatorordning. Det vil være en ekstern part, som er uafhængig af forbund og DIF, der fungerer som mediator. Udgifterne til mediator afholdes af DIF.

Proces for strategiaftaler

Processen frem mod behandling i DIF's bestyrelse tager hensyn til forbundenes forskelligheder, behov og ønsker. Målet er at skabe en klar og gennemsigtig proces for indgåelse af de strategiske aftaler mellem forbund og DIF.

Idet flere forbund også indgår aftaler med Team Danmark eller i regi af visionssamarbejdet med DGI om "Bevæg dig for livet", er det afgørende, at der sikres en tæt koordinering mellem det arbejde, enkelte forbund laver i relation til Team Danmark og i relation til DGI. I begge tilfælde vil det være naturligt, at det indgår i de strategiske spor i det respektive forbunds strategiaftale. For at sikre koordinationen er det derfor muligt undervejs i strategiprocessen at få forhåndstilkendegivelser af de strategiske spor.

En forhåndstilkendegivelse af strategiske spor kan dog alene gives i forbindelse med TD-aftaler og visionsaftaler. En forhåndstilkendegivelse indebærer ikke en godkendelse af den økonomiske støtte, da dette først kan ske ved den samlede behandling af alle strategiaftaler.

Processen for udvikling af strategiaftaler uddybes i appendiks til støttestrukturen i afsnit 8.

3.3 INITIATIVSTØTTE

Formålet med initiativstøtten er at støtte mere kortsigtede udviklingsprojekter, som kan være opstået ud fra nye muligheder og behov. Projekterne skal være udviklende og nyskabende i deres natur.

DIF's bestyrelse kan fastsætte midlertidige temaer for initiativstøtten.

Initiativer, der kan støttes under initiativstøtten, kan for eksempel være tværidrætsligt udviklingssamarbejde, indsatser af samfundsmæssig karakter, eller projekter der fokuserer på udvikling af forbundenes egen virksomhed, for eksempel ledelsesudvikling.

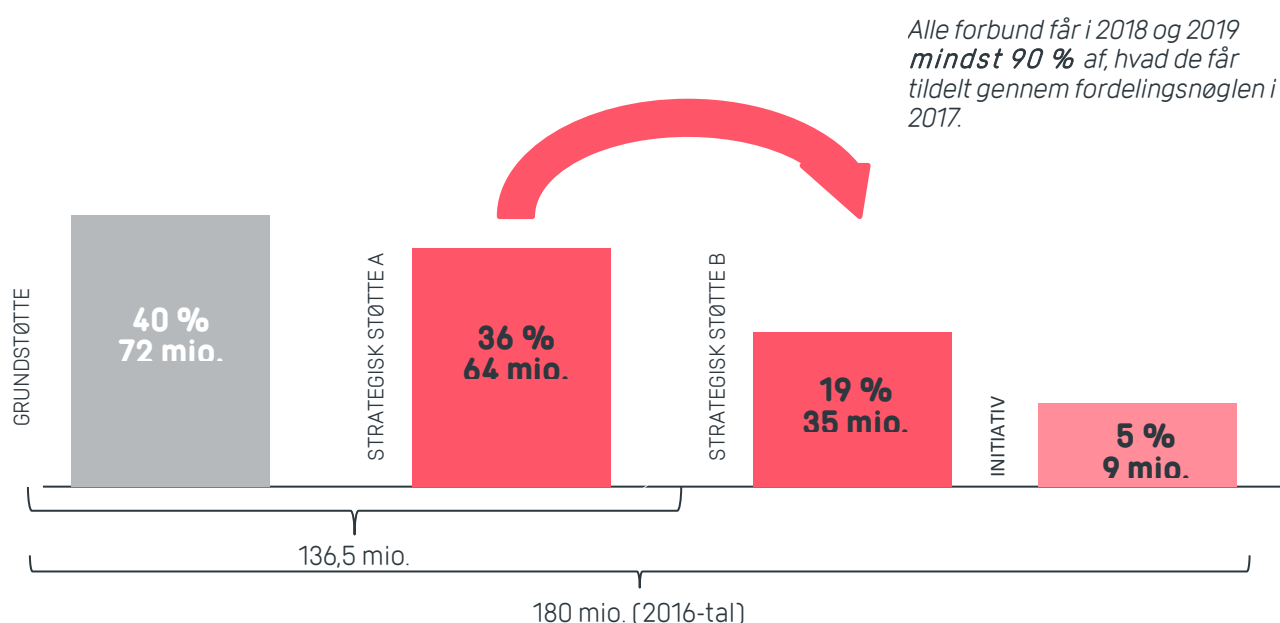
Det er ikke en forudsætning, at temaerne eller initiativerne relaterer sig til det politiske program, men initiativerne må ikke være i konflikt med forbundenes arbejde og de indgåede strategiaftaler. Tværtimod kan initiativstøtten gives til indsatser, der supplerer de indgåede strategiaftaler.

Forbundene kan løbende søge initiativstøtten, ligesom DIF's bestyrelse har kompetence til at iværksætte initiativer under initiativstøtten.

4. OVERGANGSORDNING

For at sikre budgetmæssig tryghed hos forbundene om videreførelse af forbundenes arbejde, indeholder støttestrukturen en toårig overgangsordning. I 2018 og 2019 er alle forbund, forudsat at der ikke sker nedgang i DIF's overskudsandel fra Danske Spil, garanteret minimum 90 pct. af de penge, de i 2017 får tildelt gennem fordelingsnøglen.

Fordelingsnøglen for 2017 er baseret på data for 2013-2015. Det betyder samtidig, at forbundene i 2016 og 2017 ikke behøver at udføre aktiviteter og indsamle data for 2016 for at "tilfredsstille" fordelingsnøglen. Så alle forbund har 1½-2 år, hvor de kan koncentrere sig om de aktiviteter, de ønsker for fremtiden, og kan få lavet gennemarbejdede strategiaftaler med DIF frem mod 2018.



Den strategiske støtte opdeles for årene 2018 og 2019 i to puljer – pulje A, hvor de enkelte forbunds garanterede andel af puljen indgår (således at de samlet set får 90 pct. af den støtte, de får i 2017 fra fordelingsnøglen) og pulje B, som fordeles på baggrund af oplæg fra forbundene og en strategisk dialog mellem forbund og DIF. Fra 2020 og frem er der én samlet pulje til strategisk støtte.

5. RETTIGHEDER OG BESLUTNINGSKOMPETENCE

I støttestrukturen har forbund under DIF en række rettigheder.

Alle forbund i DIF har ret til at modtage grundstøtte efter de objektive kriterier, som beskrevet under afsnittet om grundstøtten samt tilhørende appendiks 2 i afsnit 8. Og forbundene har selv beslutningskompetencen over anvendelsen af den tildelte grundstøtte.

Alle forbund har desuden ret til at indgå i dialog med DIF om en strategiaftale. Det er ambitionen, at alle forbund får en strategiaftale.

Forbund associeret til forbund medlem af DIF har også ret til at modtage grundstøtte, som beskrevet under afsnittet om grundstøtten samt tilhørende appendiks 2 i afsnit 8. Grundstøtten til et associeret forbund gives gennem det specialforbund de er associeret til.

Et associeret forbund har dog ikke en ret til at få strategisk støtte. Hvis et associeret forbund skal have strategisk støtte, skal det ske via strategiske spor hos det specialforbund, de er associeret til.

I strategiprocesen har forbundene desuden ret til en række møder med DIF – som beskrevet nærmere i appendiks til støttestrukturen. Hvis der i dialogen med DIF opstår tvister, har forbundene ret til at gøre brug af mediatorordningen, hvor en ekstern part vil skulle mægle og rådgive. Forbundene har desuden ret til at indgive hørings svar til DIF's bestyrelse i forbindelse med den endelige godkendelse af strategiaftalerne. Endelig har forbundene i tilfælde af væsentlige uoverensstemmelser med DIF's administration ret til at bede om foretræde for DIF's bestyrelse i forbindelse med behandlingen af strategiaftalerne.

DIF's bestyrelse har beslutningskompetencen til at godkende de strategiske spor i strategiaftalerne. Bestyrelsen har også beslutningskompetencen ved den endelige godkendelse af strategiaftalerne.

Der er således et tydeligt snit mellem kompetencerne hos forbund, DIF's bestyrelse og DIF's administration. DIF's bestyrelse har beslutningskompetencen ift. strategiske spor og niveau af strategisk støtte. Forbundene har indstillingskompetence. DIF's administration har rådgivningskompetence ift. både DIF's bestyrelse og forbundene.

Endeligt har alle forbund ret til at søge om støtte via initiativstøtten, hvor DIF's bestyrelse har beslutningskompetencen til at godkende ansøgningerne. Bestyrelsen har desuden ret til at fastsætte midlertidige temaer for initiativstøtten samt til selv at iværksætte initiativer under initiativstøtten.

6. IKRAFTTRÆDELSE

Støttestrukturen træder i kraft pr. 1. januar 2018 – således vil alle forbund fra 1. januar 2018 automatisk få tildelt grundstøtte efter de objektive kriterier. Ligeledes vil alle forbundenes strategiaftaler træde i kraft pr. 1. januar 2018, og forbundene vil modtage den aftalte strategistøtte fra samme dag. Fra 1. januar kan alle forbund desuden søge støtte fra initiativstøtten.

Ikrafttrædelsen den 1. januar 2018 har den praktiske konsekvens, at ingen forbund fra årsmødet 2016 og frem til 2018 skal udføre og registrere aktiviteter for at få tilskud fra fordelingsnøglen. Forbundene får tilskud fra fordelingsnøglen i både 2016 og 2017, men optjeningen af aktivitetspoint til nøglen er sket i perioderne 2012-2014 og 2013-2015.

Ikrafttrædelsen den 1. januar 2018 betyder dog også, at forbundene i løbet af 2016 og 2017 skal have indgået strategiaftaler med DIF. Processen for udvikling af strategiaftaler beskrives nærmere i appendiks til støttestrukturen.

7. REVISIONSBESTEMMELSE

Efter endt overgangsordning fra 1. januar 2020 skal den nye støttestruktur evalueres.

Evalueringen skal ske for at sikre, at implementeringen af støttestrukturen fungerer efter hensigten, og at støttestrukturen lever op til formålet om at:

- Skabe sikkerhed om driften af DIF's forbund.
- Forbundene i endnu højere grad formår at udvikle deres idrætter og forbund i relation til det politiske program.
- Der skabes mere idræt for pengene.

I evalueringen skal der bl.a. sættes fokus på om fordelingskriterierne for Grundstøtten er hensigtsmæssige, herunder:

- ✓ Om vægtningen mellem medlemmer og foreninger som kriterie for grundstøtten er hensigtsmæssig.
- ✓ Om proceduren og kriterierne for aktivitetsgodkendelse er hensigtsmæssig bl.a. i forhold til:
 - Forholdet mellem tværidrætslige forbund og énstrengede forbund.
 - Den procentvise vægtning af aktivitetsgrundtilskuddet ift. at skabe incitament for fusion frem for fission af forbund.
 - Kriterierne for godkendelse af nye aktiviteter.
 - Udviklingsudvalgets arbejde med at tiltrække og forankre nye idrætstendenser i DIF-idrætten.

Herudover skal det evalueres, om forbundenes internationale deltagelse har ændret sig efter strukturens implementering.

Evalueringen skal bl.a. ske på baggrund af midtvejsevalueringerne af forbundenes strategiaftaler, som alle laves i løbet af 2019.

Bestyrelsen har ved beslutning af strategiaftaler hvert fjerde år til ansvar at vurdere, om strukturen fungerer efter hensigten og samtidig vurdere, om der er behov for justeringer. Eventuelle forslag til justeringer fremlægges som forslag på følgende repræsentantskabsmøde.

8. APPENDIKS TIL STØTTESTRUKTUREN

Følgende appendiks til støttestrukturen skal bidrage til at skabe forståelse for, hvordan støttestrukturen er indrettet, og hvordan arbejdet med støttestrukturen i praksis vil foregå.

Der er derfor appendiks af mere teknisk karakter, appendiks der forklarer processer, og endelig er der et appendiks med DIF's bestyrelses bemærkninger til støttestrukturen. Bemærkningerne fremhæver de væsentligste elementer i støttestrukturen og forklarer intentionen ved detaljer i støttestrukturen.

APPENDIKS 1 - SAMMENLIGNING AF STØTTESTRUKTUR MED DEN TIDLIGERE MODEL

Den økonomiske støttestruktur omhandler den samlede økonomi, som DIF understøtter forbundenes arbejde med. Sammenholdt med den tidligere støttestruktur, ændres det således fra fem støtteområder (to under Fordelingsnøglen, Udviklingskonsulentordningen, Udviklingspuljen og Internationalt arbejde) til tre støtteområder:

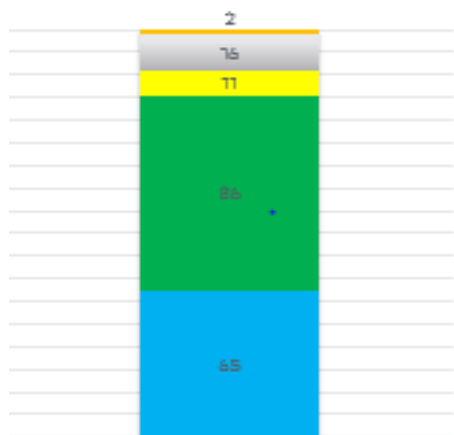
1. Fordelingsnøgle: Grundtilskud
2. Fordelingsnøgle: Aktivitetsbestemte tilskud
3. Konsulentordning
4. Udviklingspulje
5. International støtte



1. Grundstøtte
2. Strategisk støtte
3. Initiativstøtte

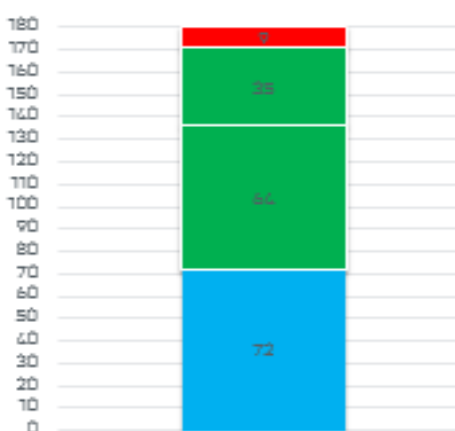
I den tidligere model udgjorde fordelingsnøglen ca. 152 mio. kr., hvoraf 65 mio. kr. blev uddelt som grundtilskud og 86 mio. kr. uddelt som aktivitetsgrundtilskud baseret på forbundenes indberetning om gennemførte aktiviteter (uddannelse, foreningsbesøg, partnerskaber, stævner/træf, international konkurrencedeltagelse mv.). Grundstøtten vil i den økonomiske støttestruktur være 72 mio. kr. – en stigning på 11 pct. i forhold til den tidligere model.

Nuværende model



- Internationalt samarbejde
- Strategisk udviklingspulje
- Udviklingskonsulentordningen
- Aktivitetsbestemte tilskud
- Grundtilskud-gammel model

Ny model



- Grundtilskud-ny model
- Strategisk støtte A
- Strategisk støtte B
- Initiativstøtte

Nedenstående skitseres, hvordan midlerne tidligere blev fordelt, og hvordan midlerne fordeles fremadrettet:

Grundstøtte		<u>Gammel fordelingsnøgle</u>		<u>Ny struktur</u>	
Medtaget					
A1	Grundtilskud, et pr. forbund	7,2%	10.883		
D3	Grundtilskud, breddearbejde	1,5%	2.267		
E4	Grundtilskud, elitetilskud	1,5%	2.267		
	Grundtilskud i alt	<u>10,2%</u>	<u>15.418</u>	<u>24,0%</u>	<u>17.280</u>
A2	Aktivitetstilskud i alt	<u>7,2%</u>	<u>10.883</u>	<u>17,0%</u>	<u>12.240</u>
B1	Antal medlemsforeninger	7,5%	11.337		
D5	Stigning i medlemsforeninger	0,5%	756		
	Foreninger i alt	<u>8,0%</u>	<u>12.092</u>	<u>18,0%</u>	<u>12.960</u>
B2	Antal medlemmer	7,5%	11.337		
D1	Aldersfordeling	9,0%	13.604		
D4	Stigning i medlemmer	1,0%	1.512		
	Medlemmer i alt	<u>17,5%</u>	<u>26.453</u>	<u>41,0%</u>	<u>29.520</u>
	Medtaget i alt	<u>42,9%</u>	<u>64.846</u>	<u>100,0%</u>	<u>72.000</u>
Kompensationstilskud DHIF			500	Strategiaftaler	
<u>Aktiviteter/indberetninger - udgået</u>					
A3	Miljø	0,6%	907		
C1	Træneruddannelse	3,3%	5.038		
C2	Lederuddannelse	3,3%	5.038		
C3	Official/dommeruddannelse	3,3%	5.038		
D2	Breddeaktiviteter	18,0%	27.208		
E1	Omkostninger til materieltransport	0,6%	907		
E2	International konkurrencedeltagelse				
	A - Persontransport	6,0%	9.069		
	B - Personophold	6,0%	9.069		
E3	Nationale mesterskabsarrangementer	14,4%	21.766		
E5	Talantarbejde	1,5%	2.267		
	Udgået i alt	<u>57,1%</u>	<u>86.808</u>		

Som det fremgår af ovenstående, bortfalder den eksisterende pulje, hvor der gives et tilskud på 50.000 kr. til forbund, der indgår en samarbejdsaftale med DHIF. I stedet kan forbunds samarbejde med DHIF indgå som et strategispor i strategiaftale.

APPENDIKS 2 - GRUNDSTØTTEN

I den økonomiske støttestruktur i DIF modtager alle forbund grundstøtte til den almindelige drift af forbundet. Grundstøtten består af fire elementer: Et grundtilskud, et eller flere aktivitetsgrundtilskud samt tilskud baseret på henholdsvis antallet af foreninger og antallet af medlemmer.

Grundstøtten opgøres objektivt på grundlag af de nævnte fire elementer. Grundstøtten er støtte til den del af forbundets virksomhed og aktiviteter, der er nødvendige, for at forbundet kan udøve sine funktioner som centralt forbund for sine medlemmer.

Grundstøttens størrelse beregnes på de fire målbare elementer ovenfor, hvorfor der ikke skal foretages nogen indberetning fra forbundet.

Grundstøtten udgør 40 pct. af de samlede støttemidler. Den indbyrdes vægtning og fordeling af grundtilskuddet er, som følger:

- 24 pct. af grundstøtten bliver fordelt i form af et grundtilskud.
- 17 pct. af grundstøtten bliver fordelt som aktivitetsgrundtilskud.
- 18 pct. af grundstøtten bliver fordelt på baggrund af antallet af foreninger.
- 41 pct. af grundstøtten bliver fordelt på baggrund af antallet af medlemmer.

Nye forbund modtager de første fire år reduceret grundstøtte, efter en trappetrinsordning, jf. lovregulativ I, § 1, stk. 10. Denne reduktion vedrører den samlede grundstøtte.

For de enkelte elementer i grundstøtten gælder følgende:

Grundtilskuddet

Grundtilskuddets beløbsstørrelse er ens for alle forbund, uanset medlems- og foreningstal. Der ydes ét grundtilskud pr. forbund. Beløbet beregnes af DIF i forbindelse med den årlige budgetfastsættelse.

Aktivitetsgrundtilskuddet

Der udbetales et aktivitetsgrundtilskud pr. godkendt aktivitet i forbundet. Alle forbund modtager mindst ét aktivitetsgrundtilskud. Beløbet beregnes af DIF i forbindelse med den årlige budgetfastsættelse.

Et forbund kan have en eller flere godkendte aktiviteter, idet særskilte idrætter, der adskiller sig fra forbundets hovedidræt, kan aktivitetsgodkendes af DIF's bestyrelse.

Aktivitetsgodkendelse sker ud fra følgende kriterier:

Overordnet set skal aktiviteten være af idrætslig karakter og i befolkningen i almindelighed være opfattet som idræt, jf. idrætsbegrebet i DIF's love.

Derudover skal følgende kriterier være opfyldt:

1. Aktiviteten skal være af fysisk karakter og skal have til hensigt at fremme individets fysiske, psykiske og sociale udvikling.
2. Aktiviteten skal i almindeligt omdømme adskille sig væsentligt i form og udførelse fra allerede eksisterende aktiviteter i DIF.

3. Aktiviteten skal være selvstændigt organiseret i foreningerne, i egen afdeling, gennem egen medlemsregistrering eller gennem særskilt kontingentbetaling for medlemskab i aktiviteten.
4. For en godkendelse kræves mindst 1.000 medlemmer (udøvere) fordelt på minimum 10 foreninger.
5. Forskelligartede discipliner inden for samme tekniske område er ikke at betragte som forskellige aktiviteter, for eksempel forskellige vægtklasser, discipliner eller forskellige redskaber. Som eksempel på samme tekniske område kan nævnes: Redskabsgymnastik og rygsvømning/brystsvømning.
6. Samme aktivitet udført af forskelligt køn og forskellige aldersgrupper er ikke forskellige aktiviteter.
7. Aktiviteter, der indgår i et konkurrenceforløb (stævne), er ikke forskellige aktiviteter, herunder henregnes også forskellige tekniske discipliner, der udøves kombineret - eksempelvis atletikarrangement.
8. Samme aktivitet udført henholdsvis indendørs og udendørs er i sig selv ikke forskellige aktiviteter.
9. Samme aktivitet udført henholdsvis individuelt og for hold (2 eller flere) er ikke forskellige aktiviteter.
10. Der skal være etableret uddannelse i den nye aktivitet, og den tekniske del i aktivitetens uddannelse skal være forskellig i forhold til de eksisterende aktiviteter inden for DIF.

Antal medlemsforeninger

Fordeling af midler sker på baggrund af det enkelte forbunds antal medlemsforeninger, jfr. den årlige godkendte indberetning til DIF.

Antal medlemmer

Alle medlemmer tæller med samme vægt uagtet alder. Fordeling af midler sker på baggrund af det enkelte forbunds medlemstal, jfr. den årlige godkendte medlemsindberetning til DIF.

Reduktionsregler

I bestemte situationer reduceres eller bortfalder grundtilskud og aktivitetsgrundtilskud. Det gælder i følgende tilfælde:

Bortfald af aktivitetsgrundtilskud

Såfremt en aktivitet i tre på hinanden følgende år ikke har 1.000 medlemmer (udøvere), ophæves aktivitetsgodkendelsen, og forbundet mister dermed det økonomiske tilskud. Såfremt aktiviteten efterfølgende igen lever op til størrelseskravet, skal forbundet på ny ansøge DIF om en aktivitetsgodkendelse.

Reduktion af grundtilskud og aktivitetsgrundtilskud

Forbund, hvis medlemstal ligger under optagelseskrauet, reduceres i grundtilskud og aktivitetsgrundtilskud. Tilskuddene reduceres med 1 pct. for hver 20 medlemmer, det pågældende forbunds medlemstal er under 2.000, jf. Lovregulativ I, §1, stk. 11.

Forbund med reducerede tilskud er samlet i et fællessekretariat, og den samlede reduktion tilgår fællessekretariatet til anvendelse blandt de pågældende forbund. Det vil sige, at forbund under 2.000 medlemmer samlet modtager det samme beløb i grundstøtte, som alle andre, men at en del af støtten modtages inden for rammerne af fællessekretariatet.

Lovregulativ I fastsætter i § 1, stk. 12 og stk. 13 særlige regler om grundtilskuddenes behandling i forbindelse med deling og sammenlægning af forbund.

APPENDIKS 3 - STRATEGISTØTTEN

Strategistøtten fordeles på baggrund af indgåede strategiaftaler mellem forbundene og DIF. Strategiaftalerne udvikles med afsæt i det enkelte forbunds muligheder for at udvikle egen idræt og forbund inden for de brede rammer, som DIF's politiske program skaber. Strategiaftalerne godkendes endeligt i DIF's bestyrelse.

Processen frem mod behandling af strategiaftalerne i DIF's bestyrelse tager hensyn til forbundenes forskelligheder, behov og ønsker og planlægges derfor individuelt, så hvert forbund får mulighed for at involvere relevante interessenter og tage hensyn til egne interne godkendelsesprocedurer.

Målet for nærværende beskrivelse er at skabe en klar og gennemsigtig proces for indgåelse af de strategiske aftaler mellem forbund og DIF.

Strategiprocessen

I processen opereres der som udgangspunkt med fem møder mellem forbund og DIF. Møderne vil justeres individuelt til det enkelte forbunds behov.

På alle møder fungerer forbundets DIF-konsulent som sparringspartner.

Møderne fordeler sig i to dele.

Første del fokuserer på at få planlagt processen og udpeget forbundets strategiske spor.

Anden del fokuserer på med afsæt i de strategiske spor at få formuleret målsætninger, indsatser og økonomi som tilsammen udgør strategiaftalen.

Første del – De strategiske spor

Det første møde for hvert enkelt forbund er et planlægningsmøde, hvor processen planlægges med hensyntagen til de interne beslutningsprocesser i forbundet, herunder forbundsbestyrelsens involvering og den tilsvarende beslutningsproces i DIF's bestyrelse.

Andet mødet tager udgangspunkt i forbundsanalysen samt forbundets erfaringer og evt. eksisterende strategier.

På tredje møde analyserer og arbejder forbund og DIF i fællesskab hen imod en prioritering af de strategiske spor, aftalen skal indeholde.

Det er det enkelte forbunds bestyrelse, der beslutter hvilke strategiske spor, der skal indstilles til godkendelse i DIF's bestyrelse.

Indstillingen behandles først administrativt i DIF's chefgruppe og efterfølgende i DIF's bestyrelse.

Anden del – Strategiaftalen

Efter godkendelsen i DIF's bestyrelse afvikles 4. møde, hvor de strategiske spor konkretiseres i målsætninger og indsatser.

På 5. møde drøftes økonomien for aftalen med vejledning fra DIF-konsulenten.

Det er det enkelte forbunds bestyrelse, der beslutter, hvilken endelig strategiaftale inklusive økonomi, der skal indstilles til godkendelse i DIF's bestyrelse.

Indstillingen behandles først administrativt i DIF's chefgruppe. Såfremt chefgruppen har forslag til ændringer, får forbundets bestyrelse mulighed for at afgive høringssvar, inden strategiaftalen drøftes i DIF's bestyrelse.

Hele processen er skitseret nedenstående.



Om processen

Hele processen kan være af forholdsvis kort varighed for det enkelte forbund, men hvis forbundet har behov for en længere intern proces, kan dialogen med DIF indrettes i forhold hertil.

Alle strategiaftaler skal dog være færdige til senest 1. juni året inden strategiaftalernes ikrafttræden – første gang 1. januar 2018. Det vil sige, alle strategiaftaler første gang skal være færdige 1. juni 2017. Herefter kan DIF's bestyrelse danne sig et overblik over økonomi og indhold i alle strategiaftaler.

DIF's bestyrelse vil på to bestyrelsesmøder drøfte hvert enkelt forbunds strategiaftale, og på budgetmødet i oktober 2017 fremlægge udkast til den endelige fordeling af midlerne mellem forbundene. Efter budgetmødet foretager DIF's bestyrelse den endelige godkendelse.

Hvis der opstår tvister mellem forbund og DIF undervejs i processen, er det muligt at gøre brug af en mediatorordning. Det vil være en ekstern part som er uafhængig af forbund og DIF, der fungerer som mediator. Udgifterne til mediator afholdes af DIF. I tilfælde af væsentlige uoverensstemmelser mellem DIF's administration og forbund vil det være muligt for forbund at bede om foretræde for DIF's bestyrelse ved bestyrelsens behandling af strategiaftalerne.

APPENDIKS 4 - BESTYRELSENS BEMÆRKNINGER

Nedenstående følger bestyrelsens bemærkninger til støttestrukturen, "Mere Idræt for Pengene". Bemærkningerne har til hensigt at forklare intentionerne ved konkrete detaljer i støttestrukturen og forklare nogle af de valg, der er taget ved indretning af støttestrukturen.

TEMA: Praktik omkring støtte

Grundstøtte

Formålet med grundstøtten er at sikre støtte til de basisaktiviteter, som er knyttet til det at drive et forbund. Basisaktiviteter omfatter forbundets administrative drift, fælles forsikring, mødevirksomhed, foreningsdemokrati, turneringsvirksomhed og aktiviteter uden for de satsninger, som indgår som del af en strategiaftale med DIF.

Ingen facitliste til grundstøtten

Til grundstøtten er der ingen 'facitliste' over, hvad grundstøtten kan bruges til. Årsagen er, at forbundene er meget forskellige. Noget, der er en grundlæggende basisaktivitet i et forbund, kan meget vel være et strategisk udviklingsområde i et andet forbund.

En facitliste kan derfor nemt blive begrænsende for forbundene, når de skal lave deres strategiske aftaler med DIF.

Og ingen facitliste til strategistøtten

På samme måde som ved grundstøtten, er der heller ikke til den strategiske støtte knyttet en facitliste over aktiviteter, der kan støttes.

Årsagen er den samme, som for grundstøtten: En facitliste kan meget nemt blive begrænsende for forbundenes muligheder for at lave strategiske aftaler, der udvikler de enkelte idrætter og forbund. Den strategiske aftale skal hjælpe forbundene til at arbejde målrettet og strategisk med at udvikle deres eget unikke potentiale. Derfor tager den strategiske støtte udgangspunkt i en dialog om, hvordan man vil og kan udvikle sin egen idræt inden for de brede rammer, som DIF's politiske program giver.

For netop at tage hensyn til forbundenes forskelligheder, er der ingen facitliste over, hvad der kan støttes under den strategiske støtte.

Fællessekretariatet (KUF)

Alle forbund under 2.000 medlemmer er stadig automatisk medlem af fællessekretariatet (KUF), og en del af deres grundtilskud går som hidtil til fællessekretariatet (KUF).

Alle medlemmer tæller ens

Modsat den "gamle fordelingsnøgle", hvor forbundene fik højere medlemstilskud for børn og unge end for voksne, tæller alle medlemmer i støttestrukturen lige meget - uanset alder.

Grunden er, at når DIF er gået i samarbejde med DGI om visionen "Bevæg dig for livet", hvor hensigten netop er at få flere voksne til at dyrke idræt, vil det ikke give mening, hvis voksne skulle tælle mindre end børn.

Alle foreninger tæller ens

I lighed med medlemstilskuddet, ydes der heller ikke ekstra tilskud til stigning i antallet af foreninger - alle foreninger tæller ens. Baggrunden er ønsket om at skabe en enkelt og gennemsigtig beregningsmodel for grundstøtten.

Prøveordning omkring individuelle medlemmer

DIF har lige nu en prøveordning, hvor forbund kan få godkendt individuelle medlemmer eller skoler som medlemmer. Efter prøveordningen skal DIF evaluere prøveordningen og beslutte om medlemsbegrebet skal udvides. Hvis DIF beslutter sig for det, vil de individuelle medlemmer tælle med i beregningen af grundstøtten.

TEMA: Penge

Uændret samlet støttebeløb

Under forudsætning af, at den økonomiske situation ikke ændrer sig markant – altså at DIF ikke oplever en markant nedgang i overskudsandelen fra Danske Spil – er det samlede støttebeløb, som forbundene modtager efter det nye støttekoncept, uændret.

Op- eller nedgang i overskudsandel fra Danske Spil

Hvis DIF's andel af overskuddet fra Danske Spil forøges, vil anvendelsen heraf, helt i tråd med nuværende praksis blive drøftet på budgetmøde med efterfølgende beslutning i DIF's bestyrelse. Ligeledes vil det ske ved nedgang. Budgetmæssig beslutning på baggrund af en ned- eller opgang kan bl.a. være justering af tildeling af midler til specialforbund, justering af forbrug på DIF's administration, justering af DIF's egenkapital oa.

Støttens størrelse

Det ligger i den nye ordning, at nogle forbund kan få færre støttemidler, mens andre kan få flere. Størrelsen af det enkelte forbunds støtte vil afhænge af den strategistøtte, som er en del af deres samlede støtte. Den strategiske støtte er afhængig af forbundets strategiske indsatser.

Omfordeling er ikke et mål

Som udgangspunkt er det ikke hensigten, at der skal omfordeles penge mellem forbundene. Derfor er alle forbund også sikret, at de i 2018-2019 som minimum får 90 pct. af det tilskud, man fik i 2017 via fordelingsnøglen. Det er forventningen, at de fleste forbund ved fordelingen i 2018 vil få tilnærmelsesvis samme tilskud som de hidtil har fået.

Omfordeling mellem forbundene er heller ikke på lang sigt målet med støttestrukturen, men strukturen kræver, at forbundene engagerer sig i udviklingen af deres idræt. Helt overordnet ønsker DIF, at pengene bruges der, hvor man får mest og bedst idræt for pengene.

Overgangsordning

Fra 1. januar 2018 og to år frem etableres en overgangsordning. Overgangsordningen har til formål at sikre, at ingen forbund kommer i økonomisk klemme med det nye støttekoncept og skal tillige give forbundene mulighed for at forberede sig ordentligt på de nye vilkår. Alle forbund er i overgangsordningens to år sikret mindst 90 pct. af den støtte, de får i 2017 via fordelingsnøglen.

Efter overgangsordningen er forbundene sikret et grundtilskud efter de fordelingskriterier, der ligger i støttekonceptet. Derudover er forbundet sikret en dialog om strategisk støtte, og målet er, at alle forbund får en strategisk aftale, får strategisk støtte og dermed skaber mere idræt for pengene.

TEMA: Strategi

Kort og præcis strategi

DIF er meget opmærksom på, at analyse- og strategiarbejdet ikke skal begrave forbundene i administrativt arbejde, men strategier kan nu en gang ikke formuleres uden at være skrevet ned på papir. Det er dog er indholdet, der er vigtigt, og det må gerne være kort og præcist.

Strategiaftalernes indhold

Det er værd at bemærke, at det på ingen måde er meningen, at forbundene hvert fjerde år skal opfinde noget nyt for at få strategisk støtte. Den strategiske støtte gives til de indsætter, der sikrer den bedste mulige udvikling og styrkelse af det enkelte forbund, den enkelte idræt og DIF-idrætten som helhed. En strategiaftale kan derfor sagtens indeholde strategiske indsætter, der bygger videre på eksisterende succesfulde indsætter.

Helt grundlæggende skal det nye støttekoncept sikre, at forbundene udvikler deres egen idræt i de brede rammer, som DIF's politiske program giver.

Strategiaftaler – en aftale mellem familiemedlemmer

Både DIF og det enkelte forbund har interesse i, at aftalerne og indsætter løbende justeres, så forbundet har de bedste muligheder for at optimere udviklingen af deres egen idræt og forbund. Strategiaftalerne mellem specialforbund og DIF vil derfor være reguleret af almindelige aftaleprincipper, hvor aftalerne kan tilpasses og ændres, men også i sidste ende kan opsiges. Selvfølgelig i den optik, at der ikke er tale om aftaler mellem kommercielle partnere, men aftaler mellem "familiemedlemmer" i organisationen.

I aftalerne vil opsigelsesvarsel blive beskrevet, og opsigelsesvarsel vil afspejle indgåede forpligtelser over for medarbejdere.

Opfølgning

Det ligger i den strategiske aftale, der indgås mellem forbund og DIF, at der skal følges op på aftalen. Sammen vil forbund og DIF løbende vurdere, om der inden for udvalgte indsætsområder er der fremskridt, som man er blevet enige om. Støtten skal jo gerne 'virke'. Gør den ikke det, skal der måske justeres i indsætsen.

TEMA: Strategiproces

Forbundsanalyse

Inden strategien formuleres, skal der udarbejdes en analyse af forbundet. Analysen skal klarlægge hvor potentialerne ligger, og hvilke trusler forbundet står overfor. Det er DIF, der har hovedansvaret for at udarbejde analysen.

Mediatorordning

Udspillet til strategiaftalen kommer fra forbundet. Forud er gået en dialog med DIF omkring forbundsanalysen og forbundets udviklingsmuligheder. Hvis der opstår tvister mellem forbund og DIF undervejs i processen, er det muligt at gøre brug af en mediatorordning. Det vil være en ekstern part, som er uafhængig af forbund og DIF, der fungerer som mediator. Udgifterne til mediator afholdes af DIF. Mediatoren skal med afsæt i intentionerne med støttestrukturen mægle og vurdere tvisten.

Høringsfase

I processen omkring strategistøtten er der indlagt en høringsfase i forbindelse med godkendelsen af de endelige strategiaftaler i DIF's bestyrelse. Det giver alle forbund mulighed for at skrive til DIF's bestyrelse, hvis de er uenige i de kommentarer, som DIF's administration har skrevet til forbundets indstilling til endelig strategiaftale.

Samarbejdspartner uden beslutningskompetence

Hvert forbund vil få tilknyttet en DIF-konsulent, men den enkelte medarbejder vil drøfte de konkrete skitser til strategiaftaler bredt med de øvrige konsulenter i DIF.

Selvom DIF-konsulenten har en vigtig funktion, har vedkommende dog ingen beslutningskompetence. Den ligger hos DIF's bestyrelse, og indstillingskompetencen ligger hos chefgruppen. Endelig vil indstilling og beslutning bygge på en saglig vurdering baseret på forbundsanalysen og et bredt syn på tværs af alle forbund.

Samarbejde i faste rammer

Med støttestrukturen stiller DIF's administration og bestyrelse al deres viden og kompetence til rådighed for i tæt dialog at hjælpe hvert forbund med at udvikle dets potentialer. Det gør DIF's administration og bestyrelse til en vis grad allerede nu, men fremover lægges der op til, at samarbejdet bliver endnu bedre og kommer i mere faste rammer.

Et forbund har lov til at takke nej til at få hjælp fra DIF, men et samarbejde vurderes at være til stor gavn for begge parter og dansk idræt som helhed.

Først eller sidst til mølle betyder ingenting

Processen for udvikling af strategiaftalen er planlagt, så alle aftaler behandles og besluttet på samme tid. Det er meget vigtigt, at fordelingen af den strategiske støtte til alle forbund sker på samme tid, da det er den eneste måde at kunne vurdere de strategiske ambitioner i forbundene over for hinanden.

Fordelingsnøglen lukker ned

I 2016 og 2017 vil forbundene få tilskud efter fordelingsnøglen på baggrund af deres aktiviteter i henholdsvis 2012-2014 og 2013-2015. Det betyder også, at fordelingsnøglen lukker ned. Dermed slipper forbundene for at indsamle, dokumentere, opbevare og indberette deres aktiviteter til DIF. Den administrative byrde bliver dermed lettet betragteligt for forbundene.

To år til forberedelse

Selvom støttestrukturen først indføres fra 2018 kan forbundene sagtens begynde at arbejde strategisk meget før. Da forbundene jo ikke længere skal indsamle data til fordelingsnøglen, kan man i 2016 og 2017 koncentrere sig om de aktiviteter, som forbundet ønsker at prioritere. Et forbund kan derfor starte med at prioritere midler og tid på de strategiske indsatser, der giver mening for det enkelte forbund, og samtidig frem mod 2018 få lavet en gennemarbejdet strategiaftale med DIF.

TEMA: Støtte til medarbejderressourcerIkke konsulentordning – men strategisk støtte til medarbejdere

Støttestrukturen indeholder ikke en "konsulentordning". Men forbund kan også fremadrettet få støtte til konsulenter.

Den strategiske støtte kan nemlig omfatte forskellige medarbejderressourcer, som kobles på de strategiske indsatser. Medarbejderressourcerne kan derfor tænkes ind i en bredere kontekst, så der eksempelvis ikke kun er tale om konsulenter, der arbejder med breddeudvikling – medarbejderressourcer koblet op på et strategisk spor om talentudvikling vil også kunne støttes. Det afgørende er, at medarbejderressourcerne bruges til de strategiske indsatser i strategiaftalen.

Administrativ leder

Hvis der gives støtte til konsulenter inden for bredde- og motionsidræt eller talent- og eliteidræt via den strategiske støtte, er det et krav, at medarbejderne har en administrativ leder – enten via eget forbund eller via fællessekretariatet (KUF). DIF understøtter desuden konsulenterne med netværk, vidensdeling og kompetenceudvikling.